

# Aanvraag om deel te nemen aan een sectorfederatieovereenkomst

Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA)

## Team Beleid Energie-efficiëntie

Graaf de Ferrarisgebouw

Koning Albert II-laan 20 bus 17, 1000 Brussel

T 02 553 13 30 – vekavlaanderen.be

[www.vlaanderen.be/veka/beleid/energie-en-klimaatbeleid-voor-ondernemingen/energiebeleid-voor-niet-energie-intensieve-ondernemingen](http://www.vlaanderen.be/veka/beleid/energie-en-klimaatbeleid-voor-ondernemingen/energiebeleid-voor-niet-energie-intensieve-ondernemingen)

### Waarvoor dient dit formulier?

Met dit formulier kunt u een aanvraag indienen om deel te nemen aan de oproep voor een sectorfederatieovereenkomst voor het jaar 2023.

### Wie vult dit formulier in?

De namens de niet-commerciële instelling aangestelde aanvrager vult dit formulier in.

### Wanneer bezorgt u dit formulier?

Mail dit formulier uiterlijk op 15 oktober 2023 naar [veka@vlaanderen.be](mailto:veka@vlaanderen.be).

### Op welke regelgeving is dit formulier gebaseerd?

De principes die het VEKA toepast bij de behandeling van uw aanvraag, zijn gebaseerd op de bepalingen van artikel 7.18.3 en 7.18.4 van het Energiebesluit.

## GEGEVENS VAN DE NIET-COMMERCIELE INSTELLING

### 1 Vul de administratieve gegevens van de niet-commerciële instelling in.

naam [Agoria](#)

ondernemingsnummer [0406](#) . 605 . 390

straat en nummer [August Reyerslaan 80](#)

postnummer en gemeente 1030 Brussel

rechtsvorm [VZW](#)

## GEGEVENS VAN DE AANVRAGER

### 2 Vul hieronder de gegevens van de aanvrager in.

voor- en achternaam [Joris Van Valckenborgh](#)

straat en nummer [August Reyerslaan 80](#)

postnummer en gemeente 1030 Brussel

telefoon- of gsm-nummer 0497 056 306

e-mailadres [joris.vanvalckenborgh@agoria.be](mailto:joris.vanvalckenborgh@agoria.be)

## GEGEVENS OVER DE AANVRAAG

### 3 Vul de opgestelde planning voor het uitvoeren van de sectorfederatieovereenkomst en de looptijd in.

planning	periode	
	van (dd.mm.jjjj)	tot en met (dd.mm.jjjj)
Project SFO Agoria - Jaar 1	02.01.2024	31.12.2024
Project SFO Agoria - Jaar 2	02.01.2025	31.12.2025
Project SFO Agoria - Jaar 3	02.01.2026	31.12.2026
Project SFO Agoria - Jaar 4	02.01.2027	31.12.2027

### 4 Geef een plan van aanpak met een duidelijke en concrete planning van de activiteiten en te behalen mijlpalen over de hele projectperiode.

-Als Sectorfederatie streeft Agoria ernaar om een maximale bijdrage te leveren aan de aanpak van de klimaatproblematiek. Als grootste sectorfederatie beschikt Agoria over een aanzienlijke hefboom, waardoor we een verschil kunnen maken. Onze ervaring heeft ons geleerd dat een eenvoudige energieaudit vaak niet voldoende is. Ondanks de goede intenties en overtuiging van het management, verdwijnt de energieaudit vaak naar de achtergrond vanwege de dagelijkse besommeringen. Bedrijven kunnen ook stuiten op beperkte kennis of praktische obstakels, waardoor de voorgestelde maatregelen vaak niet worden uitgevoerd. Agoria wil echter een bewezen concept omarmen waarbij we onze leden begeleiden bij het implementatieproces. We streven ernaar om 'no-regret'-maatregelen en rendabele initiatieven op te nemen in een concreet actieplan, terwijl we maatregelen zonder onmiddellijke financiële winst ook uitvoeren in het zog van de rendabele maatregelen. Dit omdat ze passen binnen de bedrijfscultuur. Bijvoorbeeld, verlichting blijft niet onnodig branden, niet vanwege het directe effect op het totale energieverbruik van het productieproces, maar omdat dit in lijn is met de bedrijfsmentaliteit. Energiemanagers enthousiasmeren het bedrijfsmanagement om die 'extra mijl' te gaan.

