



INSPIRATIEDAG DUAAL LEREN

VOLWASSENENONDERWIJS



Vlaamse
overheid

WELKOM



**Zorgkundige dual in samenwerking
met Armonea: het gelopen pad van
CVO LBC Turnhout**



Vlaamse
overheid

WELKOM



Programma

- ... Start van het traject
- ... Samenwerking tussen CVO LBC en Armonea
- ... Positieve punten van het traject
- ... Knelpunten en uitdagingen
- ... Ervaringen van de cursisten



- ... **CVO:** Start edusprong project ‘optimaliseren van het werkplekleren’
- ... **Armonea:** wil de instroom naar de functies van zorgkundige vergroten door het aanbieden van interne zorgopleidingen en willen daarom maximaal investeren in de doorgroeimogelijkheden van hun werknemers
- ... Na wat kennismakingsgesprekken is er beslist om samen een traject uit te werken



- ■ ■ Armonea zag dat er heel wat externe factoren zijn bij werknemers die hen tegenhouden om de stap naar een opleiding zorgkundige te zetten
 - Geprobeerd in samenwerking met het CVO om deze factoren weg te nemen zodat er een goede balans gecreëerd kan worden tussen de thuissituatie/ werken en studeren

- ■ ■ Infosessies georganiseerd

- ■ ■ Intakegesprekken met school en werkgever
 - School: uitleg over de opleiding, motivatie om te starten, ...
 - Werkgever: wat moet er allemaal in orde gebracht worden

Samenwerking tussen CVO en Armonea



- ■ ■ Er is gekozen voor een deeltijds traject zodat iedereen kon instappen
- ■ ■ De lessen gaan door in een wzc van Armonea. Deze centrale ligging is een pluspunt voor de cursisten
- ■ ■ Voor de tweede groep gaan de lessen door in de school van LBC Berchem



Positief voor werknemers en de onderneming

1. Werknemers

- ... Om de 14 dagen les: weinig verplaatsen
- ... Stage en werkplek leren op eigen site
- ... Groep van uitsluitend Armonea werknemers
- ... Kleine groep
- ... Leren in de praktijk
- ... Work/ life balance



Armonea positief voor werknemers en de onderneming

2. Onderneming

- ■ ■ Medewerkers zijn gelukkig omwille van doorgroeimogelijkheden
- ■ ■ Werknemers blijven in de site aanwezig tijdens stage en werkplekleren
- ■ ■ Vraagt wel wat investering (tijd en financieel), maar we krijgen enthousiaste, leergierige en zorgsamen zorgkundige in de plaats.



3.CVO

- ... Vast aanspreekpersoon
- ... Administratie wordt in orde gebracht door Armonea
- ... Mentorendag voor mentoren op de werkvloer
- ... Vaste werkplekcoaches
- ... Vanuit de school veel bezoeken, intensievere begeleiding



- ... In het begin was het een zoektocht
- ... Onderscheid tussen stage en werkplekieren
- ... Onderscheid tussen stage/ werkplekieren en je job uitoefenen
- ... Beoordeling door eigen collega's
- ... Theorie verwerken op korte tijd



- ■ ■ Grootste knelpunt: tekort aan personeel zorgt vaak voor een mindere begeleiding op de werkvloer
 - Werkplekleren: aanleren van nieuwe competenties was soms moeilijk
 - Invullen van de competentiebundel
 - Geïnvesteed in mentorendagen
 - Herhaling van de werkplekcoaches

Ervaringen van de cursisten



- ... Cursisten zijn blij dat ze de kans krijgen
- ... Belangrijk dat er een goede communicatie is tussen de school en het werkveld
- ... Moeilijk om evenwicht te vinden tussen de verschillende posities (cursist en werknemer)
- ... Het uitvoeren van het werkplekleren en de stage is niet altijd evident omwille van personeelstekort



Contactgegevens

Armonea:

Steffi De Meuter

steffi.demeuter@armonea.be

+32 490 42 41 21

CVO LBC:

Dorien Mols

Dorien.mols@lbconderwijs.be

014 39 44 40

Eva Guiette

Eva.guiette@lbconderwijs.be

+32 470 62 09 32



werkplekduaal@vlaanderen.be



vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers



duaalleren.vlaanderen



Vlaamse
overheid



BEDANKT

VOOR UW AANDACHT



Vlaamse
overheid

V R A G E N ?