

The background of the slide is a vibrant, stylized illustration of outer space. It features a large, blue and white planet on the left, several smaller planets and moons in various colors (red, orange, blue, and yellow) scattered across the dark, star-filled sky, and a range of jagged, blue mountains at the bottom. A large, bright yellow trapezoidal shape is positioned on the left side, containing the main text.

# **MISSION: CIVIL ENTREPRENEUR HET SPEL**

## **Concept en regels**

World  
of Insights

**V**LERICK  
BUSINESS  
SCHOOL

 **Vlaanderen**  
verbeelding werkt

# ACHTERGROND

De samenleving wordt tegenwoordig geconfronteerd met tal van urgente en complexe problemen, zoals klimaatverandering, groeiende economische ongelijkheid, de betaalbaarheid van de gezondheidszorg en ongelijkheid in onderwijsmogelijkheden.

Om tijdig oplossingen te bieden voor deze steeds complexere uitdagingen, zijn traditionele probleemoplossende benaderingen binnen de overheid wellicht niet langer voldoende.

Als overheden vat willen behouden op de steeds veranderende omgeving, moeten ze evolueren. Ze kunnen transformatie bijsturen en proactief optreden n.a.v. de uitdagingen die zich voordoen.

Hiervoor zijn moedige, ondernemende proactieve mensen in en rond de overheid nodig. Het soort mensen die we civil entrepreneur noemen. Dit spel verkent wat voor mensen dat zijn.



# Civil Entrepre... wat?

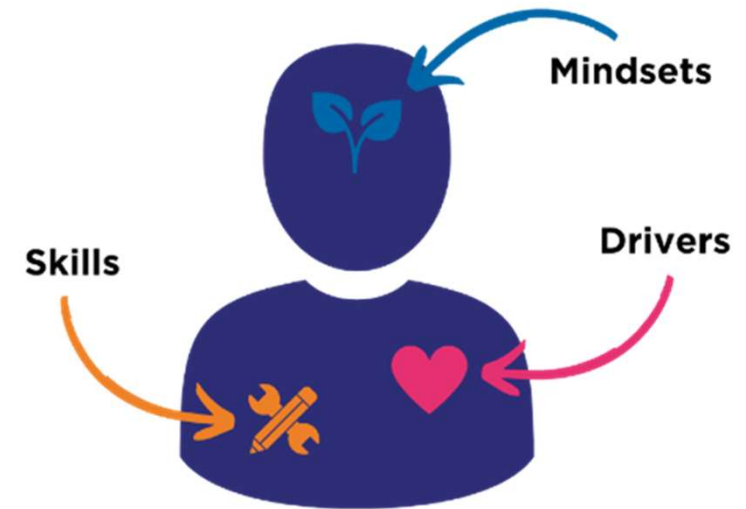
Ambtenaren zijn over het algemeen erg trots op de maatschappelijke meerwaarde van hun werk, maar merken dat ze niet de juiste skill- en mindsets hebben om tot innovatieve resultaten te komen.

‘Civil Entrepreneur’ is een nieuw en enthousiasmerend inzicht in de eigenschappen die je als ambtenaar (en vooral als team) verder kunnen helpen om de steeds moeilijker wordende problemen in de maatschappij aan te pakken.

Civil entrepreneurship gaat over mensen in staat stellen om een verschil te maken binnen bestaande systemen.



# Civil Entrepre... wat?

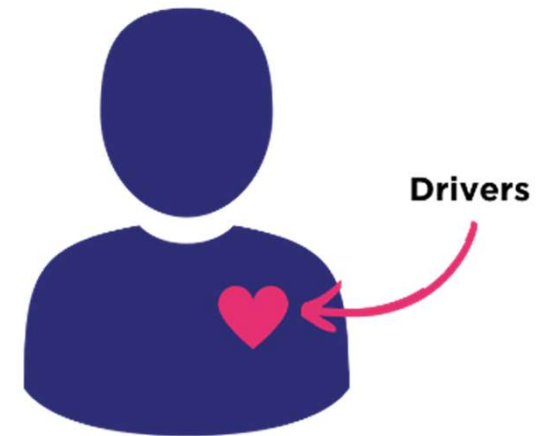


- ❑ Civil entrepreneur verschilt van de civil servant maar
  - Complementaire rollen
  - Zorgen voor evenwicht
  - Elk heeft zijn eigen unieke sterke punten
  - De samenwerking tussen hen zorgt ervoor dat er een balans van stabiliteit en innovatie is
  
- ❑ Het komt neer op een verzameling drivers, mindsets en skills die je kan inzetten.

