

# Vakantieregeling en studentenarbeid

DWSE – Kobe Schroeven



Vlaamse  
overheid

# Programma

- ▶ Quiz
- ▶ Schoolvakantieregeling:
  - algemene regel
  - afwijkingen
- ▶ Studentenarbeid:
  - begrip
  - leeftijd: minder- of meerderjarig
  - waar: bij een andere of dezelfde werkgever
  - impact op belastingen en groeipakket





Vlaanderen  
is werk

# Quiz

# Quiz

Jouw leerling Riad is afwezig wegens een ongeval. Hij wordt vandaag op school verwacht. Hij belt om te verwittigen dat hij enkel vandaag niet aanwezig zal zijn, en vraagt wat hij moet doen. [Wat adviseer je hem?](#)



# Quiz

Jouw leerling Clara zal na 4 weken afwezigheid wegens mentale problemen enkel de schoolcomponent hervatten. De werkplekcomponent lukt voorlopig nog niet. Ze vraagt je om hulp, want ze weet niet goed wat ze moet doen. [Wat is jouw advies?](#)



# Quiz

Jouw leerling Rafaël wordt op woensdag opgeleid op de werkvloer. Na enkele uren wordt hij onwel en hij ziet er ook ziek uit. Hij gaat die dag sneller naar huis dan voorzien. Rafaël is vaak ziek, en het is niet de eerste keer dat hij voortijdig naar huis gaat. [Wat moet hij nu doen?](#)





Vlaanderen  
is werk

# Vakantieregeling

# Schoolvakantieregeling: algemene regels

- ▶ De leerling is vrij tijdens alle schoolvakanties;
- ▶ Onbetaald: tijdens de schoolvakanties is er geen leervergoeding verschuldigd;

→ De organisatie van de schoolvakanties wordt [hier](#) geregeld. De effectieve datums voor het komende schooljaar worden op het einde van het lopende schooljaar gecommuniceerd.





# Casus

*Sam, een meerderjarige leerling van een zeer ervaren collega-trajectbegeleider, volgt de opleiding haarverzorging duaal. Zij is door een val met de fiets 1 maand afwezig op de leerwerkplek. Om de leerachterstand in te halen, besluiten de partijen om Sam tijdens de paasvakantie twee weken voltijds op de leerwerkplek op te leiden. Sam is in haar nopjes met de oplossing. [Wat vind je van deze oplossing?](#)*



# Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op individueel niveau: de leeropportunity
  - Competenties die enkel in een schoolvakantie kunnen worden aangeleerd;
  - Tijdens juli en augustus: recht op minstens 4 weken vakantie;
  - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek;
  - Bijlage opmaken.



# Casus

*Jouw leerling Youssef volgt de opleiding kapper-stylist dual. Hij wil graag tussen kerstmis en nieuwjaar familie gaan bezoeken in Turkije. De reis is al geboekt in september. Op de werkplek verwachten ze echter dat hij aanwezig is op de werkvloer tijdens de eerste week van de kerstvakantie. Alle hulp is immers welkom in een van de drukste weken van het jaar. Dit komt pas naar boven in de loop van november. [Youssef vraagt jou om advies.](#)*



# Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op opleidingsniveau: structurele afwijking
  - Sectoraal partnerschap neemt de beslissing;
  - Goedkeuring door de Vlaamse Regering;
  - Geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen;
  - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek;
  - Bijlage opmaken.



# Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op opleidingsniveau: beperking tot 12 schoolvakantieweken
  - Beslissing ministers Onderwijs en Werk: voorstel Vlaams Partnerschap (na advies van het eventuele sectoraal partnerschap);
  - Enkel voor OAO;
  - Derdegraadsopleidingen of kwalificatie-en integratiefase BuSO OV3;
  - Geen recuperatie nodig.



# Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Beperking tot 8 schoolvakantieweken
  - duale structuuronderdelen op Se-n-Se niveau;
  - derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
  - geen recuperatie nodig.



# Casus

*Jouw leerling Yamina volgt de opleiding kinderbegeleider dual. In de paasvakantie wordt zij in de maand april 2 weken in de buitenschoolse opvang opgeleid. In de maand april krijgt ze haar gewone volledige leervergoeding. In de maand mei worden de opleidingsdagen gerecupereerd op dagen werkplekcomponent. Na controle van haar loonbrief voor mei komt ze klagen dat deze niet correct is. Er zijn te weinig dagen uitbetaald. [Wat is jouw advies?](#)*



# Schoolvakantieregeling: afwijkingen

► De schoolvakantiedagen zijn in principe onbetaalde dagen, met uitzondering van:

→ betaalde vakantiedagen;

→ opleidingsdagen in de onderneming tijdens de vakantie;

× als uw leerling een dag opleiding in de schoolvakanties moet recupereren: recuperatiedag = een onbetaalde dag

→ wettelijke feestdagen.







**Vlaanderen**  
is werk

# Studentenarbeid

# Casus

*Jouw leerling Mats is 20 jaar en volgt de opleiding grootkeuken dual. Hij krijgt de kans om in het weekend bij te klussen in een ander restaurant, niet ver van zijn thuis. Mats is meerderjarig, en de werkgever biedt hem dan ook, na overleg met het sociaal secretariaat, een gewone deeltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur aan. [Hij komt bij jou aankloppen voor advies.](#)*



# Het begrip studentenarbeid

- ▶ Studentenovereenkomst = een gewone arbeidsovereenkomst met extra bepalingen ter bescherming van de student;
- ▶ Keuze ≠ vrij: student moet in principe studentenovereenkomst krijgen;
- ▶ Student = elke persoon die het hoofdstatuut van student heeft:
  - middelbaar onderwijs, hoger onderwijs, ...;
  - Geen maximumleeftijd;
  - minimumleeftijd: 15 en niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht.



