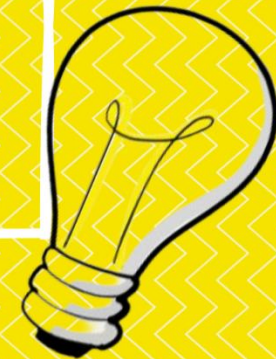


De Grote Werkplekcomponentquiz

DWSE – Kobe Schroeven



Vlaamse
overheid

Vraag 1

Mijn leerling Samira wil de opleiding haarverzorging duaal volgen. Door medische omstandigheden zal ze maar een beperkt aantal uren in de onderneming opgeleid kunnen worden. Ze wil graag, in overleg met haar psychiater, 2 dagen naar school, en 2 dagen van 8u naar de leerwerkplek. [Welke overeenkomst sluit ik best af?](#)



Vraag 1

► Welke overeenkomsten worden er gebruikt in duaal leren?

→ OAD:

- × werkplekcomponent: gemiddeld ≥ 20 u/week op schooljaarbasis;
- × leervergoeding;
- × leerling bouwt sociale rechten op.

→ SAO:

- × werkplekcomponent: gemiddeld < 20 u/week op schooljaarbasis;
- × geen leervergoeding;
- × leerling bouwt geen sociale rechten op (m.u.v. arbeidsongevallen).

→ Deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA):

- × werkplekcomponent ≥ 20 u;
- × sociale maribel;
- × zeevisserij.

} **GEEN**
} **VRIJE**
} **KEUZE**



Vraag 2

Mijn leerling Alexander volgt de opleiding hulpkok dual. Hij woont in Hasselt, maar volgt de werkplekcomponent bij een onderneming in Luik (Wallonië). Maakt hij aanspraak op de leerlingenpremie?



Vraag 2

▶ Leerlingenpremie:

→ [webpagina leerlingenpremie](#);

→ [contactgegevens](#);

× *Let op: leerlingenpremie telt mee om te bepalen of leerling fiscaal ten last blijft.*

→ [Meer info over fiscale situatie leerling](#)



Vraag 3

Mijn leerling Kyra is op 1/9/2023 gestart met een OAO. Deze loopt tot 30/06/2025. De leerwerkplek is zeer tevreden over Kyra en wil haar vanaf volgend schooljaar maaltijdcheques aanbieden. Ze vragen zich echter af of dit toegelaten is, en komen bij jou aankloppen. [Wat is jouw advies?](#)



Vraag 4

Mijn leerling Rowan is meer afwezig dan aanwezig tijdens de dagen werkplekcomponent. De onderneming heeft het na een zoveelste keer afwezigheid zonder wettiging wel gehad en geeft aan dat ze de OAO willen beëindigen. Ik licht hen in wat de procedure is, maar ze vinden dit te omslachtig. Als school begrijpen we volledig waarom ze de OAO willen stopzetten. Zo heeft de opleiding van Rowan absoluut geen kans op slagen. Ik deel hen mee dat de opleidingsverstrekker ook de OAO kan beëindigen. De onderneming is hier zeer opgetogen mee. We zullen hen dan ook niet verliezen als toekomstige leerwerkplek. [Wat denk jij van deze situatie?](#)



Vraag 4

▶ Infofiche beëindiging van de overeenkomst:

- eerste 30 dagen;
- beëindiging door leerling of onderneming;
- beëindiging door opleidingsverstrekker;
- beroepsmogelijkheden;
- sancties.



Vraag 5

De mentor in de eenmanszaak waar mijn leerling Kirsten haar opleiding volgt heeft niet binnen de voorziene termijn van 6 maanden, te tellen vanaf de erkenning, de mentoropleiding gevolgd. Wat nu?



Vraag 5

- ▶ [Webpagina handleidingen gebruik digitale loket](#);
- ▶ Handleiding [taken op het dashboard](#)
 - Als mentor geschrapt wordt -> taak “ongeldige mentor behandelen” (indien er nog andere mogelijke mentoren zijn);
 - Als de erkenning opgeheven wordt: rekening houden met beroepstermijn en behandeling van eventueel beroep:
 - × geen beroep tegen opheffing: na verstrijken van beroepstermijn: taak “overeenkomst beëindigen”
 - × wel beroep: resultaat afwachten
 - geen opheffing: geen probleem
 - wel opheffing: taak “overeenkomst beëindigen”.



Vraag 6

Ik heb de OAO opgemaakt, en laten ondertekenen door alle partijen. De OAO start op 1/9/2023. Ik heb door afwezigheid en een drukke agenda de OAO nog niet geregistreerd. Mijn ervaren collega vertelt me dat dit geen probleem is. Ze heeft dit de voorgaande schooljaren altijd zo gedaan, en tot nu heeft er nooit iemand geklaagd. [Gaat er nu wel iemand klagen?](#)



Vraag 6

▶ Premie kwalificerend werkplekieren:

→ [webpagina premie kwalificerend werkplekieren](#);

→ [contactgegevens](#);



Vraag 7

Mijn leerling Sonny fietst elke dag naar de leerwerkplek of naar de opleidingsverstrekker. Op de dagen dat hij in de onderneming verwacht wordt zet hij telkens zijn kleinere broertje af aan de schoolpoort. De school ligt echter niet op de route naar de leerwerkplek. Sonny fietst die dagen voorbij de ingang van de onderneming, en zet zijn broertje 2 kilometer verder af en keert dan terug. Afgelopen vrijdag is Sonny echter ten val gekomen met zijn fiets toen hij van de school van zijn broer terugkeerde naar de onderneming. [Welke verzekering moet hij aanspreken?](#)



