

## Addendum 'sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis' bij het sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Textiel (PC 120 en PC 214)

---

Tussen de **VLAAMSE REGERING**,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Jo Brouns, De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

hierna de "Vlaamse Regering" genoemd,

en de **SOCIALE PARTNERS VAN SECTOR Textiel**,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Karla Basselier, CEO Fedustria;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Mevrouw Godelieve De Preter, Voorzitter ACV-CSC METEA;
- Mevrouw Annelies Deman, Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale;
- De heer Bart De Crock, Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB;

hierna "de sector" genoemd,

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

### Verbintenissen van de Vlaamse Regering

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe om in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **1 juli 2024 tot en met 28 februari 2025** een maximale toelage van **91.729 EUR** uit te betalen aan **Cobot vzw, Poortakkerstraat 92, te 9051 Sint-Denijs-Westrem** (ondernemingsnummer: **0418.257.862** - bankrekeningnummer: **BE84 4487 6552 0159**) ter financiering van acties in het kader van een sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis.

**Artikel 2.** De in deze overeenkomst opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 30% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de inspanningen die geleverd worden door de sector;
- 70% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de resultaatverbintenissen die in de overeenkomst worden vermeld: zeventig percent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatverbintenissen zijn behaald. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de zeventig percent a rato van het aantal behaalde resultaatverbintenissen uitbetaald;
- De storting van de subsidie wordt geregeld via het Ministerieel Besluit houdende toekenning van een projectsubsidie aan Cobot vzw ter uitvoering van het addendum sectorgerichte aanpak Oekraïne-crisis bij het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van sector Textiel.

### Verbintenissen van de sector

**Artikel 3.** De sector verbindt zich ertoe om, flankerend aan de (inter)sectorale aanpak van VDAB, ondersteuning te bieden bij het samenbrengen van de juiste partners, het snel detecteren van geschikte vacatures, werkplekken voor werkpleklers en er mee voor te zorgen dat de vacatures efficiënt tot bij de doelgroep geraken.

**Artikel 4.** De sector verbindt er zich toe de subsidie enkel aan te wenden voor de loonkosten en werkmiddelen ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 5.** Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **31 maart 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het eindrapport omvat:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van dit addendum;
- de toetsing van het behalen van de resultaatverbintenis(sen);
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen.

Het departement Werk en Sociale Economie bezorgt de richtlijnen inzake de rapportering tijdig aan de sector.

## Omgevingsanalyse en visie

---

De industriesectoren hebben een visie ontwikkeld voor een collectieve sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis en hun rol hierin. Dit heeft geresulteerd in het Matching Talent-project, geleid door een stuurgroep met vertegenwoordigers uit de voedings-, textiel-, hout- en chemie/kunststofsectoren. Deze sectoren ervaren al langere tijd een tekort aan arbeidskrachten en willen het beschikbare potentieel van Oekraïense vluchtelingen activeren.

De analyse van de cijfers van Oekraïense vluchtelingen in Vlaanderen, gebaseerd op gegevens van VDAB, legt de nadruk op de ernstige uitdagingen waarmee deze gemeenschap wordt geconfronteerd bij hun integratie. Ondanks een hoog opleidingsniveau van 75% van de vluchtelingen, blijkt slechts een kleine minderheid, namelijk 8%, bekend te zijn met de Nederlandse taal. Dit creëert aanzienlijke obstakels voor hun toegang tot de arbeidsmarkt en sociale integratie.

Een andere opmerkelijke bevinding is de discrepantie tussen de arbeidssector waarin de meeste Oekraïense vluchtelingen terechtkomen en hun opleidingsniveau. Ondanks een hoog opleidingsniveau komt een groot deel van hen, met name in de schoonmaaksector, terecht. Dit wijst op mogelijke barrières bij het vinden van werk dat overeenkomt met hun vaardigheden en opleiding.

Bovendien blijkt uit de geografische verdeling dat een significant deel van de Oekraïense vluchtelingen, namelijk 41%, zich in Antwerpen bevindt. Dit benadrukt de noodzaak van ook gerichte integratie-inspanningen en ondersteuningsprogramma's in deze regio.

