



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 428.1360

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25
MAART 2024 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

VRT· De procedure medische overmacht

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financien en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd, Media en Armoedebestrijding
6. Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
de heer Wies Descheemaeker
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
de heer Carlos van Hoeymissen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters
de heer Luck Verbeeck

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over de procedure medische overmacht

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af.

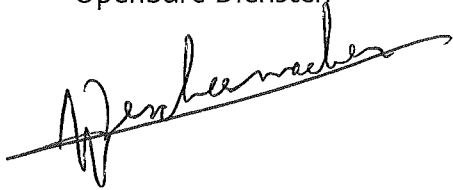
De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **26 APR. 2024**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

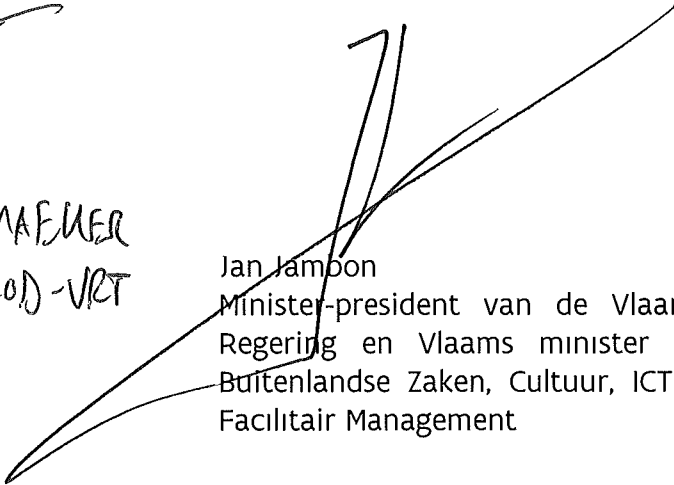
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



WIES DESCHAEEMAEKER
VOORZITTER ACOD-VRT

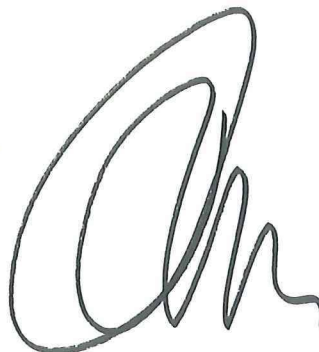
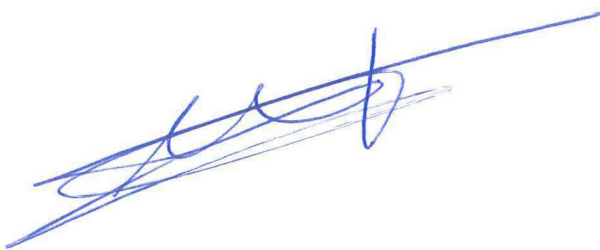
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



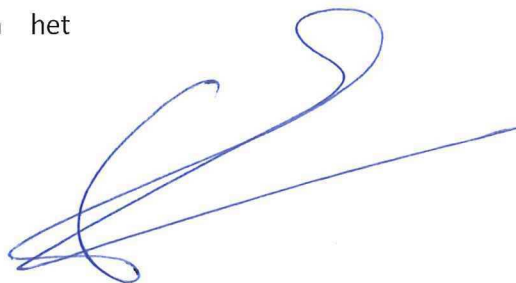
Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten

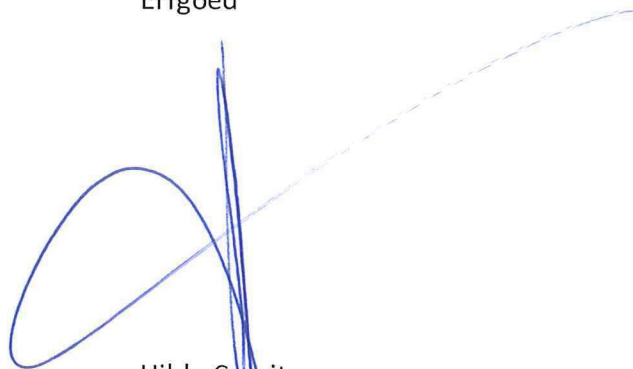


Gwendolyn Rutten
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



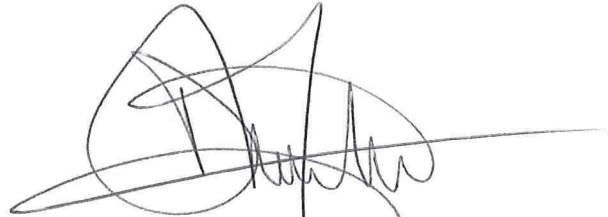
Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin



Benjamin Dalle
Vlaams minister van Brussel, Jeugd,
Media en Armoedebestrijding



Frederik Delaplace
Gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en
Televisieomroeporganisatie

2024-03-07 Toelichting advies ACV VRT RIT 2.0-proces en procedure MO

ACV VRT geeft positief advies op de teksten 'BOC 20240307 - Re-integratieproces - bijlage SAC-Statuut(A)' en 'BOC 20240307 - Medische overmacht - bijlage SAC(A)'. ACV VRT wenst wel volgende opmerkingen te maken

Geen visietekst met het VRT-beleid rond re-integratie en medische overmacht

ACV VRT had tijdens de onderhandelingen gevraagd dat er een derde tekst zou worden gemaakt met een toelichting over het VRT-beleid rond re-integratie en medische overmacht. ACV VRT betreurt dat deze visietekst er tot op vandaag nog steeds niet is.

