|  |  |
| --- | --- |
|  | **Registratieformulier Agressie** |
| **PERSOONSGEGEVENS** |
| **Medewerker:** |  Naam: | [ ] M  |
|  |  Dienst/afdeling: |  [ ] V |
|  |  Functie: |  [ ] X  |
|  |  Telefoonnummer: |  |
|  |  E-mail: |  |
| **Naam direct leidinggevende:** |  |  |
| **INCIDENTGEGEVENS** |
| **Gegevens incident:** |  Datum: |
|  |  Tijd: |
| **Gegevens veroorzaker:** |  Naam: |
|  |  Adres: |
|  |  Postcode + woonplaats: |
| **Aard van het incident:** | telefonisch | op kantoor | buiten |
| Verbale agressie-  |[ ] [ ] [ ]
| Fysieke agressie-  |[ ] [ ] [ ]
| **Aanleiding incident:** |  Frustratie (bijvoorbeeld ontoereikende dienstverlening) |[ ]
|  |  Doelgerichte agressie (agressor wil iets bekomen,  verwerven, aanklagen…) |[ ]
|  |  Pathologische agressie (ten gevolge van bijvoorbeeld  alcohol en drugs) |[ ]
| **OMSCHRIJVING VAN HET INCIDENT** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Is er sprake van een letsel? | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja, namelijk: |
| Is er sprake van schade aan persoonlijke eigendommen? | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja, namelijk: |
| Is er sprake van schade aan eigendommen van de organisatie? | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja, namelijk: |
| Is of wordt er aangifte gedaan bij de lokale politie? | [ ]  Neen, reden: |
| [ ]  Ja, datum: |
| Is er direct actie ondernomen door de leidinggevende? | [ ]  Neen, reden: |
| [ ]  Ja, bestaande uit: |
| Is er nazorg gewenst?  | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja, bestaande uit: |
| Zijn er verdere acties nodig? | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja, namelijk: |
| Heeft u beroep gedaan op PBW, een vertrouwenspersoon, HRM? Andere? | [ ]  Neen |
| [ ]  Ja |
| Wenst u beroep te doen op de traumaprocedure IDEWE (IDEWE Emergency)? Meer info bij PBW. | [ ]  Neen  |
| [ ]  Ja |

**Handtekening medewerker Handtekening preventieadviseur, hoofd GidPBW**

Datum: Datum:

**Handtekening leidinggevende**

Datum: