Functie-indelingen overzichtelijk weergeven

Na het indelen van functies in families en niveaus, kan het resultaat op verschillende manieren samengebracht worden. Dit vormt tevens een laatste controle; de overzichten zouden geen verrassingen meer mogen opleveren.

Het Excel\_sjabloon ‘overzicht\_functie\_indelingen’ bevat twee sjablonen waarmee goede overzichten gemaakt kunnen worden. Op termijn zullen gebruikers van Vlimpers arbeidsplaats- en profielbeheer dergelijke overzichten ook automatisch kunnen opmaken (timing: eind 2014).

1. Per functie

**<tabblad ‘Overzicht\_functies\_fufa’ >**

Geef per functiefamilie in welke functies hierin ingedeeld werden. Voor het verbeteren van de leesbaarheid verbergt u best de functiefamilies waarbinnen geen functies werden ingedeeld.

Vb.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Entiteit X | Dossierbeheerder externe aanvragen | Klantenadviserendefuncties | Technisch specialist |
| … |  |  |  |
| 18 |  |  |  |
| 17 | Niv. 4Functie 1Functie 2 | 2+ | Niv. 2 |
| 16 |  | Niv. 2: Adviseur ondernemen Begeleider leertraject |  |
| 15 | Niv. 3 |  | Niv. 1Functie 1 |
| 14 | 2++Functie 1 | Niv. 1: Klachtenconsulent Accountmanager |  |

Dergelijk overzicht van functies en de toewijzing van deze functies aan de functiefamilies en aan de functiefamilieniveaus, vormt een eerste aanzet voor het loopbaanbeleid binnen de entiteit. Het maakt duidelijk naar welke functies doorgegroeid zou kunnen worden. Dit moet uiteraard nog in concrete voorwaarden vertaald worden.

Tevens is dit overzicht het ideale validatiedocument van de functieclassificatie voor het managementcomité. Over het algemeen zal het managementcomité hiervoor tevens een overzicht met de concrete situatie per persoon wensen.

1. Per persoon

**<tabblad ‘Overzicht\_personeelsleden\_fufa’ >**

Geef per functiefamilie in welke functies hierin ingedeeld werden. Voor het verbeteren van de leesbaarheid verbergt u best de functiefamilies waarbinnen geen functies werden ingedeeld.

Vb.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personeelslid** | **Afdeling** | **Team** | **VTE** | **Hoogst behaalde diploma** | **Huidige rang** | **Huidige graad** | **Functietitel** | **Functiefamilie** | **Functie****Familie****niveau** |
|
|
| **Voornaam Naam** | Y | Ya | 0,8 | Prof. Bachelor | B1 | B111 | Klachten-consulent | Klanten-adviserend | 1 |
| **Voornaam Naam** | Y | Ya | 0,5 | Master | B2 | B211 | Adviseur Ondernemen | Klanten-adviserend | 2 |
| **Voornaam Naam** | X | Xa | 1 | Secundair | C1 | C111 | Account-manager | Klanten-adviserend | 1 |
| **Voornaam Naam** | Z | Za | 0,9 | Acad. Bachelor | B1 | B111 | Begeleider leertraject | Klanten-adviserend | 2 |

Enkele analyses (met draaitabellen en –grafieken) stellen het beeld nog scherper. Bijvoorbeeld:

Deze grafiek leert in één oogopslag hoeveel VTE in niveaus 1 en 2 aan de functiefamilie “Klantenadviserend” zijn toegewezen, volgens rang.

Deze grafiek toont hetzelfde, maar dan volgens diploma.

Talloze andere draaitabellen of –grafieken zijn mogelijk. Ze bieden een mooi overzicht van het resultaat van de functie-indeling, en bieden zo stof tot nadenken - input voor de discussies - uiteindelijk ook input voor de validatie door het managementcomité - …