

Een leerwerkplek aanbieden in duaal leren

OAO

Bij duaal leren verwerven leerlingen vaardigheden op school of in een centrum voor deeltijds onderwijs of een Syntra-lesplaats én op de werkvloer. Om er een succes van te maken, moet elke leerling in een duale opleiding terecht kunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever bent u dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een leerwerkplek in uw onderneming of organisatie helpt u leerlingen om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereidt u hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leidt u mee de werknemers van de toekomst op.

VOORWAARDEN

Om een leerwerkplek aan te bieden in duaal leren moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Voldoen aan de erkenningsvoorwaarden en erkend zijn als leerwerkplek.
- Een mentor aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de leerwerkplek.
- Een intakegesprek houden met de kandidaat leerling. Indien u de leerling wenst aan te werven moet u een overeenkomst afsluiten.
- Ervoor zorgen dat de activiteiten op de werkvloer aansluiten bij de gevolgde opleiding en dat het opleidingsplan gerealiseerd wordt.
- De engagementen nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan uw erkenning aan via het digitale loket app.werkplekduaal.be.

Eerst meer weten? Lees de [thematische infofiches](#) op onze webpagina.

OVEREENKOMST

In duaal leren wordt voor de meeste opleidingen gebruik gemaakt van de overeenkomst van alternerende opleiding (OAO). De OAO wordt gesloten tussen drie partijen, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger: vader, moeder of voogd), de onderneming en de opleidingsverstrekker.

De OAO omvat zowel het les- als het werkplekgedeelte. De beide delen vormen samen een voltijdse overeenkomst. De arbeidsduur van deze overeenkomst is gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op uw onderneming. De leerling wordt minstens 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de leerwerkplek opgeleid. De OAO is een overeenkomst van bepaalde duur en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van de aan te leren competenties en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar. In het opleidingsplan wordt vastgelegd welke competenties

op de leerwerkplek aangeleerd worden en welke in de lessen aan bod komen. Het opleidingsplan vormt een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

Het hoofddoel van de overeenkomst van alternerende opleiding is het aanleren van competenties van een bepaald beroep. Daarom betaalt de onderneming aan de leerling geen loon, maar een maandelijks leervergoeding. Het exacte bedrag van de vergoeding hangt onder andere af van het opleidingsjaar van de leerling, maar bedraagt maximaal 714,40 euro per maand. Meer uitleg hierover vindt u in de infofiche '[De leervergoeding](#)'.

De OAO wordt opgesteld volgens het model dat vastgelegd is door de Vlaamse Regering. Het uurrooster, de bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst en het opleidingsplan maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst toegevoegd. U vindt deze documenten via [onze webpagina](#). U bezorgt ook het arbeidsreglement aan de leerling.

U mag de leerling opleiden op de leerwerkplek zodra de overeenkomst ondertekend en gestart is. De opleidingsverstrekker registreert de overeenkomst in [app.werkplekduaal.be](#). U doet een Dimona aangifte met de code ALT (of RTA voor de bouwsector) vóór de startdatum van de overeenkomst.

Hieronder een kort overzicht van de belangrijkste sociale verplichtingen en incentive van de onderneming.

Overeenkomst van alternerende opleiding (OAO)		
RSZ	-RSZ-bijdragen voor arbeiders +/- 17% op vergoeding aan 108% (jaarlijkse vakantie + enkele kleinere bedragen) -RSZ-bijdragen voor bedienden: +/-2%	
Sociale verplichtingen	-Dimona-aangifte (ALT) en kwartaalaangifte RSZ (Dmfa) -Arbeidsongevallenverzekering en verzekering burgerlijke aansprakelijkheid uitbating -Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) -Sociale documenten: Arbeidsreglement, loonfiches en belastingfiche 281.10 -Woonwerkverkeer: dezelfde tussenkomst als voor gewone werknemers	
Arbeidswetgeving	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.	
Vakantiedagen	-Schoolvakantieregeling: schoolvakanties (onbetaald) vrijaf m.u.v. betaalde vakantiedagen -Afwijkingen op schoolvakantieregeling mogelijk mits leeropportunity en recuperatie (m.u.v. bepaalde sectorale afwijkingen) -Opgebouwde betaalde vakantiedagen (max. +/-15 dagen per kalenderjaar) worden enkel opgenomen in de schoolvakanties	
Ziekte	Leerling-arbeider Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: 1ste t.e.m. 7de kalenderdag: 100% 8ste t.e.m. 14de kalenderdag: 85,88% 15de t.e.m. 30ste kalenderdag: 25,88%	Leerling-bediende Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid
Incentives Vlaanderen	Premie kwalificerend werkplekleren : €1000 1x per schooljaar en per lerende onder bepaalde voorwaarden	
Incentives Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Mentorpremie: 1750 euro netto per jaar voor iedere mentor onder bepaalde voorwaarden.	

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen
werkplekduaal@vlaanderen.be