Vraag 8

Mijn leerling Loes is een harde werker. Ze is geboren in 2005. Ze volgt de opleiding brood-en banketbakker dual. Elke vakantie neemt ze een studentenjob aan. De ene keer in een horecazaak, de andere keer in een supermarkt, de volgende vakantie als orderpicker,... . Sommige weekends springt ze ook bij in het café van haar oom. Nu vraagt ze of dit alles wel kan in combinatie met haar duale opleiding. [Wat raad je haar aan?](#)



Vraag 9

Mijn leerling Mats is bezorgd of hij dit jaar nog wel ten laste zal zijn van zijn ouders. Hij heeft al enkele jaren een studentenjob. De leervergoeding zal er volgens hem voor zorgen dat hij boven de grens van de nettobestaansmiddelen uitkomt. Hij hoopt dat de leervergoeding niet zal meetellen voor de berekening van de nettobestaansmiddelen. [Wat vertel je Mats?](#)



Vraag 10

Mijn leerling Sofia volgt een commerciële duale opleiding. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op de leerwerkplek bedraagt 32 uur. Haar OAO loopt van 01/09/2022 tot 30/06/2024. Het eerste schooljaar bedroeg de lescomponent 12 uur. Dit schooljaar heeft men bij de opleidingsverstrekker de lescomponent uitgebreid naar 14u. Hiervan kan niet meer afgeweken worden. [Ze vraagt zich af of dit een probleem is?](#)



Vraag 11

Mijn leerling Eva volgt de opleiding kinderbegeleider dual. Haar OAO loopt van 1/9/2023 tot 30/06/2024. Op maandag komt ze bij een trampolinesprong op de turnles zwaar ten val. Ze breekt haar pols en sleutelbeen en is 2 maanden buiten strijd. [Welke verzekering moet Eva aanspreken?](#)



Vraag 12

Mijn leerling Sam is geboren op 23/06/2006. Hij gaat op 15/04/2024 aan de slag bij een nieuwe leerwerkplek. Er wordt een nieuwe OAO gesloten. Hij heeft bij de vorige leerwerkplek (zelfde opleiding) een medisch onderzoek ondergaan. Op de nieuwe leerwerkplek zal hij niet aan andere risico's onderworpen worden. Bovendien is er in de afgelopen 2 jaren nog een medisch onderzoek bij het CLB geweest. Moet Sam nog een medisch onderzoek ondergaan bij de nieuwe onderneming?



Vraag 13

Mijn leerling Emma kan aan de slag bij een aannemer voor haar duale opleiding in de bouw. Ze zal in de praktijk 40 uren per week in de week presteren. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt in België echter maar 38u. [Welke arbeidsduur neem je op in de OAO?](#)



Vraag 14

De OAO van jouw leerling Kim loopt van 1/9/2023 tot 30/06/2024. Nu blijkt dat de werkgever echter vergeten is een dimona-aangifte te doen. Kim wordt echter wel elke maand correct betaald en volgens de werkgever is het geen probleem dat hij dat nu pas in orde brengt. De dimona-aangifte is in orde vanaf 11/03/2024. De werkgever heeft hiervan een afschrift geleverd. [Is alles nu in orde?](#)



Vraag 15

Mijn leerling Ella is 17 jaar volgt de opleiding commerciële organisatie duaal. Haar SAO loopt van 1/1/2024 tot 30/06/2024. De werkgever vraagt zich af of een medische controle noodzakelijk is. Ella heeft in het najaar van 2023 een medisch onderzoek ondergaan bij het CLB. [Wat is jouw advies?](#)



Vraag 16

Mijn leerling Lou volgt een duale opleiding in de zorg. Zijn uurrooster ziet er als volgt uit: op maandag en dinsdag lescomponent, en op donderdag, vrijdag en zaterdag werkplekcomponent. [Vormt dit een probleem?](#)



Vraag 17

Mijn leerling Oksana volgt de duale opleiding keukenmedewerker dual. Haar vorige OAO liep van 01/01/2023 tot 31/12/2023. Ze vraagt zich af vanaf welk bedrag ze de leervergoeding moet aangeven aan de belastingen. Ze heeft geen andere inkomsten. [Wat is jouw advies?](#)



Vraag 18

Joachim volgt de opleiding kinderbegeleider dual. Op zijn vorige leerwerkplek verliep het niet zo vlot. Hij heeft nu een nieuwe OAO bij een andere leerwerkplek van 15/04/2024 tot het einde van het schooljaar. Vandaag krijg je telefoon dat de leerwerkplek de samenwerking wil stopzetten. [Kan dit zomaar?](#)



Vraag 19

Met welke code moet een duale leerling met een nieuwe OAO aangegeven worden in Dimona?



Vraag 20

De OAO van mijn leerling Karima loopt van 01/09/2022 tot 30/06/2024 (opleiding hulpkok dual). Ze is geboren op de 1/1/2005. Karima heeft de vluchtelingenstatus aangevraagd. Deze is geweigerd op 29/03/2024. Karima beschikt niet over een wettige verblijfplaats en ook niet meer over de juiste papieren. Op 15/04 startte haar nieuwe OAO tot het einde van het schooljaar. De onderneming en de school vernemen nu pas van de weigering. De onderneming is in paniek, want ze mogen geen “illegalen” tewerkstellen. [Wat is jouw advies?](#)