# Drijfveren

Streven naar een betekenisvolle verandering is wat een Civil Entrepreneur drijft

- ☐ De wens om de ervaring van de klant/belanghebbende te verbeteren (impact)
- ☐ De ambitie om kosten te besparen/ dingen efficiënter te doen (efficiëntie).



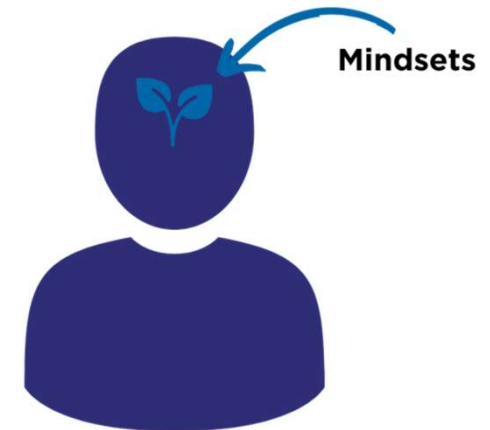
# Mindsets

(zie ook pagina 12 – 14 van de Civil Entrepreneur whitepaper)

## **Eigenaarschapsgericht**      **“Ik los dit (mee) op!”**

Een sterk gevoel van eigenaarschap en verantwoordelijkheid.

Bv. Ik ben overtuigd dat ik een verschil maak in de waarde van mijn entiteit door mijn expertise.



## **Ondernemingsgericht**      **“Het moet vooruit gaan!”**

De bereidheid om snel actie te ondernemen en onzekerheid te omarmen.

Bv. Ik ben ervan overtuigd dat het aanpassen van onze dienstverlening kan leiden tot een betere bediening van de burgers. Zet de aanpassing in gang en we kijken waar het toe leidt.

## **Groeigericht:**      **“Alles kan veranderen!”**

De wetenschap dat mensen en systemen niet in steen zijn gebeiteld. Dat vooruitgang ook verandering betekent.

Bv. Welke veranderingen zie ik bij de klanten gebeuren? En bij onze eigen organisatie? En hoe staan we er dan voor?



# Mindsets

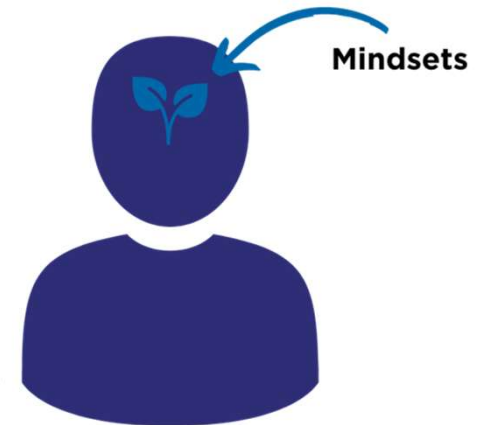
(zie ook pagina 12 – 14 van de Civil Entrepreneur whitepaper)

## Leergericht

**“Oh, maar dat is interessant!”**

Nieuwsgierigheid en de bereidheid om te leren.

Bv. Ik weet nog niet alles om effectief een oplossing te ontwikkelen - maar ik wil graag zoveel mogelijk leren om het te kunnen doen



## Paradoxaal

**“En als we het van een andere kant bekijken?”**

Het vermogen om spanningen en paradoxen te omarmen en te integreren.

Bv. Ik vind het belangrijk dat onze entiteit groeit en ook dat onze werknemers tevreden zijn in hun takenpakket.

## Samenwerkingsgericht

**“Samen staan we sterk!”**

Gericht op onderlinge relaties en afhankelijkheden en weten dat belangrijke prestaties zelden op zichzelf staan.

Bv. Ik realiseer me dat veel meer actoren impact hebben op dit project dan ik in eerste instantie kan bedenken.



# Take aways

- ❑ It's all about the mindSET
- ❑ Het gaat niet over 1 persoon
- ❑ Het is niet in steen gebeiteld
- ❑ Het is niet het doel
- ❑ Het is niet enkel persoonlijke groei
- ❑ Dit is niet enkel voor ambtenaren
- ❑ It's NOT all about the mind
- ❑ Het is een team
- ❑ Het brengt beweging
- ❑ Het gaat om de weg er naar heen
- ❑ Ook de organisatie versterkt
- ❑ Het heeft ook effect op de wereld daarbuiten



# IMPACT

Na het spel zullen spelers meer durf en zelfvertrouwen hebben om actie te ondernemen en verder te gaan op hun reis in civil entrepreneurship en hun werk.

