

# Working Together for Integration

## Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children in Flanders

Dries Lens  
Cécile Thoreau  
Thomas Liebig

20 November 2023 Tarek Ben Hassine, Agentschap Binnenlands Bestuur



# Vaardigheden en arbeidsmarktintegratie van nieuwkomers en hun kinderen in Vlaanderen

- Context van het onderzoek
- Observaties m.b.t. opleiding
- Aanbevelingen m.b.t. opleiding
- Link met Turbo plan



# Context van het onderzoek



- Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
- 4<sup>de</sup> rapport in de OESO-serie over integratie
- Focus op Vlaanderen (regionale integratie)
- Bevolking: 14% in buitenland geboren, 10% met buitenlands geboren ouders
- Verbeterde arbeidsmarktintegratie, maar blijvende problemen voor specifieke groepen
- Wijzigingen Integratie- en Inburgeringsdecreet niet in scope
- Analyse van beleidseffectiviteit en aanbevelingen
- Stedelijke verschillen in integratiebeleid

# Observaties m.b.t. opleiding

- 2/10 geboren buiten EU – max. basiseducatie
- 4/10 geboren buiten EU – max. lager secundair onderwijs diploma
- 4/10 geboren buiten EU – hoger secundair of tertiair diploma
  - 6/10 hoogopgeleiden behaalde diploma in buitenland
- Tewerkstellingskansen sterk afhankelijk van diploma in Vlaanderen (t.o.v. andere OESO-landen)
- ‘Employment gap’ tussen hooggeschoolde Vlamingen en nieuwkomers is groter dan bij laaggeschoolden
- Kennis van de Nederlandse taal is cruciaal bij het vinden van een job in Vlaanderen
- Ondanks de focus op taal in het inburgeringstraject:
  - Slechts 6/10 van de inburgeraars na 3 jaar niveau A2
  - 2/10 behaalde niveau B2

# OESO-aanbevelingen m.b.t. opleiding



- Investeer op lange termijn:
  - Behoud uitkeringen tijdens studies,
  - Stimuleer deeltijds werken en studeren,
  - Geef prioriteit aan bijscholing boven snelle tewerkstelling
  - Samenwerking vanuit Inburgering met instanties zoals OCMW, VDAB/RVA en AHOVOCS
- Zorg voor een persoonlijke VDAB consulent en een aangepast arbeidsmarktintegratieplan
- Bied gerichte ondersteuning aan nieuwkomers met basisvaardigheidstekorten (niet-EU vrouwen met lage arbeidsmarktparticipatie)

# Link met het turboplan

- Leertrajecten als onderdeel van inburgering voor laagopgeleiden
- Stimuleren van gebruik 'opleiding Nederlands op de werkvloer' door werkgevers d.m.v. financiële tussenkomst
- Informeren en ondersteunen bij de procedure voor diploma-erkenning, EVC-trajecten of verkorte studieprogramma's
- Tot 5 jaar na het behalen van het inburgeringsattest ondersteuning aanbieden op vlak van arbeidsmarktbegeleiding (dus ook aan werkenden)
- Taalniveau naar niveau B1-min voor hoogopgeleide inburgeraars

