



HULP- EN
DIENSTVERLENING
AAN GEDETINEERDEN

Actieplan

Gevangenis Gent

Hulp- en dienstverlening aan gedetineerden

1 december 2023 - 30 juni 2026

Dank

Dit actieplan is het resultaat van het werk van verschillende organisaties. Dank aan de leden van het beleidsteam Gent en het coördinatieteam Gent om dit proces tot een goed einde te brengen.

Een bijzondere dank gaat uit naar het CAW Oost-Vlaanderen, het Vocvo, de VDAB, Voluit, het CGG Adentro, de Bibliotheek De Krook, De Rode Antraciet, het Justitiehuis Gent, Moderator en de gevangenis Gent om structureel betrokken te zijn bij de opmaak en verdere uitvoering van het actieplan.

Koenraad Polfliet

Inhoud

Dank	2
Decretale opdracht	5
Principes opmaak actieplan	6
Aanpak	6
Onze missie	7
Onze visie	7
Onze leidende principes	7
Onze doelen	8
Uitvoering en monitoring	9
Omgevingsanalyse	9
1. De gevangenis Gent	9
1. De doelgroep	11
2. De hulp- en dienstverlening.....	11
3.1 Aanbod	11
3.2 Medewerkers	13
3.3 Financieel	14
3. De overleg- en organisatiestructuur.....	14
4. Impactanalyse beleidsplannen	15
5.1 Inleiding	15
5.2 VDAB	15
5.3 Voluit.....	15
5.4 CAW Oost-Vlaanderen	16
5.5 De Rode Antraciet	17
5.6 Bibliotheek	17
5.7 CGG Adentro	20
5.8 Vocvo	21
5.9 Moderator vzw	22
5.10 Tandem	23
5.11 Hulp- en dienstverlening vanuit de federale overheid.....	23
5.12 Europa WSE.....	24
5. SWOT	25
DOELEN ACTIEPLAN	26
Doel 1: De geestelijke gezondheidszorg in de gevangenis Gent is zo afgestemd dat gedetineerden de zorg krijgen die ze nodig hebben.....	26

Doel 2: Preventie van een radicaliseringsproces tijdens detentie. We zetten verder in op inclusie van deze doelgroep in ons zorgaanbod.....	28
Doel 3: We versterken de rol van de CORT-pba en her-activeren de werking met CORT-antennes zodat het HDGHGDG-aanbod een duurzame ondersteuning kent.....	30
Doel 4: Gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld nemen deel aan een traject van dialooggroepen.	32
Doel 5: We streven naar een betere overgang van binnen naar buiten de gevangenis.....	34
Doel 6: De samenwerking met lokale partners i.k.v. sociale huurwoningen voor gedetineerden is verbeterd.	36
Doel 7: We besteden aandacht aan daders van seksueel en intrafamiliaal geweld door te onderzoeken welk hulpaanbod al kan opstarten tijdens detentie en door de maatschappelijke evolutie op te volgen	38
Doel 8: We willen de VDAB-dienstverlening verderzetten wanneer een gedetineerde vrijkomt.	39
Doel 9: Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met psycho-educatieve sessies.	40
Doel 10: Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met groepstherapeutisch aanbod gericht op psychische stabilisatie.	42
Doel 11: We werken een plan van aanpak uit voor het uitdoven van leertrajectbegeleiding binnen het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis.	43
Doel 12: We zetten verder in op de samenwerking ontstaan door het project Dialoog zodat er een structureel aanbod is van herstelgerichte activiteiten (met een link naar de buitenwereld).	45
Doel 13: De overgang van de opdracht organisatieondersteuning van het CAW naar het Agentschap Justitie en Handhaving, is zorgzaam gebeurd.	47
Doel 14: Team Ontgrendeld van Voluit sensibiliseert partners, zowel bij de Vlaamse Gemeenschap als bij DG EPI, over verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling met het oog op wederzijds begrip en een gepaste benadering van de cliënten.....	49
Doel 15: We werken de OTiS-methodiek verder uit zodat (ex-)gedetineerden duurzaam geïntegreerd worden in de samenleving.....	52
Doel 16: De hulp- en dienstverlening is voorbereid op de uitrol van het dienstenplatform JustfromCell.	55
Doel 17: We werken aan een hulp- en dienstverleningsaanbod dat inzet op de re-integratie van gedetineerden in de regio Gent.	56
Doel 18: We werken een aanbod herstelbemiddeling uit in niet gerelateerde dossiers voor cliënten waarbij een reguliere bemiddeling niet mogelijk of haalbaar lijkt te zijn.	58
Doel 19: We werken een duurzame bibliotheekwerking uit.....	59
BIJLAGE 1: eindverslag actieplan 2021 – 2023	62

Decretale opdracht

Het decreet van 8 maart 2013 over de organisatie van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden beoogt het beschikbaar en toegankelijk maken van integrale en kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening op maat van gedetineerden en hun directe sociale omgeving. Om dit te kunnen realiseren voorziet het decreet in een meer geïntegreerde planning en uitvoering van de organisatie van de hulp- en dienstverlening. Op niveau van elke gevangenis wordt hiertoe een beleidsteam opgericht. Het beleidsteam dient een lokaal actieplan op te maken over de hulp- en dienstverlening in haar gevangenis.

Dit actieplan is het vijfde op rij. Tussen 2014 en 2020 werden al vier actieplannen opgemaakt (2014-2015; 2016-2018; 2018-2020; 2021-2023). Voor het actieplan 2024-2026 bouwen we voort op het actieplan van 2021-2023.

De Vlaamse Regering keurde op 13 november 2020 een strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden goed voor de periode 2020-2025. Hierin worden vijf strategische doelstellingen uitgewerkt die men op vijf jaar tijd wenst te realiseren.

SD 1. We zetten in op een meer evidence-based hulp- en dienstverleningsaanbod.

SD 2. Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening, en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.

SD 3. We besteden binnen de hulp- en dienstverlening bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (inclusief verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.

SD 4. We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.

SD 5. We zetten in op (hernieuwde en) versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde.

Het vijfde actieplan heeft een looptijd van 30 maanden, zijnde van **1 december 2023 tot en met 30 juni 2026**.

Het actieplan moet minstens volgende elementen bevatten:

- een omgevingsanalyse, o.a. een eindevaluatie van de realisatie van het actieplan 2021-2023;
- de gezamenlijke en de beleidsdomein-specifieke doelstellingen die de lokale partners op vlak van de hulp- en dienstverlening willen bereiken;
- de concrete acties die ze in functie daarvan zullen ondernemen;
- een tijdpad voor de realisatie van de doelstellingen;
- de indicatoren voor de meting van de voortgang;
- een overzicht van de in te zetten middelen;

- de organisatiestructuur, waaronder het overlegmodel, over de hulp- en dienstverlening in de gevangenis.

Het actieplan dient ook na te gaan bij welke maatregelen uit het Vlaams strategisch plan het lokale actieplan kan aansluiten. Hiervoor dient het beleidsteam minstens telkens één actie te formuleren die betrekking heeft op strategische doelstelling 2, 4, 5 en rond elke doelgroep zoals opgenomen in de omschrijving van strategische doelstelling 3. Als er over een bepaalde doelgroep of strategische doelstelling in de gevangenis geen actie kan ondernomen worden, dient dit gemotiveerd te worden.

Principes opmaak actieplan

Bij de opmaak van het eerste actieplan (2014-2016) bepaalden we enkele principes die we belangrijk vinden bij de opmaak van een actieplan. Deze blijven van toepassing op de daaropvolgende actieplannen. Voor het actieplan 2021-2023 is er een aanvulling op de principes gekomen naar aanleiding van de analyse van de resultaten van de vorige actieplannen.

- 1) We gaan uit van gedeeld eigenaarschap: het actieplan is het plan van alle betrokken organisaties.
- 2) We betrekken de medewerkers op het terrein maximaal bij de opmaak en uitvoering van het actieplan.
- 3) We betrekken de gedetineerden bij de opmaak en uitvoering van het actieplan.
- 4) We voorzien meerdere trekkers in de opmaak- en uitvoerfase die verantwoordelijk zijn voor de organisatie van de uitwerking en realisatie van de doelen. Deze medewerkers krijgen het mandaat van hun organisatie om dit uit te voeren.
- 5) Het proces tot opmaak van het actieplan is minstens even belangrijk als het product zelf.
- 6) We stellen realistische en haalbare doelen die duurzaam zijn of inzetten op innovatie.
- 7) We hanteren een goede communicatiestrategie.
- 8) We organiseren een goede monitoring.
- 9) De eindverantwoordelijkheid ligt bij het beleidsteam.
- 10) De doelstellingen en acties dienen maximaal aan te sluiten bij de kerntaken van een structurele partner binnen het beleidsteam.

Aanpak

Omdat dit actieplan een voortzetting van het actieplan 2021-2023 betreft, werd er geen actie ondernomen om partners en gedetineerden breed te bevragen. We bouwen dus voort op de informatie die we verkregen uit het vorige actieplan.

Op het beleidsteam van 7 juni 2023 werd de aanpak voor de voortzetting van het actieplan besproken. Er werden afspraken gemaakt over de eindrapportage van het lopend actieplan (waarbij we werkten met co-lezers binnen het beleidsteam voor acties waar men zelf geen trekker van is) en er werd een planning opgemaakt voor de opmaak van het actieplan 2024-2026.

Er werd steeds teruggekoppeld naar het coördinatieteam.

De structurele partners gingen tussendoor in overleg met hun organisatie en met elkaar over welke doelen er opgenomen dienen te worden.

Op het beleidsteam van 14 november 2023 werden de doelen overlopen en besproken.

De doelstellingen worden opgeladen op de gemeenschappelijke SharePoint van het coördinatieteam waar zowel het beleidsteam als het coördinatieteam toegang toe kregen.

De beleidscoördinator stond in voor de eindredactie.

Onze missie

Tijdens het beleidsteam van 7 september 2016 werd de missie van het actieplan 2016-2018 besproken en licht aangepast ten opzichte van de formulering in het actieplan 2014-2015. Het actieplan 2018-2020 nam deze missie over. Voor het actieplan 2021-2023 werd een nieuwe missie geformuleerd.

Als netwerkorganisatie zetten we in op het verhogen van het welzijn van de gedetineerden van de gevangenis Gent en ondersteunen we hen bij hun integratie in de samenleving.

We werken enthousiast en collegiaal samen om te komen tot een breed en gevarieerd aanbod van hulp- en dienstverlening.

We maken het verschil door een goede afstemming met de gedetineerde en met zijn/haar informeel en professioneel netwerk binnen en buiten de muren.

Onze visie

De visie voor dit actieplan werd herdacht. Het strategisch plan is richtinggevend voor waar er met gedetineerden rond gewerkt moet worden. We werden bovendien geïnspireerd door het Good Lives Model.

We willen dat gedetineerden een waardevol leven leiden zonder criminaliteit.

Onze leidende principes

We hebben voor het eerst onze leidende principes bepaald voor hoe wij hulp- en dienstverlening aan gedetineerden willen benaderen.

- We werken **krachtgericht**: ieder mens beschikt over eigen krachten en talenten en over omgevingskrachten om te groeien en te veranderen.
- We werken **op maat**: we houden er rekening mee dat ieder mens uniek is en een uniek levenstraject heeft.
- We stimuleren **zelfredzaamheid**: we willen het vermogen van de gedetineerde aanspreken om zichzelf te beredderen op ieder levensdomein.
- We spelen in op **behoeften**: we stemmen onze hulp- en dienstverlening af op wat de gedetineerde nodig heeft.
- We werken **participatief**: de gedetineerde bepaalt mee en neemt actief deel aan de uitbouw van zijn hulp- en dienstverleningstraject.

Onze doelen

Voor alle gevraagde doelen uit het strategisch plan hebben we acties opgenomen in het actieplan. Voor de doelgroep veelplegers is er geen actie geformuleerd omdat we geen duidelijke definitie hebben voor deze doelgroep. We wachten op de resultaten het van onderzoek (SD 1 strategisch plan) waar het onderzoek naar deze doelgroep is opgenomen.

Nr	Doel	Trekker
1	De geestelijke gezondheidszorg in de gevangenis Gent is zo afgestemd dat gedetineerden de zorg krijgen die ze nodig hebben.	Agentschap JH
2	Preventie van een radicaliseringsproces tijdens detentie. We zetten verder in op inclusie van deze doelgroep in ons zorgaanbod.	CGG Adentro
3	We versterken de rol van de CORT-pba en her-activeren de werking met CORT-antennes zodat het HDGHDG-aanbod een duurzame ondersteuning kent.	Agentschap JH DG EPI
4	Gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld nemen deel aan een traject van dialooggroepen.	Moderator
5	We streven naar een betere overgang van binnen naar buiten de gevangenis.	CAW OVL - JWW
6	De samenwerking met lokale partners i.k.v. sociale huurwoningen voor gedetineerden is verbeterd.	CAW OVL - JWW
7	We besteden aandacht aan daders van seksueel en intrafamiliaal geweld door te onderzoeken welk hulpaanbod al kan opstarten tijdens detentie en door de maatschappelijke evolutie op te volgen	CAW OVL - JWW
8	We willen de VDAB-dienstverlening verderzetten wanneer een gedetineerde vrijkomt.	VDAB
9	Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met psycho-educatieve sessies.	CGG Adentro
10	Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met groepstherapeutisch aanbod gericht op psychische stabilisatie.	CGG Adentro
11	We werken een plan van aanpak uit voor het uitdoven van leertrajectbegeleiding binnen het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis.	Vocvo
12	We zetten verder in op de samenwerking ontstaan door het project Dialoog zodat er een structureel aanbod is van herstelgerichte activiteiten (met een link naar de buitenwereld).	De Rode Antraciet
13	De overgang van de opdracht organisatieondersteuning van het CAW naar het Agentschap Justitie en Handhaving, is zorgzaam gebeurd.	Provinciaal overleg CAW OVL – Agentschap JH
14	Team Ontgrendeld van Voluit sensibiliseert partners, zowel bij de Vlaamse Gemeenschap als bij DG EPI, over verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling met het oog op wederzijds begrip en een gepaste benadering van de cliënten.	Voluit
15	We werken de OTiS-methodiek verder uit zodat (ex-) gedetineerden duurzaam geïntegreerd worden in de samenleving.	Agentschap JH – CAW OVL
16	De hulp- en dienstverlening is voorbereid op de uitrol van het dienstenplatform JustfromCell.	Agentschap JH

17	We werken aan een hulp- en dienstverleningsaanbod dat inzet op de re-integratie van gedetineerden in de regio Gent.	Agentschap JH
18	We werken een aanbod herstelbemiddeling uit in niet gerelateerde dossiers voor cliënten waarbij een reguliere bemiddeling niet mogelijk of haalbaar lijkt te zijn.	Moderator
19	We werken een duurzame bibliotheekwerking uit.	De Krook

Uitvoering en monitoring

Per doel is een trekkende organisatie aangeduid. De vertegenwoordiger in het beleidsteam zal de lead nemen, tenzij dit anders is bepaald. Er wordt een voortgangsrapportage gekoppeld aan de doelstellingen op de SharePoint. Elke trekker heeft de verantwoordelijkheid om deze rapportage aan te vullen. Op elk beleidsteam zal een stand van zaken gegeven worden. Daarnaast zal er een monitor opgemaakt worden waarbij aangeduid wordt in welke fase de doelstelling zich bevindt (nog niet opgestart – opgestart- half afgewerkt – afgewerkt). Een overkoepelende grafiek zal aanduiden hoever de uitvoering van het actieplan al gevorderd is.

Er zal per doelstelling gericht gecommuniceerd worden over de uitvoering ervan. Het coördinatieteam zal permanent worden ingelicht over de voortgang van het actieplan. De medewerkers aan de hulp- en dienstverlening en het penitentiair personeel zullen ingelicht worden over de start van het actieplan en over het eindrapport van het actieplan.

Omgevingsanalyse

1. De gevangenis Gent

De Gevangenis te Gent bestaat sinds 1862. Het is een stervormige gevangenis met centraal een controlecentrum, volgens het Ducpétiaux-model. De panopticon-gevangenis beschikt over vier verschillende vleugels, waarvan de mannelijke gedetineerden verdeeld zijn over vleugel A, B en C. Elke vleugel telt drie secties. De vrouwelijke gedetineerden verblijven op vleugel D en telt twee secties. Er is een aparte sectie voor gedetineerden in beperkte detentie.

De gevangenis van Gent is in de eerste plaats het **huis van arrest** voor **mannen** uit het gerechtelijk arrondissement Gent en voor **vrouwen** uit de arrondissementen Gent, Oudenaarde en Dendermonde. Er verblijven ook **veroordeelden** in afwachting van hun overbrenging naar een strafhuis. Er wordt ook een aantal **geïnterneerden** gehuisvest die afhangt van de Kamer tot Bescherming van de Maatschappij, in afwachting van oriëntatie naar een gepaste behandelingssetting of naar een forensisch psychiatrisch centrum. In 2023 is beslist dat de gevangenis Gent ook een ABM (Afdeling tot Bescherming van de Maatschappij) wordt voor 30 mannelijke geïnterneerden en vijf vrouwelijke geïnterneerden. De gevangenis van Gent is ook een **satellietgevangenis** voor een aantal geradicaliseerde gedetineerden.

In de gevangenis van Gent heerst een gesloten regime. De Gentse gevangenis kent een overbevolkingsprobleem. De theoretische capaciteit van de mannenafdeling bedraagt 244 gedetineerden. Het bijplaatsen van bedden in mono-cellen (bedden capaciteit) maakt het mogelijk om 365 gedetineerde mannen te huisvesten in de Nieuwewandeling. De theoretische capaciteit op de vrouwenafdeling betreft 39 gedetineerden, ook hier werden bedden bijgeplaatst waardoor er nu 62 vrouwelijke gedetineerden verblijven. Op de afdeling

bepaalde vrijheid is er capaciteit voor 16 gedetineerden. De totale beddencapaciteit bedraagt aldus 443 plaatsen.

Bevolkingscijfers

Gemiddelde bevolking per wettelijke toestand

Wettelijke toestand	2020		2021		2022	
	average	%	average	%	average	%
Beklaagde	266,7	62,58%	245,6	58,63%	285,8	59%
Veroordeelde	118,9	27,89%	108,9	26,00%	101	21%
Geïnterneerde	33,0	7,74%	56,0	13,38%	79,2	16%
Andere	7,6	1,79%	8,3	1,98%	14,4	3%
Totaal	426,2	100%	418,8	100%	480,4	100%

Aantal opsluitingen

2020	2021	2022
1126	1136	1318

Aantal vrijstellingen

Jaar	Uit gevangenis	Uit ET	Totaal
2020	594	343	937
2021	529	344	873
2022	605	422	1027

Aantal transfers

	2020	2021	2022
Inkomende transfers	195	200	159
Uitgaande transfers	372	381	405

Aantal gedetineerden per jaar

	2020	2021	2022
Daggemiddelde	426	419	480
Aantal unieke gedetineerden	1424	1412	1624
Aantal unieke detenties	1474	1449	1660

1. De doelgroep

Uit: Profielonderzoek gevangenis Gent, juli 2020, Ylja Van den Boom

Onderstaande gegevens zijn een momentopname. Er zijn op dit moment geen andere data beschikbaar.

Het grootste gedeelte van de populatie (61,56%) heeft de Belgische nationaliteit. Vervolgens zijn er veel gedetineerden met de Albanese en Marokkaanse nationaliteit. Diefstal, drugs en geweld zijn de meest voorkomende delicten, 51% van de gedetineerden zit voor het eerst in de gevangenis. 17% voor de tweede keer, 11% voor de derde keer. De meest gesproken taal in de gevangenis is Nederlands. Daarnaast beheersen de meeste gedetineerden vaak ook het Frans en Engels. Dit zijn bijgevolg de talen waar het meest in gecommuniceerd wordt. Er zijn 68 mensen die geen Nederlands spreken. In totaal zijn er 16 gedetineerden die niet kunnen communiceren in één van de drie bovenvermelde talen. Bovendien worden alle papieren zaken zoals rapportbriefjes, informatie en tuchtrapporten in het Nederlands weergegeven. Toch zijn er maar liefst 76 gedetineerden die geen Nederlands kunnen lezen wat kan zorgen voor frustraties en miscommunicatie. 88% van de gedetineerden is laagopgeleid, waarvan 30% enkel basisonderwijs of helemaal geen onderwijs heeft gevolgd. Dit draagt niet bij aan kansen die de gedetineerde buiten de gevangenis krijgt om terug iets op te bouwen. Vooral de leeftijdscategorie 20-30 jaar heeft hierbij bijzondere aandacht nodig. Wat de reclassering betreft, blijft 34% van de populatie in Gent na vrijlating. De helft van de gedetineerden is alleenstaand, de vraag rijst hier of deze personen daarbij ook eenzaam zijn, of dat ze wel steun krijgen vanuit andere relaties. Hoewel 284 gedetineerden familie of vrienden in België hebben, krijgt slechts iets meer van de helft daarvan regelmatig bezoek. Wat opvalt is dat een groot aantal gedetineerden die normaal geen fysiek bezoek ontvangen, wel bezoek via video-visit hebben ontvangen. Voor hen is dit communicatieplatform dus van grote waarde, aangezien ze op deze manier wel in contact kunnen komen te staan met hun geliefden. Bij de peiling naar de mentale gezondheid kwamen vooral slaapproblemen en depressieve gevoelens naar boven. Dit zijn ook problemen die kunnen ontstaan tijdens detentie. Verder gaven een aantal gedetineerden aan last te hebben van een gedragsstoornis en/of angststoornis. Tot slot is het grootste deel van de populatie Christelijk, Islamitisch of niet gelovig.

2. De hulp- en dienstverlening

3.1 Aanbod

Per werkjaar wordt een evaluatieverslag opgemaakt. Deze evaluatieverslagen kunnen opgevraagd worden.

Er wordt ingezet op individueel en groepsaanbod op de **domeinen** welzijn, gezondheid, werk, onderwijs, cultuur en sport.

