|  |  |
| --- | --- |
|  | Arbeidsovereenkomst voor hoofd van het departement/agentschap |
|  |  |
|  | [Tussen de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, [bij delegatie, in de persoon van …],  hierna genoemd “de werkgever” enerzijds,][[1]](#footnote-1)(1)  [Tussen het IVA/EVA, voor wie optreedt de Vlaamse Regering. [bij delegatie in de persoon van …], hierna genoemd de “werkgever” enerzijds,] [[2]](#footnote-2)(2) |
|  |  |
|  | en  …  Adres:  Geboorteplaats en –datum:  Nationaliteit:  Geslacht: man/vrouw  hierna genoemd “de werknemer” anderzijds, |
|  |  |
|  | wordt hetgeen volgt overeengekomen: |
|  |  |
|  | **Artikel 1.** De werkgever neemt de werknemer als bediende in dienst in de betrekking van hoofd van het departement/agentschap bij het departement/IVA/EVA… voor een onbepaalde duur die begint op … .  Aan de betrekking van hoofd van het departement/agentschap is de taakinhoud verbonden zoals weergegeven in de functiebeschrijving, die als bijlage gaat aan dit contract. |
|  |  |
|  | **Art. 2.** Onverminderd de hierna vermelde clausules is de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. |
|  |  |
|  | **Art. 3.** [Het arbeidsregime bedraagt 38 u/week.][[3]](#footnote-3)(3)  [Het arbeidsregime bedraagt … u/week. Het werkrooster wordt als volgt vastgesteld: … ][[4]](#footnote-4)(4) |
|  |  |
|  | **[Art. 4.** De werknemer stelt binnen de 6 maanden vanaf …,voor het IVA/EVA… een beheersovereenkomst voor aan de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s).][[5]](#footnote-5)(5) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Art. 5. §** 1. Op de werknemer zijn de volgende regelingen van de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid van toepassing:   * arbeidsbescherming; * werktijdregeling; * rechten en plichten; * onverenigbaarheden; * cumulatie van beroepsactiviteiten; * jaarlijkse vakantie; * feestdagen; * compensatieverlof; * omstandigheidsverlof; * opvangverlof; * ouderschaps-, bijstands- en palliatief verlof in het kader van loopbaanonderbreking; * voorbehoedend verlof; * vormingsverlof en dienstvrijstelling voor vorming; * politiek verlof en dienstvrijstelling voor het uitoefenen van een politiek mandaat voor zover het minder dan de helft bedraagt van een voltijdse betrekking; * verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een kabinet mits goedkeuring door de Vlaamse Regering; * verlof na het uitoefenen van een ambt bij een kabinet; * onbetaald verlof ten belope van max. 20 werkdagen/jaar; * vakbondsverlof; * ziektecontrole; * verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten; | |
|  |  | |
|  | Inzake ziekteverlof, moederschapsbescherming en vaderschapsverlof geldt de regeling van de privé-sector. | |
|  |  | |
|  | § 2. De werknemer kan volgende verloven niet opnemen: loopbaanonderbreking (algemeen stelsel); politiek verlof ander dan vermeld in § 1; verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een erkende politieke groep; onbetaald verlof ten belope van maximum 1 jaar; onbetaald verlof ter voorbereiding van wetgevende of provinciale verkiezingen. | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | **Art. 6.** § 1. De werknemer wordt uitbetaald in de salarisschaal ....... (A411 of A311 of ...) op het bedrag .............. euro per jaar à 100%.    § 2. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, geldt de regeling die voorzien is voor het contractuele personeel in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 voor de entiteit waar de werknemer is aangewezen.    § 3. Onverminderd §1 en § 2 heeft de werknemer recht op volgende regelingen, overeenkomstig de hiernavermelde voorwaarden:  a) toelagen: …;  b) vergoedingen: …;  c) sociale voordelen: … . | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | Opgesteld in …, op …,  in drie exemplaren waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen. | |
|  |  | |
|  | De werkgever,  [Voor de Vlaamse Regering,]  …………………… | De werknemer,  …………………… |

1. (1) Te gebruiken bij aanstelling bij departement of IVA zonder rechtspersoonlijkheid. [↑](#footnote-ref-1)
2. (2) Te gebruiken bij aanstelling bij een IVA met rechtspersoonlijkheid of bij een EVA. [↑](#footnote-ref-2)
3. (3) Te gebruiken bij voltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-3)
4. (4) Te gebruiken bij deeltijdse prestaties. [↑](#footnote-ref-4)
5. (5) Dit artikel wordt alleen opgenomen bij IVA/EVA (niet bij departementen). [↑](#footnote-ref-5)