ACV VRT tevreden over toegevoegde punten aan beide teksten

ACV VRT is tevreden dat we er tijdens de onderhandelingen in zijn geslaagd om volgende belangrijke punten aan beide teksten toe te voegen.

Het ACV VRT-voorstel tot het **formaliseren van het multidisciplinair teamoverleg** komt er na de analyse van een case die als 'best practice' kan worden omschreven. Dit overleg is bij de opstart heel belangrijk voor de ondersteuning en de begeleiding van de medewerkers. Zo kan een concrete invulling worden gegeven aan het advies van de arbeidsarts. Daarnaast wordt tijdens dit overleg de leidinggevende nauw bij het re-integratieproces betrokken, een essentiële voorwaarde om het proces voor de medewerker succesvol af te ronden.

De **voorbeelden van de tijdelijke aanpassing** van het arbeidsregime en de tijdelijke aanpassing van het takenpakket of de werkorganisatie staan op vraag van ACV VRT in de tekst. Deze voorbeelden (bv meer pauzes, minder hoog arbeidsritme,) geven een leidraad voor de mogelijkheden die er ter ondersteuning van de re-integrerende medewerker bestaan. Hierdoor kan er binnen het multidisciplinair teamoverleg de gepaste maatregelen worden genomen op maat van de noden van de medewerker.



Betreft: Advies omtrent de procedure medische overmacht, opgenomen als bijlage 16 bij het SAC

Gelet op het feit dat:

- er een duidelijk en afgelijnd beleid omtrent de procedure medische overmacht is voorgelegd;
- de voorliggende aanpassingen de Codex op het welzijn volgen;
- een gecentraliseerde opvolging van de afspraken wordt voorzien;
- er een re-integratiecommissie en sociaal-medisch team zijn voorzien;

Geeft het VSOA-VRT een **positief advies** over het proces rond de procedure medische overmacht, weliswaar **met een opmerking**: aangezien door het lopende transformatieplan het moeilijk haalbaar is op dit moment om één of meerdere personen als re-integratiecoach aan te stellen, wil VSOA-VRT de optie openhouden om in de toekomst één of meerdere re-integratiecoaches te installeren van zodra deze mogelijkheid er is.

Luck Verbeeck
Vrijgestelde VSOA-VRT



SCXVIII 25.03.2024 – Bijlage :

De Procedure Medische Overmacht

Bijlage 16 SAC

De procedure medische overmacht

Hoofdstuk 1 - Doel en bereik van de procedure medische overmacht

i. Doel

Het proces medische overmacht heeft als doel om na te gaan of medewerkers omwille van medische redenen zich in de definitieve onmogelijkheid bevinden om hun functie verder uit te oefenen

ii. Wettelijke basis

Het wettelijk kader zoals opgenomen in de Codex op het welzijn en de wet op de arbeidsovereenkomsten vormen de basis voor de procedure medische overmacht die hieronder wordt uiteengezet

iii. Algemene verduidelijkingen

- Re-integratiecommissie

De re-integratiecommissie is een orgaan dat binnen VRT wordt opgericht en dat bestaat uit een lid vanuit de afdeling Talent & Organisatie en één lid vanuit de afdeling Welzijn

De re-integratiecommissie heeft als opdracht

- Het bewaken van uniforme en consistente toepassing van alle re-integratietrajecten over de VRT
- Het nemen van initiatief om re-integratietrajecten of een procedure medische overmacht op te starten
- Het opvolgen van lopende trajecten

Het medisch-sociaal team van de VRT adviseert de re-integratiecommissie met het oog op de uitvoering van deze opdracht

De re-integratiecommissie houdt de directie en de vakorganisaties op de hoogte van haar werking door middel van een trimestriële doorgedreven rapportering over de opgestarte, lopende en afgeronde procedure medische overmacht en de ondernomen acties. In een overgangsfase van maximaal 12 maanden zal deze



rapportering op een maandelijkse basis verlopen, tenzij in onderling overleg vastgesteld wordt dat er geen noodzaak meer is voor deze verhoogde frequentie

- Sociaal-medisch team

Een team opgericht binnen de afdeling welzijn dat individuele medewerkers, met respect voor de van toepassing zijnde geheimhoudingsplicht, begeleidt in de verschillende aspecten van de medische arbeidsgeschiktheid en het welzijn op het werk. Het team is samengesteld uit de sociaal verpleegkundige, arbeidsarts, adviseur psychosociaal welzijn en de preventieadviseur psychosociale aspecten