Volgende **clusters** van activiteiten worden structureel ingericht:

Cluster	Activiteiten
Persoons- relationeel en herstelgerichte vorming (PRH)	Vorming over thema's agressie, (mentale) gezondheid, drugs, ouderschap, identiteit en herstel
Onderwijs	Leertrajectbegeleiding LIO Klassikaal aanbod: NT1, NT2, vreemde talen, IT, rekenen, maatschappijoriëntatie, AAV i.k.v. TKO

Sport	Fitness, crossfit, sport dames, omnisport, wedstrijden tegen buitenploegen, yoga, voetbaltraining
Infosessies over re-integratie	Thema's drugs, justitie, gezondheid, geldbeheer, agressie, welzijn, herstel, opvoeden, netwerk, wonen, armoede, democratie, verbinding, disengagement
Algemeen welzijnswerk	Trajectbegeleiding JWW
Geestelijke gezondheidszorg	Therapie CGG (forensisch) Toeleiding door Tandem Aanbod drugbegeleiding (welzijnsprojecten)
Arbeidstoeleiding	Begeleiding VDAB
Aanpak radicalisering	Begeleiding consultant radicalisering Inzet CGG Aanklampende werking trajectbegeleiding JWW
Slachtofferschap	Slachtoffer-daderbemiddeling Moderator Workshops slachtofferschap
Telefonische ondersteuning	Hulplijnen: Tele-onthaal, druglijn, zelfmoordlijn, Stop it Now!, tabakstop, 1712 Blended hulplijnen: trajectbegeleiding JWW, begeleiding Voluit, begeleiding CGG, ...
Zelfhulp	AA, NA
Verbinding maken, onderhouden en bevorderen met een persoonlijk netwerk	Aanbod Lus vzw Bezoekvrijwilliger Familieactiviteiten op zondag Kinderbezoek
Creatieve ateliers (permanent)	Keramiek, tekenen en schilderen, naaien, gitaar
Creatieve workshops (ad hoc)	Magazine Verzorging, koken,..i.f.v. zelfzorg en – redzaamheid (voor vrouwelijke gedetineerden) Koken Muziek, dans, zang Creatief schrijven
Film	Filmkanaal
Optredens	Muziekoptreden, theater
Feesten	Zomerfeesten Eindejaarsfeesten
Werking 'ontgrendeld' voor gedetineerden met een (vermoeden) van beperking, ASS of NAH	Individuele begeleiding OBRAwijs: wekelijkse groepsactiviteit – themagericht werken rond vaardigheden Sport: wekelijkse groepsactiviteit met focus op ontspanning en groepsvorming Zorgwerkhuis: 2x per week begeleiden van cliënten m.b.t. arbeidsvaardigheden Zorgwandeling: 3x per week aanwezigheid op zorgwandeling; al wandelend op verhaal laten komen; inzetten op aanwezigheid en nabijheid
Bibliotheek	Bibliotheekbezoeken Week van de bibliotheek

3.2 Medewerkers

Er zijn een **90-tal medewerkers** hulp- en dienstverlening actief in de gevangenis Gent uit diverse organisaties. Er wordt jaarlijks samengewerkt met een 30-tal organisaties.

Gegevens personeelsinzet hulp- en dienstverlening aan gedetineerden 2023		
	Aantal personen	VTE
Coördinatiefuncties		
Beleidscoördinator AJH	1	1
Organisatieondersteuner CAW OVL	2	1,3
Onderwijscoördinator vocvo	1	0,7
Sport- en cultuurfunctionaris DRA	1	1
Totaal coördinatiefuncties	5	4
Andere hulp- en dienstverleners		
Trajectbegeleiders JWW	5	4,4
DSO-medewerkers JWW (indien aparte functie)	1	0,6
Medewerkers CGG	3	0,91
Medewerker Tandem	2	0,8
Leertrajectbegeleider LIO (functie stopt eind 2023)	1	0,4
Detentieconsulent VDAB	1	1
Bibliotheekmedewerker stad Gent – De Krook	2	0,8
Slachtoffer-daderbemiddeling Moderator	3	0,07
VAPH-medewerkers Voluit	9	5
Begeleider Lus	1	0,05
Zelfstandigen creatief atelier	2	0,13
Consulenten radicalisering CAW Limburg	2	0,1
Sportmonitoren	0	0
Lesgevers Ligo - CVO	12	2
Yoga-lesgever	1	0,07
AA-medewerkers	7	0,025
NA-medewerkers	4	0,05
Totaal andere hulp- en dienstverleners	56	16,40
Vrijwilligers		
Vrijwilligers creatief ateliers	3	0,1
Bezoekvrijwilligers CAW OVL	6	0,3
Vrijwilligers familieactiviteiten CAW OVL	7	0,35
Vrijwilliger kinderbezoek CAW OVL	1	0,1
Totaal vrijwilligers	17	0,85
<i>Vormingswerkers allerhande</i>	6	0,12
Ondersteuning door EPI		
Pba CORT	1	0,9
CORT-Fatiken	7	7
TOTALE STRUCTURELE PERSONEELSINZET	92	27,19

3.3 Financieel

De meeste middelen voor de hulp- en dienstverlening zijn **recurrente subsidies** die door de Vlaamse overheid worden toegekend aan diverse hulp- en dienstverleningsorganisaties. Deze middelen worden vooral ingezet als personeelsinzet (bv. trajectbegeleiders JWW, medewerkers CGG, ...) Daarnaast treedt de overheid zelf op als werkgever voor een aantal functies (bv. beleidscoördinator).

Daarnaast wordt beroep gedaan op **diverse financieringsbronnen** om bepaald hulp- en dienstverleningsaanbod te (co-)financieren. In 2022 werd er zo 17.122,76 euro van het steunfonds gedetineerden gebruikt en financierde Cellmade het drugbegeleidingsproject van het CGG Adentro voor een bedrag van 29.900 euro. De cofinancieringsbedragen van andere organisaties zijn ons niet bekend.

Steunfonds	17122,76
Cellmade (CDRGA) - BO	29000

3. De overleg- en organisatiestructuur

Het **beleidsteam** is samengesteld uit de verantwoordelijken of afgevaardigden van de structurele partnerorganisaties aan gedetineerden. Het beleidsteam maakt een actieplan op en bepaalt de werking en samenstelling van het coördinatieteam. Het beleidsteam komt een viertal keer per jaar samen.

Het **coördinatieteam** (CORT) is een dienst die is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de structurele partners en wordt bijgestaan door een CORT-pba, een CORT-pa en een gevangenisdirecteur. Het CORT staat onder meer in voor de planning, bekendmaking en opvolging van het aanbod, voor de registratie van de deelname en voor de ondersteuning van de medewerkers. Het CORT komt maandelijks samen. Het CORT stelt indien nodig tijdelijke werkgroepen samen met een afgelijnd doel (bv. werkgroep organisatie van de dag van de hulp- en dienstverlening, werkgroep CORT-fatiken).

Het **overleg individuele begeleidingsdiensten** is samengesteld uit de coördinatoren van het CAW OVL – JWW, het CGG Adentro, de VDAB, Voluit, Tandem, het zorgteam en de PSD met tot doel om informatie te delen over ontwikkelingen per organisatie of sector, gemeenschappelijke thema's te bespreken en samenwerkingsafspraken te maken.

Andere permanente overlegfora zijn **de stuurgroep gevangenisbibliotheek, het lerarenoverleg en het overleg met de CORT-fatiken**.

Een **CORT XL** is een forum waarbij een expert een welbepaald onderwerp van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden van de gevangenis Gent toelicht voor geïnteresseerde medewerkers aan de hulp- en dienstverlening en penitentiair personeel. Een CORT XL heeft als doel hulp- en dienstverleningsthema's inhoudelijk uit te diepen zodat ze breder bekend en meer gedragen worden.

Daarnaast wordt er deelgenomen aan de **overlegfora van de gevangenis**. De beleidscoördinator kan deelnemen aan het dagelijks voorrapport en de directie-PA-

vergaderingen. Op de teamleidersvergadering neemt beurtelings een lid van het CORT deel aan de vergadering samen met de beleidscoördinator.

Het **casusoverleg radicalisering** bespreekt naast structurele thema's ook de dossiers van geradicaliseerde gedetineerden. Het overleg wordt bijgewoond door de beleidscoördinator (voor de structurele thema's), de consultants radicalisering en de teambegeleider van JWW. Er is geen vaste frequentie.

4. Impactanalyse beleidsplannen

5.1 Inleiding

Aan elke structurele partner in het beleidsteam werd gevraagd om een analyse te maken van de impact van de beleidsplannen van hun organisatie op de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden in de gevangenis Gent voor de komende jaren. We willen op deze manier weten wat aansluit bij de doelstellingen van het actieplan en waar de hulp- en dienstverlening nog extra rekening moet mee houden de komende jaren.

5.2 VDAB

Voor 2020-2024 worden een aantal doelstellingen bij VDAB onder het motto **VIBE** (VDAB in Beweging) vastgelegd. Een aantal van deze doelstellingen kunnen rechtstreeks en/of onrechtstreeks in de toekomst een positieve impact hebben op de hulp- en dienstverlening in de gevangenis en op het begeleiden van (ex)gedetineerden:

- meer proactief benaderen van werkgevers;
- meer intensieve samenwerking met partners;
- meer inzetten op gerichte competentieversterking: arbeidsmarktgerichte opleidingen voor knelpuntberoepen en knelpuntcompetenties;
- volop inzetten op korte opleidingen en werkplekleren;
- principe van digital first: klanten bedienen zichzelf van info en toepassingen, er wordt online assistentie voorzien voor wie dit niet lukt. De face-to-face dienstverlening is, indien nodig, een aanvullende meerwaarde op de digitale dienstverlening.

Wat willen we graag daarbovenop verder uitbouwen in 2024-2026?

- Vlotte informatiedeling i.f.v. opmaak ICF, dit is ook gelinkt aan een doorgedreven intersectorale samenwerking tussen de verschillende partijen in de gevangenis.
- Zichtbaar maken/inventariseren van opgedane ervaring en competenties tijdens de periode van detentie.
- Het mogelijk maken van op korte termijn UV's toe te kennen zodat kort op de bal kan worden gespeeld i.k.v. openstaande vacatures of het volgen van een opleiding bij VDAB.
- Een realistische blik op en kennis van de Vlaamse arbeidsmarkt bij de PSD.

5.3 Voluit

Team Ontgrendeld van de forensische deelwerking binnen Voluit vzw, biedt handicap-specifieke ondersteuning aan cliënten met een (vermoeden van) beperking, autisme en/of NAH in de gevangenis. Deze werking werd in 2001 gestart in de gevangenis van Gent.

Sinds 2017 werd het werkings- en financieringskader vastgelegd in een **BVR (24.11.2017 - B.S. 12.01.2018)**. Het doelstellingenkader luidt als volgt:

Art. 3. De voorzieningen, vermeld in artikel 2, bieden de volgende ondersteuning:

- 1° handicap-specifieke dag-ondersteuning in de gevangenis;
- 2° psychosociale begeleiding;
- 3° overdracht van handicap-specifieke knowhow en forensische expertise aan andere actoren die betrokken zijn bij de ondersteuning van de gedetineerde of de geïnterneerde.

De nood aan begeleiding en ondersteuning van deze doelgroep was ook in de andere gevangenissen aanwezig. Daarom besliste het toenmalige OBRA|BAKEN om de werking uit te breiden naar de drie andere Oost-Vlaamse gevangenissen: Oudenaarde, Beveren en Dendermonde. Sinds 2020 is er wekelijks individueel begeleidingsaanbod.

We blijven de drie doelstellingen uit de BVR verder realiseren. Het sensibiliseren rond verstandelijke beperking, autisme en NAH alsook rond emotionele ontwikkeling in de context van detentie blijft een grote uitdaging. We zetten maximaal in op samenwerking en afstemming met de andere diensten. We merken steeds meer noden bij cliënten die vrijkomen na einde straf zonder de nodige ondersteuning. De brug binnen-buiten blijft zeker een bijzonder aandachtspunt de komende jaren.

Sinds 1 januari 2023 is OBRA|BAKEN gefusioneerd met de VAPH voorziening Den Dries vzw te Evergem. De nieuwe organisatie heet Voluit vzw. Deze fusie heeft op de intrapenitentiaire werking vermoedelijk weinig tot geen impact.

5.4 CAW Oost-Vlaanderen

CAW Oost-Vlaanderen heeft sinds 2022 een nieuw beleidsplan. Dit kent een looptijd van vijf jaar.

Er zijn zeven strategische doelstellingen bepaald. Voor vier strategische doelstellingen zijn er koppelingen met JWW te maken en voor twee strategische doelstellingen met dit actieplan.

SD1: We detecteren welzijnsproblemen vroegtijdig en pakken ze aan.

- We participeren actief aan het ESF-project DRAG en maken werk van de implementatie van de werking brug binnen buiten.
 - o Doelstelling OTIS
 - o Doelstelling brug binnen buiten
- We sturen de werking van het 0800 nummer bij i.f.v. een kwaliteitsvol onthaal en maximale toegankelijkheid voor gedetineerden.

SD2: We werken hulpverleningstrajecten uit voor mensen in kwetsbare situaties

- We zoeken naar manieren om de directe sociale omgeving als aparte groep, los van de gedetineerden, te benaderen.
- We bepalen als JWW Oost-Vlaanderen het hulpaanbod t.a.v. gedetineerden.

SD3: We bouwen, sturen en faciliteren strategische samenwerkingsverbanden en organisatienetwerken.

- We stemmen af met de andere diensten (justitie/hulp-en dienstverlening) die werkzaam zijn in onze gevangenissen met oog op een vlottere samenwerking.
 - o Doelstelling sociale woningen
 - o Doelstelling inkanteling OO

SD5: We positioneren ons herkenbaar, dragen proactief bij tot nieuwe ontwikkelingen en wegen op beleidsvorming.

- We volgen beleidsontwikkelingen op lokaal, Vlaams als Federaal niveau op om te anticiperen op de impact op het CAW-aanbod.
 - o Doelstelling hulpaanbod SD en IFG
- We maken de welzijnsnoden van de gedetineerden kenbaar met als doel hen meer tijdens en na detentie aansluiting te laten vinden bij de brede samenleving.
We maken het JWW-hulpaanbod intern en extern zichtbaar en we onderzoeken op welke manier modules vanuit andere HC kan aangeboden worden aan (ex)gedetineerden en DSO.

5.5 De Rode Antraciet

Door de overheveling van de structurele middelen van het participatiedecreet (Cultuur) naar het Agentschap Justitie en Handhaving in 2024 heeft De Rode Antraciet momenteel een jaarlijkse subsidie voor 2024. Voor de verdere toekomst worden de nodige voorbereidingen gedaan om dan opnieuw te kunnen werken met een structureel meerjarenbeleidsplan. Het is dus moeilijk om nu al de impact van ons beleid op de werking in de gevangenis in kaart te brengen.

We streven er wel naar om onze eerder voorbereide strategische doelstellingen ook in de toekomst te verzekeren:

Groepsaanbod sport & cultuur

Via een regionale werking realiseren we een kwalitatief groepsaanbod sport & cultuur in de gevangenis, afgestemd op de mogelijkheden en noden in de gevangenis. We doen hierbij een beroep op een breed netwerk van partners binnen de sport – en sociaal-culturele sector.

Participatie van gedetineerden

We betrekken gedetineerden bij de organisatie en ondersteuning van ons aanbod sport & cultuur. We geven hen verantwoordelijkheid zodat zij ook kunnen werken aan hun competenties en vaardigheden via sport & cultuur.

Link met de samenleving

Via sport en cultuur leggen we verbinding tussen de gevangenis en de samenleving. We brengen gedetineerden en externe burgers samen om te werken aan een meer herstelgerichte samenleving.

5.6 Bibliotheek

De gevangenisbibliotheek en haar werking is mogelijk dankzij de samenwerking van de Stad Gent, Bibliotheek De Krook, de Vlaamse Gemeenschap en de gevangenis van Gent.

De acties die de gevangenisbibliotheek neemt zijn dus ook deels gestuurd vanuit de visie van deze verschillende actoren.

- De **Stad gent** met de **beleidsnota Cultuur: “Cultuur, het verbindende DNA”**
- Het **beleidsplan** en jaarplan aanbod van Bibliotheek **De Krook**
- Het **convenant** tussen de Vlaamse Gemeenschap en de Stad
- De **afsprakennota** tussen Bibliotheek De Krook en de gevangenis van Gent, die de uitwerking is van het convenant

Dit biedt veel kansen, en dwingt ons ook tot het maken van keuzes.

a) Cultuur, het verbindende DNA – beleidsnota 2020

Voor de bibliotheken in Gent zijn volgende grote lijnen uit de beleidsnota te halen:

- inzetten op diversiteit en samenwerking;
- toegankelijke cultuur voor iedereen;
- een automatisering van de wijkbibliotheken en zo het verbeteren van de dienstverlening;
- de bibliotheek als thuis voor diverse spelers en als ontmoetingsplek;
- onderwijs als een belangrijke partner om toe te leiden naar cultuur.

b) Het beleidsplan en jaarplan aanbod van Bibliotheek De Krook

Het jaarplan en het beleidsplan voor collectie, programmatie en educatie behelst drie doelstellingen: het stimuleren van leesvaardigheid en -plezier, het vergroten van informatiegeletterdheid en het toegankelijk maken van toekomstgerichte innovatie. Het aanbod richt zich op vier speerpunten: diversiteit, toegankelijkheid, digitalisering en doelgroep kinderen en jongeren. Deze beleidskeuzes worden vertaald naar inhoudelijke keuzes op vlak van collectie, programmatie en dienstverlening en worden deze gekoppeld aan budgetten.

Keuzes die invloed hebben op de werking van de gevangenisbibliotheek zijn volgende:

- Toegankelijke dienstverlening: d.m.v. een aangepast gebruikersreglement vanuit het bewust streven naar vereenvoudiging, wegwerken drempels en aansluiting bij regulier bibreglement/bibwerking, dit vertaalt zich naar een toegankelijke infobrochure.
- Het automatiseren van de wijkbibliotheken.
- Inzetten op diversiteit: het uitwerken van een taalpunt, aanbieden van meertalige collecties en activiteiten, inzetten op een collectie van spiegels in de vorm van een collectie waarin gebruikers zich kunnen herkennen (diverse verhalen en materialen), maar ook een collectie die vensters geeft naar de wereld door niet gekende verhalen, waarmee je kan bijleren en groeien.
- Werken met gedeelde collecties en thema-collecties: bv. collectie samengesteld door doelgroepen, organisaties of collecties die omwille van een bepaalde trend/wijkgebeuren tijdelijk in de kijker worden gesteld. Ook de gevangenisbibliotheek kan op deze manier werken.
- Een belangrijke actie voor de bibliotheken is de implementatie naar een nieuw eengemaakt bibliotheekstelsel, WISE, waar veel (voorbereidings-) tijd zal naartoe gaan.
- Digitalisering.
- Bibliotheek als ontmoetingsplek (activiteiten uit de buurt, gebruik ruimte, koffie...).

c) Het convenant en daaruit voortkomend de afsprakennota met concrete acties voor bib en gevangenis.

De afsprakennota focust op enkele grote thema's, waaraan de subsidie vasthangt.

- Toegankelijkheid
- Infrastructuur
- Informatietechnologie – ICT:
- Personeel: er is een halftijdse consultant aangesteld, die in bibliotheek zelf/ bij de stad kan rekenen op structurele ondersteuning (bv. collectieverzorging, pendel, adm. taken, bibliotheektechnische taken, door District09, opleidingen enz.) en er zijn twee bibfatiken
- Budget
- Bibliotheekaanbod: collectie en programmatie:
Collectie: volledige collectie van de bib ter beschikking, dubbels/ afvoer als aanvulling, ook uitwisseling van expertise van collectievormers en partners (bv. bij uitwerking Taalpunt) Activiteiten: linken met regulier aanbod, link met Gent Leest, aansluiten bij bestaande formats enz.
- Diensten
- Communicatie

Enkele streefdoelen uit deze convenant en afsprakennota:

- iedere gedetineerde kan 1x per week gebruik maken van de bibliotheek;
- inspraak van fatiken bij de uitbouw van de gevangenisbibliotheek;
- inspraak van gedetineerden over de uitbouw van de collectie en de organisatie van activiteiten;
- installatie van een nieuw bibliotheekprogramma (Wise) dat ook in de hoofdbibliotheek en in andere gevangenisbibliotheeken wordt gebruikt;
- verkennen of automatisering (zelfuitleenbalie) wenselijk is;
- twee activiteiten per jaar;
- Een opgefrist reglement en aangepaste infobrochure voor gedetineerden;
- Via collectie, communicatie, informatieactiviteiten van de hulp- en dienstverlening in de gevangenis ondersteunen.

Al deze verschillende plannen hebben enkele grote lijnen gemeen:

- De bib als verbindende actor in een community die werkt aan een laagdrempelig aanbod en dienstverlening voor een zeer diverse doelgroep, met aandacht voor een goede infrastructuur en automatisatie.
- De kansen voor het actieplan zijn binnen die grote lijnen te vinden. Ook de uitdagingen en beperkingen hangen hiermee samen.
- Wat erg opvalt is het verschil in snelheid wat betreft digitalisering, hier ontstaat een grote kloof tussen de openbare bibliotheek en haar opdrachten en de gevangenisbibliotheek.
- Daarnaast is een openbare bibliotheek een belangrijke ontmoetingsplek in de buurt. De ruimte wordt naast puur bibliotheekgebruik ingezet als cursusruimte, leesgroep bijeenkomsten, vergaderruimte en tijdens de opening is het de plek om je medewijkbewoners terug te zien. Om die functie ook waar te maken in de gevangenisbibliotheek zijn nog vele mogelijkheden te exploreren en uit te proberen.
- De gevangenisbibliotheek biedt ook een kans om als proeftuin te fungeren, zowel voor de bibliotheek als voor andere hulp- en dienstverlening.
- Binnen de bib in de vorm van bv. ervaring met superdiverse en meertalige doelgroep, het uittesten van curatorschap met partners ...

- Binnen de gevangenis voor andere hulp en dienstverlening: de toegankelijke brochure, het taalpunt, het feit dat zoveel gedetineerden de weg naar de bib vinden ...

