



INSPIRATIEDAG

DUAAL LEREN

VOLWASSENENONDERWIJS



Stappenplan om een overeenkomst voor duaal leren in het digitale loket op te stellen.

DEPARTEMENT VOOR WERK EN SOCIALE ECONOMIE
AFDELING DUAAL LEREN EN SECTOREN



Vlaamse
overheid

WELKOM

Welkom!

- ▶ Inspiratiedag dual learning voor het volwassenenonderwijs
- ▶ Praktisch:
 - Koffie en water
 - × Op de gang
 - × Glazen en tassen zijn beschikbaar
 - × Hartelijk bedankt om na de workshop alles in de bakken te verzamelen

Programma

Informatie op de website

- **Stappenplan opleidingsverstrekkers/trajectbegeleiders**
- **Stappenplan ondernemingen**
- **Aandachtspunten bij de opmaak van de overeenkomst**

Aan de slag

- **Op de website**
- **In het digitale loket**

Stappenplan voor trajectbegeleiders

- ▶ www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstreckers

- Begeleiding bij de werkplekcomponent

- × Cursist ondersteunen

- Leerwerkplek zoeken

- × Ondernemingen informeren

- Erkenning en erkenningsprocedure

- Mentor

- × Opleidingsplan opmaken

- × Sluit een overeenkomst

- Digitale loket – handleidingen

- Type overeenkomst

- ▶ Modeldocumenten

- ▶ Handleidingen

- ▶ Infofiches



Ondersteuningsaanbod voor trajectbegeleiders

- ▶ Online infosessies
- ▶ Inspiratiemomenten
- ▶ Infofiches en webinars
- ▶ Een leerwerkplek vinden
 - Zoekinstrument
 - Potentiële leerwerkplek voordragen
 - Leerwerkplek tekort melden



Stappenplan voor ondernemingen

- ▶ www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen
- ▶ Welke mogelijke opleidingen aanbieden
 - Activiteitenlijsten
- ▶ Mentor en mentoropleiding
 - Aantal lerenden per mentor
- ▶ Erkenning en erkenningsprocedure
 - Aanvraag via het digitale loket
 - × Handleidingen
 - Uittreksel strafregister 596.2 van de mentor
- ▶ Zoek een lerende
- ▶ Types overeenkomsten
- ▶ Incentives





Vlaanderen
is werk

Opmaak van de overeenkomst

Enkele aandachtspunten

Types overeenkomsten

- ▶ Overeenkomst van Duale Opleiding Statuut (ODOS)
 - Drie partijen
 - × Onderneming, cursist en CVO
 - Minstens 20u/week werkplekieren
 - Les- en werkplekcomponent samengeteld = max. voltijds
- ▶ Overeenkomst van duale Opleiding (ODO)
 - Drie partijen
 - × Onderneming, cursist en CVO
 - Minder dan 20u/week werkplekieren
 - Les- en werkplekcomponent samengeteld = max. voltijds



Types overeenkomsten (vervolg)

- ▶ Deeltijdse arbeidsovereenkomst
 - Twee partijen
 - × Onderneming en cursist
 - Sociale maribel
 - Zeevisserij
- ▶ Overeenkomst van Duale Opleiding met de eigen werkgever (ODO(W))
 - 3 partijen
 - × Onderneming, cursist en CVO
 - Aantal uren opleiding op de leerwerkplek niet relevant
 - Les- en werkplekcomponent samengeteld = max. voltijds



Leerwerkplek - CVO

Artikel 3	Artikel 4
Waar? Leerwerkplek	Waar? Onderwijsinstelling
Opgelet! Link KBO	Opgelet! Andere CVO -> nieuwe overeenkomst
<p>Mentor:</p> <ul style="list-style-type: none">• Geen vrijblijvende formaliteit• Opleiden – begeleiden – ondersteunen - evalueren• Geen erkende mentor = Opheffing erkenning	<p>Trajectbegeleider:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aanspreekpunt cursist/onderneming



Arbeidsduur

- ▶ Artikel 5:

- Federale regelgeving = max. 38u/week

- Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vs. effectieve wekelijkse arbeidsduur

- × Afwijkingen mogelijk = CAO – Arbeidsduurvermindering (ADV dagen)

- Uren opleiding CVO + uren opleiding werkplek

- × ODOs: totaal aantal uren moet elke week gerespecteerd worden

- × ODO(W): impact op het uurrooster van de arbeidsovereenkomst

- 50 minuten = 60 minuten

- Uurrooster

- ▶ [Infociche Arbeidsduur](#)

- ▶ [Webinar arbeidsduur](#)



Leervergoeding

▶ Artikel 6:

→ Uurvergoeding

× Vanaf 1 mei 2024 = 4,35/uur

→ Minimumbedrag

→ Werkplekcomponent/lescomponent

× ODO(W): geen leervergoeding: wel loon

× ODO: leervergoeding alleen voor de uren opleiding op de leerwerkplek

→ Leervergoeding gekoppeld aan het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen (GGMMI)

→ Afstand van leervergoeding: enkel als de inkomsten van de cursist dalen door de leervergoeding!



