**DERDE ARBEIDSCIRCUIT**

VERVANGINGSOVEREENKOMST

Tussen

……………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………(naam en adres)

vertegenwoordigd door …………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………….

die zijn bevoegdheden gedelegeerd heeft aan ………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………(naam en voornaam)

hierna genoemd werkgever, enerzijds

EN

………………………………………………………………………………………………(naam en voornaam)

Adres ……………………………………………………………………………………………………………….

Plaats en geboortedatum ………………………………………………………………………………………...

Nationaliteit………………………………………………………………………………………………………....

hierna genoemd werknemer, anderzijds;

wordt als volgt overeengekomen:

**Artikel 1**. De werkgever werft de hierboven vermelde werknemer met diens toestemming aan in de hoedanigheid van arbeider – bediende (1) voor het uitoefenen van de volgende functie:

…………………………………………………………………………………………………. (beschrijving)

te …………………………………………………………………………………………….………. (plaats van tewerkstelling),

voor een onbepaalde duur die begint op ………………………………………………en loopt tot de terugkeer van de te vervangen werknemer.

De aanwerving gebeurt ter vervanging van volgende werknemer:……………………………………….

De arbeidsovereenkomst van de te vervangen werknemer is geschorst omwille van volgende reden:……………………………………………………………………………………………………………

Met het oog op de uitvoering van werkzaamheden in de niet-commerciële sector zoals bedoeld in de aanvraag ………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………

goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Begroting op………….

De werkzaamheden bestaan uit …………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………..

**Artikel 2** . Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op deze overeenkomst, onverminderd de afwijkingen die hierin worden vastgesteld en die slechts van toepassing zijn gedurende de tewerkstelling in het Derde Arbeidscircuit.

**Artikel 3** . De werkgever blijft ertoe gehouden alle verplichtingen die op hem rusten volgens de regels van het gemeen recht en die niet ten laste zijn van de Staat, uit te voeren.

De werkgever blijft de uitsluitende schuldenaar van een eventuele vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

**Artikel 4** . Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op ………………………………(aanvangsloon op jaarbasis in EUR bruto).

Tijdens de duur van de Staatstussenkomst wordt het loon aan de werknemer betaald door het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) via overschrijving op het rekeningnummer ………………………………………………………………………………………………..

**Artikel 5 .** De werknemer is in dienst genomen om gedurende ………………………………….(aantal)

uren per week zijn functies uit te oefenen.

De arbeidsdagen tijdens de week zijn maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag, zaterdag, zondag (1).

De arbeidsduur wordt als volgt gespreid:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Voormiddag** |  | **Namiddag** |  |  |
|  | Van | Tot | Van | Tot | Totaal |
| **Maandag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Dinsdag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Woensdag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Donderdag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Vrijdag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Zaterdag** |  |  |  |  | **… u** |
| **Zondag** |  |  |  |  | **… u** |
| Rustpauze | Van …. u tot | … u |  |  |  |

**Artikel 6.** De werknemer mag afwezig zijn, met behoud van loon, om in te gaan op een werk-aanbieding.

**Artikel 7** . Tijdens de tewerkstelling in het DAC kan de werknemer deze overeenkomst beëindigen mits een opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen in acht te nemen.

**Artikel 8.** Einde van de overeenkomst

De vervangingsovereenkomst die voor onbepaalde tijd is afgesloten, loopt automatisch ten einde zonder opzegging noch vergoeding op de dag van de “beëindiging van de vervanging”.

Onder “beëindiging van de vervanging” wordt verstaan: de terugkeer van de vervangen werknemer of het einde om gelijk welke reden van de schorsing van de vervangen werknemer (met inbegrip van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de vervangen werknemer, ongeacht de reden hiervan).

Wenst één van de partijen de overeenkomst eenzijdig te beëindigen vóór de vervanging werd beëindigd (om een reden vreemd aan de vervanging), dan moet aan de andere partij een opzegging betekend worden, waarvan de duur en vorm worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 3 juli 1978.

**Artikel 9.** De werknemer verklaart een exemplaar van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. De bepalingen van het arbeidsreglement maken deel uit van de arbeidsvoorwaarden van de werknemer en deze verklaart de bepalingen en de voorwaarden ervan te aanvaarden.

**Artikel 10** . De secretaris-generaal van het Departement Werk en Sociale Economie of zijn afgevaardigde keurt deze overeenkomst goed, nadat de directeur van de plaatselijke VDAB heeft nagegaan of de werknemer de aanwervingsvoorwaarden vervult.

**Artikel 11.** Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht. Geschillen naar aanleiding van deze arbeidsovereenkomst kunnen alleen voorgelegd worden aan de rechter die bevoegd is voor de plaats van tewerkstelling.

Opgesteld te………………………………………………op………………………………………………….

in twee exemplaren, waarvan 1 voor ieder van de overeenkomstsluitende partijen

Handtekening en datum,

De werkgever, De werknemer,

Voor goedkeuring:

De secretaris-generaal van het Departement WSE of zijn afgevaardigde.

Handtekening: Datum:

(1) de overbodige vermelding(en) schrappen