Ondanks deze uitdagingen wordt het Matching Talent-project gezien als een succes, waarbij bedrijven beginnen te investeren in de doelgroep vanwege positieve praktijkervaringen. Dit onderstreept het belang van een collectieve sectorgerichte aanpak, zoals het Matching Talent-project, dat wordt geleid door een stuurgroep met vertegenwoordigers uit de voedings-, textiel-, hout- en chemie/kunststofsectoren.

## Resultaatsverbintenis(-sen)

---

De sector engageert zich tot volgende resultaatsverbintenis(-sen) voor de periode van 1/07/2024 tot 28/02/2025


Resultaatsverbintenis 1/07/2024 – 28/02/2025	Omschrijving
BEGELEIDINGSTRAJECTEN	Tewerkstelling van 45% Oekraïense vluchtelingen na een intensief begeleidingstraject
5 JOBEVENTS "Match Box"	Organisatie van minimum 5 jobevents in het concept "Match Box" bij sectorbedrijven.
20 VIDEO CV'S	Productie, montage en hosting van 20 video-CV's
UITBOUW VRIJWILLIGERSWERKING	Uitbouw van een vrijwilligerswerking van minimum 50 vrijwilligers.
6 TAALBADEN "bystro Nederlands"	Organisatie van minimum 6 taalbaden bystro Nederlands.

## Acties

---

In ons streven naar de succesvolle sectorale integratie van Oekraïense vluchtelingen in Vlaanderen, benadrukken we het belang van een samenhangende benadering van de acties. Onze inspanningen zijn niet alleen gericht op het bieden van kansen op werk, maar ook op het ondersteunen van vluchtelingen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Daarom hebben we een geïntegreerd programma ontwikkeld dat verschillende acties omvat, elk met een specifieke focus, maar allemaal onderling verbonden en complementair.

Door deze geïntegreerde aanpak streven we ernaar om niet alleen werkgelegenheid te bieden aan Oekraïense vluchtelingen, maar ook om hen te ondersteunen in hun bredere integratieproces in de Vlaamse samenleving. We geloven dat dit niet alleen voordelig is voor de vluchtelingen zelf, maar ook voor de samenleving als geheel, waarin diversiteit en inclusie centrale waarden zijn.

 <b>Actie 1: Communicatie</b>	
<b>Omschrijving</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• De indienende sectoren bouwen het netwerk van sectorbedrijven die openstaan voor werkaanbiedingen en vacatures voor de vluchtelingen verder uit door gericht te communiceren vanuit de website <a href="http://www.matchingtalent.be">www.matchingtalent.be</a> en de gekoppelde social mediakanalen van de participerende sectoren. Deze multichannelaanpak heeft zijn nut bewezen doorheen de looptijd van dit addendum.</li><li>• We richten ons in bij deze verlenging van het addendum vooral op communicatie van de good practices die we reeds realiseerden tijdens dit addendum. Een sectorspecifieke communicatie geeft de leden-bedrijven een beter zicht op de bestaande initiatieven van VDAB en overheden, aanvullend met de initiatieven van de sectorfondsen en zal ondernemingen beter doen begrijpen wat de meerwaarde is van het tewerkstellen van (Oekraïense) vluchtelingen.</li></ul>
<b>Timing</b>	Te bepalen door de stuurgroep van Matching Talent
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ VDAB en lokale overheden Extern: Communicatiepartner
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Als partnerschap zullen we een actieve campagne voeren op basis van de good practices uit eerdere addenda, evenals de verspreiding van video CV's naar bedrijven in de vier sectoren: voeding, chemie, kunststoffen en life sciences, evenals textiel en hout.