# Casus

*Jouw leerling Jamila is 17 jaar en is eind mei jarig. Ze volgt de opleiding kapper-stylist dual. Haar gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36u. Ze krijgt de kans om op zondagochtend bij de bakker in de buurt te helpen van 7u tot 11u. De leerling vraagt om advies. Je weet dat de vader van Jamila onlangs zonder werk gevallen is en dat ze de centjes heel goed kan gebruiken. [Wat is jouw advies?](#)*



# Minderjarige leerlingen

- ▶ Arbeidswetgeving voor jeugdige werknemers is van toepassing;
- ▶ Grens = 38u/week;
- ▶ Arbeidsduur: tewerkstelling bij verschillende werkgevers wordt samengeteld om na te gaan of de leerling de arbeidsduurgrenzen niet overschrijdt (zie infosessie “Arbeidsduur”);
- ▶ Tellen ook mee in de berekening:
  - theoretische lessen: ook bij een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA);
  - uren schorsing van de overeenkomst.



# Minderjarige leerlingen

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens onbetaald verlof (schoolvakanties)
SAO	Enkel in juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens schoolvakantie
DA	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding) in juli en augustus	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding)



# Casus

*Jouw leerling Mila is 19 jaar. Ze volgt een opleiding in de logistiek. Haar OAO loopt van 1/9/2023 t.e.m. 30/6/2025. Ze heft in de weekends een studentenjob als orderpicker in een ander logistiek bedrijf.*

*Op haar leerwerkplek vragen ze haar om van half juli tot half augustus van maandag tot vrijdag in te springen als jobstudent om de afwezigheden op te vangen. Dit werk komt bovenop haar weekendwerk. [Ze vraagt om advies.](#)*



# Meerderjarige leerlingen

- ▶ Arbeidswetgeving voor meerderjarige werknemers is van toepassing;
- ▶ Grens = 38u/week;
- ▶ Wordt wel berekend per werkgever.





# Meerderjarige leerlingen

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
SAO	Enkel in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
DA	Mogelijk voor 38u – uren DA in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk



# Casus

*Jouw leerling Alexander is 18 jaar. Hij volgt een opleiding in de bouw, en presteert wekelijks effectief 40u. Het is een harde werker, en hij krijgt de kans om in het hotel van zijn oom zowel op zaterdag als op zondag een volledige dag als barman te werken. [Hij vraagt om advies.](#)*



# Impact op groeipakket en belastingen

## ► Groeipakket:

- tot de leeftijd van 18 jaar: onvoorwaardelijk recht op gezinsbijslag;
- vanaf 18 jaar: de inkomsten van een leerling in het kader van alternerend leren hebben geen impact op de gezinsbijslag, ongeacht waar de leerling de opleiding volgt en ongeacht de overeenkomst;
- inkomsten uit studentenarbeid: max. 600 uur studentenarbeid met studentenovereenkomsten met verminderde bijdragen vooraleer dit invloed heeft op gezinsbijslagen.



# Impact op groeipakket en belastingen

## ► Belastingen:

- Zelf belastingen betalen: alle inkomsten worden samengeteld om na te gaan of de leerling belastingen moet betalen (belastingvrije som: 10.570€ netto, aj.2025);
- Fiscaal ten laste: grensbedrag = nettobestaansmiddelen van de leerling (leervergoeding, premies, andere inkomsten,...: 7.010€, aj. 2024/7.290€, aj. 2025). Uitgesloten uit de nettobestaansmiddelen:
  - × eerste schijf van inkomsten op basis van OAO en studentenarbeid = vrijgesteld (3.190€, aj. 2024/3.310€, aj. 2025);
  - × eerste schijf van onderhoudsuitkering (3.820€, aj. 2024);
  - × wettelijke kinderbijslagen;
  - × studiebeurzen;
  - × + aftrek van forfaitair bedrag van 20%.



# Impact op belastingen en groeipakket

Voorbeeld (oude bedragen leervergoeding en 1 indexatie in 2023):

Kristof (= leerling-arbeider) met een OAO vanaf 01.09.2022 t.e.m. 30.06.2024

Inkomsten 2023	
Leervergoeding € 674,50 x 10 maanden x 30/43 weken	€ 4.706
Leervergoeding € 688 x 2 maanden x 7/9 weken	€ 1.070
Totaal leervergoedingen	€ 5.776
Belastbaar vakantiegeld	€ 900
Mobiliteitsvergoeding	€ 650
Sectorale premie	€ 450
Inkomsten studentenarbeid	€ 1900
Totaal inkomen	€ 9.676
Vrijstelling OAO	-3.190 €
20% forfaitaire beroepsonkosten	- € 1.297
Nettobestaansmiddelen	€ 5.189

Kristof is fiscaal ten laste van zowel gehuwde of wettelijk samenwonende ouders als van een ouder die fiscaal als alleenstaand wordt beschouwd.



## Hulp nodig?

- vragen werkplekcomponent:  
[werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be)
- Vragen schoolcomponent:  
[duaalleren@vlaanderen.be](mailto:duaalleren@vlaanderen.be)
- [Infiches OAO voor ondernemingen](#)
- [Infiches voor trajectbegeleiders](#)

