

PROTOCOL VOOR DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens VAN AGODI NAAR
DWSE in het kader van de eenmalige aanpassing van de jobbonusberekening voor tijdelijk
onderwijspersoneel refertejaar 2021

[29/02/2024]

Dit protocol wordt gesloten conform artikel 8, §1, van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

TUSSEN

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten, afgekort AGODI ingeschreven in de KBO met nummer 0316.380.841 waarvan de administratieve zetel zich bevindt te Koning Albert II–Laan 15/15.2 in 1210 Sint-Joost-ten-Node en die vertegenwoordigd wordt door de heer Patrick Poelmans, Administrateur-generaal.

hierna: “AGODI”;

EN

Het Departement Werk en Sociale Economie met maatschappelijke zetel gelegen te Koning Albert II-laan 35 bus 20, 1030 Brussel (België), ingeschreven in de KBO met ondernemingsnummer 0316.380.841 en vestigingsnummer 2.199.323.857, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Dirk Vanderpoorten, secretaris-generaal,

hierna: “DWSE”;

AGODI en DWSE worden hieronder ook wel afzonderlijk aangeduid als een “partij” of gezamenlijk als de “partijen”;

NA TE HEBBEN UITEENGEZET

- A. AGODI is opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap, Agentschap voor Onderwijsdiensten.
- B. DWSE is een departement binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie, dat werd opgericht bij artikel 25, §1 van het besluit van de Vlaamse regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.
- C. **Cl.** De jobbonus is een premie die wordt toegekend op basis van het loon op jaarbasis. Met de Vlaamse jobbonus wil de Vlaamse Regering een premie toekennen aan personen die aan het werk zijn met een laag inkomen. Op die manier streeft de regering een dubbele doelstelling na: enerzijds wordt een antwoord geboden op de aanhoudende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt, door het activeren van personen door het vergroten van het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en inkomen uit werk. Anderzijds worden werknemers met lage inkomens gemotiveerd om aan te slag te gaan en te blijven.

In de uitvoering van deze opdracht, ontvangt DWSE tewerkstellingsgegevens van de Rijksdienst Sociale Zekerheid en identificatiegegevens van het Rijksregister. De wettelijke opdracht van DWSE in dit kader stroomt voort uit het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Aangezien de DmfA-aangifte voor tijdelijk onderwijspersoneel op een andere manier gebeurt, is hiervoor een aangepaste berekening voorzien. Deze is vastgelegd in het BVR tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus..

C2. Om de aangepaste berekening van de jobbonus voor refertejaar 2021 voor tijdelijk onderwijspersoneel te voltooien, zal AGODI eenmalig een bestand bezorgen aan DWSE. Hierin zal duidelijk worden welke personen effectief als tijdelijk onderwijspersoneel aan de slag waren tijdens refertejaar 2021.

- D. De partijen wensen overeenkomstig artikel 8, §1, van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke (eenmalig) gegevensverkeer een protocol te sluiten met betrekking tot de elektronische mededeling van persoonsgegevens. Dat protocol wordt bekendgemaakt op de website van beide partijen. In de kennisgeving aan de betrokkenen wordt verwezen naar de privacydisclaimer voor de jobbonus, zodat de betrokkenen voldoende geïnformeerd worden over deze verwerking.
- F. De functionaris voor gegevensbescherming van AGODI (Elke Defranc, elke.defranc@ond.vlaanderen.be) heeft op 05/02/2024 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.
- G. De functionaris voor gegevensbescherming van DWSE (Alex Slaets, alex.slaets@vlaanderen.be) heeft op 28/11/2023 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1: Onderwerp

In dit protocol worden de voorwaarden en modaliteiten van de elektronische mededeling van de persoonsgegevens zoals omschreven in artikel 3 door AGODI aan DWSE uiteengezet.

Artikel 2: Rechtvaardigingsgronden van zowel de mededeling als de inzameling van de persoonsgegevens

De beoogde gegevensverwerking door DWSE gebeurt op grond van een wettelijke verplichting, zoals omschreven in het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus en het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus. De aangepaste berekening voor tijdelijk onderwijspersoneel refertejaar 2021 werd vastgelegd in het BVR tot wijziging van artikel 2 van het

besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

AGODI heeft de opgevraagde gegevens oorspronkelijk verzameld voor volgende doeleinden.

De personeelsgegevens dienen als basis voor een correcte en tijdige uitbetaling van de salarissen voor de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding door AGODI. Deze gegevens vormen tevens de basis voor beleidsinformatie, zoals bijvoorbeeld het onderwijsarbeidsmarktrapport.

De wettelijke basis van de oorspronkelijke gegevensverwerking is:

- GO!: artikel 65 §2 van het bijzonder decreet van 30/9/1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;
- Gesubsidieerd onderwijs: artikel 36, §2 van de wet van 29/5/1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving.

