

# Tijdelijke werkloosheid

## OAO

De overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) wordt in dezelfde gevallen van tijdelijke werkloosheid geschorst als een arbeidsovereenkomst. Uw leerling heeft in dezelfde gevallen als een werknemer verbonden door een arbeidsovereenkomst recht op een vergoeding. Voor uw leerling zijn dat overbruggingsuitkeringen.

De OAO kan geschorst worden wegens tijdelijke werkloosheid o.a. bij:

- slecht weer;
- gebrek aan werk op grond van economische oorzaken;
- collectieve sluiting;
- overmacht;
- ...

Uw onderneming en uw leerling moeten hiervoor dezelfde voorgeschreven regels volgen als een werknemer met een gewone arbeidsovereenkomst. Daarbij moet uw leerling voor iedere maand dat hij of zij tijdelijk werkloos is geweest aan de opleidingsverstrekker een aanwezigheidsattest vragen. Op dit attest verklaart de opleidingsinstelling of uw leerling in de betrokken maand de lessen regelmatig heeft gevolgd of niet. Dit attest moet uw leerling samen met de andere documenten binnen brengen op de [Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen](#) (HVW) of bij de vakbond.

Het kan zijn dat op een bepaald ogenblik uw leerling niet kan worden opgeleid omdat u als werkgever ziek bent. Als er geen andere werknemer de taak van mentor (tijdelijk) kan overnemen, zou dit een geval van overmacht kunnen zijn. De directeur van het werkloosheidsbureau van uw leerling beslist voor elke individuele situatie of ze als overmacht kan worden gezien. De directeur oordeelt op basis van alle gegevens (duur van de afwezigheid, onverwachte gebeurtenis, .....).

Als door een staking van uw personeel uw leerling niet kan worden opgeleid, is hij of zij voor de werkloosheids-reglementering een tijdelijke werkloze. In een aantal gevallen kan deze tijdelijke werkloosheid recht geven op een vergoeding. Het Beheerscomité van de RVA onderzoekt de situatie. Meestal beslist het Beheerscomité van de RVA om geen uitkering wegens tijdelijke werkloosheid te geven als er gestaakt wordt.

De tijdelijke werkloosheid kan enkel ingeroepen worden voor de dagen werkplekcomponent die wegvallen en waarvoor er geen leervergoeding meer verschuldigd is. Uw leerling gaat nog steeds naar de lessen op de dagen schoolcomponent die in het uurrooster opgenomen zijn. Voor deze dagen betaalt u de leervergoeding. De leerling zal dus aanspraak maken op overbruggingsuitkeringen voor de dagen tijdelijke werkloosheid en leervergoeding voor de dagen schoolcomponent.

Op de website van de RVA vindt u meer informatie over de [procedure i.v.m. tijdelijke werkloosheid](#).

## Contact

Departement Werk en Sociale Economie  
[www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen](http://www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen)  
[werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be)