

# Schorsing wegens ziekte/privé- ongeval

DWSE – Kobe Schroeven



Vlaamse  
overheid

# Programma

- ▶ Quiz
- ▶ Ziekte en privé-ongeval vs. beroepsziekte en arbeidsongeval?
- ▶ Wat moet de leerling doen?
- ▶ Gewaarborgde leervergoeding?
- ▶ Mutualiteit?



# Quiz

Jouw leerling Timothy (17 jaar) is op 1 september gestart met zijn OAO. Hij volgt de opleiding bandenmonteur dual. 1 week voor de herfstvakantie kom je te weten dat Dimitri ook in de herfstvakantie aan de slag zal zijn in de onderneming omdat het dan heel druk is. De onderneming wil zo weinig mogelijk betalen, en wil de OAO laten doorlopen in de vakantie. [Wat raad je hen aan?](#)



# Quiz

Jouw leerling Lena volgt de opleiding hulpkok dual. OHH, op 9/5/2024, is een officiële feestdag. De school maakt een brugdag op 10/05, maar vrijdag is altijd een dag werkplekcomponent. [Wat moet ze nu doen?](#)



# Quiz

Ludmila is een voorbeeldige leerling. Ze is geboren in 2004. Naast de 38u die ze presteert in het kader van haar OAO, werkt ze ook nog 18u per week in de horeca. Zo werkt ze 2 shiften van 6u in het weekend in restaurant A, en nog eens 6u op een weekdag bij café B. Haar inzet en punten lijken hier geenszins onder te lijden. Ze vraagt jou of dit juridisch gezien in orde is. [Wat is jouw advies?](#)



# Ziekte en privé-ongeval vs. beroepsziekte en arbeidsongeval

Jouw leerling Dimitri volgt al 2 maanden de opleiding brood- en banketbakker dual bij dezelfde werkgever. Op een dag verbrandt hij zijn hand aan de oven op school. De volgende dag belt zijn moeder dat hij hierdoor enkele weken niet naar de werkplek kan. Tijdens het gesprek wijst zij erop dat arbeiders na 1 maand anciënniteit recht hebben op de gewaarborgde leervergoeding. Dimitri beschikt inderdaad over de vereiste anciënniteit. [Wat is je antwoord?](#)



# Ziekte en privé-ongeval vs. beroepsziekte en arbeidsongeval

- ▶ Een arbeidsongeval is een ongeval dat zich voordoet tijdens en door de uitoefening van het werk. Bij een OAO gaat het om ongevallen op de werkplek, bij de opleidingsverstrekker en om trajectongevallen.
- ▶ Een beroepsziekte is een ziekte die veroorzaakt wordt door de uitoefening van je beroep. Niet elke ziekte die je op het werk oploopt is een beroepsziekte. Moet erkend worden door Fedris.
- ▶ Geen recht op de (gewaARBorgde) leervergoeding: arbeidsongevallenverzekering of Fedris ingeval van erkende beroepsziekte.



# Wat moet de leerling doen ingeval van ziekte?

Jouw leerling Katerina is in het weekend ziek geworden. De huisarts heeft haar t.e.m. maandag voorgeschreven. Ze moet immers een dag koortsvrij zijn vooraleer ze weer naar school kan, en op maandagochtend is er geen sprake meer van koorts. Ze zal dinsdag terugkeren. Maandag is een dag schoolcomponent. [Wat moet ze nu juist doen?](#)





# Wat moet de leerling doen ingeval van ziekte?

- ▶ Afwezig tijdens de opleiding op de werkplek:
  - onderneming onmiddellijk op de hoogte brengen;
  - geneeskundig attest bezorgen volgens de bepalingen in het arbeidsreglement.
- ▶ Afwezig tijdens de opleiding bij de opleidingsverstrekker:
  - opleidingsverstrekker inlichten volgens de bepalingen van het school- of centrumreglement (medisch attest of verklaring);
  - geneeskundig attest bezorgen aan de onderneming volgens de bepalingen in het arbeidsreglement.



# Wat moet de leerling doen ingeval van ziekte?

## ▶ Arbeidsongeschiktheid van 1 dag:

→ Dag werkplekcomponent:

× Ondernemingen  $\geq$  50 werknemers: geen medisch attest nodig

→ Beperkt tot 3 dagen per jaar

× Ondernemingen  $<$  50 werknemers: in principe geen medisch attest nodig, tenzij ze deze verplichting expliciet opnemen in hun arbeidsreglement

→ Dag schoolcomponent:

× Verklaring ouders of medisch attest aan opleidingsverstrekker bezorgen

× Medisch attest bezorgen aan onderneming volgens de regels die op deze slide staan



