|  |
| --- |
| Arbeidsovereenkomst voor hoofd van het departement/agentschap |
|  |
| [Tussende Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, [bij delegatie, in de persoon van …],hierna genoemd “de werkgever” enerzijds,][[1]](#footnote-1)(1)[Tussen het IVA/EVA, voor wie optreedt de Vlaamse Regering.[bij delegatie in de persoon van …],hierna genoemd de “werkgever” enerzijds,] [[2]](#footnote-2)(2) |
|  |
| en…Adres:Geboorteplaats en –datum:Nationaliteit:Geslacht: man/vrouwhierna genoemd “de werknemer” anderzijds, |
| wordt hetgeen volgt overeengekomen: |
|  |
| **Artikel 1.** De werkgever neemt de werknemer als bediende in dienst in de betrekking van secretaris-generaal/administrateur-generaal bij het departement/IVA/EVA… voor een onbepaalde duur die begint op … .Aan de betrekking van secretaris-generaal/administrateur-generaal is de taakinhoud verbonden zoals weergegeven in de functiebeschrijving, die als bijlage gaat aan dit contract. |
|  |
| **Art. 2.** Op de werknemer is de personeelsreglementering (inzonderheid arbeidsovereenkomstenwet, Vlaams personeelsstatuut en andere generieke regelingen …) van toepassing die geldt voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. |
|  |
| **Art. 3.** De proeftijd bedraagt 6 maanden. |
|  |
| **Art. 4.** [Het arbeidsregime bedraagt 38 u/week.][[3]](#footnote-3)(3)[Het arbeidsregime bedraagt … u/week. Het werkrooster wordt als volgt vastgesteld: … ][[4]](#footnote-4)(4) |
|  |
| **[Art. 5.** De werknemer stelt voor het IVA/EVA… een beheersovereenkomst voor aan de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s).][[5]](#footnote-5)(5) |
|  |
| **Art. 6.** § 1. De werknemer wordt uitbetaald in de salarisschaal A311.  § 2. Onverminderd §1 en § 2 heeft de werknemer recht op volgende regelingen, overeenkomstig de hiernavermelde voorwaarden[[6]](#footnote-6)(6): a) toelagen: …; b) vergoedingen: …; c) sociale voordelen: … . |
|  |
| **Art. 7.** § 1. De werkgever zal aan de werknemer de reis- en andere uitgaven die voor beroepsdoeleinden werden gedaan, terugbetalen volgens de regels die gelden voor de personeelsleden van de entiteit waar de werknemer is aangewezen. § 2. De werkgever zal aan de werknemer een GSM ter beschikking stellen; alle kosten voor gebruik van deze GSM worden ten lasten genomen door de werkgever. § 3. De werkgever zal aan de werknemer tevens een draagbare computer, printer en palmpilot ter beschikking stellen. Er wordt op kosten van de werkgever voorzien in een internetaansluiting vanuit de woonplaats van de werknemer. § 4. De partijen komen in uitvoering van artikel 119.4, § 2, 4° van de Arbeidsovereenkomstenwet uitdrukkelijk overeen dat de werkgever aan de werknemer geen vergoeding verschuldigd is voor de kosten die verbonden zijn aan tele-/thuiswerk. |
|  |
| Opgesteld in …, op …,in drie exemplaren waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen. |
|  |
| De werkgever,[Voor de Vlaamse Regering,]…………………… | De werknemer,…………………… |

1. (1) Te gebruiken bij aanstelling bij departement of IVA zonder rechtspersoonlijkheid. [↑](#footnote-ref-1)
2. (2) Te gebruiken bij aanstelling bij een IVA met rechtspersoonlijkheid of bij een EVA. [↑](#footnote-ref-2)
3. (3) Te gebruiken bij voltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-3)
4. (4) Te gebruiken bij deeltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-4)
5. (5) Dit artikel wordt alleen opgenomen bij IVA/EVA (niet bij departementen). [↑](#footnote-ref-5)
6. (6) voor zover de betrokken regeling generiek is vastgesteld, moet in deze arbeidsovereenkomst, de generieke regeling worden nagevolgd. [↑](#footnote-ref-6)