### Actie 2: Jobevents "Match Box"

<b>Omschrijving</b>	De sectoren zullen doorheen de looptijd van het derde addendum blijven inzetten op de screening, matching en oriëntering van de doelgroep. Dit kan een directe vacaturegerichte match zijn met de bedrijven of de organisatie van kleinschalige jobevents in het bedrijf zelf die onder de conceptnaam "Match Box" worden georganiseerd. Op deze jobevents worden Oekraïense vluchtelingen met beroepsaspiraties voor industrie uit de omgeving van het bedrijf uitgenodigd voor een kennismaking met het bedrijf en de vacatures. Met het concept worden de drempels en de vooroordelen tussen het bedrijf en de doelgroep weggewerkt.
<b>Timing</b>	Te bepalen door de stuurgroep van Matching Talent
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ VDAB en lokale overheden
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Vanuit het partnerschap Matching Talent worden in diverse regio's in Vlaanderen kleinschalige jobevents georganiseerd waarbij bedrijven met vacatures en de doelgroep elkaar ontmoeten in een informele setting.



### Actie 3: Job -en taalcoaching

<b>Omschrijving</b>	De (verdere) aanwerving van een jobcoach uit Oekraïne is cruciaal voor het succes van het project. De jobcoach is het eerste aanspreekpunt voor de vluchtelingen en tevens vertrouwenspersoon gedurende de verdere trajecten en acties. Zo zal de jobcoach instaan voor de intake, screening en opmaak van een realistisch CV van de vluchtelingen en fungeren als tussenpersoon met bedrijven, de lokale overheden die instaan voor de randvoorwaarden en stakeholders in het project.
<b>Timing</b>	Doorlopend
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Aanstelling van een voltijdse jobcoach. In het kader van ons partnerschap met Matching Talent, erkennen we de cruciale rol die de aanwezigheid van een voltijdse jobcoach uit Oekraïne zelf speelt in het succes van dit project.



#### Actie 4: Competentieversterking/certificatie laaggeschoolde profielen

<b>Omschrijving</b>	Voor vluchtelingen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt of laaggeschoolde profielen, kan met de reeds ontwikkelde assessment tool (ESF Level UP), gescreend worden welke profielen in aanmerking komen voor een functie in productie of logistiek. Waar nodig kunnen samen met opleidingspartners of in het sectoraal opleidingscenter de competenties worden bijgeschaafd via individuele, korte maatgerichte trajecten en/of voorzien worden in de veiligheidscertificatie van attesten (heftruck, rolbrug, voedselveiligheid,... ).
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Het organiseren van diverse tewerkstellingstrajecten met als doel Oekraïense vluchtelingen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt of met een laaggeschoold profiel te ondersteunen. Dit gebeurt door middel van screening via de assessment tool (ESF Level UP), waaruit blijkt dat zij geschikt zijn voor functies in productie of logistiek. Indien nodig worden zij bijgeschoold door middel van individuele, kortdurende maatgerichte trajecten gericht op het behalen van veiligheidscertificaten, zoals heftruck, rolbrug, voedselveiligheid, enzovoort.



#### Actie 5: Taalbaden bystro Nederlands

<b>Omschrijving</b>	Matching Talent wil zo snel mogelijk mensen uit Oekraïne een basis Nederlands aanleren om hun kansen op een job te vergroten. De focus ligt op taal en veiligheid op de werkvloer en solliciteren. In een Flipped Classroom zetten we de traditionele manier van lesgeven op zijn kop. Voor de les aanvangt, leert de student thuis de basis van het concept. In de les wordt vervolgens dieper ingegaan op de materie met diepgaande leeractiviteiten, (inter)actie en discussie. Bystro Nederlands wordt georganiseerd op verschillende locaties in Vlaanderen onder begeleiding van een uitgebouwde vrijwilligerswerking (zie actie 6).
<b>Timing</b>	Te bepalen door stuurgroep
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Via Flipped Classroom-trainingen "Bystro Nederlands" die telkens 10 weken duren, leren Oekraïense vluchtelingen een basis Nederlands aan in functie van veiligheid op de werkvloer en sollicitatievaardigheden. De training wordt georganiseerd op verschillende locaties in Vlaanderen onder begeleiding van een uitgebouwde vrijwilligerswerking.