5.7 CGG Adentro

- De behandeling van een CGG- cliënt start binnen een redelijk termijn.
 - o Er wordt zo snel mogelijk duidelijk of de cliënt thuishoort binnen de Intrapenitentiaire (IP) werking van het CGG door:
 - o Een screeningsgesprek zo snel mogelijk te laten volgen op een aanmelding door screeningsgesprekken structureel in onze werking in te passen.
 - o Er wordt een onderscheid gemaakt tussen prioritaire aanmeldingen (suicidedreiging, ernstige emotionele instabiliteit, acute psychose, cliënten met een terro-statuu) en niet dringende aanmeldingen
 - o Het CGG doet inspanningen om de wachttijd te beperken en om die desgevallend te overbruggen
 - o Instroom, doorstroom en uitstroom worden systematisch gemonitord en verder geoptimaliseerd. We beogen verdere ontwikkeling van systematische evaluatie van behandelplanning binnen multidisciplinair overleg
 - o Na een eerste screeningsgesprek wordt aan de cliënt steeds de mogelijkheid geboden om wanneer nodig contact op te nemen
 - o Psycho-educatieve sessies worden tweemaal per jaar georganiseerd.
 - o Uitwerking van groepstherapeutisch aanbod voor mensen op de wachtlijst. Dit wordt proefgedraaid
- Het CGG positioneert zich als een tweedelijnsvoorziening.
 - o We werken voornamelijk op doorverwijzing, ons aanbod is specialistisch.
- Aanbod
 - o Psychotherapeutische gesprekken aan gedetineerden en geïnterneerden die kampen met psychische en psychiatrische problemen. Onze hulpverlening in de gevangenis vertrekt van de hulpvraag van de cliënt. Dit wil zeggen dat er - afhankelijk van de hulpvraag van de cliënt - al dan niet delictgericht kan worden gewerkt.
 - o Bijzondere aandacht voor specifieke doelgroepen.
 - o Prioritaire opstart begeleiding bij cliënten met terro-statuu en cliënten met ernstige suicidedreiging.
 - o Aanbod voor anderstaligen: Vanuit het CGG hebben we het beleid om niemand op basis van taal uit te sluiten, en zijn we bereid om te werken met een tolk. Dit betekent in de praktijk dat we bij aanmeldingen waar een tolk noodzakelijk is en dit niet mogelijk is, we vanuit het CGG geen begeleiding kunnen bieden.
 - o Individuele psychotherapie/begeleidingen gebaseerd op de hulpvraag van de cliënt.
 - o Zorgcontinuïteit (bij lopende IP-trajecten tussen de Oost-Vlaamse gevangenissen en transfer).
 - o Er wordt een gedifferentieerd aanbod uitgewerkt met ruimte voor individuele gesprekken, groepsgesprekken en psycho-educatieve sessies.
- Fusie met RCGG
 - o Op heden is niet helder of en welke impact dit zal hebben op de IP-werking.

5.8 Vocvo

In mei 2022 was er een grondige doorlichting van de huidige werking van VOCVO in het kader van het verlengen van de beheersovereenkomst tussen de Vlaamse overheid en VOCVO m.b.t. onderwijscoördinatie. Hierbij is het STRAPA richtinggevend voor de toekomst.

Na de doorlichting werd in januari de opdracht van VOCVO decretaal verankerd. De subsidie is gebaseerd op de subsidie van 2022 en loopt verder. Vanaf 1 januari 2023 is het decreet van kracht en blijft onbeperkt geldig. Er wordt om de vier jaar een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de overheid. Daarin staan meer details over de subsidie en over onder meer de wijze van rapporteren.

In het decreet staat het volgende:

De Vlaamse Regering stelt jaarlijks een subsidie ter beschikking aan Vocvo voor de uitvoering van volgende opdrachten:

- de coördinatie en ondersteuning van het geletterdheidsbeleid van de Vlaamse overheid;
- de werking over duidelijke taal;
- de opdrachten in uitvoering van het strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden:
 - A. de coördinatie en ondersteuning van de centra voor volwassenenonderwijs en de centra voor basiseducatie bij de uitwerking van een onderwijs- en vormingsbeleid voor gedetineerden, de organisatie van het detecteren van de onderwijs- en vormingsbehoeften van gedetineerden en de coördinatie van de begeleiding van het onderwijstraject van gedetineerden;
 - B. de ondersteuning van de onderwijscoördinatoren bij enerzijds de uitbouw van een behoefte-dekkend en aangepast aanbod voor onderwijs aan gedetineerden en anderzijds de coördinatie van het onderwijsaanbod in de gevangenis.

Daarnaast is er door Vocvo een 'Beleidsplan onderwijs gedetineerden 2020-2024' opgemaakt. Hierin zijn vijf strategische doelstellingen opgenomen: - Samenwerking met justitiële actoren - Leertrajectbegeleiding - Digitale competenties versterken - Digitalisering van het onderwijsaanbod - Uitbouw van het onderwijsaanbod. Hieruit blijkt al dat er in dit beleidsplan heel wat raakvlakken zijn met het STRAPA. Wat is de impact hiervan op de lokale situatie in Gent? De meeste doelstellingen worden hoofdzakelijk bovenlokaal aangepakt, maar soms is er ook impact op de lokale context of is er sprake van het opzetten van pilootprojecten. Vooral SD2 zal ook lokaal impact krijgen, dit door de verdere uitwerking en inbedding van de LIO-werking in Gent. Ook is er sprake van de uitbouw van een vrijwilligerswerking. Bij SD3 en SD4 moeten heel wat voorwaarden bovenlokaal worden ingevuld. Eens dit lukt, zal dit normaal wel impact hebben op de ICT-infrastructuur, internettoegang i.f.v. onderwijs en het ICT-aanbod in de lokale gevangenis. Meer ICT-mogelijkheden zullen een sterke invloed hebben op zowel het groeps- als individuele onderwijsaanbod. Tenslotte kan een vernieuwde Vlaamse leidraad onderwijs in de gevangenis (SD5) een effect hebben op het lokale aanbod. Hierbij komt o.a. het NT2 aanbod en de doelgroep anderstaligen specifiek aan bod, wat opnieuw lokale impact kan hebben.

5.9 Moderator vzw

Er zijn zeven beleidsuitdagingen (BU) met elk hun strategische (SD) en operationele doelstellingen, indicatoren en timing. Operationele doelstellingen (OD) worden lokaal geconcretiseerd in actieplannen per provinciaal team.

BU 1 De visie en missie van de organisatie updaten

BU 2 Investeren in verhoogde toegankelijkheid voor de burger

BU 3 Inzetten op de toolbox van de bemiddelaar

BU 4 Ontwikkelingen in welzijn, justitie en herstelrecht: positie bepalen en bijdragen

BU 5 Versterken van de samenlevingsparticipatie in onze werking

BU 6 Digitalisering

BU 7 Personeels-, financieel en organisatiebeleid voeren om een kwaliteitsvol en ontwikkelingsgericht aanbod te behouden

Een aantal BU's hebben interne impact, heel wat OD's zijn verankerd in werkingen met samenwerkingspartners. BU 4, 5 en 6 vormen als het ware een 'saus' over BU 1, 2 en 3, acties worden vanuit dit accent mee opgevolgd maar daarom niet expliciet benoemd in deze analyse.

Overzicht OD's met impact op de lokale werking en het bemiddelingsaanbod binnen gevangenis Gent:

<i>BU</i>	<i>Strategische doelstelling</i>	<i>Operationele doelstelling</i>	<i>Geschatte impact gevangenis Gent</i>
BU 2	<p>2.1 Acties ondernemen om informatieverstrekking en doorverwijzing door professionele verwijzers te stimuleren</p> <p>2.2 Acties ondernemen om de rechtstreekse toegang tot de bemiddelingspraktijk te stimuleren</p> <p>2.3 Een warm onthaal van cliënten verzekeren</p>	<p>a) Sensibiliseren van en samenwerking zoeken met (bestaande en nieuwe(re)) partners</p> <p>b) Sensibiliseren via vernieuwende methodieken</p> <p>a) Vindplaats gerichte informatieverstrekking voor gedetineerden</p> <p>a) Borging van het onthaalsysteem</p>	<p>Partners H&DV actief betrekken bij bemiddelingstrajecten, interview,</p> <p>Methodiek niet-gerelateerd bemiddelen introduceren en toepassen. Bekendmaking bemiddelingsaanbod, herstelactiviteit, workshop slachtoffers/infosessie bemiddeling, ...</p> <p>Huidige werking zitdagen en meer frequente aanwezigheid in cellulair continueren.</p>
BU3	<p>3.3 Verhoogde inzet op ontmoetingen</p> <p>3.4 Verdiepen en verbreden van de ervaring met enkele specifieke methodieken (! <i>Onder voorbehoud van financieringsmogelijkheden!</i>)</p>	<p>Doorlopen van een traject m.o.o. stimuleren van F2F gesprekken</p> <p>Doorlopen van een traject rond het werken met dialooggroepen</p>	<p>Praktisch: meer gebruik van ontvangstzaal</p> <p>Verkennen van de mogelijkheden tot een traject m.b.t. geradicaliserden i.s.m. lokale partners</p>

5.10 Tandem

TANDEM kreeg een verlenging van de projectmiddelen voor de jaren 2023-2025.

Het Vlaams Overlegplatform Geestelijke Gezondheid, de werkgever van TANDEM, is gefusioneerd met Steunpunt Geestelijke Gezondheid tot vzw Psyche. Deze fusie heeft weinig impact op de werking van TANDEM.

De opdracht is dezelfde gebleven. TANDEM doet de screening en toeleiding van gedetineerden naar de gepaste psychische zorg in de samenleving.

TANDEM doet een aanbod binnen alle Vlaamse gevangenissen, inclusief Nederlandstalige gedetineerden binnen de gevangenissen van Brussel. Het aanbod is in elke gevangenis gelijklopend. Dit zorgt ook voor continuïteit binnen de dossiers bij transfers van cliënten van de ene gevangenis naar de andere.

TANDEM voorziet een aanbod voor alle gedetineerden met een psychische problematiek, dus ruimer dan enkel verslavingsproblematieken. Ook voor de specifieke doelgroepen besproken binnen het strategisch plan (geradicaliseerden, veelplegers, gedetineerden met een verstandelijke beperking ...) is er een aanbod.

We zetten in de toekomst bijkomend in op:

- Brug binnen-buiten. We doen dit door mee te gaan op intakegesprekken en door na vrijlating de ex-gedetineerde en de zorgpartner te ondersteunen tijdens het zorgtraject. Dit zorgt voor een grotere bereidheid bij zorgpartners om zorg te verlenen aan gedetineerden.
- Vergroten expertise door het aanstellen van een criminoloog.
- Samenwerking met het Drugs & Detentieteam. Met deze samenwerking willen we de continuïteit van zorg binnen en buiten de gevangenis optimaliseren.
- Het Masterplan Forensische Zorg. TANDEM werkt hieraan mee. Daarin wordt gestreefd naar een betere organisatie van de forensische zorg in de samenleving.

Het blijft ook nodig om verder aandacht te besteden aan:

- Blijven signaleren wat de drempels zijn in de toegang van gedetineerden tot de geestelijke gezondheidszorg in de samenleving.
- Een structurele financiering voor TANDEM.

5.11 Hulp- en dienstverlening vanuit de federale overheid

De federale overheid organiseert zich meer en meer op het terrein van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden. De FOD Justitie financiert groep Intro om het project 'Samenleven' te organiseren binnen de gevangenis. De opdracht focust op het constructief omgaan met conflicten, het optimaliseren van het veiligheidsgevoel, verbindend communiceren en het inzetten op een werk- en leefklimaat waar iedereen zich goed kan voelen. Ze doen dit via individueel en groepsaanbod. De middelen zijn toegekend voor de periode van één jaar met mogelijkheid om drie jaar te verlengen. Het eerste jaar loopt af in april 2024.

Via de welzijnsprojecten financiert Cellmade het drugbegeleidingsproject 'toegepaste terugvalpreventie'. In 2023 werden deze middelen aan het CGG Adentro toegekend voor een

individueel en groepsaanbod. Deze middelen worden vanaf 2024 niet meer ingezet op drugbegeleiding omdat het drug- en detentieproject in Gent wordt uitgerold.

Dit drug- en detentieproject wordt gefinancierd door de FOD Volksgezondheid en wordt uitgevoerd door een samenwerking van CGG Adentro, De Kiem, MSOC Gent en Tandem. Het project kent financiering voor elf maanden met mogelijkheid op verlenging bij positieve evaluatie.

In kader van de hervorming penitentiaire gezondheidszorg krijgen de eerstelijnszones (ELZ) een opdracht naar de gevangenen toe. Onlangs werd een akkoord goedgekeurd door het RIZIV voor de inzet van psychologische (eerstelijns)zorg in de tien netwerken geestelijke gezondheidszorg. De ELZ's krijgen middelen om een (groeps)aanbod naar gedetineerden of penitentiair personeel te voorzien rond een eerstelijnssthematiek (bv. stress). De overeenkomsten zijn geldig van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024. Nadien is er evaluatie en planning voor mogelijke verdere uitrol.

Daarnaast financiert de FOD Volksgezondheid sinds 2023 een psycholoog bij de medische dienst die instaat voor de screening en anamnese en geestelijke gezondheidsproblemen en het verlenen van psychologische zorg bij gedetineerden.

5.12 Europa WSE

Het Agentschap Justitie en Handhaving, het CAW Oost-Vlaanderen, het CAW Antwerpen en Emino voeren het project DRAG uit gefinancierd door Europa WSE in de regio's Gent en Antwerpen. DRAG staat voor Duurzame Re-integratie en Activatie van (ex-)Gedetineerden. Het project heeft tijdens een analysefase de werkzame principes voor duurzame re-integratie verkend. Dit resulteerde in de OTIS-werking. OTIS staat voor 'Ondersteuning bij de Terugkeer in de Samenleving'. Deze methode waarbij een hulpverlener, buddy of Tandem wordt ingezet op een aanklappende outreachende wijze en waarbij een netwerker stretcht met organisaties die drempels opwerpen, wordt momenteel uitgetoet. Er zijn middelen gevraagd voor een verlening tot maart 2025.

Europa WSE zal toekomstgericht inzetten op de doelgroep gedetineerden, waarbij nieuwe projecten kunnen lopen. De projectaanvragen voor lokale partnerschappen i.s.m. lokale besturen bieden ook kansen voor de doelgroep.

5. SWOT

INTERN	STERKTES <i>(waar is de HD Gent goed in?)</i>	ZWAKTES <i>(waar moet HD Gent beter in worden?)</i>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. We beschikken over een breed en gevarieerd structureel hulp- en dienstverleningsaanbod. 2. We hebben een goed uitgebouwde samenwerking tussen de verschillende structurele partners. 3. We beschikken over een structurele ondersteuning van CORT-fatiken en CORT-pba. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. We hebben te weinig afstemming over het hulp- en dienstverleningstraject van de gedetineerde tussen individuele begeleidingsdiensten en groepsaanbieders. 2. We zijn te weinig performant bij domein-overstijgende initiatieven. Denkwerk ligt niet in verhouding met de realisaties, ideeën en voorstellen krijgen niet steeds gepaste opvolging en uitvoering. 3. Het hulp- en dienstverleningsaanbod voor de anderstalige gedetineerde is te beperkt.
EXTERN	KANSEN <i>(welke interessante trends/kansen zijn er voor HD Gent?)</i>	BEDREIGINGEN <i>(welke hindernissen beïnvloeden HD Gent negatief?)</i>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. De digitalisering in de samenleving, de strategische beleidskeuzes voor digitalisering bij hulpverlening en dienstverlening en de verhoogde penitentiaire aandacht voor digitale werkvormen (videovisit, ...). 2. Verhoogde aandacht voor de participatie van de gedetineerde bij de uitbouw van de hulp- en dienstverlening. 3. Verhoogde beleidsaandacht voor het betrekken van de lokale besturen bij het detentietraject van de gedetineerde en bij de overgang binnen-buiten. 4. Duurzame investering in agressiebegeleiding. 5. Opnemen bevoegdheid van de FOD Volksgezondheid zorgt voor uitbreiding aanbod geestelijke gezondheidszorg, met specifieke aandacht voor drugbegeleiding. 6. Uitbreiding van het zorgteam zorgt voor meer begeleidingsaanbod voor geïnterneerden. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. De beschikbare infrastructuur en tijd is schaars en maakt dat het hulp- en dienstverleningsaanbod in de uitvoering van haar opdracht belemmerd wordt. 2. Het hulp- en dienstverleningsaanbod kan niet optimaal ingezet worden door het niet kunnen gebruiken van internet door aanbodverstrekkers en gedetineerden. 3. Het hulp- en dienstverleningsaanbod is afhankelijk van het beleid door EPI (personeelsinzet, financieel, ...). 4. De structurele overbevolking zet hoge druk op de gevangeniswerking en op het hulp- en dienstverleningsaanbod. 5. De gevangenispopulatie verandert snel (bv. meer geïnterneerden), het aanbod heeft onvoldoende tijd en middelen om zich hierop af te stemmen. 6. Projecten worden gelanceerd zonder voldoende voorbereidingstijd of inspraak en zonder dat de continuïteit verzekerd is. 7. Er is een onrustig sociaal klimaat met permanent risico op syndicale acties met als gevolg dat aanbod niet kan doorgaan.

DOELEN ACTIEPLAN

Doel 1: De geestelijke gezondheidszorg in de gevangenis Gent is zo afgestemd dat gedetineerden de zorg krijgen die ze nodig hebben.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening, en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.</p> <p>OD 2.3 We investeren in de (psychosociale) begeleiding van gedetineerden.</p> <p>24. Een gezamenlijke visie over gezondheid binnen de gevangeniscontext.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Er zijn verschillende actoren die inzetten op geestelijke gezondheid. Vanuit de Vlaamse Gemeenschap worden recurrente middelen geboden om forensische geestelijke gezondheidszorg in de gevangenis uit te bouwen. Recent heeft de FOD Volksgezondheid, in het kader van de penitentiaire gezondheidszorg, initiatieven genomen om drugbegeleiding in de gevangenis uit te bouwen. De FOD Volksgezondheid heeft ook een psycholoog aangesteld bij de medische dienst voor screening en anamnese en psychologische zorg. Bovendien krijgen de eerstelijnszones (ELZ) een opdracht naar de gevangenissen toe om een (groeps)aanbod naar gedetineerden of penitentiair personeel te voorzien rond een eerstelijnsstematiek.</p> <p>Daarnaast is geestelijke gezondheid ook een thema dat door bepaalde diensten wordt ondersteund (bv. zorgteam, Voluit), naar een specifieke doelgroep of als thema voor een vorming (bv. CAW).</p> <p>Er is geen structurele afstemming over het thema geestelijke gezondheid waardoor gedetineerden en actoren het bos door de bomen niet zien met</p>	<p>We willen tot een afgestemd systeem komen waarbij de gedetineerde centraal staat en waar de actoren die werken rond geestelijke gezondheidszorg duidelijke samenwerkingsafspraken hebben.</p> <p>Er is een intersectorale toegangspoort waarbij bekeken wordt welke gedetineerde best bij welke actor in begeleiding gaat en waardoor gedetineerden en doorverwijzers één duidelijk aanmeldsysteem hebben. Dit vermijdt shopgedrag bij gedetineerden en maakt dat meer gedetineerden begeleid kunnen worden.</p>

risico op een niet efficiënte inzet van de middelen en verschillende benaderingen van eenzelfde cliënt/problematiek.	
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ol style="list-style-type: none"> 1. De verschillende actoren worden benaderd om de nood aan onderlinge afstemming te bepalen. 2. Er wordt een werkgroep geestelijke gezondheid opgericht 3. Er wordt een nota opgemaakt met de werkwijze en samenwerkingsafspraken. 4. Er wordt een proefperiode afgesproken waarin de werkwijze en samenwerkingsafspraken worden uitgetoetst. 5. Er is een evaluatie van de proefperiode waarna bijsturing van de werking en samenwerkingsafspraken mogelijk is. Gedetineerden en doorverwijzers worden betrokken bij de evaluatie. 6. Er is minstens een jaarlijkse evaluatie van de bijgestuurde werking en samenwerkingsafspraken. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elke betrokken actor is gecontacteerd 2. Er is een verslag van de werkgroep 3. Er is een nota met werkwijze en samenwerkingsafspraken 4. Er is een evaluatieverslag van de proefperiode 5. Er is een jaarlijks evaluatieverslag
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<ul style="list-style-type: none"> • Een aantal actoren wil niet meestappen in een gezamenlijke werkwijze. • Er is geen verlenging van een aantal projecten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt initieel gewerkt met wie wil samenwerken. Een bestaande goede werkwijze kan helpen om andere actoren toch te overtuigen.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Recurrente en projectmiddelen van de actoren. Mandaat van de verantwoordelijken van de organisaties om op deze maatregel in te zetten.	/
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Januari 2024: alle betrokken actoren werden geraadpleegd over het opzet. Februari 2024: de werkgroep is een eerste keer samengekomen. April 2024: er is een nota met de werkwijze en samenwerkingsafspraken. Mei – oktober 2024: proefperiode van zes maanden.	De voortgang wordt gecommuniceerd aan het beleidsteam en het coördinatieteam.

<p>November 2024: evaluatie van de proefperiode. November/december 2024: bijsturing van de werkwijze en samenwerkingsafspraken. Januari 2025: voortzetting van de bijgestuurde werking en samenwerkingsafspraken. December 2025: evaluatie van de werking en samenwerkingsafspraken.</p>	
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Beleidscoördinator Agentschap Justitie en Handhaving	Forensisch team CGG Adentro Drugs & Detentieteam CGG Adentro/De Kiem ELZ – PAKT Medische dienst Zorgteam Voluit

Doel 2: Preventie van een radicaliseringsproces tijdens detentie. We zetten verder in op inclusie van deze doelgroep in ons zorgaanbod.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld. OD 3.1. Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in op samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangnissen.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Gedetineerden met een terrostatuut die worden aangemeld, worden prioritair gescreend. Begeleiding wordt prioritair opgestart bij aanwezigheid van een hulpvraag naar onze dienst.	Gedetineerden met een terrostatuut die worden aangemeld worden prioritair gescreend. Begeleiding wordt prioritair opgestart bij aanwezigheid van een hulpvraag naar onze dienst.

