|  |  |
| --- | --- |
|  | Arbeidsovereenkomst voor hoofd van het departement/agentschap |
|  |  |
|  | Tussenhet EVA, … vertegenwoordigd door de Raad van Bestuur [in de persoon van …] |
|  |  |
|  | en…Adres:Geboorteplaats en –datum:Nationaliteit:Geslacht: man/vrouwhierna genoemd “de werknemer” anderzijds, |
|  |  |
|  | wordt hetgeen volgt overeengekomen: |
|  |  |
|  | **Artikel 1.** De werkgever neemt de werknemer als bediende in dienst in de betrekking van hoofd van het agentschap voor een onbepaalde duur die begint op … .Aan de betrekking van hoofd van het agentschap is de taakinhoud verbonden zoals weergegeven in de functiebeschrijving, die als bijlage gaat aan dit contract. |
|  |  |
|  | **Art. 2.** Onverminderd de hierna vermelde clausules is de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. |
|  |  |
|  | **Art. 3.** [Het arbeidsregime bedraagt 38 u/week.][[1]](#footnote-1)(3)[Het arbeidsregime bedraagt … u/week. Het werkrooster wordt als volgt vastgesteld: … ][[2]](#footnote-2)(4) |
|  |  |
|  | **Art. 4.** De werknemer stelt binnen de 6 maanden vanaf …,voor het EVA… een beheersovereenkomst voor aan de Raad van Bestuur. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Art. 5.** § 1. Op de werknemer zijn de volgende regelingen van de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid van toepassing:* arbeidsbescherming;
* werktijdregeling;
* rechten en plichten;
* onverenigbaarheden;
* cumulatie van beroepsactiviteiten;
* jaarlijkse vakantie;
* feestdagen;
* compensatieverlof;
* omstandigheidsverlof;
* opvangverlof;
* ouderschaps-, bijstands- en palliatief verlof in het kader van loopbaanonderbreking;
* voorbehoedend verlof;
* vormingsverlof en dienstvrijstelling voor vorming;
* politiek verlof en dienstvrijstelling voor het uitoefenen van een politiek mandaat voor zover het minder dan de helft bedraagt van een voltijdse betrekking;
* verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een kabinet mits goedkeuring door de Vlaamse Regering;
* verlof na het uitoefenen van een ambt bij een kabinet;
* onbetaald verlof ten belope van max. 20 werkdagen/jaar;
* vakbondsverlof;
* ziektecontrole;
* verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten;
 |
|  |  |
|  | Inzake ziekteverlof, moederschapsbescherming en vaderschapsverlof geldt de regeling van de privésector. |
|  |  |
|  |  § 2. De werknemer kan volgende verloven niet opnemen: loopbaanonderbreking (algemeen stelsel); politiek verlof ander dan vermeld in § 1; verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een erkende politieke groep; onbetaald verlof ten belope van maximum 1 jaar; onbetaald verlof ter voorbereiding van wetgevende of provinciale verkiezingen. |
|  |  |
|  | **Art. 6.** § 1. De werknemer wordt uitbetaald in de salarisschaal ....... (A411 of A311 of ...) op het bedrag .............. euro per jaar à 100%.  § 2. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, geldt de regeling die voorzien is voor het contractuele personeel in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 voor de entiteit waar de werknemer is aangewezen.  § 3. Onverminderd §1 en § 2 heeft de werknemer recht op volgende regelingen, overeenkomstig de hierna vermelde voorwaarden: a) toelagen: …; b) vergoedingen: …; c) sociale voordelen: … . |
|  |  |
|  |  |
|  | Opgesteld in …, op …, in drie exemplaren waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen. |
|  |  |
|  | De werkgever,[Voor de Raad van Bestuur,]…………………… | De werknemer,…………………… |

1. (3) Te gebruiken bij voltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-1)
2. (4) Te gebruiken bij deeltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-2)