Spelers zijn meer bewust van hun eigen kunnen en van de invloed die ze kunnen hebben op het systeem.

Door een idee te hebben van mindsets en vaardigheden waar ze in willen groeien, beginnen ze meer grip te krijgen op hun eigen ontwikkeling en handelen.



# MISSION: CIVIL ENTREPRENEUR

*Wetenschappers hebben onlangs een nieuwe planeet ontdekt aan de uiterste rand van ons zonnestelsel die mogelijks antwoorden biedt op een beter leven op aarde.*

*Om onze mensheid van een ramp te redden, zijn een groep ambtenaren naar deze planeet gevlogen en hebben daarbij de cynische attitudes en fixed mindsets achter zich gelaten om de verborgen pareltjes van informatie te verzamelen.*

*In het zoeken naar deze kristallen moeten onze helden uitdagingen rond vaardigheden voltooien, waarbij ze de ware mindset en vaardigheden van civil entrepreneurs leren. Om dit te doen hebben civil entrepreneurs een combinatie van vaardigheden, houding en teamwerk nodig.*



# SPELREGELS

## Verzamel vier kristallen

Jullie missie als team is om alle vier kristallen te vinden en veilig terug te brengen naar het moederschap Civil Entrepreneur.



## Bewegen op het bord

Plaats om te beginnen de pionnen in het moederschap op het bord. Dit is je start- en eindpunt.



Elke speler werpt om de beurt met de dobbelsteen. Verplaats je pion het aantal stappen dat de dobbelsteen aangeeft.

Zodra je alle vier kristallen hebt verzameld, keer je terug naar het moederschap om het spel te voltooien.

# MINDSETS EN EVENTS

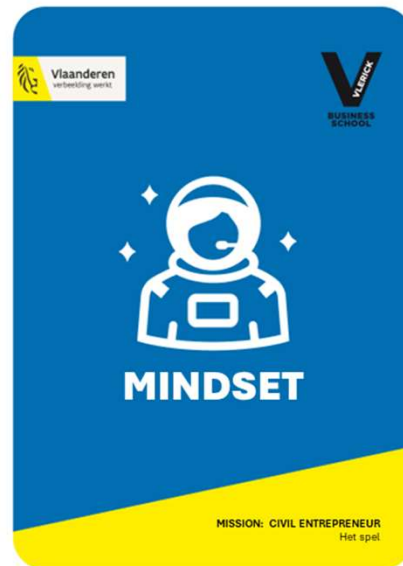
## Civil entrepreneur mindset

Gedurende het spel word je gevraagd om je een bepaalde mindset eigen te maken en vanuit deze mindset te denken.

Voor je begint te spelen trek je als team blind één mindsetkaart .

Lees de mindset hardop voor zodat iedereen de mindset goed eigen kan maken. Zorg ervoor dat iedereen de mindset begrijpt.

In het spel zal je een paar keer van mindset veranderen. Telkens voordat je een nieuwe mindset leest, deel je kort je ervaring en wat je van de vorige mindset hebt geleerd.



## Kosmisch event

Onderweg land je op kosmische events. Pak de bovenste kaart van de stapel en lees deze hardop voor aan je team.

Misschien ontdek je een mindset shift, wordt je kristal gestolen of vind je een beschermend schild tegen ruimtedieven.

Meestal zul je skill challenges tegenkomen die je als team moet voltooien voordat je verder kunt gaan met het spel.



# SKILLS CHALLENGES



## Civil entrepreneur skills

Tijdens het spel zul je vooral skill challenges tegenkomen. Deze uitdagingen zijn taken die je als team moet voltooien voordat je verder mag spelen.

Deze uitdagingen vormen de kern van deze serious game. Neem de tijd om ze zo goed mogelijk te voltooien. Meestal duurt elke uitdaging 4-8 minuten.

Tip: Focus je op de vaardigheid die op de kaart genoemd wordt (bijvoorbeeld "experimenteren") om de uitdaging op te lossen.

## Gebruik mindsets als lens

De mindsets zijn ontworpen om je te helpen specifieke eigenschappen of gedragingen in jezelf te ontdekken.

Wees authentiek. Blijf trouw aan jezelf, maar probeer je denkpatronen uit te dagen om je leerproces te versnellen.



