



INSPIRATIEDAG

DUAAL LEREN

VOLWASSENENONDERWIJS

WELKOM



De leervergoeding en de impact van schorsingen

Kobe Schroeven - DWSE



Vlaamse
overheid

WELKOM

Programma

- ▶ EHBV
- ▶ Parate kennis?
- ▶ Uitdieping van de kennis:
 - de leervergoeding;
 - de schorsing van de overeenkomst.



Eerste Hulp Bij Vragen

- ▶ [Info voor ondernemingen](#): klik op duaal leren in het volwassenenonderwijs en kies de juiste overeenkomst
- ▶ [Info voor trajectbegeleiders](#)
- ▶ Vragen werkplekcomponent: werkplekduaal@vlaanderen.be
- ▶ Vragen onderwijsinstellingscomponent: duaalleren@vlaanderen.be





Vlaanderen
is werk

De al dan niet parate basiskennis-quiz

De al dan niet parate basiskennis-quiz

Mijn cursist Maarten is 35 jaar. Hij volgt sinds september de opleiding hulpkok in het CVO waar ik lesgeef. Hij zal de werkplekcomponent uitvoeren in het restaurant van zijn vader en moeder. Het restaurant wacht momenteel nog op de erkenning door Horecaforma, het behandelende partnerschap. Maarten wil zo snel mogelijk aan de slag en in onderling overleg besluiten de 2 partijen om Maarten alvast de op de werkvloer te laten opleiden. [Wat is jouw oordeel hierover?](#)



De al dan niet parate basiskennis-quiz

Mijn cursist Carmen sluit een ODO met een ander ziekenhuis dan waar ze reeds werkt als logistiek assistent. Ze werkt halftijds. Op donderdag werkt ze een volledige dag en volgt ze na haar uren nog gedurende 4 lesuren de lessen in het CVO. Carmen ziet hier geen graten in. [Wat is jouw advies?](#)





Vlaanderen
is werk

De leervergoeding

De leervergoeding: casus

Mijn cursist Ridouan schrijft zich in voor enkele modules van een duale opleiding. Hij werkt al halftijds als arbeider, maar hij wil de werkplekcomponent uitvoeren bij een andere onderneming. Hij wilt niet dat zijn werkgever weet dat hij een opleiding volgt. De werkplekcomponent bedraagt gemiddeld minder dan 20u per week, en er wordt een ODO gesloten. Op het einde van de maand komt hij langs met zijn loonbrief. Hij is teleurgesteld in de leervergoeding. Hij had gehoopt op meer. Hij vraagt hoe het komt dat een andere leerling met een ODOS meer krijgt, terwijl deze nagenoeg een gelijk aantal uren opleiding volgt. [Wat is jouw antwoord?](#)



De leervergoeding

- ▶ Zowel de ODO als ODOS zijn betaalde overeenkomsten
- ▶ De leervergoeding:
 - Vergoeding per uur: €4,27;
 - Vergoeding voor de uren school- en werkplekcomponent?
 - × ODOS
 - × ODO
 - × ODO(W)
 - Maximum- of minimumbedrag:
 - × wat met maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, ...?
 - × Wat met overwerk?



De leervergoeding

▶ Sociale bijdragen:

→ ODOs:

- × t.e.m. het jaar waarin de cursist 18 wordt: beperkte onderwerping en betaalt de cursist geen bijdragen. De werkgever wel (beperkt);
- × Vanaf 1/1 van het jaar waarin de cursist 19 wordt: volledige onderwerping -> volledige RSZ-bijdragen

→ Opmerking: werkbonus

→ ODO: geen sociale bijdragen

▶ Bedrijfsvoorheffing: voorschot op de inkomstenbelasting

→ Bedrag van de leervergoeding is te laag om bedrijfsvoorheffing op in te houden

- × let op: kan wel een invloed hebben op de fiscale situatie van de cursist



De leervergoeding: casus

Jouw meerderjarige cursist Sandrine vindt de leerwerkplek van haar dromen. Momenteel krijgt ze echter een leefloon van het OCMW. Ze is bang dat ze haar leefloon zal verliezen wanneer ze ook nog eens een leervergoeding ontvangt. Ze moet de leervergoeding niet hebben en ze vraagt wat ze moet doen om hiervan afstand te doen.
[Wat is jouw advies?](#)



De leervergoeding

- ▶ Afstand van de leervergoeding:
 - volledige of gedeeltelijke afstand:
 - × ODOS
 - × ODO
 - enkel mogelijk als de inkomsten van de cursist verminderen
 - verantwoordelijkheid cursist om dit na te gaan
 - × voor het sluiten van de overeenkomst
 - [verklaring van afstand van de leervergoeding](#)
 - × voor de hele looptijd van de overeenkomst
 - × registratie WPD

- ▶ Meer info over de leervergoeding: [infofiche leervergoeding](#)



