

Studentenarbeid

ODO, ODOS & DA

Cursisten met een overeenkomst in een duale opleiding in het volwassenenonderwijs kunnen een studentenovereenkomst sluiten als ze een opleiding volgen met volledig leerplan. Studeren moet de hoofdactiviteit zijn en de studentenarbeid moet daar duidelijk aan ondergeschikt zijn. Welke overeenkomst een cursist heeft, een overeenkomst duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut (ODOS), een overeenkomst duale opleiding (ODO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel (DA), speelt daarbij geen rol. Er zijn wel een aantal voorwaarden van toepassing. Cursisten die niet kunnen werken met een studentenovereenkomst zijn:

- cursisten die avondschoon of een andere vorm van onderwijs met beperkt leerplan volgen (bv. een opleiding van minder dan 15u/week of een opleiding sociale promotie die 's avonds gegeven wordt)
- cursisten die inschakelingsuitkeringen krijgen als deeltijdse student

TIJDENS DE DUALE OPLEIDING

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de cursist de opleiding binnen duaal leren volgt, en alleen op momenten dat de cursist geen les volgt bij de opleidingsverstrekker of niet opgeleid wordt op de leerwerkplek. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is in juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.

Dit betekent dat een cursist met een lopende overeenkomst in een duale opleiding:
bij dezelfde onderneming

- geen studentenovereenkomst kan sluiten van september tot en met juni (ook niet via uitzendarbeid);
- wel een studentenovereenkomst kan sluiten in juli en augustus als de overeenkomst duaal leren geschorst is voor onbetaalde vakantiedagen of toegestane afwezigheid;

bij een andere onderneming

- een studentenovereenkomst kan sluiten van september tot en met juni op voorwaarde dat er rekening wordt gehouden met de arbeidswet (zie verder).

Een cursist kan nooit een studentenovereenkomst sluiten met de onderneming die wacht op de beslissing over een lopende erkenningsaanvraag, om zo de periode van de erkenningsprocedure te overbruggen en alvast te starten bij de onderneming.

NA DE DUALE OPLEIDING

De cursist die het vorige schooljaar een lopende overeenkomst duaal leren had kan na het beëindigen van het duale opleidingstraject bij dezelfde onderneming wel een studentenovereenkomst sluiten tijdens de maanden juli en augustus als de cursist de intentie heeft om in september verder te studeren.

INSCHAKELINGS- OF WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Een cursist die inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen krijgt kan geen studentenovereenkomst sluiten.

LEEFLOON

De alleenstaande cursist met een leefloon kan een studentenovereenkomst sluiten. Hou er wel rekening mee dat de bedragen die de cursist bovenop het leefloon mag verdienen beperkt zijn. Verdient de cursist meer dan wordt dat van het leefloon afgetrokken. Raadpleeg ook de infofiche 'Impact van een leervergoeding op een uitkering'.

ARBEIDSWET

MINDERJARIGEN

Minderjarigen worden in de arbeidswet extra beschermd (artikel 19bis en 30, 3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971). Deze cursisten mogen niet meer dan 38 uur per week (effectief of gemiddeld over een referentieperiode) presteren bij één of meerdere ondernemingen. De uren van tewerkstelling bij verschillende werkgevers, worden samengeteld om na te gaan of de arbeidsduurgrenzen niet overschreden worden.

De volgende uren tellen mee om de arbeidsduur per week voor minderjarigen te berekenen:

- de theoretische lessen die bij een DA buiten de overeenkomst vallen;
- de uren dat de cursist een lopende overeenkomst heeft in duaal leren. Dit zijn de uren dat de cursist effectief aanwezig is op de leerwerkplek (ODOS, ODO, DA) of bij de opleidingsverstrekker (ODOS en ODO) en de uren dat de overeenkomst geschorst is door betaald verlof, periode van arbeidsongeschiktheid, enz. (wet van 3 juli 1978), wettelijke feestdagen, ed.
- de uren dat de cursist eventueel wordt tewerkgesteld bij een andere onderneming.

