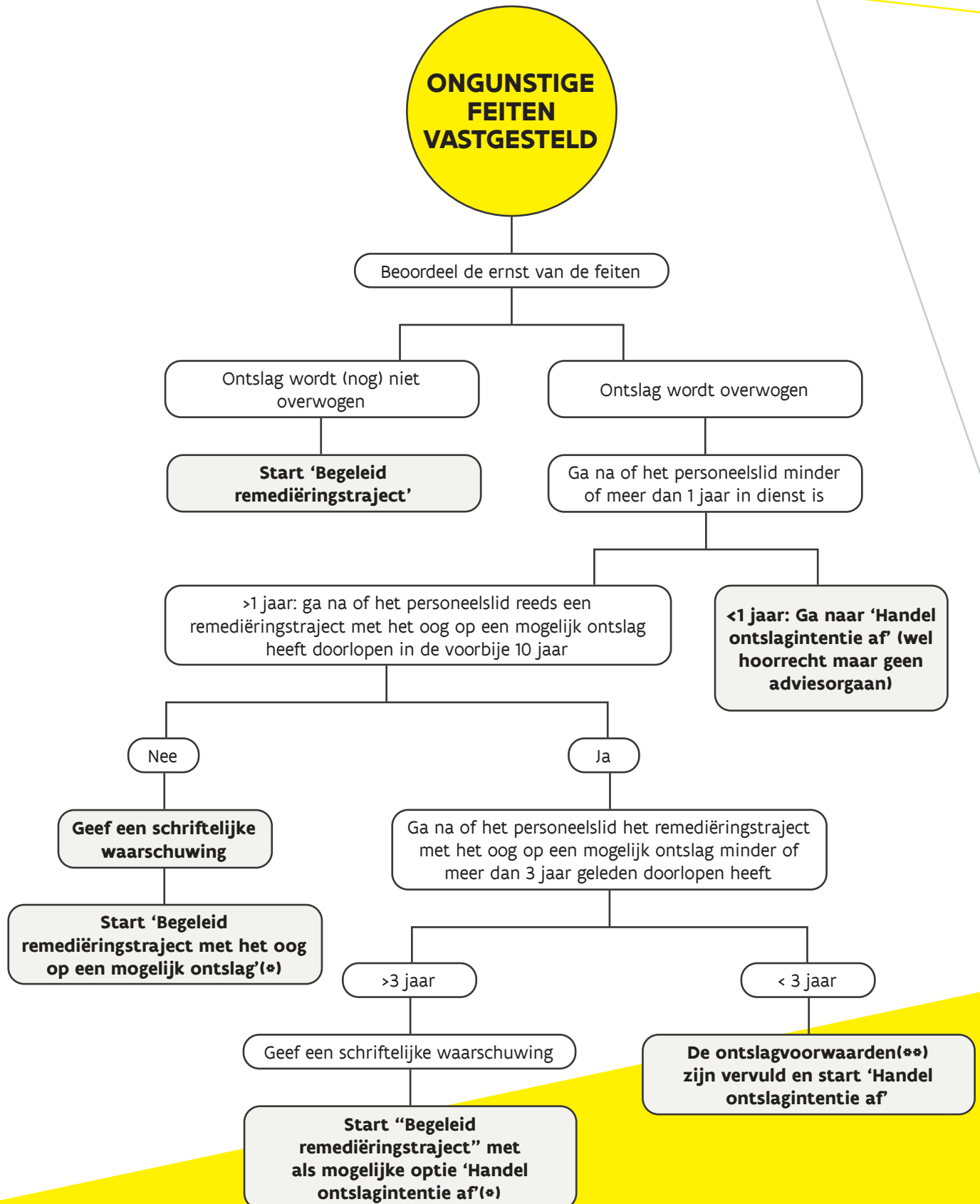


Remediëring en uitstroom

contractuele personeelsleden



Legende

Voor het 'remediëringstraject met het oog op een mogelijk ontslag' zijn er 2 mogelijke opties:

- een remediëringstraject in de huidige functie onder de leiding en het toezicht van minstens één andere evaluator met de graad van directeur, afdelingshoofd of N-1 projectleider voor de duur van het remediëringstraject
- via een wijziging van dienstaanwijzing naar een andere functie in dezelfde rang en graad, met dezelfde salarisschaal

(*) de beoordeling van de ernst van de feiten is hier niet meer van toepassing

(**) Ontslagvoorwaarden :

De indienstnemende overheid kan na toepassing van deze voorwaarden overgaan tot het ontslag van een contractueel personeelslid, omwille van zijn gedrag en/of ongeschiktheid als het contractuele personeelslid in de afgelopen 3 jaar:

1. een formele schriftelijke waarschuwing ontving met een nauwkeurige weergave van het disfunctioneren dat kan leiden tot het ontslag van het personeelslid
2. een remediëring kreeg conform artikel IV 5 (=Remediëringstraject met het oog op een mogelijk ontslag)

Aandachtspunt: bij het beoordelen of de ontslagvoorwaarden vervuld zijn, worden de twee voorwaarden afzonderlijk beoordeeld.

De relevante ijkpunten zijn:

- voor de schriftelijke waarschuwing : de datum waarop deze waarschuwing werd verstuurd
- voor de remediëring : de afsluitdatum van het traject (verslag)
af te zetten ten aanzien van de mededeling van de ontslagintentie