Verbinding ervaren betekent dat je je goed voelt in de organisatie, bij collega’s en leidinggevenden. De volgende vragen gaan over jouw ervaringen. Net zoals bij autonomie is er hier een inleidende tabel die op voorhand peilt naar jouw betrokkenheid. Hier wordt er naar je betrokkenheid gevraagd bij 3 verschillende onderdelen van de organisatie waar jij werkt.

|  |  |
| --- | --- |
| **Hoe scoor jij jezelf?** Geef een score van 1-5 hoezeer jij betrokken bent. | |
| Situering | **Score 1-5** |
| Hoe betrokken voel jij je bij je team? |  |
| Hoe betrokken voel jij je bij je entiteit? |  |
| Hoe betrokken voel jij je bij de Vlaamse Overheid |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Met deze vraag / vragen krijg je een zicht op hoe je de verbinding ervaart in jouw job.** | | |
| **Basisvragen** | **Alternatieve vragen om uit te kiezen** | **Antwoord + uitleg** |
| **Wat maakt dat je je thuis voelt in de organisatie (of net niet)?** | Kom je graag werken? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sfeer op het werk** | | |
| **Basisvragen** | **Alternatieve vragen om uit te kiezen** | **Antwoord + uitleg** |
| **Hoe vind je de sfeer op**  **het werk in het algemeen?**  **Hoe kan die behouden /**  **verbeterd worden?** | Voel je je (nog) welkom in de organisatie? Heb je het gevoel dat je (g)een plaats hebt in de organisatie?  Wat maakt dat dat (niet) het geval is?  Hoe kijkt men naar je in de organisatie? Is dit veranderd over de jaren heen? |  |

**Tip!**

Verbinding ervaren betekent dat je bij je collega’s en leidinggevenden terecht kan, ook met praktische en emotionele problemen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gevoel bij collega’s** | | |
| **Basisvragen** | **Alternatieve vragen om uit te kiezen** | **Antwoord + uitleg** |
| **Hoe voel je je bij je collega’s?**  **Hoe kan dit behouden**  **blijven of verbeteren?** | Heb je vrienden onder je collega’s? Zijn er mensen op het werk met wie je kan opschieten?  Zijn er collega’s met wie je ook na het werk nog iets mee zou gaan drinken?  Stel dat je hulp zou nodig hebben om je job te kunnen uitvoeren, kan je dat dan vragen?  In welke situaties helpen collega’s elkaar? Help jij anderen? Hoe reageren je collega’s daarop?  Is er een toffe sfeer onder collega’s? Heb je het gevoel dat – als er iets zou schelen of je het moeilijk zou hebben, je hiermee terecht kan bij je collega’s? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gevoel bij je leidinggevenden** | | |
| **Basisvragen** | **Alternatieve vragen om uit te kiezen** | **Antwoord + uitleg** |
| **Hoe kom je overeen met je leidinggevende?**  **Hoe kan dit behouden blijven of zelfs verbeteren?** | Hoe vind je dat de leidinggevende omgaat met het personeel?  Wat is belangrijk in de samenwerking met je  leidinggevende / mij? Wat kan nog verbeterd worden?  Helpt je leidinggevende met je werk als je dat nodig hebt?  Wat houdt je tegen om hulp te vragen?  Kan je met je leidinggevende praten over dingen die jij belangrijk vindt? Wat houdt je eventueel tegen om dergelijke dingen te zeggen? |  |

Maes, M., Van den Broek, A., De Loof, K., & De Meulemeester, G.

Een sterke betrokkenheid bij de organisatie zorgt er zeker voor dat je tevreden blijft met je werk en dat je gemotiveerd bent om langer te werken.