

Artikel 24/2.

§1. De aanstellende overheid (*in te vullen*) stelt het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid, vermeld in artikel X (*in te vullen*), vast en beslist om het personeelslid te ontslaan.

Het personeelslid wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid, vermeld in het eerste lid.

OPTIE: hoe het personeelslid schriftelijk op de hoogte wordt gebracht

De aangetekende brief/brief die afgegeven wordt tegen ontvangstbewijs/... (~~schrappen wat niet past~~) deelt de beslissing en de redenen ervoor mee en vermeldt de ingangsdatum van het ontslag. Het ontslag gaat niet in met terugwerkende kracht, maar gaat in op de datum vermeld in de ontslagbeslissing, en, als daarin geen datum vermeld wordt, op de dag van de beslissing zelf.

OPTIE: expliciete verwijzing naar verplichte toepassing wet 20 juli 1991

Het statutaire personeelslid wordt bij zijn ontslag geïnformeerd over alle verplichtingen van bestuur en personeelslid die voortvloeien uit de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse andere bepalingen.

§2. In de gevallen, vermeld in artikel X (*in te vullen*), wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van statutair personeelslid zonder opzeggingstermijn of vergoeding.

In afwijking van het eerste lid kan de raad bepalen dat het statutaire personeelslid van wie de onregelmatige aanstelling, vermeld in artikel X (*in te vullen*), niet te wijten is aan arglist of bedrog van zijn kant, een opzeggingsvergoeding krijgt die overeenkomt met de vergoeding, vermeld in artikel 39, §1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

OPTIE: De raad kan een keuze maken over een verbrekingsvergoeding

*In afwijking van het eerste lid, krijgt het statutaire personeelslid van wie de onregelmatige aanstelling, vermeld in artikel X (*in te vullen*) niet te wijten is aan arglist of bedrog van zijn kant, een verbrekingsvergoeding.*

Het bedrag van de verbrekingsvergoeding wordt vastgesteld in overeenstemming met artikel 39, §1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.