# RICHTLIJNEN

## **Psychologische veiligheid**

De spelomgeving is een veilige ruimte. Behandel elkaar met respect. Door meer te delen, wordt de leerervaring inspirerender. Spreek anderen aan als je merkt dat de psychologische veiligheid in gevaar komt.

## **Speel als een civil entrepreneur**

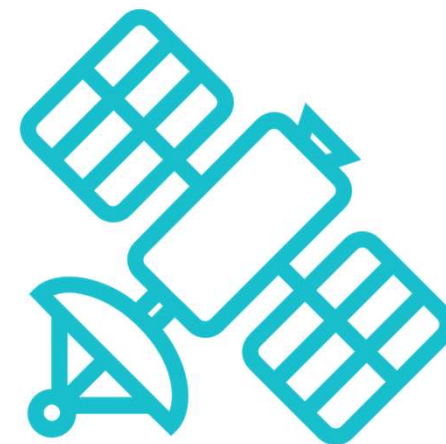
Sommige regels staan in deze gids, maar onthoud dat je het spel kunt spelen zoals je wilt, zodat het het beste past bij de gelegenheid!

## **Wat is een goed antwoord op een skills challenge?**

Dit spel draait niet om goed versus fout, maar als je twijfelt over je antwoord, kun je altijd het meegeleverde spiekbriefje raadplegen om een idee te krijgen van een mogelijk antwoord.

Probeer consensus te vinden, maar zoals op het werk en in het leven, is niet altijd iedereen het eens.

Neem de tijd om de uitdagingen naar je beste vermogen te voltooien (meestal 4-8 minuten per uitdaging, hoewel de duur kan variëren per uitdaging).



# Q&A

## Hoe verzamel je de kristallen?

Om een kristal te verzamelen, land je op het betreffende vakje. Je blijft dit proberen tot je er precies op terecht komt.

Pak één van de kristalkaarten en lees de inhoud ervan en bespreek dit even in de groep. Houd de kaart bij je om mee terug te nemen naar het moederschip.

## Wat als je op hetzelfde vakje landt?

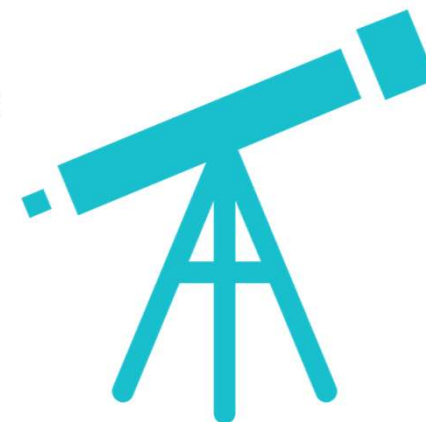
Probeer ruimte te vinden om naast elkaar te leven. We zijn allemaal vrienden, toch?

## Wanneer win je?

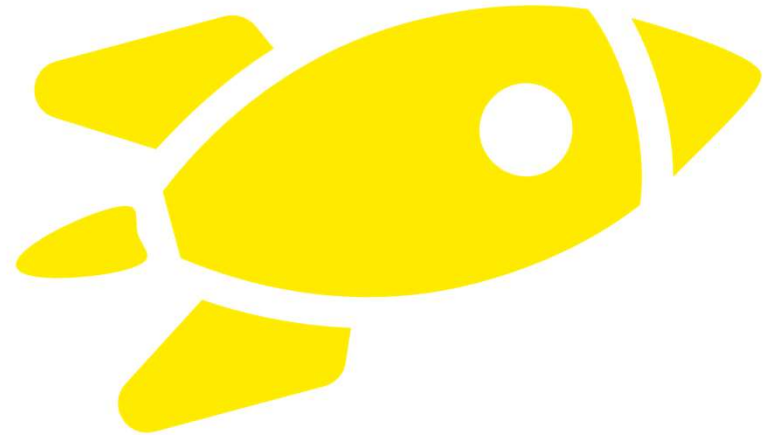
Het spel eindigt wanneer alle kristallen zijn verzameld en alle spelers terug zijn op het moederschip.

## Wat moet ik doen nadat ik een kristal heb teruggebracht naar het ruimteschip?

Plaats de kristal in de cockpit. Dit is een gezamenlijk spel, dus je blijft actief meedoen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen anderen te helpen bij het verzamelen van een kristal.



**GAME  
ON!**





**BEDANKT  
OM MEE TE  
SPELEN!**

World  
of Insights



**Vlaanderen**  
verbeelding werkt