	<p>Verwijzers weten dat gedetineerden met een terrostatuut bij het CGG prioritair kunnen worden aangemeld en begeleid. We zetten hierbij in op inclusie van deze specifieke doelgroep.</p> <p>We zetten in op vroeginterventie bij een mogelijk radicaliseringsproces: verwijzers weten dat aanmeldingen van gedetineerden waarbij signalen van een radicaliseringsproces opgemerkt worden, mogelijk zijn.</p> <p>We zetten in op zorgcontinuïteit doordat verwijzers weten dat gedetineerden met een terrostatuut kunnen aangemeld worden voor begeleiding na detentie.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Feedback ontvangen rond de verlengingsaanvraag (eind 2023) 2. Schriftelijk communicatie van onze werking met deze doelgroep naar verwijzers in de gevangenis of de middelen al dan niet gecontinueerd worden (eind 2023) 	<ul style="list-style-type: none"> • De schriftelijke communicatie naar de verwijzers (bij voortzetting van de middelen) • Jaarlijkse cijfers vanuit het project disengagement (bij voortzetting van de middelen) • Evaluatie van de jaarlijkse cijfers
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Middelen binnen het project worden niet verlengd Gedetineerden met terrostatuut worden niet aangemeld	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Huidige personeelsmiddelen	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie verder vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Opstellen schriftelijke communicatie naar verwijzers betreffende huidige werking en aanbod aan deze specifieke doelgroep (eind 2023)	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CGG Adentro	Medewerkers binnen de gevangeniswerking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis

Doel 3: We versterken de rol van de CORT-pba en her-activeren de werking met CORT-antennes zodat het HDGHGDG-aanbod een duurzame ondersteuning kent.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 5. We zetten in op (hernieuwde en) versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde.	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Bij de organisatie van het HDGHGDG-aanbod komen veel taken kijken die te maken hebben met de operationele context van de gevangenis. Dit vraagt ondersteuning van HDGHGDG-actoren en van penitentiair personeel. Het CORT heeft één CORT-pba. Deze post wordt ingevuld door het team centrum. Wanneer de vaste CORT-pba afwezig is wordt deze post ingevuld door een andere pba van het team centrum. Deze andere pba's zijn onvoldoende op de hoogte van de werking waardoor dit veel extra ondersteuning vraagt van de CORT-medewerkers met permanentie. Er zijn pba's per team die als CORT-antenne fungeren. Bedoeling is dat ze nauwer betrokken worden bij de CORT-werking en de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en dat we via de antennes op de hoogte blijven van wat er leeft bij het bewakend personeel over hulp- en dienstverlening en welke noden en behoeften ze vaststellen bij gedetineerden. Bovendien kunnen we via hen bepaalde voorstellen aftoetsen. Het CORT staat in voor de ondersteuning. Elke CORT-antenne heeft een vaste CORT-medewerker die regelmatig contact houdt. De werking met CORT-antennes kende een moeizaam verloop omdat er weinig tijd was bij de pba's om actief een rol op te nemen en bij CORT-medewerkers om in een actieve ondersteuning te voorzien. Bovendien gebeurde het regelmatig dat een CORT-antenne naar een ander team ging of niet meer in Gent tewerkgesteld werd.</p>	<p>Een pool van pba's van het team centrum kennen de werking van het CORT en bieden eenzelfde goede ondersteuning. Ze worden regelmatig en afwisselend ingezet op het CORT zodat ze binding krijgen met de CORT-medewerkers en het HDGHGDG-aanbod. De CORT-antennes zijn een vaste en hechte ploeg pba's die ondersteuning geven aan de hulp- en dienstverlening. Ze spelen vragen, noden en behoeften van gedetineerden door naar het CORT, geven advies over voorstellen, sluiten aan bij overleg en vorming, helpen mee met het penitentiair toezicht tijdens opstart, pauze en afronding van activiteiten en begeleiden zelf bepaalde activiteiten. De functie detentiebegeleider bij pba's kent een proactieve invulling in afwachting van de definitieve uitrol van deze functie.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • We toetsen het draagvlak af bij de gevangenisdirectie en de PA's 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een verslag van de besprekingen met de gevangenisdirectie en PA's

<ul style="list-style-type: none"> • We maken een voorstel op van uitvoering van de doelstelling • We bespreken het voorstel met de gevangenisdirectie en de PA's • We bespreken het bijgestuurde voorstel met de teamleiders • We maken een definitieve organisatienota op met een planning • We voeren de werking uit gedurende een proefperiode • We evalueren regelmatig de voortgang en sturen bij • We doen een eindevaluatie na 1 jaar werking. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een voorstel opgemaakt • Er is een verslag van de bespreking met de teamleiders • Er is een definitieve nota met een planning • Er is verslag van de evaluatie en van de bijsturing • Er is een eindrapport
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<ul style="list-style-type: none"> • Er is geen of onvoldoende draagvlak • Er zijn geen pba's die deze rol willen opnemen • Er is een tekort aan personeel 	<ul style="list-style-type: none"> • We maken weerstand bespreekbaar en overtuigen waar er winst is voor het personeel/de gevangenis • We lanceren een aantrekkelijke wervingscampagne om pba's aan te trekken
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<ul style="list-style-type: none"> • Tijd voor de betrokken pba's om deze rol goed uit te kunnen voeren 	<ul style="list-style-type: none"> • /
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • Juni 2024: er is een definitieve organisatienota met planning • Juli 2024 – juni 2025: uitvoering proefperiode • Vanaf juli 2025: duurzame werking 	<ul style="list-style-type: none"> • We rapporteren aan het beleidsteam en informeren het CORT • We informeren regelmatig de gevangenisdirectie, de PA's en de teamleiders • We informeren de medewerkers hulp- en dienstverlening en het penitentiair personeel
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Directeur P&O CORT PA Beleidscoördinator Agentschap Justitie en Handhaving	Het coördinatieteam Gevangenisdirectie Penitentiair assistenten Teamleiders

Doel 4: Gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld nemen deel aan een traject van dialooggroepen.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld</p> <p>OD 3.1 Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangenissen</p> <p>28. Structurele inbedding disengagementwerking binnen CAW</p> <p>SD 5 We zetten in op (hernieuwde) en versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een H&DV-aanbod op maat voor elke gedetineerde</p> <p>OD 5.1 De multidisciplinaire aanpak in de samenwerking tussen de H&DV partners binnen de netwerkorganisatie evalueren en versterken</p> <p>53. Het partnerschap met de federale overheid (in het bijzonder met EPI)</p>	<p><input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Individueel aanbod hulp- en dienstverlening (door consultants radicalisering, JWW en CGG) voor de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden voor haatmisdrijven/extremistisch geweld.</p> <p>Dialooggroepen maken op dit moment geen deel uit van het huidige aanbod hulp- en dienstverlening.</p> <p>Slachtoffers, nabestaanden en burgers uit de samenleving hebben geen contact met de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld.</p>	<p>Betrokken aanwezige hulp- en dienstverleningsactoren (*) hebben samen een traject afgelegd waarin werd nagegaan of dialoog tussen de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld en slachtoffers, nabestaanden, burgers uit de samenleving opportun/mogelijk is.</p> <p>Idealiter leidt dit tot één of meerdere momenten van dialoog of effectieve gesprekken tussen de betrokken doelgroepen.</p> <p>(*) vb. consultants radicalisering, JWW, CGG, SO-hulp, Vorming Plus, bib, gevangenisdirectie, beleidscoördinator, Moderator</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<p>1. De hulp- en dienstverleningsactoren verkennen de mogelijkheid om een vorm van dialoog op te starten tussen de</p>	<p>1. Aantal momenten waarop betrokken actoren samen komen (cfr. Verslagen van bijeenkomsten).</p>

<p>doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld – slachtoffers/nabestaanden van dergelijke feiten – burgers uit de samenleving.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Wanneer deze mogelijkheid bestaande is, werken betrokken actoren een concreet dialooginitiatief uit. 3. Er zijn momenten van dialoog of effectieve gesprekken tussen de doelgroepen doorgegaan. 4. Evaluatie. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Draaiboek over lokale aanpak/stappenplan. 3. Aantal concreet plaatsgevonden momenten van dialoog. 4. Evaluatieverslag (als onderdeel van stappenplan).
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>Gevoelig thema, delicate doelgroep(en). Behoedzaamheid vanuit partners <i>(Mag doelgroep binnen gevangenis muren onderling contact hebben? Mogen zij contact hebben met doelgroepen van buitenaf? Extra personeel nodig om gedetineerden van en naar activiteit/gesprekken te begeleiden? Sceptis: kan met deze groep herstelgericht gewerkt worden? Mediagevoeligheid → Te verkennen in actie 1)</i> Geen prioriteit om aparte, aangepaste methodiek/activiteit voor deze doelgroep(en) te voorzien (focus op opnemen in regulier aanbod).</p>	<p>Open gesprek, dialoog aangaan, alle relevante actoren betrekken, iedereen krijgt op elk moment inspraak in de uitwerking en wordt betrokken waar men wenst.</p> <p>Via regelmatige communicatie draagvlak creëren en een gezamenlijk gedragen project uitbouwen.</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<p>Vertrekbasis: draaiboek dialooggroep project samenspraak (Moderator)</p>	<p>Draaiboek Moderator beschikbaar vanaf zomer 2021</p>
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verderzetten verkennende gesprekken met actoren die zicht hebben op de doelgroep en noden in gevangenis (gestart in 2023): voorjaar '24 - herhalend halfjaarlijks. <p>Verdere acties naargelang de gevangenispopulatie (potentieel) + nood (nog geen timing):</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Potentiële samenwerkingspartners aanspreken, ook buiten gevangenis, kerngroep samenstellen om aan te sturen, taken verdelen. 	<p>Discreet en toch open tussen alle betrokken actoren. Kerngroep bepaalt op welke manier. Via rapportage aan het beleidsteam.</p>

<p>3. Draagvlak creëren, bekendmaking bij toeleiders, aanmeldingen verkennen.</p> <p>4. Activiteit van dialooggroep uitwerken.</p> <p>5. Uitvoering activiteit.</p> <p>6. Evaluatie.</p>	
LEAD (<i>wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?</i>)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Moderator	<p>Kerngroep van hulp- en dienstverleningsactoren</p> <p>Directie gevangenis Gent/ PSD</p> <p>Consulent radicalisering CAW</p> <p>+ andere actoren met expertise in werken met de doelgroep – daders en slachtofferkant</p>

Doel 5: We streven naar een betere overgang van binnen naar buiten de gevangenis.

STRAPDOEL (<i>met welk doel uit het strategisch plan is er een link?</i>)	SOORT DOEL (<i>kruis aan</i>)
<p>SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.</p> <p>OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen.</p> <p>42 Continuïteit traject binnen-buiten detentie.</p>	<p><input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> • Heel wat informatie over de cliënt en zijn netwerk gaat verloren als deze de gevangenis binnen komt. Eens de cliënt naar buiten gaat, is er ook geen afstemming met de hulp- en dienstverlening buiten. Dit maakt dat bepaalde zaken opnieuw worden gedaan. • Er is geen overdracht vanuit trajectbegeleiding JWW t.a.v. het justitiehuis. Er wordt beperkt samen gewerkt i.k.v. het schenden van probatievoorwaarden en de DBK-trajecten. • Trajectbegeleiding meldt aan bij het OTiS team en intra muros is er samenwerking tussen beide teams. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle hulp- en dienstverlening van buiten detentie blijft betrokken op de cliënt tijdens en na detentie. • Er zijn afspraken gemaakt m.b.t. het overdragen van informatie na de detentie, kan onder de vorm van een cliëntoverleg. • Er is (structureel/operationeel) overleg tussen het justitiehuis en JWW i.f.v. het leren kennen van elkaars werking + verwachtingen t.a.v. elkaar zijn uitgesproken. • Er is meer afstemming tussen JWW en de OTiS hulpverlener i.f.v. continuering van het traject na detentie. De afspraken die intra

	muros zijn gemaakt worden meegenomen in kader van de OTIS hulpverlening extra muros.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • (Structureel) overleg tussen justitiehuis en trajectbegeleiding JWW. • Systematisch andere partners (OCMW, thuisbegeleiding, familiehelp, ...) die voor detentie betrokken waren, inschakelen in het traject van de gedetineerde. • Overleg en afstemming tussen JWW en de OTIS hulpverlener. 	<ul style="list-style-type: none"> • Structureel overleg met het justitiehuis is ingepland. Het overleg gaat twee keer per jaar door. Er zijn afspraken gemaakt over welke informatie en hoe deze kan worden gedeeld met het justitiehuis. • De afspraken tussen JWW en het justitiehuis zijn gekend en gedeeld. • De OTIS hulpverlener sluit aan, waar nodig, aan bij het JWW-team.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Andere diensten sluiten vaak dossiers af bij ingaan van detentie. Bij vrijlating moet dossier dan helemaal vanaf nul herstarten.	We hebben zicht op de betrokken diensten voor detentie. Voor vrijlating van de gedetineerde nemen we al contact op met deze diensten en kondigen de vrijlating aan. Zo kan die dienst zich al voorbereiden. We bekijken met de gedetineerde welke info we kunnen/mogen delen.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijd om het overleg te kunnen organiseren. Trajectbegeleider die zich kan vrijmaken voor het overleg.	Tijd en personeel
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • We contacteren het justitiehuis en bekijken met wie we het structureel/operationeel overleg kunnen aangaan. Voorjaar 2024-zomer 2024. • We bevragen meer systematisch bij onze cliënten wie er betrokken is op de hulpverlening en leggen al contacten vanuit detentie. Continu (2024-2025). 	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW Oost-Vlaanderen – JWW	<ul style="list-style-type: none"> • JWW • Justitiehuis

	<ul style="list-style-type: none"> • Andere diensten: De Sleutel, De Kiem, GGZ, ... • TANDEM • Mutualiteiten • OCMW • PSD • CAW
--	---

Doel 6: De samenwerking met lokale partners i.k.v. sociale huurwoningen voor gedetineerden is verbeterd.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.</p> <p>OD 2.2 We investeren in de praktische organisatie van het leven na detentie</p> <p>15 Verbeteren van toegang tot en toewijzing van sociale huurwoningen voor (ex-)gedetineerden.</p>	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> • Het is voor gedetineerden niet evident om zich in te schrijven voor sociale woningen. Het ontbreken van een elektronische identiteitskaart zorgt voor problemen bij het nieuwe inschrijvingssysteem. • De vragenlijsten die dienen te worden ingevuld zijn heel uitgebreid. Zonder de ondersteuning van een professionele medewerker is dit niet haalbaar. Het is dus een administratieve lijdensweg met heel weinig resultaat na vrijlating. • Van zodra men dan op een lijst staat, dient de gedetineerde te reageren op alle oproepen m.b.t. actualisatie van het dossier. • Gemaakte afspraken worden niet nagekomen. Deze worden gemaakt in overleg met bepaalde woonactoren maar niet consequent opgevolgd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is meer begrip voor de beperking die de detentie met zich mee brengt i.k.v. inschrijving sociale woningen. • We kennen de werking van de nieuwe woonmaatschappijen. • We komen tot samenwerkingsafspraken.

ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • We leggen contact met de nieuwe woonmaatschappijen binnen Oost-Vlaanderen en trachten samenwerkingsafspraken i.v.m. onze doelgroep te hernieuwen/verduidelijken. • We informeren gedetineerden en professionelen over de nieuwe werking van de woonmaatschappijen. • We zetten de thematiek van gedetineerden meer op de agenda zowel bij intern (CAW) als extern overleg. • We verkennen de mogelijkheid om een zitdag van bv. de woonwinkel in de gevangenis te organiseren. 	<ul style="list-style-type: none"> • De bestaande samenwerkingsafspraken zijn vernieuwd/herwerkt n.a.v. de gewijzigde werking van de woonmaatschappijen. • Er zijn verkennende gesprekken geweest m.b.t. het organiseren van een zitdag.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<ul style="list-style-type: none"> • De regelgeving m.b.t. wonen is complex. • Niet alle gedetineerden willen zich inschrijven in Gent. De manier van inschrijven verschilt van regio tot regio. • Timing einde detentie en het aanbod sociale woningen is niet op elkaar afgestemd. 	<ul style="list-style-type: none"> • We blijven op de hoogte van de ontwikkelingen op vlak van sociaal wonen en we kennen de huidige regelgeving beter. • We hebben een contactpersoon per nieuwe woonmaatschappij waar we contact mee kunnen opnemen. • We nemen zelf meer initiatief voor consult/overleg.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<ul style="list-style-type: none"> • Inzet vanuit team JWW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personeel en tijd
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • We organiseren overleg met de nieuwe woonmaatschappijen i.f.v. het vernieuwen/aanpassen van de samenwerkingsafspraken. September 2024 - september 2025 • We vragen OO/beleidscoördinator een infosessie te organiseren, gegeven door Woonwijzer van Stad Gent. Najaar 2024 - Voorjaar 2025. 	Rapportage aan beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW OVL - JWW	<ul style="list-style-type: none"> • Team JWW • PSD • Beleidscoördinator

	<ul style="list-style-type: none"> • OCMW • Woonwijzer • Woonmaatschappijen
--	--

Doel 7: We besteden aandacht aan daders van seksueel en intrafamiliaal geweld door te onderzoeken welk hulpaanbod al kan opstarten tijdens detentie en door de maatschappelijke evolutie op te volgen

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 3 We besteden binnen de hulp- en dienstverlening bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (inclusief verslavingsproblematiek en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.</p> <p>OD 3.4 We investeren in een aanbod voor daders van intrafamiliaal en seksueel geweld in de gevangenissen.</p>	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>We hebben momenteel beperkt zicht op het aantal daders van intrafamiliaal en seksueel geweld die in de gevangenis van Gent verblijven. Er is momenteel geen specifiek aanbod t.a.v. deze doelgroep tijdens detentie.</p> <p>Gelet op de opstart van de Veilige Huizen (FJC) in Oost-Vlaanderen lijkt het ons goed om dit verder op te volgen.</p>	<p>We kennen het hulpaanbod voor niet gedetineerde justitiabelen en weten wat er eventueel mogelijk is om al aan te bieden tijdens het verblijf in de gevangenis van Gent aan de veroordeelde gedetineerden.</p> <p>We kennen de maatschappelijke evoluties m.b.t. deze doelgroepen.</p> <p>We kennen de werking van het Veilig Huis.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<p>Op basis van het bestaande aanbod bekijken we wat en hoe haalbaar het is om dit al tijdens detentie op te starten.</p> <p>Opvolging en bepreken op het beleidsteam van de maatschappelijke evoluties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • We kennen het bestaande hulpaanbod en we weten wat er kan worden opgestart tijdens detentie. • We kennen de maatschappelijke evoluties. • Deze actie wordt regelmatig besproken op het beleidsteam
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<p>De maatschappelijke evoluties gaan traag en hebben geen impact op onze doelgroep in detentie.</p> <p>Er zijn onvoldoende middelen om een hulpaanbod in detentie te voorzien.</p>	/

MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Geen extra middelen nodig.	/
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> 1. We bekijken of het aanbod voor niet gedetineerde justitiabelen iets kan zijn voor onze gedetineerden. Voorjaar 2024 - zomer 2024. 2. We volgen de maatschappelijke evoluties continu op. 	Rapportage aan het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW OVL - JWW	Beleidscoördinator CGG Adentro Vluit PSD

Doel 8: We willen de VDAB-dienstverlening verderzetten wanneer een gedetineerde vrijkomt.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd. OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen. 42. Continuïteit traject binnen-buiten detentie.	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Momenteel hebben we vanuit VDAB Gent enkel dienstverlening binnen de gevangensmuren wat betreft het topic detentie.	Met een dedicated consulent detentie binnen team intensieve dienstverlening is er een warme overgang in dienstverlening voor wie uit detentie komt.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking van de dedicated consulent met de justitiehuisen en detentieconsulent. • Afspraken over contactname. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een bemiddelaar aangesteld. • Afspraken tussen bemiddelaar en justitiehuis/detentieconsulent worden goed opgevolgd.

<ul style="list-style-type: none"> Om zo goed mogelijk voorbereid te zijn volgt de dedicated bemiddelaar een interne opleiding over detentie. 	
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Uitval van bemiddelaar wegens ziekte.	Er is een back-up voorzien.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Personeelsmiddelen	Niet van toepassing.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> De contacten moeten gelegd worden met de verschillende actoren. Er moeten afspraken komen over de manier van samenwerken en wat de dedicated consulent wel of niet kan bieden. 	Er zal teruggekoppeld worden in het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
VDAB	<ul style="list-style-type: none"> detentieconsulent justitiehuis dedicated bemiddelaar

Doel 9: Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met psycho-educatieve sessies.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen. OD. 2.3. We investeren in de (psychosociale) begeleiding van gedetineerden. OD 3.2. We investeren in de detectie van en het aanbod van gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek.	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie

In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek. Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde. Er is een wachtlijst van meerdere maanden voor opstart begeleiding.	In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek. Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde. Jaarlijks vindt minimaal één psycho-educatieve sessie plaats. Gedetineerden op de wachtlijst krijgen voorrang voor deelname aan de psycho-educatieve sessie.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
Uitvoering van minimaal één psycho-educatieve sessie per jaar vanaf 2024.	Verslag van evaluatie na de sessie. Er is elk jaar minstens één psycho-educatieve sessie.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Praktische beschikbaarheid van lokalen in detentie.	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijdsinvestering Samenwerking CORT rond praktische vormgeving en planning	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
- Inplannen van een sessie voorjaar 2024 - Evaluatie van de sessie met binnen team en met de betrokkene stakeholders – voorjaar 2024 - Afstemming met de psycholoog/ orthopedagoog die van uit FOD Volksgezondheid wordt aangeworven i.k.v. de screening en anamnese van geestelijke gezondheidsproblemen bij gedetineerden en het verlenen van psychologische zorg aan deze doelgroep.	Rapportage aan beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CGG Adentro	Medewerkers binnen de gevangeniswerking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis CORT-medewerkers

Doel 10: Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met groepstherapeutisch aanbod gericht op psychische stabilisatie.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen. OD. 2.3. We investeren in de (psychosociale) begeleiding van gedetineerden. OD 3.2. We investeren in de detectie van en het aanbod van gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek.	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek. Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde. Er is een wachtlijst van meerdere maanden voor opstart begeleiding	In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek. Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde. We werken een gedifferentieerd aanbod uit met individuele gesprekken en groepsgesprekken om de druk op de wachtlijsten aan te pakken.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
Evaluatie van het proefdraaien van de groepstherapie eind 2023. Uitvoeren van het groepsaanbod op regelmatige basis vanaf voorjaar 2024.	Verslag van de evaluatie eind 2023. Evaluatie van het groepsaanbod op regelmatige basis in 2024-2026.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Praktische beschikbaarheid van lokalen om in detentie een groepsaanbod te voorzien.	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijdsinvestering Samenwerking CORT rond praktische uitwerking groepsaanbod.	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)

<ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie van het groepsaanbod (binnen het team en met de betrokken stakeholders – eind 2023. - Eventuele aanpassing van het aanbod o.b.v. de evaluatie en verdere uitrol van het groepsaanbod CGG – voorjaar 2024. - Afstemming met de psycholoog/ orthopedagoog die van uit FOD Volksgezondheid wordt aangeworven i.k.v. de screening en anamnese van geestelijke gezondheidsproblemen bij gedetineerden en het verlenen van psychologische zorg aan deze doelgroep. 	<p>Communicatie actieplan eind 2023 Tussentijdse stavaza en communicatie: beleidsteam 2024</p>
<p>LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>CGG-medewerkers in de specifieke gevangenis</p>	<p>Medewerkers binnen de Intra-penitentiaire werking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis CORT-medewerkers</p>

Doel 11: We werken een plan van aanpak uit voor het uitdoven van leertrajectbegeleiding binnen het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.</p> <p>OD 2.1 We zetten in op de verdere ontwikkeling van capaciteiten, competenties en kennis van gedetineerden.</p> <p>Actie 5: uitbouw leertrajectbegeleiding (LIO).</p> <p>SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.</p> <p>OD 4.1 We brengen organisaties met elkaar in contact en leren hun werking kennen.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>

40 Verhoogd bewustzijn voor de noden van (ex)gedetineerden bij VDAB-bemiddelaars en instructeurs. OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen. 42 Continuïteit traject binnen-buiten detentie.	
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Sinds 2020 is de LIO-werking in Gent opgestart, door o.a. corona en wissel van onderwijscoördinatoren is het geen evidente start geweest. Het project wordt opgevolgd door VOCVO en projectmiddelen zijn toegekend tot eind 2022. Na 2023 zijn er geen middelen meer voor dit project en aanbod.	Binnen de LIO-werking wordt een plan van aanpak voorzien voor het afronden van bestaande trajecten. Er worden geen individuele trajecten gestart vanaf 2024. Het is duidelijk wat wel en vooral niet meer kan worden opgenomen i.k.v. individuele leertrajecten.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • Eindoverleg tussen onderwijscoördinator en leertrajectbegeleider. • Overleg met en communicatie naar JWW, PSD, VDAB ... en reguliere onderwijspartners (CVO, Ligo) m.b.t. (on)mogelijkheden individuele leertrajecten. • We brengen de impact van het wegvallen van LIO in kaart door de noden/vragen die vanuit het werkveld en gedetineerden komen op te lijsten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een verslag van het eindoverleg. • Er is een verslag van een overleg met de reguliere onderwijspartners. • Er gebeurt terugkoppeling van het bovenlokaal overleg. • Er is een oplijsting van noden/vragen i.k.v. individuele leertrajecten.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Geen internettoegang voor gedetineerden. Verschillende belangen en doelen bij de betrokken actoren. Er zijn verwachting geschapen bij gedetineerden en doorverwijzers door het LIO-project m.b.t. individuele leertrajecten.	Duidelijke communicatie naar gedetineerden en doorverwijzers.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Eindoverleg onderwijscoördinator – leertrajectbegeleider. Communicatie met JWW, PSD en VDAB en reguliere onderwijspartners. Internettoegang voor gedetineerden.	Personeelsinzet

STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Eindoverleg leertrajectbegeleiding – OC. Bovenlokale afspraken m.b.t. rol OC i.f.v. individuele leertrajecten. Communicatie naar JWW, PSD, VDAB & reguliere onderwijspartners. Bij internettoegang gedetineerden aandacht voor leermogelijkheden. We blijven (bovenlokaal) zoeken naar structurele middelen om individuele leerloopbaanbegeleiding te voorzien in de gevangenis.	Vooral bovenlokaal en lokaal naar en met doorverwijzers. Rapportage aan het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
VOCVO/ OC	JWW - PSD - VDAB - VOCVO – LIO- gevangenisbibliotheek – reguliere onderwijspartners

Doel 12: We zetten verder in op de samenwerking ontstaan door het project Dialoog zodat er een structureel aanbod is van herstelgerichte activiteiten (met een link naar de buitenwereld).

