

# Leerlingen met buitenlandse nationaliteit

OAo, SAo, DA

Leerlingen met een niet-Belgische nationaliteit die om een andere reden dan werk op het Belgisch grondgebied verblijven, vallen voor arbeidsprestaties in kader van een opleiding onder de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden en zijn uitvoeringsbesluit (KB van 2 september 2018).

Leerlingen duaal leren met een buitenlandse nationaliteit die of een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO), of een overeenkomst van alternerende opleiding (OAo) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) willen sluiten, hoeven geen arbeidskaart of single permit aan te vragen. Zij zijn van rechtswege toegelaten tot arbeid indien bepaalde verblijfsvoorwaarden vervuld zijn.

## EUROPESE LEERLINGEN

Het bezit van een EER- of CH-nationaliteit volstaat om toegang te hebben tot de arbeidsmarkt in België (cf. art. 4 van het KB 2/9/2018).

Leerlingen met de nationaliteit van Zwitserland of een EER-lidstaat (Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen) kunnen dus altijd een van bovenstaande overeenkomsten aangaan.

## DERDELANDERS

Voor kandidaat-leerlingen met een niet-EER nationaliteit ('derdelanders') is het heel belangrijk om vooraf na te gaan of de verblijfssituatie het toelaat een overeenkomst met arbeidsprestaties te sluiten.

## STAGEOVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING (SAO)

Kandidaat-Leerlingen die een SAO willen sluiten worden in dit kader gezien als studenten die een verplichte stage in kader van hun opleiding verrichten. Een SAO is in dat geval steeds mogelijk, ongeacht de leeftijd en de verblijfssituatie van de leerling (cf. art. 9 van het KB 2/9/2018).

## OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING (OAO) EN DEELTIJDSE ARBEIDSOVEREENKOMST (DA)

Leerlingen kunnen een OAO of DA sluiten in de volgende twee situaties:

- De leerling is minderjarig, ongeacht zijn verblijfsituatie.
- De leerling is meerderjarig én beschikt over een wettig verblijf. Deze moet kunnen beschikken over een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister, tijdelijk verblijf. Alle elektronische vreemdelingenkaarten voldoen aan de notie wettig verblijf.

### OVERGANGSMOMENTEN

#### **Overgang leeftijd minderjarig > meerderjarig**

Een opleidingstraject met OAO of DA aangevat vóór de 18de verjaardag kan na de 18de verjaardag worden verdergezet, ook als de meerderjarige leerling niet (meer) over een wettig verblijf beschikt.

Bovendien kan in een dergelijke situatie deze leerling na de 18de verjaardag nog een nieuwe overeenkomst sluiten met een andere onderneming of met een andere opleidingsverstrekker als deze kadert binnen hetzelfde opleidingstraject. Het moet dus gaan om een verderzetting van hetzelfde opleidingstraject (met dezelfde naam) dat werd aangevat vóór de 18de verjaardag. Het feit dat de leerling de opleiding mag verderzetten betekent niet dat hij of zij niet kan worden uitgewezen.

Voor een ander opleidingstraject kan de meerderjarige leerling een overeenkomst sluiten op voorwaarde dat deze bij de start van de nieuwe overeenkomst over een wettig verblijf beschikt.

#### **Overgang verblijfsrecht > geen verblijfsrecht**

De meerderjarige leerling die bij de start van de overeenkomst (OAO of DA) beschikt over een wettig verblijf, mag die overeenkomst verderzetten tot aan het einde van het opleidingstraject, ook als de leerling in tussentijd het verblijfsrecht verliest. Ook kan de leerling in dit geval nog een nieuwe overeenkomst sluiten met een andere onderneming of met een andere opleidingsverstrekker als het gaat over de verderzetting van hetzelfde opleidingstraject. Het feit dat de leerling de opleiding mag verderzetten betekent niet dat hij of zij niet kan worden uitgewezen.

Voor een ander opleidingstraject kan de meerderjarige leerling een overeenkomst sluiten op voorwaarde dat hij of zij bij de start van de nieuwe overeenkomst over een wettig verblijf beschikt (cf. art. 7 en art. 10, 1° van het KB 2/9/2018).

Meer info vindt u op de website van [Vlaanderen – Toelating tot arbeid](#).