

Leervergoeding

ODO, ODOS, ODO(W)

Het hoofddoel van een duale opleiding in het volwassenenonderwijs is het aanleren van een beroep en niet het verrichten van arbeid. Daarom ontvangt de cursist ook geen loon maar een leervergoeding. De algemene regel is dat de cursist zowel bij een overeenkomst van duale opleiding (ODO) als bij een overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding (ODOS) een leervergoeding ontvangt. In wat volgt bespreken we de algemene principes en de uitzonderingen. De invloed van de leervergoeding op andere uitkeringen bespreken we in de fiche "[De impact van de leervergoeding op de uitkering](#)".

BEDRAG VAN DE LEERVERGOEDING

In tegenstelling tot de leervergoeding voor leerlingen in het secundair onderwijs, is het bedrag van de leervergoeding bij duale opleidingen in het volwassenenonderwijs niet afhankelijk van de vooropleiding van de cursist en of deze met succes beëindigd werd. Bovendien gaat het om een minimale vergoeding. De onderneming kan een hoger bedrag toekennen.

De leervergoeding voor cursisten in het volwassenenonderwijs is een uurvergoeding. Het bedrag van deze uurvergoeding is een percentage van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI). Het percentage is vastgelegd op 0,21% van het GGMMI. Wanneer het GGMMI stijgt, zal ook de leervergoeding automatisch stijgen.

Het aantal uren dat men meeneemt in de berekening is afhankelijk van het type overeenkomst. Bij een ODOS zal de uurvergoeding vermenigvuldigd worden met zowel de uren werkplekcomponent als de uren onderwijsinstellingscomponent die de cursist die maand gepresteerd heeft. Bij een ODO wordt de uurvergoeding enkel vermenigvuldigd met het aantal uren werkplekcomponent in die maand, en wordt de onderwijsinstellingscomponent buiten beschouwing gelaten.

Vanaf 01/05/2024 bedraagt de leervergoeding € 4,35 per uur.

BIJZONDERE GEVALLEN

ODO voor werknemers die de werkplekcomponent invullen bij de eigen werkgever (ODO(W))

Ook cursisten met een arbeidsovereenkomst kunnen een ODO sluiten, de ODO(W). Zij kunnen ervoor kiezen om de werkplekcomponent bij de eigen werkgever in te vullen tijdens de arbeidstijd die in de arbeidsovereenkomst voorzien is. Aangezien deze cursisten reeds een loon ontvangen, zullen zij ook geen leervergoeding genieten.

Afstand van leervergoeding

Wanneer een cursist andere inkomsten heeft en deze door de betaling van een leervergoeding zouden verminderen, kan de cursist afstand doen van de leervergoeding. Dit kan *enkel en alleen in het geval* de andere inkomsten van de cursist door de betaling van de leervergoeding zouden verminderen. In *alle andere gevallen* is de onderneming de minimale leervergoeding verschuldigd. De algemene regel is immers dat de leervergoeding voor leerlingen in het volwassenenonderwijs een minimale vergoeding is.

Cursisten met een ODO kunnen zowel geheel als gedeeltelijk afstand doen van de leervergoeding. Cursisten met een ODOS kunnen enkel gedeeltelijk afstand doen van de leervergoeding, anders vallen zij niet meer onder het RSZ-statuut van alternerende leerlingen, waar de betaling van een vergoeding een voorwaarde is waarvan niet afgeweken kan worden.

Cursisten moeten zelf nagaan in hoeverre de leervergoeding hun inkomsten zal beïnvloeden. Zij kunnen dus best voor de ondertekening van de overeenkomst advies inwinnen bij de uitbetalingsinstelling van de uitkering (vakbond, hulpkas, ocmw,...). Wanneer cursisten afstand willen doen van de leervergoeding, omdat hun inkomsten zouden verminderen door de betaling van de (volledige) leervergoeding, moeten ze ten laatste bij de ondertekening van de overeenkomst een bijlage toevoegen waaruit blijkt dat ze akkoord gaan met de afstand van leervergoeding. Deze verklaring geldt in principe voor de gehele looptijd van de overeenkomst. De verklaring maakt deel uit van de overeenkomst, en moet dus eveneens geregistreerd worden in het digitale loket. Een model voor deze verklaring vindt u terug op onze webpagina.

UITBETALING

De leervergoeding valt onder de 'loonbeschermingswet' en moet daarom betaald worden op regelmatige tijdstippen en op dezelfde manier als de gewone lonen. De leervergoeding moet betaald worden ten laatste op de vierde werkdag volgend op de periode waarvoor ze verschuldigd is, tenzij er in het arbeidsreglement een ander tijdstip vastgelegd werd (niet later dan de zevende werkdag volgend op de periode waarvoor ze verschuldigd is).

AANDACHTSPUNTEN

- Sommige afwezigheden, zoals onbetaalde vakantie, een ongewettigde afwezigheid, hebben een invloed op de leervergoeding. De onderneming is geen leervergoeding verschuldigd voor dergelijke afwezigheden. De opleidingsverstrekker bezorgt informatie over ongewettigde afwezigheid in de opleidingsinstelling tijdig aan de werkgever.
- Uw cursist met een ODO is niet RSZ-plichtig.
- Uw cursist met een ODOS ontvangt de volledige vergoeding en betaalt geen RSZ-bijdrage tot 31 december van het jaar waarin hij of zij 18 jaar wordt. Vanaf 1 januari van het jaar waarin uw cursist 19 wordt, moet hij of zij RSZ-bijdrage betalen. Deze wordt volledig gecompenseerd door de werkbonus. Dit gebeurt automatisch.
- Uw cursist betaalt geen bedrijfsvoorheffing. Voor een cursist die woont in het buitenland zijn er uitzonderingen mogelijk.
- Als werkgever betaalt u bij een ODOS de RSZ-bijdrage via een kwartaalaangifte. Bij de ODO is de onderneming geen socialezekerheidsbijdragen. De cursist wordt in dat geval ook niet aangegeven in de DmfA, maar wel met een "[verrijkte Dimona](#)".
- De vergoedingen en sociale uitkeringen in het kader van een ODO en ODOS hebben geen invloed op het recht op het Groeipakket. Meer info vindt u terug in de infofiche '[Groeipakket Vlaanderen](#)'.

- Toeslagen (bv. voor zondagswerk +18-jarigen) moeten enkel verplicht betaald worden aan de cursist als ze voor cursisten expliciet in de cao vermeld worden.
- Cursisten met een ODO en ODOS hebben geen recht op een eindejaarspremie.

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen
werkplekduaal@vlaanderen.be