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
OD 4.3 We investeren in zinvolle vrijetijdsbesteding via sport- en cultuurprogramma's voor gedetineerden met oog op de verbinding met de buitenwereld.	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Het project Dialoog loopt eind 2023 af. Dit project liep drie jaar lang, van 2021 tem 2023. Dialoog is een project van verschillende organisaties (Avansa, De Rode Antraciet, de Huizen vzw en regionale netwerken). Het project bracht (vrije en gedetineerde) burgers met elkaar in dialoog over een samenleving gericht op herstel. Het project wordt afgerond met een herstelconferentie die plaatsvindt op 23 november 2023 in Leuven.	We behouden de bestaande samenwerkingen die versterkt werden door het project Dialoog. We blijven inzetten op (herstelgerichte) activiteiten (met een link naar de buitenwereld).
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met bestaand netwerk. • Plannen van (nieuwe) activiteiten via dit netwerk. 	<ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten worden opgenomen in het jaarplan van gevangenis Gent.

<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie van de activiteiten die georganiseerd worden via dit netwerk. 	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten worden na uitvoering geëvalueerd in het jaarplan. We organiseren per jaar min. één activiteit met een link naar de buitenwereld.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<ul style="list-style-type: none"> Jaarplan wordt niet ondertekend door directie gevangenis Gent (geen garantie dat activiteiten kunnen worden uitgevoerd). Activiteiten kunnen niet worden georganiseerd omwille van omstandigheden (staking, etc.). Bestaand netwerk blijft niet bestaan. 	<ul style="list-style-type: none"> Contact met het netwerk blijven onderhouden door o.a. regelmatig samen te komen voor overleg
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Middelen vanuit steunfonds/Avansa/De Rode Antraciet voor de organisatie van de activiteiten.	Via de werkmiddelen van De Rode Antraciet en Avansa.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<p>Eind 2023: samenkomen met netwerk om planning 2024 vorm te geven.</p> <p>Begin 2024: samenkomen netwerk voor concrete uitwerking van voorjaar 2024.</p> <p>Midden 2024: evaluatie van activiteiten voorjaar 2024.</p> <p>Midden 2024: samenkomen netwerk voor concrete uitwerking van najaar 2024.</p> <p>Eind 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie najaar 2024 Uitwerken activiteiten 2025 	<p>Communicatie via jaarplan, nota activiteit binnen de gevangenis.</p> <p>Als vrije burgers deelnemen aan activiteiten: communicatie via nieuwsbrief/website van Avansa.</p>
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
De Rode Antraciet	Avansa Gent, CAW OVL-JWW, partners die activiteiten begeleiden

Doel 13: De overgang van de opdracht organisatieondersteuning van het CAW naar het Agentschap Justitie en Handhaving, is zorgzaam gebeurd.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 5. We zetten in op (hernieuwde en) versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde.	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
De middelen voor de opdracht organisatieondersteuning (OO) zijn tot en met 30 juni toegewezen aan het CAW Oost-Vlaanderen. Vanaf 1 juli 2024 wordt de uitvoering van de opdracht onderdeel van het Agentschap Justitie en Handhaving. De organisatieondersteuner ondersteunt het lopend hulp- en dienstverleningsaanbod zoals bepaald in de afsprakennota van het coördinatieteam, in de actieplannen en jaarplannen, en ligt in lijn met de opdrachten die in het decreet van 8 maart 2013 over de organisatie van de hulp- en dienstverlening aan de functie zijn toegewezen. Er dient een traject te worden gelopen op verschillende vlakken met verschillende partners. We willen dat dit voor alle (professionele en vrijwillige) medewerkers zo zorgzaam mogelijk verloopt.	De overgang van de opdracht is op een zorgzame manier verlopen voor de medewerkers die deze functie uitvoerden bij het CAW en voor alle medewerkers die afhankelijk van de ondersteuning door OO. De overgang is goed voorbereid zodat de voortgang van de ondersteuning van het aanbod gegarandeerd wordt. Partners werden goed geïnformeerd en er is duidelijkheid over de continuering van hun aanbod.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • We brengen in beeld wat de huidige OO-taken zijn, en toetsen deze af aan het decreet, het actieplan, het jaarplan en de CAW-opdrachten • We bepalen waar we OO nog op zullen inzetten voor de periode tot en met 30/06/2024 • We maken afspraken waar we OO op zullen inzetten in de periode van 01/7/2024 – 31/12/2024. • We maken afspraken over de voortzetting van CAW-aanbod vanaf 01/01/2025. • We maken duidelijk wat andere hulp- en dienstverleningspartners van de opdracht OO wel of niet kunnen verwachten tijdens de verschillende fases. 	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben een overzicht van de huidige OO-taken. • We hebben een overzicht waarin we de taken van OO omschrijven voor de periode tot en met 30/06/2024 • Er is verslag van de afspraken over welke taken OO opneemt in de periode 01/07/2024 – 31/12/2024. • Er is verslag van de afspraken welke taken OO kan bieden voor het CAW-aanbod vanaf 01/01/2025 en welke taken en aanbod het CAW vanaf 01/01/2025 zelf zal voorzien. • Er is verslag van de afspraken met de andere partners van hulp- en dienstverlening

<ul style="list-style-type: none"> • We zorgen voor communicatie t.a.v. al onze hulp- en dienstverleningspartners. • We dragen continu zorg voor alle (professionele en vrijwillige) medewerkers die afhangen van de ondersteuning door OO. • We dragen zorg voor de medewerkers die de functie OO uitoefenen bij het CAW door hen goed te informeren en hen te betrekken bij de uitwerking van deze maatregel. <p>We stemmen lokaal/bovenlokaal af en houden- elkaar op de hoogte van de voortgang en beslissingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle partners van hulp- en dienstverlening worden geïnformeerd tijdens overleg (vast agendapunt op het beleidsteam en coördinatieteam) of via mail. • Er is verslag van de besprekingen van de voortgang van de lokale en bovenlokale processen via het provinciaal overleg CAW – BC.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?
<ul style="list-style-type: none"> • We stellen vast dat een bepaald aanbod niet meer door OO wordt ondersteund waarbij het CAW of een andere partner dit niet kan overnemen. • OO mag de aansturing van de vrijwillige medewerkers van het CAW niet doen. • Er is geen of verminderde OO-inzet die de ondersteuning in het gedrang brengt. • Medewerkers vertonen weerstand tegen de nieuwe regeling. • Partners vertonen weerstand tegen de nieuwe regeling. • De nauwe samenwerking tussen OO en TB waarbij er werd geanticipeerd op de noden/behoefte/signalen van gedetineerden valt weg. • De coördinatie van het beleidsdomein welzijn, dat OO lokaal opnam, komt in het gedrang. 	<p>Vrijwillige medewerkers kiezen ervoor om een andere taak op te nemen binnen het CAW of buiten het CAW (zelfde opdracht maar andere opdrachtgever).</p> <p>We zoeken partners die mee ondersteuning kunnen bieden.</p> <p>We hebben nood aan een nieuw vorm van samenwerking tussen TB en OO zodat de noden/behoefte/signalen van gedetineerden worden gecapteerd. OO blijft mee de coördinatie opnemen op vlak van het beleidsdomein welzijn.</p>
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<p>Overleg Helder plan van aanpak</p>	<p>We voorzien binnen het CAW en het AJH de nodige arbeidstijd om deze overgang vlot te laten verlopen.</p>
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> 1. We brengen de taken van OO in kaart. 2. We bepalen criteria over welke ondersteuning nog geboden kan worden. 	<p>Rapportage aan het beleidsteam, het coördinatieteam, het provinciaal overleg BC-CAW.</p>

<p>3. We bepalen o.b.v. deze criteria wat het AJH en het CAW wel of niet nog kan opnemen.</p> <p>4. We overleggen met onze partners i.f.v. het ondersteunen van aanbod die het AJH of het CAW niet meer kan opnemen.</p> <p>5. We maken een overzicht van welke ondersteuning in welke fase (zie periode bij acties) door OO kan opgenomen worden.</p> <p>6. We communiceren hierover t.a.v. al onze partners</p>	
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Provinciaal overleg CAW-BC	Alle leden van het beleidsteam en het coördinatieteam De huidige organisatieondersteuners

Doel 14: Team Ontgrendeld van Voluit sensibiliseert partners, zowel bij de Vlaamse Gemeenschap als bij DG EPI, over verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling met het oog op wederzijds begrip en een gepaste benadering van de cliënten.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.</p> <p>OD 3.2 We investeren in de detectie van en het aanbod voor gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek.</p>	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Veel penitentiair bewakingsassistenten en hulpverleners merken wel dat er iets aan de hand is met bepaalde cliënten. Soms worden er labels gegeven als autisme of zwakbegaafd, zonder dat echt duidelijk is wat bedoeld wordt of er zicht is op een begeleidingstijl. Dit maakt dat er misverstanden ontstaan met de cliënten. Het kan ook tot misverstanden leiden bij doorverwijzing naar onze dienst als niet duidelijk is wat we kunnen bieden aan wie.</p>	<p>We beogen dat penitentiair bewakingsassistenten en hulpverleners:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een notie hebben van verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling is. • Weten op welke signalen ze alert moeten zijn waarvoor ze kunnen doorverwijzen naar Voluit. • Voluit begeleidt en ondersteunt cliënten met VB, ASS, NAH en EO. • Voluit geeft op casusniveau tips en tricks mee rond de benadering en omgang met cliënten met verstandelijke beperking, autisme en/of NAH.

	<ul style="list-style-type: none"> De medewerkers van Voluit vinden voor vragen rond omgaan met gedrag van cliënten, communicatietools, enz.
<ul style="list-style-type: none"> ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?) 	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> We blijven inzetten op autismevriendelijke gevangenis en brengen dit thema onder de aandacht t.g.v. de Wereld Autisme Dag op 3 april. Op vraag van diensten organiseren we infosessie(s) / een Autisme Belevingscircuit om de kennis te verhogen over autisme. We gaan aan de slag met de resultaten van het project “Autismevriendelijke gevangenis” door te onderzoeken welke structurele aanpassingen nog mogelijk zijn. We zetten onze Contactbak, Moonbird en verzwaringsdeken in voor cliënten met autisme: koffer met materiaal om om te gaan met over- en onderprikkeling. We onderzoeken of de opstart van een groepswerking voor cliënten van onze doelgroep haalbaar is. We werken daar rond psycho-educatie, eigen bewustzijn, omgaan met jezelf en met anderen in groep enz. We zetten in op emotionele ontwikkeling. Waar zinvol nemen we de Schaal af voor Emotionele Ontwikkeling (SEO). We betrekken daar de cliënt en de context, zowel professioneel (justitie en Vlaamse Hulp & Dienstverlening) als belangrijke familieleden en verwanten van de cliënt. Informatiedeling: we zetten in op de ontwikkeling van de e-learning tool rond verstandelijke beperking en autisme in samenwerking met het OCPP waarbij wij zorgen voor de inhoud. Op casusniveau overleggen we met zorgteam en beambten over de gewenste situatie rond een cliënt en welke mogelijkheden er zijn om dit te bereiken. We overleggen op cliëntniveau over de manier van werken en begeleiden rond een cliënt met de cliënt zelf en met de betrokken hulpverleners. 	<ul style="list-style-type: none"> De Wereld Autisme Dag is zichtbaar gemaakt in de gevangenis. We organiseren een ABC op vraag van diensten. Er is een oplijsting en mogelijk al realisaties van structurele veranderingen rond autismevriendelijke gevangenis. Er is een evaluatie van het gebruik van de Moonbird, Contactbak en verzwaringsdeken. Er is een beslissing rond de opstart van groepswerking. Het aantal keer dat een SEO-afname gebeurde met betrokkenheid van cliënt en context.

<ul style="list-style-type: none"> • We werken met het zorgteam uit hoe we kunnen samenwerken en uitwisselen rond aanpak en bejegening van de doelgroep. De vorm is te bepalen in overleg met het zorgteam. Dit kan bijvoorbeeld intervisie zijn. 	
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tijd en draagvlak bij de partners. • Infrastructuur voor groepswerking en beschikbaarheid van bewaking bij de groepsactiviteiten. • Het is nog niet duidelijk hoe het uitgebreide Zorgteam zal werken en hoe we kunnen samenwerken. Mogelijk gaat eerst hun tijd en aandacht naar hun reorganisatie vooraleer we kunnen werken rond deze specifieke thema's. • Arresthuis: gezien de gevangenis een arresthuis is verblijven sommige van onze cliënten er maar kort. Geïnterneerden gaan zo snel mogelijk naar Merksplas of Turnhout. Het duurt soms even voor we zelf de cliënt goed kennen om te weten wat de noden zijn. Zeker omdat we zien dat cliënten eerst moeten acclimatiseren in de gevangenis om te wennen aan het systeem. Dat vraagt meer tijd voor mensen met een beperking. • Onze eigen tijd: we krijgen steeds meer aanmeldingen en werken (nog) niet met een wachtlijst. Eerder zoeken we hoe we alle cliënten zo goed mogelijk kunnen ondersteunen en onze tijd spreiden over de cliënten. Toch vragen sommigen veel aandacht en soms dagelijks contact. In combinatie met de soms korte trajecten en veel nieuwe opstarten, maakt dat de werkdruk hoog ligt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Goed aftoetsen bij partners wat haalbaar is, op welk tijdstip en onder welke vorm. • Gedeeld budget vanuit onze werking en Steunfonds. • Toegankelijke, korte informatie eerder dan lange sessies. • Goed pitchen. • Herhaaldelijk onder de aandacht brengen.
<p>MIDDELEN <i>(welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</i></p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Uitgebreide zorgteam. • Bestaande platformen gebruiken om bij aan te sluiten: teamleidersoverleg, zorgoverleg, 5-hoekoverleg als kanaal om dit thema bespreekbaar te maken. • Personeelsinzet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget en tijd van onze teamwerking bewaken en inzetten.

STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • Oplijsting maken van mogelijke aanpassingen om de gevangenis autismevriendelijke te maken en deze voorleggen aan partners, via mail en op overleggen (najaar 2023-begin 2024). • Wereld Autisme Dag voorbereiden (begin 2024 en begin 2025). • Contactbak: inventaris maken welk materiaal we op cel kunnen uitlenen, overleg met PA en directie hierover (begin 2024). • Onderzoeken groepswerking (2024). • De ontwikkeling van de e-learning tool opvolgen met het OCPP (begin 2024). • Overleg met het zorgteam over samenwerkings- en afstemmingsoverleg rond gedeelde thema's en concrete cliëntcasussen (voorjaar 2024). • Uitproberen en evalueren gedeeld overleg met zorgteam (najaar 2024 – 2025). 	<ul style="list-style-type: none"> • Op overleg individuele begeleidingsdiensten • Rapportage aan beleidsteam • CORT
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Team Ontgrendeld VOLUIT	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgteam, Tandem, JWW, Moderator, CGG, VDAB, BIB DRA,... • CORT • BIB Gent: collectie met informatie én aangepaste literatuur m.b.t. de onderwerpen verstandelijke beperking, ASS en NAH. Betrokkenheid en meedenken rond Wereld Autisme Dag.

Doel 15: We werken de OTiS-methodiek verder uit zodat (ex-)gedetineerden duurzaam geïntegreerd worden in de samenleving.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 4. We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.</p> <p>OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen.</p> <p>42 Continuïteit traject binnen-buiten detentie.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Beklaagden en kortgestraften krijgen vaak te maken met een grote mate van onvoorspelbaarheid rond hun vrijlating, waardoor omkadering, begeleiding en opvolging na vrijlating vele uitdagingen kent. In het kader van duurzame re-integratie is er dan ook nood aan de inzet op de brug van binnen naar buiten detentie.</p> <p>In 2022 zijn we, samen met gevangenis Antwerpen, opgestart met het DRAG-project (Duurzame re-integratie en activering van (ex)gedetineerden), gefinancierd vanuit WSE Europe. In een eerste fase is er vooral op literatuurstudie en onderzoek ingezet.</p> <p>Midden 2023 zijn we gestart met de experimenteerfase van het DRAG – project. Sindsdien spreken we van de OTiS-werking. OTiS staat voor Ondersteuning bij de Terugkeer in de Samenleving. We focussen ons in deze op beklagden en kortgestraften. We werken nu enkel op doorverwijzing van JWW en PSD, dit vanuit het idee dat we het traject vanuit detentie willen opstarten om de doelgroep tijdig ‘vast te nemen’. Er is voorbereidend ook al overleg geweest met het justitiehuis met het oog op verdere concrete samenwerking i.f.v. aanmelding.</p>	<p>De OTiS werking is gekend binnen de gevangensmuren.</p> <p>We hebben zicht op wat binnen OTiS werkt, voor wie en onder welke omstandigheden, zodat we de doelgroep maximaal kunnen bereiken en op maat kunnen ondersteunen.</p> <p>We werken samen met andere WSE Europa projecten en leggen de link met lokale partnerschappen (bv. I.k.v. capacity building), zodat we OTiS kunnen verankeren in het (boven)lokale niveau.</p> <p>Ex-gedetineerden kunnen duurzaam re-integreren door aansluiting te vinden op de maatschappij en aan te haken bij reguliere hulp- en dienstverlening.</p> <p>Er zijn, in functie van het wegwerken van drempels en het bereiken van de doelgroep, structurele afspraken met samenwerkingspartners (bv. justitiehuis, reguliere hulp- en dienstverlening).</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • We zetten in op participatie van gedetineerden bij de OTiS-werking, door deelname aan onderzoek en de inzet van ervaringsdeskundigheid. • We zetten actief in op het betrekken van het (professioneel en informeel) netwerk tijdens de OTiS hulpverlening. • We bieden trajecten op maat aan via ondersteuning door een hulpverlener, een buddy of een tandem van beiden én door de mogelijkheid om tijdens een traject te schakelen tussen deze verschillende ondersteuningsvormen. • De netwerker gaat vanuit drempels in concrete casussen met hulp- en dienstverleningsorganisaties in gesprek op zoek naar oplossingen op micro-, meso- en macroniveau. 	<p>Binnen het DRAG-project wordt voortdurend onderzoek en analyse gedaan. Aan de hand van dit onderzoek wordt nagegaan welke lessen we al leerden, waar nog hiaten zitten en hoe we daar verder op kunnen inzetten.</p> <p>De doelgroep en verschillende partners worden betrokken bij dit onderzoek, door bij hen input en feedback te halen.</p> <p>Ook de OTiS-werking zelf wordt a.d.h.v. onderzoek steeds verder geëvalueerd en bijgestuurd. Daarvoor worden kwantitatieve data (uit de rapportage/cliëntendossiers) gebruikt, maar ook kwalitatieve bevragingen gedaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie van deelname gedetineerden aan onderzoek en als ervaringsdeskundige. • Evaluatie van het betrekken van het netwerk.

	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie van de trajecten hulpverlener, buddy of tandem. • Evaluatie van de resultaten van de netwerkfunctie.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<p>Er zijn overal wachtlijsten, zowel bij de diensten in de gevangenis als daarbuiten.</p> <p>Weerstand t.a.v. de doelgroep, binnen de hulp- en dienstverlening, ten aanzien van het werken met netwerk, ...</p> <p>Het vinden en kunnen betrekken van gedetineerden i.k.v. participatie Stigma.</p> <p>Het vinden van buddy's en zorgen voor een goede match tussen buddy en cliënt.</p>	<p>In concrete casussen onderneemt de hulpverlener stappen tot afstemming met de verschillende betrokken organisaties. Ook werd de functie van netwerker in het leven geroepen om vanuit drempels in concrete casussen in gesprek te gaan met organisaties en te stretchen tot oplossingen op micro-, meso- en macroniveau.</p> <p>Door actief op structurele samenwerking in te zetten kunnen gezamenlijke drempels/uitdagingen door verschillende organisaties samen worden aangepakt.</p> <p>Onze buddywerking kent een CAW brede insteek waardoor we continuïteit garanderen en steeds buddy's ter beschikking hebben. Er wordt hier actief op ingezet door de buddycoach.</p>
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Projectmiddelen WSE-Europe	/
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • We maken de werking van OTiS verder bekend. • We organiseren overleg/gesprek met gedetineerden i.f.v. feedback op de werking van OTiS. • We betrekken het (professioneel en informeel) netwerk tijdens de OTiS hulpverlening. • We organiseren, vanuit drempels in concrete casussen, overleg tussen de netwerker en de betrokken hulp- en dienstverleningsorganisaties. 	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
BC – CAW OVL	Doordat OTiS op de brug van binnen naar buiten detentie staat wordt een breed scala aan intra- en extramurale partners betrokken, zoals (maar niet exhaustief): JWW, PSD, justitiehuis, De Sleutel, De Kiem, GGZ, Tandem, mutualiteiten, OCMW, BoT, Lus VZW...

