|  |
| --- |
| Vlaamse OverheidAfdeling Lokale Samenwerking, Verzelfstandiging en Personeelhttps://www.vlaanderen.be/agentschap-binnenlands-bestuur/ |

**Sjabloon voor een beslissing over uitzendarbeid binnen lokale besturen**

//////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////

Voorafgaande opmerkingen:

* Dit sjabloon kan worden beschouwd als een hulpmiddel voor de gemeenten, OCMW’s en provincies die een beslissing nemen over uitzendarbeid binnen het bestuur. Mits minimale wijzigingen kunnen ook andere entiteiten zoals vermeld in artikel 2 van het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen, dit sjabloon gebruiken.
* Het is niet de bedoeling om het sjabloon als standaard op te leggen. De autonomie van het lokaal bestuur primeert (weliswaar binnen de grenzen van het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen).
* Het bestuur is vrij om de passages die cursief en onderlijnd zijn al dan niet gedeeltelijk of volledig over te nemen.

//////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////

***Gemeenteraad* Zitting van DD/MM/JJJJ
*Raad voor maatschappelijk welzijn***

***Provincieraad***

***Gemeenteraadsbesluit/Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn/Provincieraadsbesluit* houdende goedkeuring reglement voor de inzet van uitzendarbeid bij het *gemeentebestuur/OCMW/provinciebestuur***

**Samenstelling**

**Aanwezig:**Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx,…

**Afwezig:**Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx,…

**Bevoegdheid**

*Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 40 (gemeente) / 77 (OCMW)*

*Het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 42 (provincie)*

Het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen

**Feitelijke context**

Op 16 mei 2018 publiceerde het Belgisch Staatsblad het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen. Dat decreet laat bepaalde vormen van uitzendarbeid toe. Uitzendarbeid is maar mogelijk bij een lokaal bestuur nadat de raad heeft beslist in welke gevallen hij een beroep wil doen op uitzendarbeid binnen de krijtlijnen van het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen.

De raad kan ervoor kiezen om één, meer of alle vormen van uitzendarbeid toe te laten bij het bestuur. Er zijn 8 mogelijkheden:

* de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
* de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
* de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
* de tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of deeltijds uitoefent;
* een tijdelijke vermeerdering van werk;
* de uitvoering van uitzonderlijk werk;
* uitzendarbeid in het kader van tewerkstellingstrajecten;
* uitzendarbeid voor artistieke prestaties of artistieke werken.

Daarnaast kan de raad nadere regels vaststellen, waaronder praktische regels worden verstaan alsook eventuele bijkomende beperkingen die het bestuur zichzelf oplegt.

De raad kan bepalen om enkel binnen bepaalde diensten een beroep te doen op uitzendarbeid.

De maximale duur van een bepaalde vorm van uitzendarbeid moet worden vastgelegd. Die duur mag nooit langer zijn dan 12 maanden, verlengingen inclusief.

Een uitzendkracht kan verschillende uitzendopdrachten na elkaar vervullen als de reden voor de uitzendarbeid telkens verschillend is en met dien verstande dat voor elke reden de maximale duurtijd 12 maanden bedraagt. Bij een nieuwe vorm of nieuwe vervanging begint de duurtijd opnieuw te lopen.

De raad moet ook regelen hoe en wanneer het bestuur:

* de vakorganisaties op de hoogte zal brengen als een uitzendkracht aan het werk gaat bij het bestuur;
* de jaarlijkse globale informatie over de uitzendkrachten aan het plaatselijk Hoog Overlegcomité zal bezorgen.

Dit besluit moet voorafgaand worden onderhandeld met de vakorganisaties volgens de voorwaarden van het syndicaal statuut.

Het uitvoerend orgaan is bevoegd om uitzendkrachten in dienst te nemen binnen de mogelijkheden en regels die de raad heeft vastgesteld.

Het is niet mogelijk uitzendkrachten in te zetten:

* in geval van staking of lock-out;
* met opeenvolgende dagcontracten;
* voor een tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt definitief heeft stopgezet;
* in het kader van het motief instroom.

Het erkend uitzendkantoor waarop een beroep wordt gedaan moet worden aangesteld conform de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

*Ons bestuur vindt het aangewezen om enkel binnen de volgende diensten een beroep te doen op uitzendarbeid:*

* *(woonzorgcentrum, buitenschoolse kinderopvang,…).*

*Aangezien de normale aanwervingsprocedure de regel moet blijven, is het niet aangewezen om uitzendarbeid voor elk motief mogelijk te maken binnen ons bestuur.*

*De volgende vormen van uitzendarbeid zijn relevant om op te nemen:*

* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;*
* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;*
* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;*
* *de tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of deeltijds uitoefent;*
* *een tijdelijke vermeerdering van werk;*
* *de uitvoering van uitzonderlijk werk;*
* *uitzendarbeid in het kader van tewerkstellingstrajecten;*
* *uitzendarbeid voor artistieke prestaties of artistieke werken.*

*Naast een beroep op uitzendarbeid kan het bestuur ook nagaan of volgende pistes mogelijk zijn:*

* *Er is een actieve wervingsreserve voor de betrokken functie die een beschikbare kandidaat oplevert.*
* *Het bestuur kan een aanwervingsprocedure opstarten aangezien er geen dringend karakter is.*
* *Het bestuur kan een beschikbare kandidaat zoeken door een bevraging aan de personeelsleden met een deeltijds contract of deeltijdse opdracht (tijdelijke uitbreiding contract of opdracht).*
* *Het bestuur kan voor tijdelijke vervangingen ook via de verkorte procedure overeenkomstig de eigen rechtspositieregeling een geschikte kandidaat zoeken.*