Conclusie. Studentenarbeid voor minderjarige cursisten is in principe alleen mogelijk in periodes waarbij de overeenkomst geschorst is door onbetaald verlof of periodes waarin de cursist geen 38u per week wordt opgeleid (bv. de cursist met een ODOS die niet aan 38u/week komt als de uren worden opgeteld). In die gevallen kan de cursist voor de overblijvende uren nog studentenarbeid doen. Er moet echter wel rekening gehouden worden met de minimumgrens van 3 uren per arbeidsprestatie. Voor meer info hierover kan u terecht op [de website van de FOD WASO](#).

MEERDERJARIGEN

Bij meerderjarige cursisten wordt de arbeidsduur berekend per werkgever. Dit betekent dat zelfs meerderjarige cursisten met een voltijdse ODOS, nog steeds studentenarbeid kunnen verrichten bij een andere werkgever. De haalbaarheid hiervan moet beoordeeld worden door de cursist.

Conclusie: Studentenarbeid voor meerderjarige cursisten is mogelijk bij een andere onderneming. Zelfs als de cursist tijdens de week al 38u wordt opgeleid.

SAMENVATTEND

Er kan een studentenovereenkomst afgesloten worden in volgende situaties:

Minderjarige cursist	
Arbeidswet Arbeidsduur: alle werkgevers Arbeidsduur: lesuren in het CVO tellen mee Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen	

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de cursist de opleiding binnen duaal leren volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.

	Bij andere werkgever	Bij dezelfde werkgever
ODOS	Studentenovereenkomst mogelijk voor: - voltijdse ODOS indien geschorst omwille van onbetaald verlof - niet voltijdse ODOS voor verschil tussen 38 uur – uren ODOS	Periodes van onbetaald verlof tijdens de maanden juli en augustus
ODO	Studentenovereenkomst mogelijk voor uren verschil tussen: 38 uur – uren ODO	Enkel tijdens maanden juli en augustus
DA	Studentenovereenkomst mogelijk voor uren verschil tussen: 38 uur – uren DA + theoretische les	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur – uren DA + theoretische les tijdens de maanden juli en augustus

Meerderjarige cursist	
Arbeidswet Arbeidsduur: per werkgever Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen	
De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de cursist de opleiding binnen duaal leren volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.	

	Bij andere werkgever	Bij dezelfde werkgever
ODOS	Studentenovereenkomst is mogelijk	Periodes schorsing van de overeenkomst tijdens de maanden juli en augustus

ODO	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel tijdens maanden juli en augustus
DA	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur- uren DA in de maanden juli en augustus

GROEIPAKKET

Een cursist in het volwassenenonderwijs die in Vlaanderen woont en voldoet aan de voorwaarden van het Groeipakket heeft tot en met de maand van de 18de verjaardag onvoorwaardelijk recht op de gezinsbijslagen van het groeipakket (de vroegere kinderbijslag). Er wordt hierbij geen rekening gehouden met tewerkstellingen van welke aard ook.

Tussen de leeftijd van 18 jaar en 25 jaar moet aan bepaalde verdere voorwaarden voldaan worden om nog recht te hebben op de gezinsbijslagen. Werken met een studentenovereenkomst, met een maximum van 600 uur per jaar, heeft geen impact op de gezinsbijslagen.

Een cursist met een ondersteuningsbehoefte (een aandoening, beperking of een handicap) die voldoet aan de voorwaarden van het Groeipakket heeft tot de leeftijd van 21 jaar onvoorwaardelijk recht op de gezinsbijslagen van het groeipakket (voor de zorgtoeslag voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte, zie verder). Tussen 21 jaar en 25 jaar gelden er wel verdere voorwaarden. Werken met een studentenovereenkomst, met een maximum van 600 uur per jaar, heeft geen impact op de gezinsbijslagen.

Voor cursisten die ook in aanmerking komen voor een zorgtoeslag zijn er tot de leeftijd van 18 jaar geen bijkomende toekenningsvoorwaarden voor deze toeslag. Tussen de leeftijd van 18 en 21 jaar blijft de zorgtoeslag behouden als de tewerkstellingen worden uitgevoerd met een studentenovereenkomst met een maximum van 600 uur per jaar.

Meer informatie over het groeipakket in combinatie met studentenwerk vindt u op de website [Groeipakket](#).

BELASTINGEN

Als de cursist een ODOS combineert met een studentenovereenkomst is de kans groter dat de cursist niet meer fiscaal ten laste is van de ouder(s). Meer uitleg hierover is terug te vinden in de infofiche '[Belastingen en fiscaliteit](#)'.