

Interregionale mobiliteit Wallonië

Leerwerkplek in Vlaanderen

Leerlingen opleiden op de werkvloer én in de klas? Dat kan in duaal leren of in het stelsel van leren en werken. Als werkgever bent u een onmisbare schakel. Bovendien kan u niet enkel leerlingen uit Vlaamse onderwijs- en opleidingsinstellingen opleiden. Dankzij de samenwerkingsovereenkomst tussen het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) en Office Francophone de la Formation en Alternance (OFFA) kunnen leerlingen uit het Franstalig onderwijs in het Waals Gewest of het Brussels Hoofdstedelijke Gewest ook in uw onderneming aan de slag. Beide organisaties maken gebruik van elkaars expertise om het erkenningsproces te versnellen en de administratieve last voor de onderneming te verminderen.

ALTERNEREND LEREN IN WALLONIË

Wallonië kent twee systemen van alternerend leren:

- Via de vormingscentra van Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises (IFAPME) en Service Formation des Petites et Moyennes Entreprises et l'Espace formation pour les Petites et Moyennes Entreprises (SFPME) ;
- Via de scholen voor deeltijds onderwijs: deCentres d'Education et de Formation en Alternance (CEFA's).

VOORWAARDEN

Om een leerling alternerend leren uit Wallonië in uw Vlaamse onderneming op te leiden, zijn er twee voorwaarden:

- uw onderneming is een erkende leerwerkplek in Vlaanderen. Meer informatie hierover vindt u op de webpagina [Erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure](#).
- u bent als onderneming erkend voor een opleiding die inhoudelijk gelijkwaardig is aan de opleiding van de Waalse leerling. De leerling van de Waalse opleidingsverstrekker kan enkel in uw onderneming opgeleid worden, als er voor de Waalse opleiding die de leerling volgt ook een vergelijkbare Vlaamse opleiding bestaat. Doorgaans is dit het geval. Bij twijfel zullen DWSE en OFFA in onderling overleg beslissen over de gelijkwaardigheid van de opleiding.

Om de kwaliteit van de opleiding te waarborgen is het bovendien van belang dat er tussen de leerling, de onderneming en de opleidingsverstrekker geen taalbarrières bestaan.

EEN OVEREENKOMST AFSLUITEN

De referent van IFAPME, SFPME of een van de CEFA's stelt een [overeenkomst van alternerende opleiding](#) (OAO) op met uw onderneming, de leerling en de Waalse opleidingsverstrekker. Samen met de leerling en

de opleidingsverstrekker stelt u ook een opleidingsplan op dat bij de OAO wordt toegevoegd. Meer informatie vindt u op onze [webpagina over de OAO](#).

VERSCHILLEN TUSSEN WALLONIË EN VLAANDEREN

Er zijn enkele verschillen in de regelgeving van alternerende opleidingen in Wallonië en duale opleidingen in Vlaanderen. Bespreekt dit met de leerling en de opleidingsverstrekker voor de start van de overeenkomst:

- het bedrag van de maandelijkse leervergoeding in Wallonië is niet gelijk aan het bedrag in Vlaanderen. Met een OAO betaalt uw onderneming de wettelijk vastgelegde maandelijkse [leervergoeding](#). Het exacte bedrag van de vergoeding hangt onder andere af van het opleidingsjaar van de leerling;
- de vakantieregeling in een OAO verschilt van de vakantieregeling in een Waals Contrat d'alternance. De leerling die u opleidt volgt de [vakantieregeling](#) in een OAO. Dit betekent dat uw leerling vrij is op alle schoolvakantiedagen (o.a. herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie, zomervakantie en soms ook brugdagen). De leerling volgt de schoolvakantieweken zoals die decretaal door de Franse Gemeenschap werden vastgelegd.

Voor bijkomende informatie kan u contact opnemen met DWSE via werkplekduaal@vlaanderen.be met vermelding van 'IRM Wallonië' in de onderwerpregel.