

# Vakantieregeling

## OAo & SAo

Sinds 1 september 2019 is een nieuwe vakantieregeling van toepassing voor leerlingen in een alternerende opleiding verbonden door een overeenkomst van alternerende opleiding (OAo) of stageovereenkomst alternerende opleiding (SAo).

## PRINCIPE

Leerlingen in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3, in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs zijn vrij in alle schoolvakanties (herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie en zomervakantie). Dit geldt voor leerlingen in het stelsel leren en werken en voor leerlingen in duaal leren ongeacht de lesplaats van de leerling (voltijdse school, CLW, CDO of Syntra) en ongeacht de begindatum van de overeenkomst (voor of na 1 september 2019).

Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantieregeling gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis. Het is eerder een theoretisch gegeven aangezien het gaat om opleidingen waarvoor de overeenkomsten gesloten worden voor één schooljaar (einddatum 30.06). De meeste leerlingen zullen dus 6 schoolvakantieweken hebben.

## AFWIJKINGEN

In een aantal gevallen kan afgeweken worden van de schoolvakantieregeling. Elke afwijking wordt per overeenkomst met alle partijen besproken, schriftelijk vastgelegd en als bijlage bij de overeenkomst toegevoegd.

## OP INDIVIDUEEL NIVEAU

De leerling/wettelijke vertegenwoordiger, opleidingsverstrekker en onderneming kunnen overeenkomen dat de leerling **omwille van een leeropportunity** wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie.

Het kan bv. gaan om een bijzonder drukke periode waardoor bepaalde competenties en vaardigheden extra kunnen worden geoefend, maar bv. ook om competenties die enkel in een bepaalde schoolvakantie in de onderneming kunnen worden aangeleerd. Het louter bijspringen in een drukke periode zonder aanwijsbare leeropportunity kan echter niet. Er moet ook rekening mee gehouden worden dat de leerling recht heeft op 4 weken vakantie tijdens de maanden juli en augustus.

Als er wordt afgeweken van de schoolvakantieregeling moet de leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in de onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

### Voorbeeld 1

De dagen voor kerst- en nieuwjaar zijn in de kapperssector drukke dagen. Een aantal klanten wensen voor de gelegenheid misschien wel een feestelijk kapsel waardoor er sprake kan zijn van een leeropportunity tijdens deze periode. Deze opleidingsdagendagen zouden kunnen worden gerecupereerd in de loop van de maand december (bv. examenperiode) of in de maand januari (doorgaans kalmere periode in de sector). Uiteraard mogen de dagen NIET worden gerecupereerd op dagen dat de leerling les heeft. De afspraken hierover kunnen bij het sluiten van de overeenkomst al worden afgesproken in een bijlage.

### Voorbeeld 2

In een onderneming kunnen tijdens een bepaald schooljaar funderingswerken enkel worden aangeleerd in de krokusvakantie. In deze context is het zinvol dat omwille van een leeropportunity de leerling wordt opgeleid in de betrokken periode en dat deze dagen op een ander moment worden gerecupereerd. Een bijlage aan de overeenkomst wordt bij voorkeur opgemaakt van zodra de planning van de onderneming hieromtrent duidelijk is.

## OP NIVEAU VAN DE OPLEIDING

### Structurele afwijking

Een sectoraal partnerschap kan omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling vastleggen die door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd. Zo'n afwijking geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen. Ieder schooljaar zal een lijst met structurele afwijkingen worden gepubliceerd.

Ook hier moet de leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in de onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

### Beperking tot 12 schoolvakantieweken

Een sectoraal partnerschap kan ook de schoolvakantieregeling beperken tot 12 schoolvakantieweken. Het sectoraal partnerschap moet hierbij rekening houden met criteria die de Vlaamse Regering vastlegt. Zo'n afwijking is enkel mogelijk:

- in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 en in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
- enkel voor opleidingen die met een OAO worden gecombineerd.

In dit geval is er geen recuperatie voor de leerling.

## **ONBETAALDE EN BETAALDE VAKANTIE VOOR LEERLINGEN MET EEN OAO**

De schoolvakantiedagen zijn onbetaalde dagen voor leerlingen met een OAO m.u.v.



- de dagen dat een leerling wordt opgeleid in de onderneming
- de dagen betaalde vakantie die een leerling opneemt.
- De wettelijke (betaalde) feestdagen

Als een leerling recuperatie heeft voor een dag opleiding in de schoolvakanties is die dag recuperatie een onbetaalde dag.

Leerlingen met een OAO bouwen betaalde vakantiedagen op. Deze betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakantieweken. (Meer info: [fiche betaalde vakantiedagen](#))

## Contact

Departement Werk en Sociale Economie  
[www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers](http://www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers)  
[werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be)