

# Studentenarbeid

## OAo, SAo & DA

Leerlingen die een overeenkomst hebben in duaal leren of leren en werken kunnen een studentenovereenkomst sluiten. Welke overeenkomst een leerling heeft, een overeenkomst van alternerende opleiding (OAo), stageovereenkomst alternerende opleiding (SAo) of deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA), speelt daarbij geen rol. Een studentenovereenkomst kan alleen voor periodes dat de leerling geen les moet volgen bij de opleidingsverstrekker of niet opgeleid moet worden op de werkplek. Er zijn een aantal voorwaarden van toepassing.

## TIJDENS DE DUALE OPLEIDING

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de leerling de (alternerende) opleiding (volgt) duaal leren of leren en werken volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar.

Uitzonderlijk is het wel mogelijk dat een leerling bij dezelfde onderneming een studentenovereenkomst sluit in volgend geval:

- Als een leerling het vorige schooljaar een lopende overeenkomst had in duaal leren of leren en werken en deze is nu stopgezet, dan kan hij/zij bij dezelfde onderneming een studentenovereenkomst sluiten tijdens de maanden juli en augustus.

Een leerling met een lopende overeenkomst in duaal leren of leren en werken kan geen studentenovereenkomst bij dezelfde onderneming afsluiten

- gedurende de maanden september tot en met juni
- In de maanden juli 2024 en augustus 2024 als de overeenkomst duaal leren of leren en werken is geschorst voor onbetaalde vakantiedagen of toegestane afwezigheid.

Een leerling kan nooit een studentenovereenkomst sluiten bij een onderneming die wacht op de beslissing over een lopende erkenningsaanvraag, om zo de periode waarin de erkenningsaanvraag wordt behandeld te overbruggen en alvast te starten bij de onderneming.

## NA DE DUALE OPLEIDING

De leerling die het vorige schooljaar een lopende overeenkomst duaal leren of leren en werken had kan na beëindigen van het duale opleidingstraject bij dezelfde onderneming wel een studentenovereenkomst sluiten tijdens de maanden juli en augustus, als de leerling de intentie heeft om in september verder te studeren

# INSCHAKELINGS- OF WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Een leerling die inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen krijgt, kan geen studentenovereenkomst sluiten.

## ARBEIDSWET

### MINDERJARIGEN

Minderjarigen worden in de arbeidswet extra beschermd (artikel 19bis en 30, 3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971). Deze leerlingen mogen niet meer dan 38 uur per week (effectief of gemiddeld over een referentieperiode) worden opgeleid bij één of meerdere ondernemingen. De uren van tewerkstelling bij verschillende werkgevers worden samengeteld om na te gaan of de arbeidsduurgrenzen niet overschreden worden.

De volgende uren tellen mee om de arbeidsduur per week voor minderjarigen te berekenen:

- de theoretische lessen die bij een DA buiten de overeenkomst vallen;
- de uren dat de leerling een lopende overeenkomst heeft in duaal leren of leren en werken. Dit zijn de uren dat de leerling effectief aanwezig is op de leerwerkplek (OAO, SAO, DA) of bij de opleidingsverstrekker (OAO en SAO) en de uren dat de overeenkomst geschorst is door betaald verlof, periode van arbeidsongeschiktheid, enz. (wet van 3 juli 1978), wettelijke feestdagen, ed.
- de uren dat de leerling eventueel wordt tewerkgesteld bij een andere onderneming.

**Conclusie:** Studentenarbeid voor minderjarige leerlingen is in principe alleen mogelijk in periodes waarbij de overeenkomst geschorst is door onbetaald verlof of periodes waarin de leerling geen lopende overeenkomst in duaal leren of leren en werken heeft. Als de leerling tijdens de week nog geen 38u wordt opgeleid (bv. de leerling combineert lessen met een DA zonder aan 38u/week te komen als de uren worden opgeteld) kan de leerling voor de overblijvende uren nog studentenarbeid doen.

### MEERDERJARIGEN

Bij meerderjarige leerlingen wordt de arbeidsduur berekend per werkgever. Dit betekent dat zelfs meerderjarige leerlingen met een OAO, nog steeds studentenarbeid kunnen verrichten bij een andere werkgever. De haalbaarheid hiervan moet beoordeeld worden door de leerling.

**Conclusie:** Studentenarbeid voor meerderjarige leerlingen is mogelijk bij een andere onderneming. Zelfs als de leerling tijdens de week al 38u wordt opgeleid.

### SAMENVATTEND

**Er kan wel een studentenovereenkomst afgesloten worden in volgende situaties: Minderjarige leerling**

Arbeidswet

Arbeidsduur: alle werkgevers

Arbeidsduur: theoretische lessen tellen mee

Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de leerling de opleiding binnen duaal leren of leren en werken volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde

bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.

	Bij andere werkgever	Bij dezelfde werkgever
<b>OAD</b>	Enkel mogelijk indien OAD geschorst is omwille van onbetaald verlof	Periodes van onbetaald verlof tijdens de maanden juli en augustus
<b>SAO</b>	Enkel mogelijk indien SAO geschorst is omwille van schoolvakantie	Enkel tijdens maanden juli en augustus
<b>DA</b>	Studentenovereenkomst mogelijk voor uren verschil tussen: 38 uur – uren DA + theoretische les	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur – uren DA + theoretische les tijdens de maanden juli en augustus

### Meerderjarige leerling

#### Arbeidswet

Arbeidsduur: per werkgever

Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de leerling de opleiding binnen duaal leren of leren en werken volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.

	Bij andere werkgever	Bij dezelfde werkgever
<b>OAD</b>	Studentenovereenkomst is mogelijk	Periodes van onbetaald verlof tijdens de maanden juli en augustus
<b>SAO</b>	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel tijdens maanden juli en augustus
<b>DA</b>	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur – uren DA in de maanden juli en augustus

## GROEIPAKKET EN BELASTINGEN

Tot en met de maand waarin de leerling 18 jaar wordt blijft het recht op gezinsbijslagen bestaan zonder dat er voorwaarden aan verbonden zijn.

Na de maand waarin de leerling 18 jaar wordt, kan het sluiten van een studentenovereenkomst tijdens of na de OAD invloed hebben op het recht op het groeipakket. Meer uitleg hierover is terug te vinden in de infofiche '[groeipakket](#)'.

Meer informatie over het groeipakket in combinatie met studentenwerk vindt u op de website [Groeipakket](#).

Als de leerling een OAD combineert met een studentenovereenkomst is de kans groter dat de leerling niet meer fiscaal ten laste is. Meer uitleg hierover is terug te vinden in de infofiche '[Belastingen en fiscaliteit](#)'.

### Contact

Departement Werk en Sociale Economie  
[www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers](http://www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers)  
[werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be)