Vaak ontbreekt het bedrijven aan de benodigde kennis, overtuigingskracht of tijd om echt het verschil te maken. Hier willen we onze leden ondersteunen met de begeleiding die het verschil kan maken.

Omdat energiebesparende projecten vaak meerdere budgetcycli moeten doorlopen, bieden wij gedurende een langere periode ondersteuning. Het energiebeheer wordt geïntegreerd in een meerjarig energiezorgsysteem, waarbij de focus altijd ligt op de 3 SEU's (Significant Energy Users) volgens de ISO 50001-standaard (Energy Management Standard). Deze drie SEU's vertegenwoordigen de maatregelen die voor het bedrijf het meest haalbaar zijn, rekening houdend met de dagelijkse realiteit. Dit betekent niet per se dat het de meest rendabele maatregelen zijn, maar wel die maatregelen die worden gesteund door het management en die fungeren als de drijvende kracht achter het voortdurende verbeteringsproces. Als één van de SEU's is afgerond, wordt deze vervangen door de eerstvolgende maatregel op de lijst. Op deze manier wordt een 'energiezorgsysteem' gecreëerd dat energie-efficiëntie integreert in het bedrijfsproces en continue verbetering toelaat. De drie SEU's dienen als de 'elevator pitch' naar de buitenwereld.

Een begeleidingstraject ziet er als volgt uit:

Over een periode van vier jaar willen we binnen de sectorfederatieovereenkomst bedrijven begeleiden met betrekking tot alle energievraagstukken die hinderpalen wegwerken om energiebesparende maatregelen te implementeren. In eerste instantie zal de externe energiemanager op basis van de beschikbare elementen zoals daar zijn, de verplichte energieaudit, de energiebalans en nieuw uit te voeren energiescans een actieplan dat gedragen wordt door het bedrijf samenstellen. Dit actieplan bestaat gemiddeld uit een 15-tal maatregelen, waarvan de drie belangrijkste als SEU in detail uitgewerkt worden voor onmiddellijke actie. De externe energieauditor neemt periodiek, met een minimale frequentie van 6 weken, contact met het bedrijf om nieuwe hinderpalen bij de implementatie te bespreken en weg te werken. Door een meer regelmatige opvolging willen we enerzijds zorgen voor voldoende tractie naar implementatie van maatregelen en anderzijds ook zorgen dat drempels weggewerkt worden. Tevens laat dit toe om op de juiste momenten de connectie te maken met de bestaande ondersteuningskanalen (o.a. Ecologiepremie, Green+ of nog andere trajecten zoals de vergroening van de warmtevraag om zoveel mogelijk geïdentificeerde maatregelen naar implementatie te brengen.

### 5 In welke mate speelt het project in op de beleidsaccenten in de oproep?

-Binnen Agoria willen we extra aandacht besteden aan KMO's/niet-energie intensieve bedrijven om hen mee te krijgen in het energietransitieverhaal

-Dit project past perfect binnen het duurzaamheidsverhaal van Agoria, we hebben als ambitieuze doelstelling bepaald om al onze leden mee te krijgen in het Fit-for-55 verhaal wat concreet betekent dat we al onze leden willen begeleiden om tegen 2030 te komen tot een vermindering van 55% CO2 uitstoot.

---

**6 Hoeveel leden van de niet-commerciële instelling nemen deel aan de sectorfederatieovereenkomst?**

*Geef het aantal niet energie-intensieve leden van de niet-commerciële instelling die effectief een of meer maatregelen willen uitvoeren in het kader van de sectorfederatieovereenkomst.*