*Vanwege de kostprijs zal de maximale toegelaten termijn, inclusief verlengingen, worden vastgesteld op XXX maand(en). De gebruikelijke termijn wordt vastgesteld op XXX maand(en). Die termijn kan maximaal X maal worden verlengd met een periode van X maanden, op voorwaarde dat het motief nog steeds bestaat en er redelijkerwijze geen aanwervingsprocedure kon worden gevoerd of die geen resultaat opleverde.*

**Juridische gronden**

* Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
* Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
* Decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling;
* Decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen;
* Koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, §4 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

**Vormvereisten**

* Overleg met het managementteam van *DD/MM/JJJJ.*
* Protocol van *akkoord/niet-akkoord* van het Onderhandelingscomité van *DD/MM/JJJJ*.

**Stemming**

Goedgekeurd door de *gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn/provincieraad* met
- X stemmen voor: Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx.
- X stem(men) tegen: Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx, Xxxxxxxxx.

**Besluit**

**Artikel 1**

*Er kan binnen de volgende diensten een beroep worden gedaan op uitzendarbeid overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen in dit besluit:*

* *(woonzorgcentrum, buitenschoolse kinderopvang,…).*

Er kan in de volgende gevallen een beroep worden gedaan op uitzendarbeid overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen in dit besluit:

* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;*
* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;*
* *de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;*
* *de tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of deeltijds uitoefent;*
* *een tijdelijke vermeerdering van werk;*
* *de uitvoering van uitzonderlijk werk;*
	+ *de werkzaamheden in verband met de voorbereiding, de werking en de voltooiing van jaarbeurzen, salons, congressen, studiedagen, seminaries, openbare manifestaties, stoeten, tentoonstellingen, recepties, marktstudies, enquêtes, verkiezingen, speciale promoties, vertalingen en verhuizingen;*
	+ *het lossen van vrachtwagens of andere vervoersmiddelen;*
	+ *het secretariaatswerk in het kader van de ontvangst en het verblijf van tijdelijke buitenlandse delegaties;*
	+ *de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen;*
	+ *de arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval en de dringende arbeid aan machines of materieel;*
	+ *de werken die betrekking hebben op het opstellen van een inventaris of een balans;*
* *tewerkstellingstrajecten;*
* *artistieke prestaties of artistieke werken.*

**Artikel 2**

Er wordt voor een termijn van maximaal *X* maand(en) gebruik gemaakt van de uitzendarbeid. Die termijn kan maximaal *X* maal verlengd worden met een periode van *X* maand(en), op voorwaarde dat het motief nog steeds bestaat *en er redelijkerwijze geen aanwervingsprocedure kon gevoerd worden of die geen resultaat opleverde*.

Per vorm van uitzendarbeid kan er nooit langer dan 12 maanden gebruik worden gemaakt van uitzendarbeid, en dit met inbegrip van eventuele verlengingen.

**Artikel 3**

Het is niet mogelijk uitzendkrachten in te zetten:

* in geval van staking of lock-out;
* met opeenvolgende dagcontracten;
* voor een tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt definitief heeft stopgezet;
* in het kader van het motief instroom.

**Artikel 4**

*(De gemeente/Het OCMW/De provincie)* brengt de vakorganisaties ervan op de hoogte dat een uitzendkracht aan de slag gaat bij het bestuur:

* Uiterlijk *X* dagen vóór de dag dat de uitzendkracht begint te werken, en *X* dagen vóór elke verlenging. In geval van overmacht mag de aanstelling uitzonderlijk gebeuren na de vastgelegde termijn, maar wel nog steeds vóór de uitzendkracht het werk binnen het bestuur aanvat.
* Via *(e-mail, brief met ontvangstbevestiging, ….)*, met vermelding van de vorm van uitzendarbeid, de functie, de verwachte duur van tewerkstelling en het uitzendkantoor dat zal optreden als werkgever.

**Artikel 5**

In het eerste Hoog Overlegcomité van het kalenderjaar bezorgt *(de gemeente/het OCMW/de provincie)* de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Die informatie bevat minstens:

* per vorm van uitzendarbeid:
	+ het aantal uitzendkrachten;
	+ *de functies;*
	+ *de loonbarema’s*;
	+ de uurprestaties;
	+ de eventuele verlengingen;
* de totale kostprijs van de uitzendkrachten;
* *de gegevens over alle eventuele arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten betrokken waren.*

***Artikel 6***

*De uitzendkrachten moeten voldoen aan de volgende toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals deze gelden voor de eigen personeelsleden:*

* *(aan te vullen met de algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden die het bestuur nodig acht).*

*De uitzendkrachten, die aan de slag gaan bij een lokaal bestuur, zijn onderworpen aan de Bestuurstaalwet (SWT) wat betreft hun taalgebruik (de door de SWT voorgeschreven bestuurstaal) en moeten daarom het Nederlands gebruiken in hun opdrachten die ze voor de gemeente/het OCMW/de provincie uitvoeren.*

*De deontologische code voor de eigen personeelsleden is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten.*

Beslist in bovenvermelde zitting,

Namens de *gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn/provincieraad*

*Algemeen directeur/Provinciegriffier* Voorzitter
xxxxxx xxxxxx