Doel 16: De hulp- en dienstverlening is voorbereid op de uitrol van het dienstenplatform JustfromCell.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 4. We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.</p> <p>OD 4.4 We brengen de digitale wereld in de gevangenis met oog op de ontwikkeling van digitale vaardigheden.</p>	<p><input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>De communicatie met de gedetineerden gebeurt schriftelijk, mondeling of via het infokanaal. Bekendmaking van het hulp- en dienstverleningsaanbod, inschrijvingen voor aanbod, vragen om op gesprek te komen en vragen allerhande gebeuren vooral schriftelijk en via het infokanaal. Daarnaast wordt waar nodig mondeling info gegeven. Dit vraagt veel papierwerk. Gedetineerden kunnen ook vanop hun cel telefoneren naar een aantal hulplijnen.</p> <p>Hulp- en dienstverlening dat ook kan voorzien in een digitaal aanbod, kan niet uitgevoerd worden (e-learning, e-reading, online hulpverlening).</p>	<p>JustfromCell zal in de gevangenis Gent tegen eind 2024 uitgerold zijn. De komst van het dienstenplatform zal niet alleen heel wat diensten aanbieden die het leven binnen de gevangensmuren zal vereenvoudigen (kantine, rapportbriefjes, ...), het zorgt ook voor een normalisering van de gevangenisstraf, het verhogen van de zelfredzaamheid van de gedetineerden en tijdsinstaat voor personeel en medewerkers.</p> <p>De bekendmaking van het hulp- en dienstverleningsaanbod gebeurt via het dienstenplatform, inschrijvingen voor aanbod gebeuren online en gedetineerden en medewerkers kunnen digitaal met elkaar communiceren. Digitaal hulp- en dienstverleningsaanbod is beschikbaar voor gedetineerden.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • Opvolgen van de ontwikkelingen van JustfromCell in de gevangenis Gent. • Opvolgen van de Vlaamse Gemeenschapsrichtlijnen over het gebruik van het dienstenplatform. • Beleidsteam en coördinatieteam inlichten over de ontwikkelingen. • Een plan van aanpak uitwerken om de hulp- en dienstverlening voor te bereiden op het gebruiken van het dienstenplatform. • Opvolging van de uitvoering van het plan van aanpak. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een overzicht van de ontwikkelingen op de CORT-SharePoint. • Vergaderverslagen van het beleidsteam. • Vergaderverslagen van het coördinatieteam. • Er is een plan van aanpak. • Er is monitoring van de uitvoering van het plan van aanpak.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?

<ul style="list-style-type: none"> • Toepassingen voor hulp- en dienstverlening zijn niet of moeilijk compatibel met de digitale mogelijkheden van het JustfromCell systeem. Bv. de koppeling van JustfromCell met ACSY is niet mogelijk. • De planning van de uitrol van JustfromCell en de planning voor de rol voor hulp- en dienstverlening binnen JustfromCell lopen niet synchroon. 	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijd voorzien voor personeelsleden om hieraan mee te werken.	Beslissing van de betrokken organisaties om personeelstijd te voorzien.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • Januari 2024: Map aanmaken op de CORT-sharepoint • 2024: opvolging uitrol op de beleidsteams en coördinatieteams • Van zodra duidelijk is welke rol HDGHDG Gent kan hebben: uitwerken plan van aanpak • Opvolgen uitvoer plan van aanpak 	<p>Via rapportage aan het beleidsteam en coördinatieteam</p> <p>Via communicatie aan medewerkers hulp- en dienstverlening</p> <p>Via communicatie aan de gevangenisdirectie</p>
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Beleidscoördinator AJH	Gevangenisdirectie ic de zaakvoerder ICT-dienst gevangenis Alle structurele HD-partners

Doel 17: We werken aan een hulp- en dienstverleningsaanbod dat inzet op de re-integratie van gedetineerden in de regio Gent.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd</p> <p>OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen</p> <p>43 De rol van de lokale besturen i.k.v. de re-integratie van (ex)gedetineerden verduidelijken en partnerschappen op dit vlak versterken</p>	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie

<p>We hebben met enkele diensten van de stad Gent een samenwerking. De meest opvallende samenwerking is deze met de bibliotheek Gent waarbij een personeelslid van de stad de gevangenisbibliotheek runt. Daarnaast is er een structurele samenwerking met het CVO Gent, is er contact met het Huis van de Sport zijn er contacten tussen begeleiders en stadsdiensten i.k.v. individuele dossiers en worden er soms samenwerkingsprojecten gelanceerd rond een bepaald thema (bv. Wonen, lokaal sociaal beleid). We verkennen de samenwerking binnen het WSE-Europe project over lokale partnerschappen met de Dienst Werk en Activatie</p>	<p>Er is een goede samenwerking met de relevante diensten van de stad Gent die resulteert in een ondersteuning op het vlak van duurzame re-integratie aan gedetineerden.</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • We maken een analyse van het aantal en het profiel van gedetineerden dat woonachtig is in Gent of zich in Gent wil re-integreren. • We maken een analyse van de structurele knelpunten op vlak van re-integratie voor de Gentse gedetineerden. We gaan na welke diensten van de stad een rol kunnen spelen bij het aanpakken van de knelpunten. • We nemen contact op met de relevante diensten van de stad Gent die een rol kunnen spelen. • We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten • We komen tot samenwerkingsafspraken met relevante diensten van de stad Gent • We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een analyserapport van het profiel van de Gentse gedetineerde en van de knelpunten op vlak van re-integratie. • Er is met de relevante diensten van de stad contact opgenomen • Er is een lijst met contactpersonen voor de verschillende diensten van de stad Gent • Er is een overzichtsnota met alle samenwerkingsafspraken met de diensten van de stad • Een vertegenwoordiger van de stad neemt deel aan het beleidsteam
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>De diensten van de stad Gent zijn niet bereid tot (verdere) samenwerking</p>	<p>/</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<p>Tijds en personeelsinzet</p>	<p>Elke organisatie binnen het beleidsteam engageert zich om tijd en personeel in te zetten om mee te werken aan deze doelstelling</p>

STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • Voorjaar 2024: We maken een analyse • Najaar 2024: We nemen contact op met de relevante diensten van de stad Gent • Voorjaar 2025: We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten • Eind 2025: Er zijn samenwerkingsafspraken met verschillende diensten van de stad Gent • Eind 2024: We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is 	De voortgang wordt gecommuniceerd naar het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Agentschap Justitie en Handhaving	Alle structurele samenwerkingspartners De stad Gent

Doel 18: We werken een aanbod herstelbemiddeling uit in niet gerelateerde dossiers voor cliënten waarbij een reguliere bemiddeling niet mogelijk of haalbaar lijkt te zijn.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 5. We zetten in op (hernieuwde en) versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Op heden stellen we vast dat veel daders in de kou blijven staan omdat hun herstelbemiddeling niet kan worden opgestart. Hiervoor hebben we immers twee geïnteresseerde partijen nodig, een dader en een slachtoffer in eenzelfde strafrechtelijk dossier. Door partijen die niet in hun eigen dossier konden bemiddelen te koppelen aan een slachtoffer buiten hun eigen strafrechtelijk dossier willen we daders alsnog kans op een herstelrechtelijke dialoog bieden.	We hebben, in samenwerking met H&DV en PSD, verschillende cliënten het aanbod kunnen doen van niet gerelateerde herstelbemiddelingen en de resultaten geëvalueerd.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

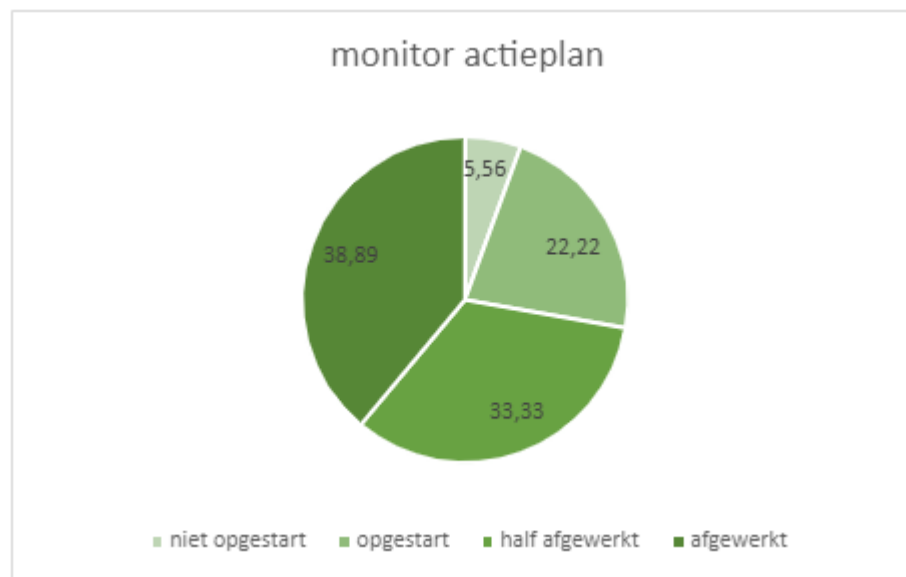
<p>1. Informeren van de partners over de mogelijkheid tot niet gerelateerde herstelbemiddelingen</p> <p>2. Informeren van cliënten als een reguliere herstelbemiddeling niet mogelijk/haalbaar is en bij interesse intake organiseren.</p> <p>3. Bij potentieel zoeken naar een niet-gerelateerd slachtoffer.</p> <p>4. Opstarten/begeleiden/afsluiten niet gerelateerde herstelbemiddelingstraject</p> <p>5. Evaluatie</p>	<p>- Nieuwe cliënten zijn geïnformeerd vanaf jan '24</p> <p>- Partners zijn geïnformeerd in voorjaar 2024</p> <p>- Tussentijdse evaluatie is gebeurd eind 2024</p> <p>- Eindevaluatie is gebeurd eind 2025</p>
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>Weinig toeleiding naar reguliere aanbod.</p> <p>Moeilijk te matchen met niet-gerelateerde partij.</p>	<p>Bekendmaking in gevangenis van reguliere en aanvullende aanbod (niet-gerelateerd bemiddelen)</p> <p>Aanbod niet enkel naar gedetineerden, ook buiten gevangenis, slachtoffergroep.</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<p>Personeelsmiddelen Moderator.</p>	<p>/</p>
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep bepalen en informeren • Actoren H&D en PSD informeren • Intakes organiseren en bemiddelingsmatch zoeken. • Bijhouden voortgang en bijsturen. 	<p>1. bemiddelaars verkennen de mogelijkheden binnen de eigen niet opgestarte dossiers en brengen in kaart hoeveel mensen interesse hebben in en bij hoeveel mensen een intake kan worden georganiseerd.</p> <p>2. We zetten in op een discrete doch open communicatie met alle betrokken actoren.</p> <p>3. Via rapportage op basis van Moderator-registratie aan het beleidsteam op momenten van tussentijdse en eindevaluatie van de actie.</p>
<p>LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>Moderator</p>	<p>Alle H&D en PSD (informeren)</p>

<p>Doel 19: We werken een duurzame bibliotheekwerking uit</p>	
<p>STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)</p>	<p>SOORT DOEL (kruis aan)</p>
<p>SD 4 we zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
<p>Omschrijving van de huidige situatie</p>	<p>Omschrijving van de gewenste situatie</p>

<p>De bibliotheek kent al anderhalf jaar grote operationele uitdagingen doordat het in het arresthuis van Gent niet mogelijk is een stabiel team van bibfatiken aan te stellen. Dit heeft effect op de basisdienstverlening van de bibliotheek waardoor we verplicht zijn onze werking anders te organiseren.</p>	<p>De basisdienstverlening van de bibliotheekwerking is gegarandeerd: de inschrijvingen voor de groepsbezoeken lopen goed, de collectie is up to date en de uitleen verloopt vlot. Door de installatie van een zelfuitleenpunt worden gedetineerden voorbereid op dergelijke toepassingen in de vrije samenleving.</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Uittekenen van een nieuwe bezoekenregeling aan de bibliotheek voor gedetineerden - Uittekenen van een nieuw takenpakket en profiel voor de fatik - De installatie van een zelfuitleenbalie 	<ul style="list-style-type: none"> - Er is een duidelijk wekschema voor de bezoeken. Medewerkers en gedetineerden weten wanneer hun bezoek aan de bib kan doorgaan - Een fatik kan zelfstandig aan zijn werk beginnen - Een fatik heeft voldoende aan een basisopleiding om zijn werk te kunnen uitvoeren. - De zelfuitleenbalie wordt gebruikt tijdens elke uitleen
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Er zullen op weekbasis minder bibliotheekbezoeken mogelijk zijn 	<ul style="list-style-type: none"> - We willen stapsgewijs evalueren hoe de nieuwe werking draait. Stel dat er bv. door de zelfuitleenbalie weer ruimte is voor andere taken naast de basistaken, willen we bijsturen.
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Digitaliseringssubsidie van de Vlaamse overheid - De subsidie van het participatiedecreet voor gevangenisbibliotheken van de Vlaamse overheid 	<ul style="list-style-type: none"> - We voldoen aan de vereisten van de Vlaamse overheid om de nodige subsidies binnen te halen - Uitleenplaten krijgen we van Bibliotheek De Krook - Via Bibliotheek De Krook kan collectieverzorging en het proces van aankoop van materialen gefaciliteerd worden.
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Opmaken nieuw bezoekschema met bewaking <ul style="list-style-type: none"> o hierover communiceren o invoeren o evalueren - Zelfuitleenbalie 	<ul style="list-style-type: none"> - Interne communicatie aan gedetineerden via de bibliotheek (over gewijzigde bezoekenmomenten aan de bib) - Interne communicatie aan personeel in de gevangenis via vergaderingen en per mail

<ul style="list-style-type: none"> ○ Technische vereisten in orde brengen voor de zelfuitleen balie ○ Collectie opruimen en wieden ○ Alle materialen in de bib taggen ○ Alle materialen in de bib converteren ○ Herinrichting bibliotheek: alle materialen van achter de balie, krijgen een plaats in de bibliotheek ○ Afspreken met bewaking en CORT-collega's over zelfuitleen (impact op timing bezoek, opvolging als alarm van de veiligheidspoortjes afgaat) ○ Opleiding bibmedewerkers en fatik gebruik zelfuitleen ○ Zelfuitleenbalie testen 	
LEAD <i>(wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</i>	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Consulente gevangenisbibliotheek	Diensten van de gevangenis Gent die nodig zijn voor de installatie en afspraken over de zelfuitleenbalie (technische dienst, IT-dienst, bewaking) Diensten van Bibliotheek De Krook en stad Gent die nodig zijn voor de installatie en afspraken over de zelfuitleenbalie (District 09: software en aansluitingen) Leverancier van de zelfuitleenbalie De gevangenisdirectie in het uittekenen van een nieuw bezoekschema. Bibliotheek De Krook in het verzorgen van de materialen zodat ze uitleenklaar zijn.

BIJLAGE 1: eindverslag actieplan 2021 – 2023



		doelen	niet opgestart	opgestart	half afgewerkt	afgewerkt
1	BC	We bereiden de hulp- en dienstverlening voor op de inwerkingtreding van de gevangenis Gent als satellietgevangenis				1
2	CGG	Preventie van een radicaliseringsproces tijdens detentie. We zetten verder in op inclusie van deze doelgroep in ons zorgaanbod.	1			
3	JH	Uitvoeren van het mandaat van de justitieassistent binnen het reclasseringsplan van gedetineerden die opgevolgd worden in het kader van (gewelddadige) radicalisering.				1
4	MOD	Gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld nemen deel aan een traject van dialoggroepen .		1		
5	CAW	We streven naar een betere overgang van binnen naar buiten de gevangenis.			1	
6	CAW	De samenwerking met lokale partners i.k.v. sociale huurwoningen voor gedetineerden is verbeterd.			1	

7	CAW	We besteden aandacht aan daders van seksueel en intrafamiliaal geweld door de doelgroep in kaart te brengen en een mogelijk hulpaanbod te exploreren.			1	
8	VDAB	We willen de VDAB-dienstverlening verderzetten wanneer een gedetineerde vrijkomt.		1		
9	CGG	Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met psycho-educatieve sessies .			1	
10	CGG	Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met groepstherapeutisch aanbod gericht op psychische stabilisatie.		1		
11	VOCVO	Leertrajectbegeleiding is een structureel onderdeel van het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis om zo individuele leertrajecten tijdens en na detentie kwaliteitsvol te begeleiden.				1
12	BIB-DRA	Lezen en leesplezier bevorderen bij gedetineerden.				1
13	BIB	De gedetineerden maken gebruik van het vernieuwde Taalpunt Nederlands in de bibliotheek.			1	
14	VOLUIT	VOLUIT sensibiliseert partners over verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling met het oog op wederzijds begrip en een gepaste benadering van de cliënten.			1	
15	DRA	Gedetineerden staan mee in voor de uitbouw en ondersteuning/begeleiding van het sportaanbod via het opzetten en opvolgen van een structurele werking met sportfatiken .				1
16	BC	We willen de samenwerking tussen de diensten die individuele begeleiding aanbieden versterken zodat dit positief inwerkt op het hds-traject en het detentietraject van de gedetineerde.				1
17	BC	We verkennen de verschillende diensten van de stad Gent met het oog op een verbreding en versterking van de samenwerking op het vlak van re-integratie van gedetineerden.		1		
18	BC	We optimaliseren het medewerkersbeheer				1
			1	4	6	7
			18	18	18	18
% afgewerkt			5,56	22,22	33,33	38,89

DOEL 1	
We bereiden de hulp- en dienstverlening voor op de inwerkingtreding van de gevangenis Gent als satellietgevangenis voor gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld 3.1 Via disengagementstrategieën op maat van de gedetineerden zetten we in samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangenissen	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal domeinen</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle domeinen</u> uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
De gevangenis Gent wordt uitgebouwd als satellietgevangenis. De hulp- en dienstverlening is beperkt op de hoogte en beperkt betrokken bij deze uitbouw.	De hulp- en dienstverlening is volledig op de hoogte van de werking van de gevangenis als satellietgevangenis en is betrokken op de werking hiervan.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ol style="list-style-type: none"> 1. We informeren de hulp- en dienstverlening over het doel en werking van de gevangenis als satellietgevangenis 2. We bekijken hoe de hulp- en dienstverlening aansluiting kan vinden op het casusoverleg 3. We werken binnen het casusoverleg mee met de oefening rond een aantal cases. 4. We bekijken hoe we de doelstellingen van het hulp- en dienstverleningsaanbod kunnen linken aan het profiel van de gedetineerde. (cfr. Link met doelstelling beschrijven en bekendmaken van de doelen) 5. We evalueren de voorbereiding op de inwerkingtreding 	<ul style="list-style-type: none"> - Er is een informatiecampagne doorgegaan - Er is een verslag over de aansluiting van de hulp- en dienstverlening op het casusoverleg - Er is een verslag van de oefening van de cases. - Er is een verslag over de link van het hulp- en dienstverleningsaanbod aan het profiel van de gedetineerde - Er is een evaluatieverslag van de voorbereiding op de inwerkingtreding
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?

<ul style="list-style-type: none"> er is weinig draagvlak om rond de doelgroep geradicaliseerden te werken er zijn weinig middelen om in te zetten voor de doelgroep geradicaliseerden het spanningsveld tussen informatieuitwisseling en beroepsgeheim wordt groter gemaakt door de betrokken actoren 	<ul style="list-style-type: none"> frequent en correct informeren over, diensten blijven uitnodigen om hier samen rond te werken. Inspelen op de vragen en behoeften van de betrokken actoren. Partners samenbrengen om het belang van informatieuitwisseling en het belang van beroepsgeheim constructief aan elkaar te duiden
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<ul style="list-style-type: none"> Huidige personeelsinzet 	<ul style="list-style-type: none"> Binnen huidige personeelsinzet tijd voorzien om aan deze doelstelling te werken.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> Voorjaar 2021: oprichten van een werkgroep waar de voorbereiding concreet wordt uitgewerkt Voorjaar 2021: oefening met cases binnen het casuoverleg Najaar 2021: uitwerken linken doelstellingen aanbod aan profiel gedetineerden Begin 2022: evaluatie van de voorbereiding 	Via rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
beleidscoördinator	alle structurele partners hulp- en dienstverlening aan gedetineerden binnen het beleidsteam en coördinatieteam
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: afgewerkt
<ul style="list-style-type: none"> Op 21 mei 2021 is het eerste deel van een zandbakoefening doorgegaan. Er werden twee dossiers van gedetineerden met een terrostatuut besproken op basis van een nieuw voorstel van profielbepaling. De betrokken trajectbegeleider CAW – JWW en de consultants radicalisering (CAW) sloten hierbij aan. Er werd vervolgens een partnertafel georganiseerd waar de betrokken diensten bij deze twee dossiers bekeken of er aanvullingen zijn op de profielbepaling en welk hulp- en dienstverleningstraject verder nodig is. De organisatieondersteuner sloot mee aan om de link te leggen met het hulp- en dienstverleningsaanbod. Op 25 juni 2021 ging het tweede deel van de zandbakoefening door. De betrokken Vlaamse Gemeenschapsactoren gaven feedback op het profiel en op het gevraagde traject. Men kwam tot de conclusie dat het huidig ingezette aanbod al ruim tegemoetkwam aan de noden en behoeften van de gedetineerden. Er was wederzijds respect voor elkanders standpunten, werkwijzen en finaliteiten. Het vooraf inlichten van de gedetineerden dient nog op punt gesteld te worden. De mogelijke betrokkenheid van andere Vlaamse Gemeenschapsactoren dan het CAW rond individuele dossiers dient verder besproken te worden. 	