Algemeen streefdoel is om tussen de 100 en 150 leden te bereiken met dit project

---

**7 Verklaar hoe u tot het aantal, vermeld in vraag 6, komt.**

-.Dit streefcijfer volgt uit een evaluatie en analyse van een eerder project SFO of 'mini-EBO' waarin Agoria in participeerde in de periode tussen maart 2018 en eind 2019. Het bereik lag toen eerder laag. Van de aangeschreven bedrijven toonden 61 bedrijven interesse, 13 haakten echter af tijdens het traject. Er werden uiteindelijk maatregelen geïdentificeerd in 51 bedrijven maar uiteindelijk werden deze maatregelen slechts in 20 bedrijven geïmplementeerd. De context is intussen natuurlijk volledig gewijzigd na de Covid/Oekraïne invasie en de energiecrisis waar veel bedrijven onder geleden hebben en nog steeds impact van ondervinden. Er is dus meer focus op energie-efficiëntie en energie kostenbesparing te merken bij onze leden. Via de juiste segmentatie, communicatie en opvolging van onze doelgroep in samenwerking met ons communicatie/marketing departement hopen we dan ook een iets groter bereik te verkrijgen. Daarenboven komt de recent versterkte wetgeving op niet-energie intensieve bedrijven. Agoria heeft hier intensief over gecommuniceerd naar de betrokken leden maar onder andere door overbevraging van de energieconsultants heeft waarschijnlijk een aantal van onze leden die onder de verplichting vallen de deadline van 1 april 2023 gemist. Tevens nemen we de assumptie van het verkrijgen van een subsidie van 100.000€ per jaar gedurende 4 jaar aan 3500€ subsidie per bedrijf, zo komen we aan 114 bedrijven.

---

**8 Hoeveel verplichte maatregelen zullen uitgevoerd worden in alle vestigingen die lid zijn van de niet-commerciële instelling in het kader van de sectorfederatieovereenkomst?**

*Verplichte maatregelen zijn maatregelen die na de energieaudit of de energiebalans, respectievelijk een interne rentvoet groter dan 13% of een terugverdientijd kleiner dan drie jaar hebben.*

-Assumptie: 3.500€ subsidie per bedrijf gesplitst in begeleiding voor verplichte en niet-verplichte maatregelen

-Assumptie: 100.000€ x 4j aan 3.500€ subsidie per bedrijf = 114 bedrijven

-Ambitie: 3 verplichte maatregelen per bedrijf = 3 x 114 = 342 verplichte maatregelen uitgevoerd

(\*) bedrag van 3.500€ kan nog verfijnd worden in functie van verder uitgewerkte offertes van externe energieconsultants

---

**9 Licht het aantal verplichte maatregelen die u hebt opgegeven in vraag 8, toe.**

-We zouden willen werken via de ISO50001 energy management system methodologie die zich concentreert rond drie SEU's (Significant Energy Users) De SEU's zijn de basis van het energiezorgsysteem. De SEU's zijn het meest kapitaalsintensief. Dus als we er drie uitgevoerd krijgen zou dit zeer positief zijn.

---

**10 Hoeveel niet-verplichte maatregelen zullen uitgevoerd worden in alle vestigingen die lid zijn van de niet-commerciële instelling in het kader van de sectorfederatieovereenkomst?**

*Niet-verplichte maatregelen zijn maatregelen die na de energieaudit of energiebalans, respectievelijk een interne rentvoet kleiner dan 13% of een terugverdientijd groter dan drie jaar hebben. Niet-verplichte maatregelen zijn eveneens alle energie-efficiëntie verbeterende maatregelen die uitgevoerd worden in kmo-vestigingen met een finaal energiegebruik dat lager ligt dan 0,02 petajoule.*

-Ambitie: 20 niet-verplichte maatregelen per bedrijf = 20 x 114 = 2.280 niet-verplichte maatregelen uitgevoerd

---

**11 Licht het aantal niet-verplichte maatregelen die u hebt opgegeven in vraag 10, toe.**

-Dit zijn meestal minder kapitaalsintensieve ingrepen en kunnen aanzien worden als 'goede huisvadermaatregelen'. Deze kunnen vaak meegenomen worden in het onderhoudsbudget en vereisen geen grote budgetronde/investeringsbudget.

