|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Doelgroepvermindering voor Mentors: Overeenkomst\* tussen de werkgever en de onderwijs-/opleidingsverstrekker** | LOGO_IS-WERK_NAAKT_CS5 |

**Tussen**

**de werkgever**

Benaming :   
Juridische vorm :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | . |  |  |  | . |  |  |  |  |

KBO-nummer :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | . |  |  |  | . |  |  |  |

Nummer van de vestigingseenheid:

Adres :

|  |  |
| --- | --- |
| Tel.: |  |
| E-mail: | |

Vertegenwoordiger :

**enerzijds,**

**en de onderwijs- of opleidingsinstelling of –operator**

Benaming :   
Adres :

|  |  |
| --- | --- |
| Tel.: |  |
| E-mail: | |

Vertegenwoordiger :

**anderzijds,**

**is overeengekomen wat volgt:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\* zie artikel 20/3, § 2, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

**Artikel 1**

*(In de tekst van dit artikel niet schrijven, enkel de gepaste vakjes aankruisen en het jaartal invullen.)*

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een periode van:

3 maanden  6 maanden  9 maanden  12 maanden

Deze overeenkomst begint op:

1 januari 20\_\_\_  1 april 20\_\_\_  1 juli 20\_\_\_  1 oktober 20\_\_\_

Deze overeenkomst eindigt op:

31 maart 20\_\_\_  30 juni 20\_\_\_  30 september 20\_\_\_  31 december 20\_\_\_

### Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten met het oog op het verkrijgen van de doelgroepvermindering voor mentors in toepassing van titel 4, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5*bis* van de programmawet (I) van 24 december 2002.

### Artikel 3

Met deze overeenkomst verbindt de werkgever zich ertoe (aantal) jongeren of

leerkrachten de mogelijkheid te geven stage te lopen of een opleiding te volgen binnen zijn

onderneming, instelling of organisatie.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Soort(en) stage(s) of opleiding(en) (1) | **Aantal** |
| 1 | stagiairs uit het voltijds technisch secundair onderwijs (TSO)en BuSO -TSO opleidingsvorm 4 |  |
| 2 | stagiairs uit het voltijds beroepssecundair onderwijs (BSO), BuSO – BSO opleidingsvorm 4, BuSO opleidingsvormen 2 en 3, HBO5 en stagiairs met een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) |  |
| 3 | jongeren uit het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) in het kader van een voortraject |  |
|  | jongeren uit het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) in het kader van een aanlooptraject |  |
| 5 | jongeren uit het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) met een stage-overeenkomst alternerende opleiding (**geen** OAO) |  |
| 6 | jongeren van minder dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs die een *onbezoldigde* stage lopen |  |
| 7 | jongeren van minder dan 26 jaar die een beroepsinlevingsstage (BIS) lopen via VDAB (**geen** IBO) |  |
| 8 | jongeren van minder dan 26 jaar die een *onbezoldigde* stage lopen in het kader van een opleiding van Syntra (bv. de ondernemersopleiding, vervolmakingscursussen, enz.) |  |
| 9 | leerkrachten uit het voltijds technisch secundair onderwijs (TSO) (5), het beroepssecundair onderwijs (BSO) (5) of het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) |  |

(1) **BELANGRIJK**: Voor jongeren die u ofwel alleen in Dimona (met uitzondering van de code ‘DWD’) moet aangeven, ofwel in Dimona en DmfA of DmfAPPL is deze aangifte voldoende bewijs van hun aanwezigheid voor de toepassing van de doelgroepvermindering voor mentors; in zulke gevallen moet dus geen overeenkomst opgesteld worden.

### Artikel 4

De werkgever verbindt er zich toe uren (2) stage of opleiding te voorzien binnen zijn onderneming, instelling of organisatie.

(2) Het **totaal** aantal uren aanduiden voor **alle stagiairs** (zie artikel 3) over de **ganse periode** van de overeenkomst (zie artikel 1); dus niet bijvoorbeeld een aantal uren per week.

Ondertekend op

|  |  |
| --- | --- |
| Voor de werkgever,  stempel: | Voor de onderwijs- of opleidingsinstelling of -operator,  stempel: |

**BELANGRIJK**: na afloop van deze overeenkomst moet de betrokken onderwijsinstelling, opleidingsinstelling of opleidingsoperator een **ATTEST** afleveren aan de werkgever waaruit blijkt dat deze zijn verbintenissen, vastgelegd in deze overeenkomst, al dan niet is nagekomen.

Dit kan met de volgende bewoordingen: “Ondergetekende, [voornaam + naam], [functie of hoedanigheid], vertegenwoordiger van [benaming van de onderwijs-/opleidingsinstelling of opleidingsoperator zoals op blz. 1], bevestigt dat [benaming van de werkgever zoals op blz. 1] de verbintenissen, vervat in de overeenkomst die liep van [begindatum zoals in artikel 1 op blz. 2] tot [einddatum zoals in artikel 1 op blz. 2], is nagekomen [of: niet is nagekomen, naargelang het geval].” + handtekening + datum + stempel.

De werkgever moet van dit attest zo spoedig mogelijk een kopie bezorgen op het adres hieronder.

Kopie van deze overeenkomst   
**Ofwel mailen naar: mentorkorting@vlaanderen.be**

#### ofwel opsturen naar:

**Departement Werk en Sociale Economie**

**Mentorkorting**

**Koning Albert II-laan 35 bus 20**

**1030 Brussel**