DWSE zal de opgevraagde gegevens verwerken voor volgende doeleinden: Aangepaste berekening van jobbonus tijdelijk onderwijspersoneel voor refertejaar 2021.

- Overeenkomstig artikel 8 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus staat het departement in voor het onderzoek naar de toekenningsvoorwaarden, het behandelen van aanvragen van grensarbeiders en de berekening van de jobbonus.
- BVR tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus

De via dit protocol beoogde verwerking is rechtmatig in die zin dat zij noodzakelijk is voor de correcte berekening van de jobbonus voor tijdelijk onderwijspersoneel voor refertejaar 2021. Zonder de uitwisseling van deze gegevens kan de beoogde doelgroep niet correct geïdentificeerd worden en kan er bijgevolg ook geen correcte jobbonus toegekend worden volgens de berekening bepaald in het BVR tot wijziging van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Het doeleinde van de verdere verwerking van deze persoonsgegevens door DWSE is verenigbaar met de doeleinden waarvoor AGODI de gegevens oorspronkelijk heeft verzameld, gezien DWSE de gegevens op basis van een wettelijke opdracht nodig heeft voor de toekenning en correcte berekening van de jobbonus voor tijdelijk onderwijspersoneel.

De partijen bevestigen dan ook dat de doeleinden waarvoor de gegevens doorgegeven worden, overeenkomstig dit protocol, compatibel zijn met de doeleinden waarvoor de gegevens aanvankelijk verzameld werden.

Artikel 3: De gevraagde persoonsgegevens en de categorieën en omvang van de gevraagde persoonsgegevens conform het proportionaliteitsbeginsel

In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de verschillende persoonsgegevens die worden meegedeeld, alsook de verantwoording van de proportionaliteit en de bewaartermijn van de gegevens.

Het betreft geen persoonsgegevens als vermeld in artikel 9 en/of 10 van de algemene verordening gegevensbescherming. Indien dat wel het geval is, wordt dit gespecificeerd in onderstaande tabel.

De gegevens worden opgevraagd op basis van het Rijksregisternummer.

Gegeven 1	Rijksregisternummer
Verantwoording proportionaliteit	Het rijksregisternummer van het tijdelijk onderwijspersoneelslid fungeert als identificatievariabele om begunstigden waarvoor een aangepaste berekening moet worden doorgevoerd te identificeren.

De meegedeelde gegevens zullen door DWSE gedurende 10 jaar bewaard worden. Deze bewaartermijn kan worden verantwoord gezien deze overeenkomstig is met artikel 18 van het decreet van 20 mei 2022. Volgens deze worden de gegevens maximum 10 jaar bewaard na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijken behoren en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen, die voortvloeien uit het verkrijgen van die gegevens.

Artikel 4: De categorieën van ontvangers en derden die mogelijks de gegevens eveneens verkrijgen

DWSE zal de meegedeelde persoonsgegevens in het kader van de in artikel 2, 2°, vooropgestelde finaliteiten kunnen medelen aan volgende categorie(ën) van ontvangers.

- Volgende diensten van DWSE zullen toegang hebben tot de gevraagde persoonsgegevens:
 - o Afdeling Tewerkstelling & Competenties – Dienst Tewerkstelling

Enkel personen die omwille van hun functieprofiel deze informatie nodig hebben voor de uitvoering van hun werk, krijgen toegang tot de informatie.

Daarnaast zullen ook de verwerkers die instaan voor de ontwikkeling en/of het beheer van de verschillende IT-systemen toegang krijgen tot de informatie.

- o Cronos Public Services (NV) – dedicated team toegewezen aan jobbonusproject

Daarnaast kunnen de gevraagde gegevens worden medegedeeld aan of ingezien door:

- o Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) aangezien zij instaan voor de communicatie naar begunstigden, de uitbetaling van de jobbonus en de dossierbehandeling. De

elektronische mededeling van persoonsgegevens tussen DWSE en VLABEL is vastgelegd in een protocol opgemaakt op 08/09/2022.

Enkel personen die omwille van hun functieprofiel deze informatie nodig hebben voor de uitvoering van hun werk, krijgen toegang tot de informatie.

Artikel 5. Periodiciteit van de mededeling en de duur van de mededeling

De persoonsgegevens zullen eenmalig worden opgevraagd om de berekening van jobbonus refertejaar 2021 te voltooien.

Artikel 6: Beveiligingsmaatregelen

De doorgifte van gegevens zal verlopen via een open-source tool genaamd ZendTo (VODelen) die zich leent tot het beveiligd delen van grote bestanden. Het gebruikt de technologie php met smarty templating en SimpleSAMLphp voor integratie met identity providers.