---

**12 In welke mate garandeert de niet-commerciële instelling de vooropgestelde resultaatsverbintenissen op het vlak van het aantal leden, het aantal verplichte en het aantal niet-verplichte maatregelen?**

criterium	geplande resultaatsverbintenis (zie vraag 6, 8, 10)	percentage dat wordt gegarandeerd (%)	minimale resultaatsverbintenis (resultaat kolom 2 x kolom 3)
aantal deelnemende leden	114	80%	91
aantal verplichte maatregelen	342	65%	222
aantal niet verplichte maatregelen	2280	60%	1368

**13 Geef per criterium een verklaring voor de resultaatsverbintenis die u hebt opgegeven in vraag 12.**

-Aantal deelnemende leden: zie ook onder vraag 7. 80% lijkt ons een realistische inschatting  
 -Aantal verplichte maatregel: 65% lijkt ons een realistische inschatting maar sterk afhankelijk van externe factoren (zie bijkomende argumentatie onder aub)  
 -Aantal niet verplichte maatregelen: 60% lijkt ons een realistische inschatting maar sterk afhankelijk van externe factoren (zie bijkomende argumentatie onder aub)  
 -Bijkomende argumentatie: we hebben eerst een grondige analyse nodig van het aantal uitgevoerde energiescans/energieaudits/energiebalansen en de daaruitvolgende geïdentificeerde maatregelen. Daarenboven rekenen we bij deze analyse ook op waardevolle input van VEKA mbt aantal Agoria-lidbedrijven die al dan niet moesten voldoen aan de versterkte wetgeving niet-energie intensieve bedrijven. Daarenboven rekenen we bij deze analyse ook op waardevolle input van VEKA mbt aantal Agoria-lidbedrijven die al dan niet moesten voldoen aan de versterkte wetgeving niet-energie intensieve bedrijven. Niettegenstaande alle inspanningen die Agoriza zal leveren om lidbedrijven aan te zetten en te begeleiden bij het nemen van verplichte en niet verplichte maatregelen, is het uiteindelijk resultaat sterk afhankelijk van de motivatie binnen het bedrijf, het aantal personen dat effectief toegewezen wordt aan de implementatie van de maatregelen en de beschikbare investeringsbedragen voor energie-efficiëntie bij het betrokken bedrijf. Omwille van deze externe succesfactoren, waar we überhaupt geen controle over hebben, schatten we het percentage dat wordt gegarandeerd op respectievelijk 80, 65 en 60

**14 Geef het gevraagde subsidiebedrag voor het uitvoeren van de sectorfederatieovereenkomst, alsook een verklaring van het gevraagde subsidiebedrag.**

-100.000 € per jaar over een periode van 4 jaar

**15 Bindt de niet-commerciële instelling zich ertoe te voldoen aan de minimale rapporteringsvereisten?**

*De minimale rapporteringsvereisten worden beschreven in bijlage 1 van het ministerieel besluit houdende de organisatie van een oproep voor het jaar 2023 tot het indienen van aanvragen om in aanmerking te komen voor een sectorfederatieovereenkomst.*

- ja, de commerciële instelling bindt zich ertoe te voldoen aan de minimale rapporteringsvereisten  
 nee, de commerciële instelling zal niet voldoen aan de minimale rapporteringsvereisten

## ONDERTEKENING

**16 Vul onderstaande verklaring in.**

**Ik bevestig dat alle gegevens in dit formulier naar waarheid zijn ingevuld.**

datum            dag    12            maand    10            jaar    2023

handtekening



voor- en achternaam Dominique Du Tré (Director Services - Agoria)

## AAN WIE BEZORGT U DIT FORMULIER?

- 17 *Mail de ingevulde (eventueel ingescande) en ondertekende versie van dit formulier **uiterlijk op 15 oktober 2023** naar [veka@vlaanderen.be](mailto:veka@vlaanderen.be). Vermeld in de onderwerpregel: Aanvraag sectorfederatieovereenkomst.*

## HOE GAAT HET VERDER MET DEZE AANVRAAG?

- 18 *Na ontvangst van het aanvraagformulier wordt de aanvraag in behandeling genomen bij het VEKA. Wanneer dit formulier volledig en correct is ingevuld en de aanvraag tijdig werd ingediend bij het VEKA, is het aanvraagdossier ontvankelijk. Binnen een maand nadat het aanvraagdossier aan VEKA werd bezorgd, wordt de aanvrager op de hoogte gebracht van de beslissing over de ontvankelijkheid.*