- **De VUB (Department of Educational Sciences)** werd aangesproken om mee te helpen bij het bepalen van doelen voor het hulp- en dienstverleningsaanbod. Weten welke doelen elk aanbod wil realiseren is belangrijk om de link te kunnen leggen met de noden en behoeften die gedetineerden hebben. Twee studenten deden een literatuurstudie verkenden het aanbod in Gent. De thesis werd afgewerkt in tweede zit. Er was een online uiteenzetting op 21/12/22. Het onderzoek leverde geen directe meerwaarde.
- Op 15/12/2021 werd het coördinatieteam ingelicht over het opzet van de satellietwerking in de gevangenis Gent.
- Op 17/12/21 werd het beleidsteam ingelicht over het opzet van de satellietwerking in de gevangenis Gent.
- Op 21/12/21 ging een casusoverleg door waarbij een stand van zaken werd gegeven bij de lopende dossiers. Waar nodig werd de link gemaakt met het hulp- en dienstverleningsaanbod van de Vlaamse Gemeenschap. Het ging om tien dossiers.
- Het **jaarplan 2022** en het **jaarplan 2023** over de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden omvat een aantal acties die ondersteunend zijn.
 1. Gedetineerden met een terrostatuut die worden aangemeld worden prioritair gescreend door CGG Adentro
 2. We realiseren een gezamenlijke aanpak van de doelgroep gedetineerden die in de gevangenis verblijven in het kader van de satellietwerking met het oog op disengagement. Er werd 5000 euro op de begroting van het SFG voor deze doelstelling goedgekeurd. Zowel in 2022 als in 2023 was het niet nodig om van deze middelen gebruik te maken.
 3. Vorming over identiteit en levensvragen via het Verhaal van Joesoef in samenwerking met Motief vzw: op 13/01/22 tem 10/02/22 ging deze vorming door voor de mannenafdeling.
- Vanaf 1 januari 2022 wordt er gemonitord hoeveel gedetineerden naar Gent toegeleid worden, welk bestaand aanbod kan ingezet worden, welk aanbod onvoldoende of niet aanwezig is om aan de gedetecteerde nood/behoefte tegemoet te komen.
- Er ging een casusoverleg door op 17 maart 2022 over een tiental gedetineerden. Er waren nog geen gedetineerden via de procedure voor de satellietwerking bijgekomen.
- Er ging een lokaal casusoverleg door op 7 juni 2022. Er waren nog geen gedetineerden via de procedure voor de satellietwerking bijgekomen.
- Het casusoverleg van 28 oktober 2022 werd uitgesteld naar 8 december 2022. Er stonden tien gedetineerden op de lijst die door zes trajectbegeleiders opgevolgd worden. Tot op heden is er geen vraag of behoefte gedetecteerd waarop de geplande hulp- en dienstverlening niet kon inspelen.
- Eind 2022 werd het herwerkte draaiboek DG EPI & Vlaamse Gemeenschap betreffende geradicaliseerde gedetineerden bezorgd aan het beleidsteam en coördinatieteam. Het draaiboek beschrijft de gemeenschappelijke visie op de aanpak van geradicaliseerde gedetineerden. Het biedt een samenwerkingskader met duidelijke afspraken en legt uit welke specifieke aanpak elk van de betrokken actoren hanteert. Het houdt ook rekening met de opstart van een pilootproject voor geradicaliseerde gedetineerden waarbij de Vlaamse Justitiehuisen een adviesopdracht “voorbereiding reclassering” zullen ontvangen van de gevangenisdirecteur. De inwerkingtreding van deze documenten is 16/01/2023. Er werd gevraagd om dit te agenderen op het lokale beleidsteam en om afspraken te maken over bijlage 4 ‘Meldingsprocedure na groepsaanbod’ op het coördinatieteam.

- De meldingsprocedure na groepsaanbod werd besproken op het CORT van 23 februari 2023 en 21 maart 2023 en het beleidsteam van 15 maart 2023. Een procedure werd goedgekeurd en wordt gedurende zes maanden uitgeprobeerd.
- Er was een lokaal casusoverleg op 24 april 2023. Er werden vijf dossiers besproken. Er waren geen gedetineerden via de procedure voor de satellietwerking bijgekomen.
- Er ging een lokaal casusoverleg door op 6 juli 2023 en 12 oktober 2023 waar de info van de deelname aan het groepsaanbod niet werd bevestigd.

Evaluatie acties:

- 1. We informeren de hulp- en dienstverlening over het doel en werking van de gevangenis als satellietgevangenis**
 - a. Het beleidsteam en het coördinatieteam werden hierover ingelicht in december 2021. De uitrol van het draaiboek met specifieke aandacht voor de terugkoppeling na groepsaanbod werd besproken op het beleidsteam en coördinatieteam in februari/maart 2023.
- 2. We bekijken hoe de hulp- en dienstverlening aansluiting kan vinden op het casusoverleg**
 - a. Aanvankelijk sloot de teambegeleider van JWW aan op het casusoverleg om terugkoppeling te doen in de dossiers waar een trajectbegeleider opvolgt. In een latere fase sloot de trajectbegeleider van het betrokken dossier zelf aan. De trajectbegeleider houdt mee overzicht op en koppelt terug over de deelname van de gedetineerde aan het hulp- en dienstverleningsaanbod in Gent.
- 3. We werken binnen het casusoverleg mee met de oefening rond een aantal cases.**
 - a. Er werd in aanloop naar de nieuwe procedure een zandbakoefening gehouden voor twee dossiers waar ook het JWW de begeleiding van op nam.
- 4. We bekijken hoe we de doelstellingen van het hulp- en dienstverleningsaanbod kunnen linken aan het profiel van de gedetineerde. (cfr. Link met doelstelling beschrijven en bekendmaken van de doelen)**
 - a. De jaarplannen van 2022 en 2023 hebben enkele doelen opgenomen die inzetten op het thema radicalisering. Er werd binnen het SFG een bedrag van 5000 euro begroot om hulp- en dienstverleningsaanbod te voorzien dat nog niet in Gent werd aangeboden. Tot op heden werd vastgesteld dat het bestaande aanbod voldoet aan de noden en behoeften van gedetineerden die besproken worden op het casusoverleg.

Evaluatie stappenplan:

- 1. Voorjaar 2021: oprichten van een werkgroep waar de voorbereiding concreet wordt uitgewerkt**
 - a. Er werd geen werkgroep opgericht. De concretisering van de doelstelling werd opgenomen binnen de bestaande fora: beleidsteam, coördinatieteam en casusoverleg.
- 2. Voorjaar 2021: oefening met cases binnen het casusoverleg**
 - a. Is doorgegaan in mei en juni van 2021.
- 3. Najaar 2021: uitwerken linken doelstellingen aanbod aan profiel gedetineerden**
 - a. Doelstellingen werden opgenomen in de jaarplannen van 2022 en 2023. De link tussen aanbod en profiel werd bekeken op elk casusoverleg.
- 4. Begin 2022: evaluatie van de voorbereiding**
 - a. De evaluatie is een voortdurend proces. Er is geen aparte evaluatie geweest van de voorbereiding. Alle ondernomen acties werden opgenomen.

Evaluatie indicatoren:

- **Er is een informatiecampagne doorgegaan**
 - o Er is geen campagne gevoerd, wel werden de leden van het beleidsteam, coördinatieteam en casusoverleg ingelicht over het concept en het draaiboek.
- **Er is een verslag over de aansluiting van de hulp- en dienstverlening op het casusoverleg**
 - o Er is een verslag van elk casusoverleg waar JWW bij aansluit.
- **Er is een verslag van de oefening van de cases.**
 - o Er werd per mail feedback gegeven aan de BLWG-radicalisering over de oefening met de cases.
- **Er is een verslag over de link van het hulp- en dienstverleningsaanbod aan het profiel van de gedetineerde**
 - o Er zijn doelen opgenomen in het jaarplan 2022 en 2023. Het verslag van het casusoverleg benoemt waar nodig de link.
- **Er is een evaluatieverslag van de voorbereiding op de inwerkingtreding**
 - o Er is geen apart evaluatieverslag. Alle acties werden opgenomen. Er is de algemene vaststelling dat de satellietwerking nog niet echt van start is gegaan en dat het bestaande hulp- en dienstverleningsaanbod volstaat om de noden en behoeften van de doelgroep op te vangen.

DOEL 2

Preventie van een radicaliseringsproces tijdens detentie

We zetten verder in op inclusie van deze doelgroep in ons zorgaanbod.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld</p> <p>OD 3.1. Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in op samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangnissen</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Gedetineerden met een terrostatuut die worden aangemeld, worden prioritair gescreend. Begeleiding wordt prioritair opgestart bij aanwezigheid van een hulpvraag naar onze dienst.	Gedetineerden met een terrostatuut die worden aangemeld worden prioritair gescreend. Begeleiding wordt prioritair opgestart bij aanwezigheid van een hulpvraag naar onze dienst.

	<p>Verwijzers weten dat gedetineerden met een terrostatuut bij het CGG prioritair kunnen worden aangemeld en begeleid. We zetten hierbij in op inclusie van deze specifieke doelgroep.</p> <p>We zetten in op vroeginterventie bij een mogelijk radicaliseringsproces: verwijzers weten dat aanmeldingen van gedetineerden waarbij signalen van een radicaliseringsproces opgemerkt worden, mogelijk zijn.</p> <p>We zetten in op zorgcontinuïteit doordat verwijzers weten dat gedetineerden met een terrostatuut kunnen aangemeld worden voor begeleiding na detentie.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ol style="list-style-type: none"> Schriftelijk communicatie van onze werking met deze doelgroep naar verwijzers in de gevangenis in het najaar van 2021. Mondelinge toelichting van onze werking met deze doelgroep tijdens een verwijzersoverleg in het najaar van 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> De schriftelijke communicatie naar de verwijzers Verslag van de mondelinge toelichting tijdens een verwijzersoverleg Jaarlijkse cijfers vanuit het project disengagement (cijfers worden gegenereerd begin 2022) Evaluatie van de jaarlijkse cijfers Verslag van evaluatie van de werking voorjaar 2022
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Gedetineerden met terrostatuut worden niet aangemeld	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Huidige personeelsmiddelen	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Opstellen schriftelijke communicatie naar verwijzers betreffende huidige werking en aanbod aan deze specifieke doelgroep (deadline nog te bepalen) Agenderen op verwijzersoverleg (deadline nog te bepalen) Verslag evaluatie: beleidsteam voorjaar 2022	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CGG Adentro	Medewerkers binnen de gevangeniswerking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis

VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: nog niet opgestart
-----------------------------	-----------------------------------

Evaluatie acties:

1. Omwille van afwezigheid teamleider werd er geen schriftelijke toelichting gegeven naar verwijzers in het najaar 2021
2. Omwille van afwezigheid teamleider werd er geen mondelinge toelichting gegeven op een beleidsoverleg in het najaar 2021

Evaluatie van indicatoren:

1. Omwille van afwezigheid teamleider werd er geen schriftelijke toelichting gegeven naar verwijzers in het najaar 2021
2. Omwille van afwezigheid teamleider werd er geen mondelinge toelichting gegeven op een beleidsoverleg in het najaar 2021
3. Uit cijfers blijkt dat de gemiddelde duur tussen aanmelding van een dossier radicalisering en het screeningsgesprek gemiddeld 18 dagen betrof. Alle dossiers werden na teambespreking onmiddellijk opgestart i.k.v. begeleiding.
4. In 2021 één lopende begeleiding, in 2022 3 lopende begeleidingen en in 2023 3 lopende begeleidingen. Drie dossiers werden afgerond naar aanleiding van einde detentieperiode, bij de andere dossiers loopt de begeleiding nog.
5. Omwille van afwezigheid clusterverantwoordelijke werd er geen verslag van evaluatie werking in voorjaar 2023 gebracht.

Evaluatie stappenplan:

- Het vooropgestelde stappenplan werd niet gevolgd gezien afwezigheid van teamleider en personeelwissels.
- De aanmeldingsstop (zomer 2023) geldt niet voor het aanbod i.k.v. radicalisering

Te ondernemen stappen:

- Hernemen van het kenbaar maken van het aanbod naar verschillende verwijzers binnen de gevangenis als de middelen voor dit project worden verlengd. In eerste instantie zullen de PSD- medewerkers terug op de hoogte worden gebracht van de voorrangsregels met betrekking tot gedetineerden met een T-label.
- Continuering van de middelen wordt aangevraagd om zo de prioritering van deze doelgroep te kunnen blijven garanderen en in te zetten op vroeginterventie wanneer signalen van radicalisering merkbaar worden binnen detentie.
- Het al dan niet verlengen van de middelen van dit project zal geagendeerd worden op het verwijzersoverleg eens er duidelijkheid is rond de toekomst van het project.

DOEL 3
Uitvoeren van het mandaat van de justitie-assistent binnen het reclasseringsplan van gedetineerden die opgevolgd worden in het kader van (gewelddadige) radicalisering.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 3	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt

<p>OD 3.1 Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in samenwerking met DG EPI in op de aanpak van radicalisering binnen de gevangnissen.</p> <p>29. Verdere uitwerking nieuw mandaat 'voorbereiding reclassering' van de justitiehuisen tijdens detentie.</p>	
<p>Omschrijving van de huidige situatie</p>	<p>Omschrijving van de gewenste situatie</p>
<p>Het pilootproject in het kader van het nieuw mandaat 'voorbereiding reclassering' zoals voorzien in de Gemeenschappelijke omzendbrief van 18/02/2019 voor een globale aanpak van gewelddadige radicalisering en extremisme van terrorisme is nog niet in uitvoering.</p>	<p>De afdeling Justitiehuisen adviseert over hoe de voorbereiding van de reclassering tijdens detentie kan aansluiten op de opvolging na detentie. Er is een interne nota en er zijn heldere werkinstructies met betrekking tot dit nieuw mandaat.</p> <p>De partners binnen het casusoverleg worden actief betrokken. (Deze praktijk kan een hefboom zijn voor andere gedetineerden (met een niet-radicaliseringsprofiel))</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informeren naar de stappen die hieromtrent werden of worden genomen binnen de afdeling Justitiehuisen zoals aangegeven in de interne Afdelingsnota 7 – werkwijze in de radicaliseringsdossiers (pg 23). 2. Nagaan of er al tijdens de bestaande casustafels oog is voor de timing van eerste tussenkomst van de justitieassistent. Het mandaat zou aanvagen drie maanden vóór data toelaatbaarheid van penitentiair verlof. We stemmen de eerste casustafel af op deze startdatum. 3. We maken afspraken over de werkwijze 4. We bekijken of deze werkwijze kan toegepast worden op andere gedetineerden met een niet-radicaliseringsprofiel 	<ul style="list-style-type: none"> - Er is een interne werknota - Er is een document met werkinstructies - De justitieassistent adviseert in de dossiers - Er is een verslag over hoe deze werkwijze ook voor andere gedetineerden kan toegepast worden
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>Afhankelijkheid van de planning van de definitieve SLA (<u>service level agreement</u>) tussen de afdeling Justitiehuisen en de FOD Justitie. (Zou in een eindfase zitten)</p>	<p>Actief informeren en aansturen op lancering.</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>

Inzet personeel Directie Justitiehuis Gent informeert bij de afdeling Justitiehuizen wanneer de SLA verspreid wordt en informeert de betrokken actoren.	Personeel Justitiehuis Gent
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Afdeling Justitiehuizen bevragen naar de vooropgestelde timing van de SLA tussen FOD Justitie en de afdeling Justitiehuizen 2. Communicatie m.o.o. opstart werkgroep / pilootproject met de bevoegde partners 3. Informatiemoment m.o.o. uitrol nieuw mandaat 4. Opstart Casustafels met deelname van de justitieassistent 	Via verslaggeving van de werkgroep Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Justitiehuis Gent	Afdeling Justitiehuizen en FOD Justitie CAW Oost-Vlaanderen – JWW Hulp- en dienstverlening aan gedetineerden
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: afgewerkt
<p>Update dd. 27/10/2022 Er werd een digitale toelichting gegeven over deze nieuwe opdracht.</p> <p>Update dd. 18/11/2022 Er is de “Afdelingsnota 10: Pilootproject radicalisering – adviesopdracht voorbereiding reclassering.” met bijlage 4 – stappenplan. De Gemeenschappelijke omzendbrief voor een globale aanpak van gewelddadige radicalisering en extremisme en van terrorisme van 18 februari 2019 voorzorg een pilootproject waarbij een specifiek mandaat gegeven wordt aan de bevoegde dienst van de gemeenschappen (justitiehuizen) tijdens detentie in het kader van de voorbereiding van de reclassering. De gevangenisdirecteurs zijn opdrachtgever en dienen een (advies)mandaat te bezorgen aan het justitiehuis voor elke (potentieel) geradicaliseerde gedetineerde drie maanden voor de gedetineerde zich in de tijdsvoorwaarden bevindt voor het aanvragen van een penitentiair verlof. Onder meer omwille van de COVID19-pandemie liep de uitvoering van het mandaat in de gevangnissen vertraging op. Maar ondertussen werden samen met DG EPI de nodige voorbereidingen getroffen om weldra van start te kunnen gaan.</p> <p>Update dd. 16/01/2023 De documenten opgenomen in het draaiboek gerealiseerd door de bovenlokale werkgroep Radicalisering DG EPI & Vlaanderen zijn operationeel.</p> <p>Update dd. 25/07/2023 Onderstaande communicatie werd dd. 21/12/2022 gericht aan alle diensten die betrokken zijn bij de opvolging of begeleiding van geradicaliseerde gedetineerden.</p>	

Het draaiboek beschrijft onze gemeenschappelijke visie op de aanpak van geradicaliseerde gedetineerden. Het biedt een samenwerkingskader met duidelijke afspraken en legt uit welke specifieke aanpak elk van de betrokken actoren hanteert. Het houdt ook rekening met de opstart van een pilootproject voor geradicaliseerde gedetineerden waarbij de Vlaamse Justitiehuzen een adviesopdracht “voorbereiding reclassering” zullen ontvangen van de gevangenisdirecteur.

We vragen aan de gevangenisdirecties en de beleidscoördinatoren om dit te agenderen op het lokale beleidsteam en om afspraken te maken over bijlage 4 ‘Meldingsprocedure na groepsaanbod’ op het coördinatieteam. (Dit punt werd op het beleidsteam van 21/03/2023_besproken.)

Dit draaiboek is een herwerking van het voorgaande draaiboek van 2017 dat vanaf 16 januari 2023 niet langer geldend is. Het draaiboek is een realisatie van de bovenlokale werkgroep Radicalisering DG EPI & Vlaanderen. Deze documenten treden in werking vanaf 16 januari 2023.

Deze werkgroep staat ter beschikking voor vragen en zal ook de werking op het terrein opvolgen en evalueren.

DOEL 4

Gedetineerden met een radicaliseringsstatuut en/of veroordeeld voor haatmisdrijven/extremistisch geweld nemen deel aan een traject van dialooggroepen.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld OD 3.1 Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangnissen 28. Structurele inbedding disengagementwerking binnen CAW SD 5 We zetten in op (hernieuwde) en versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een H&DV-aanbod op maat voor elke gedetineerde OD 5.1 De multidisciplinaire aanpak in de samenwerking tussen de H&DV-partners binnen de netwerkorganisatie evalueren en versterken 53. Het partnerschap met de federale overheid (in het bijzonder met EPI)	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie

<p>Individueel aanbod hulp- en dienstverlening (door consultants radicalisering, JWW en CGG) voor de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden voor haatmisdrijven/extremistisch geweld.</p> <p>Dialogogroepen maken op dit moment geen deel uit van het huidige aanbod hulp- en dienstverlening.</p> <p>Slachtoffers, nabestaanden en burgers uit de samenleving hebben geen contact met de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld.</p>	<p>Betrokken aanwezige hulp- en dienstverleningsactoren (*) hebben samen een traject afgelegd waarin werd nagegaan of dialoog tussen de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld en slachtoffers, nabestaanden, burgers uit de samenleving opportuun/mogelijk is.</p> <p>Idealiter leidt dit tot één of meerdere momenten van dialoog of effectieve gesprekken tussen de betrokken doelgroepen.</p> <p>(*) vb. consultants radicalisering, JWW, CGG, SO-hulp, Vorming Plus, bib, gevangenisdirectie, beleidscoördinator, Moderator</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. De hulp- en dienstverleningsactoren verkennen de mogelijkheid om een vorm van dialoog op te starten tussen de doelgroep geradicaliseerden/veroordeelden van haatmisdrijven/extremistisch geweld – slachtoffers/nabestaanden van dergelijke feiten – burgers uit de samenleving. 2. Wanneer deze mogelijkheid bestaande is, werken betrokken actoren een concreet dialooginitiatief uit. 3. Er zijn momenten van dialoog of effectieve gesprekken tussen de doelgroepen doorgegaan. 4. Evaluatie 	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal momenten waarop betrokken actoren samen komen (cfr. verslagen van bijeenkomsten). - Draaiboek over lokale aanpak/stappenplan. - Aantal concreet plaatsgevonden momenten van dialoog. - Evaluatieverslag (als onderdeel van stappenplan)
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>Gevoelig thema, delicate doelgroep(en). Behoedzaamheid vanuit partners <i>(Mag doelgroep binnen gevangensmuren onderling contact hebben? Mogen zij contact hebben met doelgroepen van buitenaf? Extra personeel nodig om gedetineerden van en naar activiteit/gesprekken te begeleiden? Sceptis: kan met deze groep herstelgericht gewerkt worden? Mediagevoeligheid → Te verkennen in actie 1)</i> Geen prioriteit om aparte, aangepaste methodiek/activiteit voor deze doelgroep(en) te voorzien (focus op opnemen in regulier aanbod).</p>	<p>Open gesprek, dialoog aangaan, alle relevante actoren betrekken, iedereen krijgt op elk moment inspraak in de uitwerking en wordt betrokken waar men wenst.</p> <p>Via regelmatige communicatie draagvlak creëren en een gezamenlijk gedragen project uitbouwen.</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>

Vertrekbasis: draaiboek dialooggroep project samenspraak (Moderator)	Draaiboek Moderator beschikbaar vanaf zomer 2021
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bepalen kerngroep samenwerkingsactoren + wie welke rol/taak opneemt; einde 2021 2. Verkennende gesprekken met potentiële samenwerkingsactoren; voorjaar 2022 (jan-febr) 3. Draagvlak creëren; voorjaar 2022 (febr-maart) 4. Doelgroepen bepalen + hoe aanspreken; voorjaar 2022 (maart-juni) 5. Activiteit(en) uitwerken; najaar 2022 6. Uitvoering activiteit(en); najaar 2022 – voorjaar 2023 7. Evaluatie; zomer 2023 (afgerond okt '23) 	<p>Discreet en toch open tussen alle betrokken actoren. Kerngroep bepaalt op welke manier. Via rapportage aan het beleidsteam</p>
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Moderator (idealiter: + minimum één andere actor hulp- en dienstverlening)	<p>Kerngroep van hulp- en dienstverleningsactoren zoals bepaald in stap 1-2-3 van stappenplan (vb. consultants radicalisering, JWW, CGG, SO-hulp, Vorming Plus, bib, gevangenisdirectie, beleidscoördinator, Moderator)</p> <p>Directie gevangenis Gent & PSD Consulent radicalisering CAW Te verkennen: parket, onderzoeksrechters</p>
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: opgestart
<p>2021:</p> <p>De voorbereiding van deze actie is opgestart, maar heeft vertraging opgelopen. Bovenstaande actie bouwt voort op het project “Samenspraak” van Moderator vzw. Dat project werkte de methodiek van dialooggroepen uit en ging met die methodiek aan de slag in verschillende contexten. Zo werd er ook een dialooggroep opgezet rond radicalisering/extremistisch geweld in de gevangenis van Hasselt. Wegens de covidmaatregelen konden diverse activiteiten niet de voorziene timing volgen, ook de dialooggroep rond extremistisch geweld vond later plaats dan gepland. Om het project tot een goed einde te kunnen brengen werd het met enkele maanden verlengd. Daardoor waren de evaluatie en het draaiboek niet klaar tegen de zomer 2021 zoals initieel voorzien.</p> <p>Ondertussen blijkt uit de evaluatie van het project dat deelname aan een dialooggroep zeer waardevol kan zijn voor daders, slachtoffers, context en burgers, en dat dit ook geldt in de zeer delicate context van extremistisch geweld. Moderator engageert zich daarom in 2022 om verder te verkennen of, hoe en met wie er met de methodiek van dialooggroepen kan gewerkt worden in gevangenis Gent voor de doelgroep van geradicaliseerden.</p> <p>Dit zal gebeuren via</p> <ul style="list-style-type: none"> • een vormend moment rond “dialooggroepen” georganiseerd voor betrokken partners in de stuurgroep “herstel”, voorzien in maart 2022; 	

- gesprekken met mogelijke samenwerkingspartners; deskundigen en ervaringsdragers en andere relevante actoren;
- opvolgen hoe het H&DV-aanbod naar de doelgroep evolueert en waar de noden zijn, en of deze methodiek daar op kan aansluiten.

