Voorbeeldmail FIO

**Onderwerp: Graag je medewerking aan de FIO!**

Beste collega,

Het (naam entiteit) vindt de kwaliteit van leiderschap belangrijk en wilt werk maken van een open feedbackcultuur door een nieuw bevragingsinstrument in te zetten, met name de FIO.

De FIO is een digitaal instrument dat staat voor ‘**f**eedback**i**nstrument voor **o**ntwikkeling van leiderschap’. De FIO is niet alleen bestemd als feedbackinstrument voor leidinggevenden, maar ook voor projectleiders en collega’s die leiderschap opnemen. Bovendien bepalen zij zelf wie zij om feedback vragen: niet alleen van medewerkers, maar ook van collega’s, leidinggevende(n) en externe contacten kan feedback gevraagd worden.

Binnenkort kan je dus een e-mail van CheckMarket ontvangen met de vraag om deel te nemen aan de FIO en feedback te geven aan een collega. Omdat de FIO een open feedbackcultuur veronderstelt, is deze feedback niet anoniem. Het onderzoeksbureau CheckMarket verwerkt de antwoorden en bezorgt de resultaten aan de feedbackvrager/-ontvanger. De feedbackontvanger formuleert op basis van deze resultaten persoonlijke ontwikkeldoelen en -acties en gaat hiermee aan de slag.

Jouw feedback, samen met die van andere collega’s, geeft je feedbackontvanger de kans om verder te groeien. En ze draagt bij aan een open feedbackcultuur. Daarom willen we je vragen om, als je een uitnodiging krijgt, zeker deel te nemen aan de FIO.

Met vragen kan je terecht bij: (contactpersoon in de entiteit). Meer info vind je ook op [overheid.vlaanderen.be/fio](http://overheid.vlaanderen.be/fio).

Alvast bedankt voor je bereidwillige medewerking!

Met vriendelijke groeten,

(leidend ambtenaar, afdelingshoofd, HR-businesspartner, …)