### Actie 6: Aanwerving van een vrijwilligerscoach


<b>Omschrijving</b>	Ondersteunend aan de taalbaden bystro Nederlands willen we een vrijwilligerswerking uitbouwen. We werven 1 extra VTE aan voor de coaching, ondersteuning en planning van vrijwilligers. Deze VTE zal dus het eerder coördinerende werk met betrekking tot het inzetten van vrijwilligers binnen verschillende acties op zich nemen.
<b>Timing</b>	Doorlopend
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastIQ
<b>Inspanningsverbintenis</b>	We werven 1 VTE aan die het coördinerende werk met betrekking tot het inzetten van vrijwilligers binnen verschillende acties op zich zal nemen.



### Actie 7: Uitbouw vrijwilligerswerking

<b>Omschrijving</b>	Ondersteunend aan de taalbaden bystro Nederlands willen we een vrijwilligerswerking uitbouwen. De vrijwilligers bouwen een band op met de doelgroep en laten ons toe om in kleine groepjes gespreksvaardigheden te oefenen waardoor de snelheid waarmee de taal wordt aangeleerd exponentieel stijgt. De vrijwilligers worden ook ingezet in de voorbereiding en het inoefenen van de VIDEO CV's en tijdens de jobevents 'Match box'.
<b>Timing</b>	Doorlopend
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastIQ
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Het doel is om een vrijwilligerspoule in Vlaanderen uit te bouwen en op te leiden. Deze vrijwilligers zullen worden ingezet bij verschillende activiteiten, waaronder de voorbereiding en oefening van video-CV's, de begeleiding van taalbaden bij bystro Nederlands en de ondersteuning tijdens jobevents zoals 'Match Box'. We zetten hierbij ook in op intersectorale samenwerking, waarbij andere sectoren beroep kunnen doen op onze vrijwilligers.

 <b>Actie 8: Opmaak video CV's</b>	
<b>Omschrijving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We richten ons in bij deze verlenging van het addendum op de verdere ontwikkeling van de video CV's. De video CV's hebben niet alleen een waarde als communicatiemiddel maar ook in de ontwikkeling ervan wordt het vertrouwen van de vluchtelingen om te solliciteren versterkt.</li> </ul>
<b>Timing</b>	Te bepalen door de stuurgroep van Matching Talent
<b>Betrokken partners</b>	Woodwize, Alimento, Cobot, Co-valent en PlastiQ VDAB en lokale overheden Extern: Communicatiepartner
<b>Inspanningsverbintenis</b>	Als partnerschap zullen we inzetten op de ontwikkeling van minstens 20 video CV's. Deze video CV's versterken het zelfvertrouwen van vluchtelingen en sollicitatievaardigheden, maar hebben ook een duidelijk effect op matching.

 <b>Actie 9: Delen van ervaringen met medesectoren via de intersectorale werking SERV</b>	
<b>Omschrijving</b>	De sectoren delen ervaringen over de acties in het kader van het addendum met andere sectoren via de intersectorale werking van de SERV. De sectoren blijven doorheen de looptijd van het addendum de intersectorale samenwerkingen verkennen en leveren een bijdrage aan relevante intersectorale projecten.
<b>Timing</b>	Doorlopend
<b>Betrokken partners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Woodwize, Alimento, Cobot, Covalent en PlastiQ</li> <li>SERV – Intersectoraal adviseur</li> </ul>
<b>Inspanningsverbintenis</b>	De sectoren delen best practices uit het addendum met andere sectoren.



## **Algemene bepalingen inzake financiering, beëindiging, wijziging, evaluatie, controle en toezicht van de overeenkomst**

### **Beëindiging**

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis wordt afgesloten voor een periode van 8 maanden en kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het addendum opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het Oekraïne addendum kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het Oekraïne addendum eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

### **Wijzigbaarheid**

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

### **Evaluatie**

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet een sjabloon voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

### **Controle en toezicht**

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het addendum sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt te Brussel op

Namens de Vlaamse Regering,

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

Jo BROUNS

Namens de sociale partners van sector Textiel (PC 120 en PC 214),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Karla BASSELIER,  
CEO Fedustria

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Mevrouw Godelieve DE PRETER,  
Voorzitter ACV-CSC METEA

Mevrouw Annelies DEMAN,  
Federaal secretaris ABVV Algemene Centrale

De heer Bart DE CROCK,  
Nationaal sectorverantwoordelijke ACLVB