

# Een werkplek aanbieden in duaal leren

SAO

## DUAAL LEREN

Bij duaal leren verwerven leerlingen vaardigheden op school (of in een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs of een Syntra-lesplaats) én op de werkvloer. Om er een succes van te maken, moet elke jongere in een duale opleiding terecht kunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever bent u dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een leerwerkplek bij uw onderneming of organisatie helpt u jongeren om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereidt u hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leidt u mee de werknemers van de toekomst op.

## VOORWAARDEN

Om een leerwerkplek aan te bieden in duaal leren moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Een aanvraag indienen om erkende leerwerkplek te worden en voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.
- Een mentor aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de leerwerkplek. De mentor moet verplicht een mentoropleiding volgen!
- Een intakegesprek houden met de jongere en indien u de jongere wenst op te leiden moet u een overeenkomst sluiten.
- Ervoor zorgen dat de opleiding op de leerwerkplek aansluit bij de opleiding waarvoor de jongere is ingeschreven bij de opleidingsverstrekker en dat het opleidingsplan gerealiseerd wordt.
- De engagementen nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan uw erkenning aan via het digitale loket [app.werkplekduaal.be](https://app.werkplekduaal.be).

Meer weten? Meer info vindt u op onze [website](#).

## STAGEOVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING

In duaal leren wordt voor een beperkt aantal opleidingen gewerkt met een Stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO).

U kan pas een SAO afsluiten als uw onderneming erkend is. De SAO wordt gesloten tussen drie partijen, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger), de onderneming en de opleidingsverstrekker. Dit type overeenkomst omvat zowel het les- als het werkplekgedeelte. De beide delen vormen samen een overeenkomst waarvan de arbeidsduur minstens 28 uren per week is en maximaal gelijk is aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur

van toepassing op uw onderneming (38u of minder). Bij een SAO wordt de leerling minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de leerwerkplek opgeleid. Ook wanneer de leerling op een gesimuleerde werkplek wordt opgeleid sluit u een SAO af.

De SAO is een overeenkomst van bepaalde duur en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van het aan te leren competenties en bedraagt meestal 1 tot 2 jaar. Het opleidingsplan geeft weer welke competenties op de leerwerkplek aangeleerd worden en welke in de lessen aan bod komen. Het opleidingsplan is een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

De SAO is een onbezoldigde overeenkomst. De leerling ontvangt dus geen loon of leervergoeding.

De SAO wordt opgesteld volgens het model dat vastgelegd is door de Vlaamse Regering. Het uurrooster, de bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst toegevoegd. U vindt deze [documenten](#) op onze website.

U mag de leerling pas opleiden als de overeenkomst ondertekend en gestart is. Na ondertekening registreert de opleidingsverstrekker de overeenkomst in het digitale loket [app.werkplekduaal.be](http://app.werkplekduaal.be).

Stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO)	
<b>Sociale verplichtingen</b>	Verzekering voor burgerlijke aansprakelijkheid Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling conform codex welzijn op het werk, boek X, jongeren op het werk, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) Sociale documenten: arbeidsreglement
<b>Arbeidswetgeving</b>	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.
<b>Vakantiedagen</b>	Schoolvakantieregeling Afwijkingen op schoolvakantieregeling mogelijk mits leeropportunity en recuperatie
<b>Incentives Vlaanderen</b>	<a href="#">Premie kwalificerend werkplekleren</a> : €600 per schooljaar onder bepaalde voorwaarden
<b>De leerling</b>	Als de leerling aan bepaalde voorwaarden voldoet heeft deze recht op de <a href="#">Leerlingenpremie</a>