



1 WORKSHOP: DIRECTIE IN DIALOOG

1.1 WAT KAN JE VERWACHTEN?

De vragen hieronder geven je een eerste zicht op de inhoud van de workshop "Directie in dialoog". Ze zijn bedoeld om je alvast aan het denken te zetten over de belangrijkste aspecten van een waarderingkader voor jouw entiteit.

Tijdens de workshop gaan we samen met de leden van je directiecomité dieper in op deze vragen. We geven de ruimte voor dialoog en laten directieleden samen nadenken over een waarderingkader dat past bij de waarden en doelstellingen van de organisatie.

Waarom wil je het beloningssysteem implementeren?

Wat is voor jullie organisatie het doel?

- een betere ontwikkeling van de werknemers?
- een focus op toppresteerders?
- het verhogen van de rechtvaardigheid & helderheid van je verloningssysteem?

Welke impact verwachten jullie met de invoer van dit systeem op:

- de huidige cyclus?
- de medewerkers?
- de leidinggevenden & HR BP?

Welke optie voor implementatie past best bij jullie organisatie?

- een passieve implementatie: bv. iedereen krijgt standaard een 1-trap, waarbij het anciënniteitsprincipe behouden blijft.
- het verlengen van de cyclus: bv. mogelijkheid voor een +2 en/of een 0-trap bestaat om de X jaar.
- implementatie samen met de andere waarderinginstrumenten: futo, salariscroei, externe opleidingen, ...

Welke criteria willen jullie gebruiken voor evaluatie?

Hoe gaan jullie de prestaties van de volledige organisatie met elkaar vergelijken? Wat wordt de basis van jullie waarderingkader?

- de waarden van de Vlaamse overheid?
- de specifieke context?
- de functiefamilies?
- een organisatiespecifiek framework?

Naast deze vragen bespreken we ook enkele succesfactoren voor de implementatie:

- een helder proces met een duidelijke rolverdeling;
- bepaling van de budgettaire ruimte voor een 2-trap. Hoeveel personen vallen er onder het nieuwe salarissysteem binnen je organisatie?
- objectiviteit met oog voor de verschillende soorten rechtvaardigheid (verdelende/procedurele/persoonlijke).

Hopelijk helpen bovenstaande aspecten je reeds op weg bij de ontwikkeling van het waarderingkader voor je organisatie.

Veel succes!