|  |
| --- |
| Adres functioneel bevoegde minister  Voorbeeld :  Kabinet van de Viceminister-president, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding  Arenbergstraat 7  1000 BRUSSEL  T02 552 69 00  F02 552 69 01  kabinet.homans@vlaanderen.be  www.vlaanderen.be |

|  |
| --- |
| AANGETEKEND  De heer/Mevrouw Voornaam Achternaam  Straat nummer bus  postnummer GEMEENTE |

uw bericht van uw kenmerk ons kenmerk bijlagen

                 

vragen naar/e-mail telefoonnummer datum

naam dossierbehandelaar      

e-mail dossierbehandelaar

Betreft: Beëindiging contractueel mandaat

Geachte heer,

Geachte mevrouw,

Bij aangetekende brief van datum heb ik u meegedeeld dat de Vlaamse Regering n.a.v. de mandaatevaluatie beslist heeft u de einduitspraak “onvoldoende” toe te kennen en dat u het recht heeft om gehoord te worden door de Vlaamse Regering met toepassing van artikel V 13, §3 VPS.

Bij brief van datum hebt u laten weten dat u afziet van het recht om gehoord te worden door de Vlaamse Regering.

Of

Ik stel vast dat u geen gebruik hebt gemaakt van het recht om gehoord te worden door de Vlaamse Regering binnen de termijn van dertig dagen na ontvangst van de brief van datum.

Dit heeft voor gevolg dat de voormelde beslissing van de Vlaamse Regering om de mandaatevaluatie “onvoldoende” toe te kennen definitief is geworden.

Dit betekent dat uw mandaat wordt beëindigd op datum [[1]](#footnote-1) ( overeenkomstig art. V 14, 1° VPS) en dat u ontslag zal worden verleend met toepassing van de regels van het arbeidsrecht (overeenkomstig artikel V 16 VPS). [[2]](#footnote-2)

Met vriendelijke groeten,

Ondertekening door de functioneel bevoegde minister

die hoofdverantwoordelijke is voor de mandaathouder

1. In beginsel is dit op het einde van de termijn van 6 jaar vanaf de inwerkingtreding van de aanstelling. [↑](#footnote-ref-1)
2. OPM. Naast deze brief moet nog een ontslagbrief worden gestuurd aan betrokkene.

   |  |
   | --- |
   | 1. De kennisgeving van het ontslag vermeldt het begin en de duur van de opzegtermijn. De duur van de opzegtermijn is afhankelijk van het loon en de anciënniteit of wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer bepaald. Zie tabel opzeggingstermijnen. |
   | 1. De kennisgeving gebeurt per aangetekende brief (en heeft uitwerking de derde werkdag na de verzending) of bij gerechtsdeurwaardersexploot (en heeft dadelijk uitwerking bij overhandiging van de kennisgeving van de opzegging door de deurwaarder).  De opzeggingstermijn voor bedienden begint te lopen de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de opzegging gegeven werd. |
   | 1. Als de arbeidsovereenkomst onmiddellijk wordt beëindigd, wordt een verbrekingsvergoeding betaald (de vergoeding is gelijk aan het lopend loon dat overeenstemt met de duur van een normale opzeggingstermijn). |

   [↑](#footnote-ref-2)