- Ondersteuning vakorganisaties op vraag van een medewerker kunnen de vakorganisaties op elk moment binnen de procedure medische overmacht betrokken worden ter ondersteuning van deze medewerker

Hoofdstuk 2 – Procedure

1. Algemene principes

Bij de procedure medische overmacht zal de arbeidsarts nagaan of een medewerker zich in de definitieve medische onmogelijkheid bevindt om de arbeidsovereenkomst nog verder uit te oefenen en zal er nagegaan worden of een einde van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht aan de orde is

De procedure medische overmacht zal door de VRT slechts opgestart worden indien hiervoor gegronde redenen aanwezig zijn en indien het re-integratietraject geen oplossing kan bieden.

2. Verloop van het traject medische overmacht

Het procedure medische overmacht kan opgestart worden op initiatief van de medewerker, van de behandelend arts mits toestemming van de medewerker of van de VRT¹ en verloopt volgens de toepasselijke wettelijke voorwaarden die hieronder verduidelijkt worden voor de specifieke situatie op VRT. Deze wettelijke bepalingen primeren echter en blijven van toepassing voor alle situaties die hieronder niet specifiek vermeld worden

Vooraleer het traject kan opgestart worden is het vereist dat de medewerker minstens 9 maanden ononderbroken arbeidsongeschikt is wegens ziekte of privé-ongeval én er voor de medewerker geen formeel re-integratieproces loopt. Aangezien er voor de opstart van een proces medische overmacht gegronde redenen vereist zijn, betekent het feit van een arbeidsongeschiktheid van 9 maanden niet dat er automatisch een proces medische overmacht wordt opgestart

Indien de VRT het initiatief neemt tot opstart van de procedure medische overmacht, zal het concrete initiatief hiervoor genomen worden door de re-integratiecommissie

¹ Met "de VRT" wordt binnen het wettelijk kader met betrekking tot medische overmacht, zoals vermeld in hoofdstuk 1 van deze procedure, "de werkgever" bedoeld

Volgende stappen worden achtereenvolgens doorlopen

a) Stap 1 Onderzoek door de arbeidsarts

Wanneer de procedure medische overmacht op initiatief van de VRT wordt opgestart, wordt er aan de medewerker en aan de arbeidsarts een aangetekende brief verstuurd waarin de intentie vermeld wordt om via een onderzoek bij de arbeidsarts na te gaan of er sprake is van een definitieve medische overmacht met betrekking tot de uitgeoefende functie. Het sociaal-medisch team brengt de betrokken medewerker op voorhand op de hoogte van het opstarten van het proces medische overmacht.

Na ontvangst van deze kennisgeving zal de arbeidsarts de medewerker uitnodigen voor een onderzoek medische overmacht.

b) Stap 2 Beslissing door de arbeidsarts

Volgende situaties kunnen zich voordoen

- i De arbeidsarts stelt na het medisch onderzoek vast dat er geen sprake is van een definitieve medische overmacht. De medewerker blijft verder arbeidsongeschikt.
- ii De arbeidsarts stelt vast dat de medewerker definitief medisch ongeschikt is voor de uitgeoefende functie. Indien de medewerker hiernaar gevraagd heeft, geeft de arbeidsarts aan welke mogelijkheden er zijn naar ander of aangepast werk en zal de VRT op zoek gaan naar een structurele tewerkstelling in een andere of aangepaste functie volgens de modaliteiten van het formeel re-integratietraject (onderdeel van het re-integratieproces).
- iii De arbeidsarts stelt vast dat de medewerker definitief medisch ongeschikt is voor de uitgeoefende functie.

c) Stap 3 Beslissing door VRT

Wanneer de vaststelling van de definitieve medische overmacht definitief is geworden zal de VRT het einde van de tewerkstelling voor de VRT vaststellen. Dit zal het geval zijn wanneer de beroepstermijn of de beroepsprocedure afgelopen is. In voorkomend geval (situatie ii), zal dit gebeuren na het voorafgaandelijk doorlopen van een formeel re-integratietraject.

De medewerker heeft na uitdiensttreding in principe recht op mutualiteitsuitkeringen of werkloosheidsuitkeringen.

De VRT zal in deze situatie gedurende een bepaalde periode, waarvan de duur gelijk is aan de periode overeenstemmend met de theoretische opzegtermijn van de betrokken medewerker, een forfaitaire aanvulling betalen gelijk aan 205,05 euro bruto per maand (spil 138,1) (bovenop de mutualiteits- of werkloosheidsuitkeringen die de betrokken medewerker ontvangt). Indien de betrokken medewerker een nieuwe functie vindt voor afloop van deze periode brengt hij de VRT hiervan op de hoogte en wordt de betaling stopgezet. Om die reden dient de betrokken medewerker elk kwartaal aan de VRT een bewijs te bezorgen dat hij of zij mutualiteits- of werkloosheidsuitkeringen ontvangt.