

Vakantieregeling

ODOS, ODO en ODO(W)

Het [decreet van 25 maart 2022](#) tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs voorziet *niet* in een vakantieregeling die de partijen bij de overeenkomst verplicht moeten volgen. Deze infofiche biedt een overzicht van de mogelijke opties en aandachtspunten zodat de partijen tijdens het schooljaar niet voor verrassingen komen te staan.

MOGELIJKE VAKANTIEREGELINGEN

Aangezien de regelgeving geen vakantieregeling voorziet, zou de indruk kunnen ontstaan dat de cursist zonder beperkingen op de werkvloer opgeleid kan worden tijdens de schoolvakanties. Het centrum voor volwassenenonderwijs (CVO) volgt echter de [schoolvakantieregeling die geldt in het onderwijs](#). De trajectbegeleider is het aanspreekpunt voor de cursist en moet bereikbaar zijn. Men mag er niet van uitgaan dat de trajectbegeleider bereikbaar is tijdens de schoolvakanties. De volgende regelingen zijn mogelijk:

- De trajectbegeleider is niet bereikbaar tijdens de schoolvakantie(s): in dit geval zal de overeenkomst tijdens de schoolvakanties geschorst worden en kan de cursist niet op de werkvloer opgeleid worden.
- De trajectbegeleider is bereikbaar tijdens de schoolvakantie(s): in dit geval moet het CVO met de trajectbegeleider(s) afspraken maken over de recuperatie buiten de schoolvakantieperiodes van de in de vakantie gewerkte dagen. De cursist *kan* dan in de schoolvakanties, waarin de trajectbegeleider bereikbaar is, opgeleid worden op de werkvloer.

De afspraken over de bereikbaarheid van de trajectbegeleider worden gemaakt op het niveau van het CVO. Dit heeft tot gevolg dat niet elk CVO dezelfde regeling zal volgen.

AANDACHTSPUNTEN

Het is aangeraden dat de partijen voor het ondertekenen van de overeenkomst duidelijke afspraken maken over de jaarplanning, en dus ook over de schoolvakantieregeling. De 3 partijen moeten het eens geraken over de vakantieregeling. Wanneer het CVO voorziet dat de trajectbegeleider bereikbaar is tijdens de schoolvakantie, betekent dit nog niet automatisch dat de cursist opgeleid zal worden tijdens de schoolvakanties. In het model uurrooster dat u terugvindt op onze [webpagina](#) kan u de afspraken omtrent de schoolvakantieregeling noteren. Deze regeling kan gelden voor elke schoolvakantie die binnen de duurtijd van de overeenkomst valt, maar kan bijvoorbeeld ook gelden voor welbepaalde schoolvakanties. De afspraken zullen gemaakt worden op het niveau van het CVO.

Bovendien moet er een onderscheid gemaakt worden naargelang de gekozen overeenkomst.

- Bij de ODO(W) waar de werkplekcomponent bij de eigen werkgever ingevuld wordt, zal de ODO(W) geschorst worden als er geen afspraken zijn over de bereikbaarheid van de trajectbegeleider. De

cursisten zullen dan tijdens de vrijgekomen uren de opleiding tijdelijk inruilen voor de gewone taakinvoering.

- Bij de ODOS valt men onder het RSZ-statuut van leerling in een alternerende opleiding, en moeten de werkplekcomponent en de onderwijsinstellingscomponent elkaar geregeld afwisselen. Dit heeft tot gevolg dat de opleiding op de werkvloer tijdens de zomervakantie moeilijk wordt, aangezien de RSZ oordeelt dat er binnen een periode van enkele weken, maximaal 1 maand, zowel sprake moet zijn van een werkplek- en een onderwijsinstellingscomponent (momenteel wordt nagevraagd bij de RSZ of cursisten met een ODOS kunnen opgeleid worden op de werkvloer tijdens de zomervakantie).

Voor de ODO geldt deze beperking niet.

Contact