# Hervatting van de schoolcomponent na arbeidsongeschiktheid

Jouw leerling Finn is enkele weken afwezig geweest. Hij heeft verschillende breuken omwille van een zwaar verkeersongeval. De behandelende arts oordeelt dat hij vanaf maandag wel weer naar school kan, maar nog niet naar de werkplek. Finn vraagt of dit wel kan. [Volstaat het medisch attest of moet Finn nog meer stappen ondernemen?](#)



# Hervatting van de schoolcomponent na arbeidsongeschiktheid

- ▶ Getuigschrift behandelende arts
- ▶ Tijdens de periode gedekt door de gewaarborgde leervergoeding:
  - gewaarborgde leervergoeding voor de dagen werkplekcomponent
    - × leerling-bediende: = gewone leervergoeding
    - × leerling-arbeider: daalt in de tijd
      - eventueel aangevuld met uitkering
  - gewone leervergoeding voor de dagen schoolcomponent
- ▶ Na de periode gedekt door de gewaarborgde leervergoeding
  - geen leervergoeding meer verschuldigd voor de schoolcomponent
  - leerling maakt eventueel aanspraak op uitkering



# Progressieve hervatting van de werkplekcomponent na arbeidsongeschiktheid

Jouw leerling Nadia heeft mentale problemen. Na een maand afwezigheid schrijft de behandelende arts voor dat ze weer naar school kan, en dat ze de werkplekcomponent ook mag hervatten, zij het maar 1 dag per week. Nadia komt om advies vragen. [Wat vertel je Nadia?](#)



# Progressieve hervatting van de werkplekcomponent na arbeidsongeschiktheid

- ▶ Leerling zal de werkplekcomponent hervatten, maar nog niet volledig:
  - onderneming hoeft niet akkoord te gaan:
    - × bespreek dit voor de hervatting
    - × onderneming moet bij een weigering voldoende motiveren
  - getuigschrift behandelende arts volstaat niet
    - × [procedure](#):
      - werkhervatting aangeven bij de mutualiteit
      - adviserend arts van de mutualiteit schriftelijk toestemming vragen voor de hervatting
        - ▶ de leerling mag hervatten voor de toestemming gegeven is
        - ▶ de adviserende arts oordeelt binnen de 30 dagen



# Gewaarborgde leervergoeding

Jouw leerling Marcel volgt de opleiding bandenmonteur dual. Zijn OAO is gestart op 1 april. We zijn nu 22 april, en hij valt thuis van de trap. Hij zal de komende drie weken niet naar school of naar de werkplek kunnen. Hij vraagt of hij nog recht heeft op zijn leervergoeding tijdens zijn afwezigheid. [Wat adviseer je hem?](#)



# Gewaarborgde leervergoeding

▶ = leervergoeding waarop de leerling recht heeft, ook al is deze afwezig wegens ziekte of privé-ongeval. De onderneming betaalt de gewaarborgde leervergoeding, als de leerling er recht op heeft:

▶ Leerling- bediende:

→ Uw leerling heeft altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval.





# Gewaarborgde leervergoeding

## ▶ Leerling-arbeider:

→ < 1 maand anciënniteit:

- × geen recht op de gewaarborgde leervergoeding;
- × als de anciënniteit van 1 maand bereikt wordt tijdens de afwezigheid wegens ziekte/privé-ongeval: leerling heeft recht op de vergoeding voor de resterende dagen arbeidsongeschiktheid.

→ Vanaf 1 maand anciënniteit:

- × van de 1ste tot en met de 7de kalenderdag: 100%;
- × van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88%;
- × van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88%.



# Mutualiteit

Jouw leerling Louise is 17 jaar en volgt de opleiding binnenvaart en beperkte kustvaart duaal. Ze zit in haar laatste jaar van de opleiding. Na een avondje uit met de vrienden wordt ze aangereden op haar fiets en zal ze ruim een maand afwezig zijn. Ze is nog niet aangesloten bij de mutualiteit. [Wat raad je haar aan?](#)



# Mutualiteit

- ▶ Leerling met een OAO bouwt socialezekerheidsrechten op, waaronder:
  - het recht op een ziekte-uitkering: ook -18 –jarigen;
  - Het recht op geneeskundige verstrekkingen: pas vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt.
- ▶ Om recht te hebben op de ziekte-uitkering moet de leerling:
  - of de wachttijd doorlopen (180 gewerkte dagen in 12 maanden);
  - of vrijgesteld zijn van wachttijd (kan op basis van studies); EN
  - een eigen ziekenboekje openen:
- ▶ t.e.m. 31/12 van het jaar waarin de leerling 18 wordt: niet verplicht, maar wel aan te raden wanneer de leerling een bepaalde periode ziek is (arbeider<->bediende) en de wachttijd doorlopen heeft/ervan vrijgesteld is: bij de mutualiteit van de ouders;
- ▶ vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt = verplicht: vrije keuze van mutualiteit.



# Belangrijkste infofiches

- ▶ [Arbeidsongeschiktheid](#)
- ▶ [Ziekte-uitkeringen en het eigen ziekenboekje](#)

