

Artikel 24/3.

§1. Als het statutaire personeelslid gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroegde pensionering door toepassing van de pensioenwetgeving, wordt de aanstelling van het statutaire personeelslid beëindigd.

Met toepassing van artikel 111bis van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 194/1 van het decreet van 22 december 2017 kan de aanstelling van het statutaire personeelslid worden beëindigd.

Bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd kan de aanstelling van het statutaire personeelslid worden beëindigd overeenkomstig het tweede lid.

§2. Bij de beëindiging van de aanstelling van het statutaire personeelslid, vermeld in paragraaf 1, wordt het personeelslid schriftelijk van het ontslag op de hoogte gebracht.

OPTIE: hoe het personeelslid schriftelijk op de hoogte wordt gebracht

*De aangetekende brief/brief die afgegeven wordt tegen ontvangstbewijs/... (**schrappen wat niet past**) deelt de beslissing en de redenen ervoor mee en vermeldt de ingangsdatum van het ontslag. Het ontslag gaat niet in met terugwerkende kracht, maar gaat in op de datum vermeld in de ontslagbeslissing, en, als daarin geen datum vermeld wordt, op de dag van de beslissing zelf.*

OPTIE: expliciete verwijzing naar verplichte toepassing wet 20 juli 1991

Het statutaire personeelslid wordt bij zijn ontslag geïnformeerd over alle verplichtingen van bestuur en personeelslid die voortvloeien uit de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse andere bepalingen.

§3. Als de aanstelling van het statutaire personeelslid wordt beëindigd door het bestuur met toepassing van paragraaf 1, tweede lid, punt 2°, houdt de opzeggingstermijn op te lopen gedurende de volgende gevallen:

- 1° bij opname van jaarlijkse vakantie, vermeld in artikel X (**in te vullen**);
- 2° bij opname van zwangerschaps- en bevallingsverlof, vermeld in artikel X (**in te vullen**);
- 3° gedurende de tijd dat het personeelslid afwezig is wegens maatregelen van voorlopige vrijheidsberoving;
- 4° bij opname van het omstandigheidsverlof als vermeld in artikel X (**in te vullen**);
- 5° bij de onbezoldigde afwezigheid om dwingende reden, vermeld in artikel X (**in te vullen**);
- 6° bij opname van adoptieverlof, vermeld in artikel X (**in te vullen**);
- 7° bij opname van verlof wegens arbeidsongeschiktheid, vermeld in artikel X (**in te vullen**).