

Arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval

ODOS en ODO

De overeenkomst duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut (ODOS), maar ook de ODO worden in dezelfde gevallen geschorst als een arbeidsovereenkomst (o.a. arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval). De cursist heeft in dezelfde gevallen als een werknemer die verbonden is door een arbeidsovereenkomst recht op een gewaarborgde leervergoeding.

ZIEKTE OF PRIVE-ONGEVAL

De cursist die wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is op de werkplek moet:

- uw onderneming volgens de afspraken in het arbeidsreglement op de hoogte brengen en
- een geneeskundig getuigschrift bezorgen volgens de afspraken in het arbeidsreglement van uw onderneming.*

De cursist die wegens ziekte of privé-ongeval afwezig is op de lesdag moet volgens de afspraken in het centrumreglement:

- het CVO op de hoogte brengen. Dit kan door middel van een geneeskundig getuigschrift of een verklaring van de cursist of van de ouders in het geval van een minderjarige cursist **
- Bijkomend moet de cursist aan uw onderneming een geneeskundig getuigschrift bezorgen, volgens de afspraken in het arbeidsreglement van uw onderneming.*

* Vanaf 28 november 2022 moet een cursist voor 1 dag arbeidsongeschiktheid geen geneeskundig getuigschrift meer bezorgen. Dit kan echter niet onbeperkt. De cursist kan dit maar 3 keer per jaar doen. Bij een volgende afwezigheid van 1 dag moet de cursist opnieuw een getuigschrift bezorgen. Bij een afwezigheid van meer dan 1 dag moet er nog steeds een attest bezorgd worden volgens de afspraken in het arbeidsreglement. Ondernemingen van minder dan 50 werknemers kunnen eisen dat de cursist bij 1 dag arbeidsongeschiktheid steeds een medisch getuigschrift moet bezorgen. Deze afwijking op de nieuwe regel moet dan wel expliciet in het arbeidsreglement of in een ondernemings-cao opgenomen worden.

** In het geval van een dag afwezigheid tijdens de lesdag bij de opleidingsverstrekker moeten nog wel steeds de bepalingen van het school- of centrumreglement gevolgd worden. Dit kan ertoe leiden dat er voor 1 dag afwezigheid geen geneeskundig getuigschrift bezorgd moet worden aan de onderneming, maar wel aan het CVO.

ZIEKTE EN PRIVE-ONGEVAL: GEWAARBORGDE LEERVERGOEDING

Wanneer de cursist niet kan worden opgeleid in uw onderneming en/of in de onderwijsinstelling door ziekte of privé-ongeval heeft de cursist recht op een 'gewaarborgde leervergoeding'. Deze vergoeding wordt betaald door uw onderneming. Of de cursist er al dan niet recht op heeft is afhankelijk van een aantal factoren.

DE CURSIST-ARBEIDER

Minder dan 1 maand anciënniteit

De cursist heeft geen recht op gewaarborgde leervergoeding. Als de anciënniteit (= de periode waarin de cursist ononderbroken in dienst is bij uw onderneming) van 1 maand bereikt wordt tijdens de periode van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval, heeft de cursist recht op de vergoeding van de resterende dagen arbeidsongeschiktheid.

Vanaf 1 maand anciënniteit

De cursist heeft recht op gewaarborgde leervergoeding:

- Van de 1ste tot en met de 7de kalenderdag: 100%
- Van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88%
- Van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88%

DE CURSIST-BEDIENDE

De cursist heeft recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval, op voorwaarde dat de overeenkomst werd gesloten voor een periode van meer dan drie maanden.

In het geval de cursist een overeenkomst van minder dan drie maanden heeft gesloten, dan gelden dezelfde regels als voor een cursist-arbeider. Meer info vindt u op de [website van de FOD WASO](#).

HERVATTING VAN DE ONDERWIJSINSTELLINGSCOMPONENT

Een cursist kan tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of een privé-ongeval opnieuw de lessen bij het CVO volgen, zonder de opleiding in de onderneming te hervatten. De cursist heeft dan enkel een getuigschrift nodig van de behandelende arts waarin deze stelt dat de cursist in staat is om de lessen bij de opleidingsvertrekker te volgen, maar niet in staat is om de opleiding op de werkvloer te hervatten.

Tijdens de eerste 30 dagen van de arbeidsongeschiktheid zal u, als aan de voorwaarden voldaan is, een gewaarborgde leervergoeding betalen voor de dagen afwezigheid in de onderneming. Voor de dagen onderwijsinstellingscomponent bent u wel de gewone leervergoeding verschuldigd. Als de arbeidsongeschiktheid na deze eerste 30 kalenderdagen (periode van eventuele gewaarborgde leervergoeding) voortduurt, is de onderneming geen leervergoeding meer verschuldigd voor de dagen waarop de leerling de lessen volgt bij de opleidingsverstrekker.

UITZONDERING: ARBEIDSONGEVALLEN EN BEROEPSZIEKTEN

Als de cursist afwezig is wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte heeft deze geen recht op een gewaarborgde leervergoeding, maar valt onmiddellijk terug op de arbeidsongevallenverzekering van uw onderneming of bij een beroepsziekte op de vergoeding van Fedris.

ZIEKTE-UITKERING VIA DE MUTUALITEIT

De cursist met een ODOS valt onder het sociaal zekerheidsstatuut voor cursisten in een alternerende opleiding. Dat betekent dat die cursist rechten opbouwt, o.a. recht op ziekte-uitkering tijdens (voor de cursist-arbeider) en na de periode van gewaarborgde leervergoeding. Om recht te hebben op een ziekte-uitkering moet de cursist aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- een wachttijd doorlopen of daarvan vrijgesteld zijn
- een eigen ziekenboekje openen.

Voor meer informatie neemt de cursist contact op met een ziekenfonds naar keuze.

Contact