ZendTo (VODelen) heeft volgende kenmerken:

- encrypteert de bestanden in een zip met een sleutel die apart verzonden moet worden;
- met de key on the fly decryption;
- GDPR melding;
- audit mogelijk;
- ACM/IDM integratie mogelijk;
- Grote bestanden worden in kleine delen geüpload om de beperkingen van netwerkbeveiliging te omzeilen
- Scriptbaar met eenvoudige API
- Dockerized.

DWSE treft ten minste volgende organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen ter beveiliging van de ontvangen persoonsgegevens.

- De medewerkers moeten zich aanmelden in de toepassing met ACM/IDM.
- Het aantal toegangen wordt beperkt. Enkel de medewerkers van de diensten vermeld in artikel 4 krijgen toegang tot de persoonsgegevens.
- De medewerkers van de Vlaamse Overheid zijn gebonden aan de geheimhoudingsplicht. De geheimhoudingsplicht en respect voor de privacy van de burgers zijn opgenomen in het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald in deel II, hoofdstuk 1 (rechten en plichten).
- DWSE streeft ernaar om in overeenstemming met het door de Vlaamse regering goedgekeurde informatieclassificatiemodel minimale technische en organisatorische maatregelen te voorzien, zoals goedgekeurd door het Stuurorgaan Vlaams Informatie en ICT-Beleid.

DWSE moet kunnen aantonen dat de in dit artikel opgesomde maatregelen werden getroffen.

In het geval DWSE voor de verwerking van persoonsgegevens die het voorwerp zijn van voorliggend protocol, beroep doet op een verwerker (of meerdere verwerkers), doet DWSE uitsluitend beroep op verwerkers die afdoende garanties met betrekking tot het toepassen van

passende technische en organisatorische maatregelen bieden opdat de verwerking aan de vereisten van de algemene verordening gegevensbescherming voldoet en de bescherming van de rechten van de betrokkene is gewaarborgd. DWSE sluit in voorkomend geval met alle verwerkers een verwerkersovereenkomst in overeenstemming met artikel 28 van de algemene verordening gegevensbescherming. Partijen bezorgen elkaar een overzicht van de verwerkers die de gevraagde gegevens verwerken, en actualiseren dit overzicht zo nodig.

Artikel 7: Kwaliteit van de persoonsgegevens

Aangezien het gaat over een éénmalige bezorging van gegevens, kan DWSE de kwaliteit van gegevens niet controleren.

Artikel 8: Sanctie bij niet-naleving

Onverminderd haar recht om een schadevergoeding te vorderen en in afwijking van artikel 5, 2°, kan AGODI dit protocol middels eenvoudige kennisgeving en zonder voorafgaandelijke ingebrekestelling eenzijdig beëindigen indien DWSE deze persoonsgegevens verwerkt in strijd met hetgeen bepaald is in dit protocol, met de algemene verordening gegevensbescherming of met andere relevante wet- of regelgeving inzake de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens.

Artikel 9: Meldingsplichten

Partijen engageren zich in het licht van artikel 33 van de algemene verordening gegevensbescherming om elkaar via de functionarissen voor gegevensbescherming zonder onredelijke vertraging op de hoogte te stellen van elk gegevenslek dat zich voordoet betreffende de meegedeelde gegevens met impact op beide partijen en in voorkomend geval onmiddellijk gezamenlijk te overleggen teneinde alle maatregelen te nemen om de gevolgen van het gegevenslek te beperken en te herstellen. De partijen verschaffen elkaar alle informatie die ze nuttig of nodig achten om de beveiligingsmaatregelen te optimaliseren.

DWSE brengt AGODI onmiddellijk op de hoogte van wijzigingen van wetgeving met impact op voorliggend protocol, zoals de finaliteit, proportionaliteit, frequentie, duurtijd enz. en in voorkomend geval van wijzigingen omtrent de verwerkers.

Artikel 10: Toepasselijk recht en geschillenbeslechting

Dit protocol wordt beheerst door het Belgisch recht.

Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met dit protocol worden beslecht door de bevoegde rechtbank in Brussel.

Artikel 11: Inwerkingtreding en opzegging

Dit protocol treedt in werking 15/03/2024.

Partijen kunnen dit protocol schriftelijk opzeggen mits inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

Het protocol eindigt van rechtswege na afloop van de in artikel 5 van dit protocol bedoelde termijn van mededeling. Het protocol eindigt tevens van rechtswege wanneer er geen rechtsgrond meer bestaat voor de gevraagde doorgifte van persoonsgegevens.

Opgemaakt te Brussel op

in evenveel exemplaren als dat er partijen zijn.

Patrick Poelmans

Administrateur-generaal AGODI

Dirk Vanderpoorten

Secretaris-generaal DWSE