De leervergoeding: casus

Mijn cursist David ontvangt de hoogst mogelijke werkloosheidsuitkering. Hij is een vader van 3 kinderen en woont samen met zijn echtgenote die huismoeder is. Hij gaat nu in samenspraak met zijn bemiddelaar bij de VDAB een duale opleiding in het CVO om de hoek volgen. Ze kiezen voor een ODOS, want dit is de snelste weg naar een diploma en naar werk. David heeft al eens een opleiding gevolgd maar zonder succes. Hij krijgt opnieuw een kans en wordt vrijgesteld van de verplichting om werk te zoeken. Hij komt bij jou aankloppen met de vraag of hij de werkloosheidsuitkering mag combineren met de leervergoeding. [Wat is jouw advies?](#)



De leervergoeding

- ▶ Verschillende situaties mogelijk:
 - werkzoekende cursist: indien vrijstelling: onbeperkte cumul
 - cursisten met een leefloon
 - cursist met een invaliditeitsuitkering
 - ...
- ▶ Cursist moet zich informeren bij de uitbetalingsinstelling
 - maak zelf geen berekeningen!
- ▶ Infofiche met algemene info: [De impact van de leervergoeding op de uitkering](#)



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Schorsing van de overeenkomst = tijdelijke situatie die de uitvoering van de overeenkomst onmogelijk maakt
 - schorsingen van de overeenkomst: verschillende bronnen
 - Schorsingen *kunnen* een invloed hebben op de leervergoeding
 - Meer info: infofiche [schorsingen overeenkomst](#)



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Artikel 18 van het decreet van 25 maart 2022:

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen, vermeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst behoudt de cursist de leervergoeding onder dezelfde waarborgen als de voorwaarden die gelden voor het loon van een werknemer met een arbeidsovereenkomst.



Schorsing van de overeenkomst

Mijn cursist Ella is gisteren ziek naar huis gegaan tijdens een dag werkplekcomponent. Ze wordt opgeleid in een grote onderneming waar 100 werknemers werken. Ze belt jou om te vertellen dat ze enkel nog vandaag nodig heeft om te genezen. Ze vraagt zich af wat ze moet doen. [Welke raad geef je haar mee?](#)



Schorsing van de overeenkomst

Mijn cursist Tomas volgt de opleiding hulpkok. Hij is bij zijn huidige leerwerkplek begonnen met een ODO op 9/1/2024. Gisteren heeft hij zijn hand verbrand aan een oven in het CVO. Hij belt jou op om te vragen waar hij recht op heeft.

Wat geef je hem mee als advies?



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Arbeidsongeschiktheid:
 - wegens ziekte of privé-ongeval:
 - × gewaarborgde leervergoeding?
 - cursist-bediende;
 - cursist-arbeider;
 - ODO vs. ODOS?
 - arbeidsongeval of beroepsziekte: afwijking t.o.v. werknemers:
 - × geen gewaarborgde leervergoeding;
 - meer info:
 - × [Infofiche arbeidsongeschiktheid](#)



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Arbeidsongeschiktheid van 1 dag:
 - Dag werkplekcomponent:
 - × Ondernemingen \geq 50 werknemers: geen medisch attest nodig
 - Beperkt tot 3 dagen per jaar
 - × Ondernemingen $<$ 50 werknemers: in principe geen medisch attest nodig, tenzij ze deze verplichting expliciet opnemen in hun arbeidsreglement
 - Dag schoolcomponent:
 - × Verklaring of medisch attest aan opleidingsverstrekker bezorgen
 - × Medisch attest bezorgen aan onderneming volgens de regels die op deze slide staan



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Klein verlet = betaalde schorsingsgrond
 - huwelijk;
 - overlijden;
 - ...
- ▶ Verlof om dwingende reden = onbetaalde schorsingsgrond
- ▶ Geboorteverlof: betaalde schorsingsgrond: 20 dagen: 3 dagen voor de werkgever en 17 voor de mutualiteit (ODOS);
- ▶ Tijdelijke werkloosheid (ODOS):
 - zelfde regels als voor de gewone werknemers;
 - enkel voor de dagen werkplekcomponent;



Schorsing van de overeenkomst

▶ Jaarlijkse vakantie (ODOS):

→ cursisten met een ODOS bouwen vakantierechten op zoals werknemers:

→ betaalde vakantiedagen opnemen?

→ meer info: [infofiche betaalde vakantiedagen](#).



Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Niet uitdrukkelijk opgenomen in regelgeving en overeenkomst
- ▶ CVO: volgen de schoolvakanties
- ▶ Afspraken per CVO kunnen verschillen: trajectbegeleider moet bereikbaar zijn en vakantie buiten de schoolvakanties opnemen
- ▶ Meer info: [infofiche vakantie-regeling](#)



Schorsing van de overeenkomst

► Feestdagen (ODOS):

- zelfde regels als de gewone werknemers;
- recht op betaalde feestdagen per jaar;
- feestdagen tijdens schorsing van de ODOS:
 - × Voltijdse ODOS:
 - schoolvakantie: alle feestdagen zijn betaald;
 - arbeidsongeschiktheid: feestdagen in de eerste 30 dagen zijn betaald;
 - × Deeltijdse ODOS: regels deeltijdse arbeidsovereenkomsten
- feestdagen na het einde van de overeenkomst;
- meer info: [webpagina FOD WASO](#).





werkplekduaal@vlaanderen.be



vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers



duaalleren.vlaanderen



Vlaamse
overheid



BEDANKT

VOOR UW AANDACHT



Vlaamse
overheid

V R A G E N ?