Invloed van de leervergoeding op de uitkeringen

- ▶ Verschillende situaties mogelijk:
 - Werkzoekende cursist
 - Cursisten met een leefloon
 - Cursist met een invaliditeitsuitkering
 - ...
- ▶ Cursist moet zich informeren bij de uitbetalingsinstelling
- ▶ Infofiche met algemene info: [De impact van de leervergoeding op de uitkering](#)



Sociale verplichtingen onderneming

- ▶ Vergoeding woon-werkverkeer
- ▶ Dimona aangifte
- ▶ RSZ – DmfA aangifte
- ▶ Welzijn op het werk => jongeren op het werk!
 - Interne en/of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk
 - Risicoanalyse
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)
 - gezondheidsbeoordeling
- ▶ Cao's
- ▶ Sociale documenten
- ▶ [Infofiche Sociale verplichtingen](#)



Arbeidsongevallen

- ▶ ODO: werkplek en CVO
→ Verzekering werkgever
- ▶ ODOS: werkplek en CVO
→ Verzekering werkgever
- ▶ ODO(W)
 - Opleiding op de leerwerkplek en in het CVO tijdens het uurrooster in de arbeidsovereenkomst: verzekering als werknemer
 - Opleiding op de leerwerkplek tijdens uurrooster arbeidsovereenkomst: verzekering als werknemer
 - Opleiding in het CVO buiten het uurrooster arbeidsovereenkomst: ongevallenverzekering CVO
- ▶ [Infofiche Arbeidsongevallen](#)



Vakantieregeling

- ▶ Niet uitdrukkelijk opgenomen in de regelgeving en de overeenkomst
 - CVO's volgen de schoolvakanties
 - Afspraken per CVO kunnen verschillen
 - × Trajectbegeleider moet bereikbaar zijn en kan vakantie buiten de schoolvakanties opnemen



Vragen?

- ▶ Vragen over het digitale loket
- ▶ Sociaal - juridische vragen over de werkplekcomponent
→ E-mail naar werkplekduaal@vlaanderen.be

- ▶ Vragen over de lescomponent
→ E-mail naar duaalleren@vlaanderen.be





Vlaanderen
is werk

Aan de slag

Oefening 1

- ▶ Karen werkt als logistiek medewerker. Ze wil doorgroeien en gaat de duale opleiding Logistiek assistent magazijn volgen. Ze wil graag de praktijk leren bij de eigen werkgever. De werkgever is ook geïnteresseerd maar kent duaal leren nog niet. Kan dit?
 - Waar vind je informatie?
 - Maak de overeenkomst op
 - × ODO(W)



Oefening 2

- ▶ Joeri is ingeschreven bij VDAB en krijgt werkloosheidsuitkering. Hij vindt maar geen werk en wil zich daarom omscholen. Hij wil de duale opleiding Medewerker ruwbouw volgen. Kan dat? Verliest hij dan zijn werkloosheidsuitkering?
 - Waar vind je informatie?
 - Maak een voltijdse overeenkomst op
 - × ODOS



Oefening 3

▶ Tine wil de duale opleiding Polyvalent administratief medewerker volgen. Ze werkt halftijds en heeft wekelijks max. 19u vrij voor de opleiding. Ze heeft al een bedrijf gevonden waar ze de praktijk kan leren, deze kent echter dual learning nog niet.

→ Waar vind je informatie?

→ Maak de overeenkomst op

× ODO



Oefening 4

- ▶ Koen woont bij zijn moeder en heeft recht op een leefloon. Hij wil de duale opleiding Polyvalent administratief ondersteuner onthaal volgen. Kan dat en heeft dit invloed op zijn leefloon?
 - Waar vind je informatie?
 - Maak een voltijdse overeenkomst op
 - × ODOS





werkplekduaal@vlaanderen.be



vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers



duaalleren.vlaanderen



Vlaamse
overheid



BEDANKT

VOOR UW AANDACHT



Vlaamse
overheid

V R A G E N ?