

# PLAN SAMENLEVEN

Lerend netwerk arbeidsmarkt -  
projectjaar 2 - sessie 1 – 20/11/2023



MECHELEN 

## WERK & OPLEIDING

- Inleiding en OESO-rapport
- Beleidsaccenten Mechelen
- Samenwerking met VDAB
- Casussen opleiding
- Liaison VDAB
- Discussie over het belang van opleiding en succesfactoren
- ???



# INLEIDING EN OESO-RAPPORT

- OESO-studie in opdracht van ABB: Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children in Flanders
- Casus Mechelen in de studie
- Pers: ‘Vlaanderen vergeet vrouwelijke migranten op arbeidsmarkt’ (De Standaard 01-02/07/2023) → trigger
- 253 pagina’s ...
- Korte toelichting door ABB
- Thema ‘upskilling’ uit de studie in relatie tot Mechelse beleidskeuze combinatie werkervaring en opleiding



# BELEIDSACCENTEN MECHELEN

- 1<sup>e</sup> keuze voor betaald werk, geen onbetaalde stages
- Trial & error, geen uitgebreide screening
- Job op maat
- Combinatie opleiding en werkervaring
- Samenwerking met KMO's



# BELEIDSACCENTEN MECHELEN

- Dualiteit
  - Inzetten op snelle activering (samenwerking met KMO's)
  - Inzetten op combinatie opleiding en werkervaring
  - We willen geen keuze maken tussen de 2 ...
- Opleiding: VDAB is noodzakelijke partner
  - rol- en beleidsverschillen ...



# SAMENWERKING VDAB

OCMW	VDAB
lokaal beleid, met eigen accenten	Vlaams beleid, provinciaal aangestuurd
laatste vangnet (eerste vangnet?)	arbeidsmarktregisseur
kansen geven, sociaal opwaartse mobiliteit	arbeidsbemiddeling, begeleiding en opleiding in het belang van werkgevers, werknemers en werkzoekenden
moeilijk bemiddelbare werkzoekenden	alle werkzoekenden
individuele begeleiding op maat	systeemdenken: oriëntatie / screening / begeleiding / tewerkstellingsmaatregelen
integrale begeleiding: werk als hefboom voor randproblemen	focus op werk: randproblemen eerst oplossen en dan pas werk
snelle matching naar het NEC of TWE-OCMW = eerste keuze voor iedereen (trial & error)	keuze begeleiding afhankelijk van oriëntatie / screening (traject wordt vooraf vastgelegd)
begeleiden > registreren	registreren is cruciaal
combinatie Nederlandse les en werkervaring	in de praktijk toch nog taalvereisten
combinatie opleiding en werkervaring	lineaire trajecten: opleiding < IBO < werk



# SAMENWERKING VDAB

- Uit de principes voor operationele samenwerking – voor ons cruciale principes:
  - de klant staat centraal
  - eigenaarschap
  - wederzijds respect: vertrouwen op elkaar inschattingen en expertise
  - toegankelijkheid van elkaars dienstverlening



# SAMENWERKING MET VDAB

- Theoretische toegankelijkheid van VDAB-opleidingen voor onze cliënten
- In de praktijk niet evident
- Ook VDAB-bemiddelaars zelf botsen hier soms op ...





# CASUSSEN OPLEIDING

- 10 opleidingsaanvragen voor uitstromers tewerkstelling artikel 60 in Q3 en Q4 2022 – gemeten op 01/04/2023
- Resultaat:
  - 7 opleidingen werden geweigerd
  - 2 opleidingen werden initieel geweigerd, maar konden in samenspraak met VDAB toch opgestart worden
  - 1 opleiding kon probleemloos opgestart worden
- Diverse sectoren: zorg, logistiek, ICT, industrie, bouw, horeca, retail en administratie
- Diverse motivaties voor weigeringen: motivatie, financieel (onduidelijkheid wie betaalt), technisch (code in MLP, TWE-lijn), te goed Nederlands, te slecht Nederlands, voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden, ...



# CASUSSEN - SUCCESVERHALEN

- Ahmad – horeca
  - Start TWE – artikel 60 april 2022
  - Start horeca-opleiding januari 2023 (tijdens contract artikel 60)
  - Einde opleiding juni 2023 – vast werk juli 2023
- Fadi – sanitair
  - Start TWE – artikel 60 april 2022
  - Start opleiding sanitair (Syntra) november 2022 (tijdens contract artikel 60)
  - Einde opleiding juni 2023 – start IBO augustus 2023 → vast werk vanaf januari 2024
- In beide gevallen kwaliteitsvolle en snelle uitstroom < 2 jaar TWE
- Opgeloste knelpunten:
  - Ahmad: twijfels over de motivatie bij de start van de opleiding
  - Fadi: technisch-financiële discussie

- Enkele vaststellingen:
  - Samenwerking tussen OCMW en VDAB zit vaak bij intensieve dienstverlening; samenwerking met de sectorale werking is echter cruciaal, niet alleen voor opleiding trouwens
  - Er zit ruis op de praktische communicatie tussen VDAB, OCMW en cliënt (eigenaarschap)
  - Er is onduidelijkheid over de autonomie van het OCMW wat betreft lokale beleidskeuzes en de praktische vertaling van de wetgeving tijdelijke werkervaring
  - Er is onvoldoende wederzijds vertrouwen op vlak van inschatting cliënt:
    - Geen discussie over ‘harde’ instapvoorwaarden
    - Wel gezamenlijke zoektocht naar haalbaar alternatief
  - ...
  - Experiment met liaison-medewerkers van VDAB

- Sinds september 2023 in house:
  - 1 dag / week: VDAB-collega basisdienstverlening
  - 2 halve dagen / week: VDAB-collega van de sector onderwijs en zorg
  - Focus op toegankelijkheid van opleidingen – samenwerking mag organisch groeien (trial & error)

?????



- [kristin.scharpe@mechelen.be](mailto:kristin.scharpe@mechelen.be)