Naar alle waarschijnlijkheid zal de opstart van een effectief dialooggroeptraject (werving en selectie van deelnemers, ...) dan begin 2023 plaats vinden in plaats van in najaar 2022 zoals initieel gepland.

Een aandachtspunt voor 2022 is de financieringsbasis voor de dialooggroepen nu de projectfinanciering weg is gevallen. We bewandelen daarbij twee pistes: verkennen van de mogelijkheid tot opname van de dialooggroepen binnen het reguliere financieringskader van Moderator vzw, en werven van bijkomende financiering voor deze specifieke praktijk.

November 2022:

Zoals vermeld in de vorige voortgangrapportage is de timing van deze actie bijgesteld. Doel is een effectieve dialooggroep in 2023. Redenen van bijstelling timing:

- Door Covid19 uitloop van project Samenspraak waarop deze actie voortbouwt
- Afstemming met het traject dialooggroep bij seksueel grensoverschrijdend gedrag in gevangenis Oudenaarde zodat de twee trajecten niet volledig gelijktijdig lopen = belasting op medewerkers Moderator vzw spreiden en leermogelijkheid creëren om van een eerste traject te leren.
- Tijdelijke lagere bestraffing van dienst Moderator vzw door afwezigheden

Uitgevoerde activiteiten:

- Stuurgroep Herstel Oost-Vlaanderen (5/5): introductie rond project Samenspraak, rond dialooggroepen en de geplande actie in Gent;
- Inventarisatie partners die in Gent binnen en buiten de gevangenis actief zijn rond thema radicalisering (in ontwikkeling);
- Stuurgroep Herstel Oost-Vlaanderen (27/10): de stuurgroep focuste op dialooggroep die in gevangenis Oudenaarde zal georganiseerd worden (rond sgg), partners die ook betrokken kunnen zijn op dialooggroep in Gent zaten mee aan tafel.
- Overleg met de collega-bemiddelaars die dialooggroepen hebben gedraaid in gevangnissen van Hasselt en Hoogstraten i.k.v. project Samenspraak (9/3 en 13/10)
- Deelname bemiddelaar Moderator vzw aan studiedag deradicalisering ZorGGroep Zin 21/9/2022.
- Verkenning door Moderator vzw van pistes voor bijkomende, externe financiering is gaande.

2023

10 mei is er een verkennend gesprek geweest tussen bemiddelaar Moderator, organisatieondersteuner, trajectbegeleider JWW en de radicaliseringsambtenaar. Conclusie was dat er op dit moment een te kleine populatie die aan doelgroep beantwoord is in Gent, met nog andere noden dan herstel naar slachtoffers. Zou eerst verkend moeten worden wat de noden hierin zijn. Er is in die bijeenkomst het engagement aangegaan om na ongeveer half jaar opnieuw samen te komen en te kijken naar de situatie van de doelgroep in de gevangenis.

Daarnaast werd er gezocht naar middelen om hier verder in te investeren. De middelen werden voor dialooggroepen voor deze doelgroep niet gevonden, en wel voor doelgroep rond thema seksueel grensoverschrijdend gedrag, waardoor de aandacht van de equipe van Moderator Oost-Vlaanderen dit jaar vooral daarnaartoe ging (in gevangenis Oudenaarde). Er is wel opbouw van expertise binnen dit team en binnen geheel Moderator in het werken met dialooggroepen. 2024: verdere verkenning = hoe ziet doelgroep er uit + onderzoeken van de noden naar herstel + nagaan of aanbod dialooggroep hieraan kan voldoen + indien gunstig: verdere stappen naar opstart.

DOEL 5**We streven naar een betere overgang van binnen naar buiten de gevangenis.****STRAPDOEL** (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd

OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen

42 Continuïteit traject binnen-buiten detentie

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de **huidige situatie**

- Heel wat informatie over de cliënt en zijn netwerk gaat verloren als hij de gevangenis binnen komt. Eens hij naar buiten gaat, is er ook geen afstemming met de hulp- en dienstverlening buiten. Dit maakt dat bepaalde zaken opnieuw worden gedaan, net omdat er niet over wordt gesproken.
- Er is geen overdracht wanneer het justitiehuis de cliënt overneemt.
- Er is een OGOS (Oost-Vlaams gedetineerden opvangsysteem) regeling bij opvangsituaties. Dit maakt dat gedetineerden prior instromen in onze opvangcentra als ze een dak boven het hoofd nodig hebben om vrij te kunnen komen. Deze werking is onvoldoende gekend.

Omschrijving van de **gewenste situatie**

- Alle relevante diensten van buiten detentie blijven betrokken op de cliënt tijdens en na detentie.
- Er zijn afspraken gemaakt m.b.t. het overdragen van de informatie na de detentie, kan onder de vorm van een cliëntoverleg.
- Er is inhoudelijk overleg tussen het justitiehuis en JWW i.f.v. het leren kennen van elkaars werking + verwachtingen t.a.v. elkaar zijn uitgesproken.
- Het is duidelijk welke diensten betrokken zijn bij het dossier van de gedetineerde.
- De OGOS-werking is gekend bij onze samenwerkingspartners.

ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)

- Overleg tussen justitiehuis en trajectbegeleiding JWW
- Systematisch andere partners (OCMW, thuisbegeleiding, familiehelp, ...) die voor detentie betrokken waren, inschakelen in het traject van de gedetineerde.
- Samen met de cliënt zijn netwerk in kaart brengen.
- De cliënt in het zicht houden bij het OCMW, vakbond, mutualiteit, andere CAW-werkingen, ...

INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

- Structureel overleg met het justitiehuis is ingepland. Het overleg gaat twee keer per jaar door.
- Er is een afsprakenkader m.b.t. het cliëntoverleg.
- De afspraken zijn gekend en gedeeld binnen het team JWW.
- In de cliëntdossiers vind je een analyse van het netwerk terug.
- Trajectbegeleiding weet welke diensten voor detentie betrokken zijn op de gedetineerde.

<ul style="list-style-type: none"> We stellen de werking van OGOS voor aan de samenwerkingspartners. 	<ul style="list-style-type: none"> Er is al contact geweest met deze diensten vanuit detentie. De werking van OGOS is toegelicht aan de samenwerkingspartners.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Andere diensten sluiten vaak dossiers af bij ingaan van detentie. Bij vrijlating moet dossier dan helemaal vanaf nul herstarten.	We hebben zicht op de betrokken diensten voor detentie. Voor vrijlating van de gedetineerde nemen we al contact op met deze diensten en kondigen de vrijlating aan. Zo kan die dienst zich al voorbereiden. We bekijken met de gedetineerde welke info we kunnen/mogen delen.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijd om het overleg te kunnen organiseren Trajectbegeleider die zich kan vrijmaken voor het overleg	Tijd en personeel
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> We contacteren het justitiehuis en bekijken met wie we het structureel overleg kunnen aangaan. Najaar 2021 – voorjaar 2022 We bevragen meer systematisch bij onze cliënten wie er betrokken is op de hulpverlening en leggen al contacten vanuit detentie. Continu (2021-2023) We brengen in kaart aan wie we de werking van OGOS willen/kunnen voorstellen. We maken een planning. 2022-2023 	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW Oost-Vlaanderen - JWW	<ul style="list-style-type: none"> JWW Justitiehuis Andere diensten: De Sleutel, De Kiem, GGZ, ... Tandem Mutualiteiten OCMW
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
Eerste teambespreking met team JWW Gent op 26/10/2021. Trekker in team = Aline R. Afspraken: professioneel/familiaal netwerk van cliënten in kaart brengen.	

Stand van zaken op 18/01/2022

Netwerk is in kaart gebracht = 0 meting

Inventarisatie dossiers

TB	Aantal dossiers met overzicht op netwerk	Totaal aantal dossiers
Coralie	8	38
Aline	11 op professioneel en privénetwerk	36
Lina	28	34
Stefanie	In 28 dossiers overzicht netwerk bevraagd	35
Anne	11	42
Totaal	86	185

Professioneel netwerk

CAW	DVZ	Tandem
VZW Touche	VDAB	CLB
OCMW	Psycholoog	JRB
Werkgever	Pleegzorg	OBRA Baken
CM	Huisarts	Wijkagent
Residentiële setting	SVK	Touché
Stad	advocaat	politie
SHM	DBK	School
Instelling waar kind verblijft	CGG	vakbond
Ziekenhuis	psychiater	

Privé netwerk

- Vooral contacten i.k.v. kinderbezoek
- Regelmatig familie in kaart brengen (genogram)

Besluit

In 46% van de dossiers hebben we zicht op het netwerk.

We contacteren te weinig (pro)actief de familie en we betrekken ze te weinig in begeleiding.

We mobiliseren te weinig het professioneel netwerk.
 Gedurende het jaar 2022 is er niet rond het actieplan gewerkt. Er waren heel wat ziektes, wissels personeel, ... Dit maakt dat er vooral is gefocust op het continueren van de huidige werking.
 Een vervolgbespreking van de 0 meting is pas gebeurd op team van JWW Gent in maart 2023.
 Er zijn geen concrete acties afgesproken dan.
 Andere zaken (afstemming JH + voorstelling werking OGOS) worden ook dan geconcretiseerd.
 In kader van het ESF-project DRAG worden de netwerkorganisaties in kaart gebracht.
 DRAG staat voor 'duurzame re-integratie en activering van gedetineerden'. Dit ESF- project loopt tot eind 2023 en is sinds mei 2023 geoperationaliseerd onder de naam OTiS (Ondersteuning naar de Terugkeer In de Samenleving)
 Stand van zaken mei 2023:

- Toelichting OGOS aan het PSD-team is gebeurd. Voorlopig zijn er geen verdere acties voorzien.
- Overleg met Justitiehuis i.k.v. OTiS. Toelichting WER en impact op ons project naar instroom van cliënten. Afstemming met het JWW-team is niet onmiddellijk ter sprake gekomen.
- Verder overleg met het justitiehuis wordt nog ingepland i.k.v. de OTiS werking. We bekijken nog om op een later moment overleg tussen het JWW-team en het JH in te plannen i.f.v. overdracht in trajecten (Brug binnen buiten).
- Een afsprakenkader m.b.t. cliëntoverleg is niet opgemaakt, daar het structureel overleg met JWW niet heeft plaatsgevonden.

De doelstelling wordt hernomen in het actieplan 2024-2026.

DOEL 6

De samenwerking met lokale partners i.k.v. sociale huurwoningen voor gedetineerden is verbeterd.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen OD 2.2 We investeren in de praktische organisatie van het leven na detentie 15 Verbeteren van toegang tot en toewijzing van sociale huurwoningen voor (ex-)gedetineerden	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> • Het is voor gedetineerden niet evident om zich in te schrijven voor sociale woningen. Er worden heel wat documenten opgevraagd. De vragenlijsten die dienen te worden ingevuld zijn heel uitgebreid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is meer begrip voor de beperking die de detentie met zich mee brengt i.k.v. inschrijving sociale woningen.

<p>Zonder de ondersteuning van een professionele medewerker is dit niet haalbaar. Het is dus een administratieve lijdensweg met heel weinig resultaat na vrijlating.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Van zodra men dan op een lijst staat, dient de gedetineerde te reageren op alle oproepen m.b.t. actualisatie van het dossier. • Gemaakte afspraken worden niet nagekomen. Deze worden gemaakt in overleg met bepaalde woonactoren maar niet consequent opgevolgd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wij lichten de werking van de gevangenis en de specifieke situatie van gedetineerden toe aan de woonactoren. Zij lichten hun werking toe. • We komen tot lokale samenwerkingsafspraken.
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Terug opstarten van de werkgroep wonen (huurdersbond, OCMW, JWW...) We betrekken de sociale huisvestingsmaatschappijen. • Gedetineerden meer op de agenda zetten van het lokaal woonoverleg (overleg tussen de verschillende huisvestingsmaatschappijen en OCMW en stad). • We verkennen de mogelijkheid om een zitdag van bv. de woonwinkel in de gevangenis te organiseren. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het aantal keer dat de werkgroep wonen is samengekomen. • Verslagen van de werkgroep wonen • Het aantal keer dat de doelgroep gedetineerden op de agenda van het lokaal woonoverleg staat.
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> • De regelgeving m.b.t. wonen is complex. • Niet alle gedetineerden willen zich inschrijven in Gent. De manier van inschrijven verschilt van regio tot regio. • Timing einde detentie en het aanbod sociale woningen is niet op elkaar afgestemd. 	<ul style="list-style-type: none"> • We blijven op de hoogte van de ontwikkelingen op vlak van sociaal wonen en we kennen de huidige regelgeving beter. • We hebben een contactpersoon per sociale huisvestingsmaatschappij waar we contact mee kunnen opnemen. • We nemen zelf meer initiatief voor consult/overleg.
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p> <p>inzet vanuit team JWW</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p> <p>Personeel en tijd</p>
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • We contacteren de betrokken partners i.f.v. deelname aan de werkgroep wonen. Zomer - najaar 2021 • We plannen een eerste verkennend overleg. Najaar 2021 – voorjaar 2022 	<p>Rapportage aan beleidsteam</p>

<ul style="list-style-type: none"> • We bekijken of we lokaal afspraken kunnen maken m.b.t. de inschrijving van gedetineerden i.k.v. sociale huurwoningen 2022 - 2023 	
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW OVL - JWW	<ul style="list-style-type: none"> • JWW-medewerkers • PSD • Beleidscoördinator • OCMW • Woonwijzer • SVK, SHM
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
<p>De actie is opgestart tijdens een eerste teambespreking met JWW Gent op 26/10/2021 Stefanie = trekker vanuit het team. Bepalen wie we willen uitnodigen voor de werkgroep wonen. Begin 2022 zijn er concrete stappen gezet om partners uit te nodigen voor overleg. De WG wonen is op 19/05 samengekomen. Er is hier een verslag van opgemaakt. Op 2 juni 2022 gaat er een netwerksessie wonen van de stad Gent door. Daar wordt de werking van de gevangenis toegelicht en wordt er ook stilgestaan bij de thematiek wonen bij gedetineerden. Ook de knelpunten i.k.v. huisvesting worden ter sprake gebracht. SVZ 3/11/2022: WG wonen komt in november opnieuw samen. SVZ mei 2023: Voorlopig is de WG wonen niet meer samengekomen. We wachten de fusies van de woonmaatschappijen af. CAW is al op veel plaatsen lid van de toewijsraad. De doelgroep gedetineerden wordt hierin meegenomen.</p> <p>Evaluatie acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terug opstarten van de werkgroep wonen (huurdersbond, OCMW, JWW...) We betrekken de sociale huisvestingsmaatschappijen. - Dit is gebeurd. - Gedetineerden meer op de agenda zetten van het lokaal woon overleg (overleg tussen de verschillende huisvestingsmaatschappijen en OCMW en stad). - Dit gebeurt door de collega's van het hulpcontinuüm dak en thuisloosheid. - We verkennen de mogelijkheid om een zitdag van b.v. de woonwinkel in de gevangenis te organiseren. - Dit is nog niet gebeurd <p>Evaluatie stappenplan</p> <ul style="list-style-type: none"> - We contacteren de betrokken partners i.f.v. deelname aan de werkgroep wonen. Zomer - najaar 2021 - Dit is gebeurd – partners zijn gecontacteerd. 	

- We plannen een eerste verkennend overleg. Najaar 2021 – voorjaar 2022
- Op 19/05 is de werkgroep wonen doorgegaan.
- We bekijken of we lokaal afspraken kunnen maken m.b.t. de inschrijving van gedetineerden i.k.v. sociale huurwoningen 2022 –2023
- Dit is nog niet gebeurd. We wachten hierbij de vernieuwde samenwerking + het toewijsreglement van de nieuwe woonmaatschappijen af.

Evaluatie indicatoren

- Het aantal keer dat de werkgroep wonen is samengekomen. Zie hierboven
- Verslagen van de werkgroep wonen.

Verslag is opgemaakt en verspreid.

- Het aantal keer dat de doelgroep gedetineerden op de agenda van het lokaal woonoverleg staat.

Dit hebben we niet kunnen monitoren.

De doelstelling wordt hernomen in het actieplan 2024-2026.

DOEL 7

We besteden aandacht aan daders van seksueel en intrafamiliaal geweld door de doelgroep in kaart te brengen en een mogelijk hulpaanbod te exploreren.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 3 We besteden binnen de hulp- en dienstverlening bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (inclusief verslavingsproblematiek en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.
OD 3.4 We investeren in een aanbod voor daders van intrafamiliaal en seksueel geweld gevangenen

Omschrijving van de **huidige situatie**

We hebben momenteel geen zicht op het aantal daders van intrafamiliaal en seksueel geweld er in onze gevangenis verblijven. Er is geen specifiek aanbod tav deze doelgroep tijdens detentie.

ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de **gewenste situatie**

We hebben zicht op de omvang van de doelgroepen daders seksueel geweld en intrafamiliaal geweld.
We hebben het aanbod buiten de gevangenis geëxploreerd. We kennen het hulpaanbod en weten wat er eventueel mogelijk is voor de gedetineerden. We kennen de maatschappelijke evoluties m.b.t. deze doelgroepen.

INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

De omvang/grootte van de groep daders seksueel en intrafamiliaal geweld dient te worden bepaald. We gaan hiervoor in overleg met directie/PSD. We gaan actief op zoek naar informatie over het hulpaanbod. Opvolging van de maatschappelijke evoluties. Bespreking op het beleidsteam van de maatschappelijke evoluties.	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben de doelgroep in kaart gebracht. • We kennen het bestaande hulpaanbod. • We kennen de maatschappelijke evoluties. • Deze actie wordt regelmatig besproken op het beleidsteam
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Het in kaart brengen van de doelgroep is misschien niet zo evident. Beschikken we over de info die we wensen. De maatschappelijke evoluties gaan traag en hebben geen impact op onze doelgroep in detentie.	Op voorhand goed doorspreken met de leden van het beleidsteam welke info we nodig hebben en hoe we deze zullen verzamelen. Ook goed kaderen waarom we dit nodig hebben.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Geen extra middelen nodig	
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ol style="list-style-type: none"> 1. We bekijken hoe we de doelgroep in kaart kunnen brengen en gaan hierover in overleg met PSD en andere relevante partners? Over welke info willen we beschikken en met welk doel? Wie kan ons info aanleveren? Najaar 2021 – zomer 2022 2. We brengen het aanbod van buiten detentie in kaart. Najaar 2021 – zomer 2022 3. We bekijken of dit aanbod iets kan zijn voor onze gedetineerden. Najaar 2022 - Voorjaar 2023 4. We volgen de maatschappelijke evoluties op. Zomer 2021- voorjaar 2023 	Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CAW OVL - JWW	Beleidscoördinator CGG Adentro Voluit PSD
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
Eerste bespreking hieromtrent voorzien op het BT van 25/01/2022 Vragen voor het BT: plan van aanpak uitrollen – wie spreken we hier best over aan?	

Data die we graag zouden willen = het aantal veroordeelden of geïnterneerden van seksuele delicten (soorten misdrijf) + aantal veroordeelden of geïnterneerden intrafamiliaal geweld kennen. Momentopname b.v. 15/02 en dan jaarlijks herhalen? Haarbaarheidstoets doen op BT.
 25/01/2022: Bespreking heeft plaatsgevonden. Tinneke maakt de vraag concreet tav directie.
 We hebben de vraag niet gesteld aan directie – koppeling IFG-project Beveren. Eerst daar data verzamelen om dan te bepalen welke info we ook in de andere gevangnissen zullen opvragen
 November 2022:
 - Data in kaart gebracht + vraag gesteld aan directie.
 - Puntje 2 en 4: stagiair themaverantwoordelijke is bezig met de opmaak van deze documenten.
 Mei 2023:
 - Data ontvangen
 - Opmaak documenten waarvan sprake in punten 2 en 3 is gebeurd.
 - Maatschappelijke evoluties (IFG-centrum, ...) worden opgevolgd.
 Juni 2023:
 Op beleidsteam besproken dat Tinneke de huidige stand van zaken zal toelichten in september.
 De informatie (naar doelgroep en aanbod) wordt nog gedeeld onder de partners van het beleidsteam.

DOEL 8	
We willen de VDAB-dienstverlening verderzetten wanneer een gedetineerde vrijkomt.	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen 42. Continuïteit traject binnen-buiten detentie	<input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Momenteel hebben we vanuit VDAB Gent enkel dienstverlening binnen de gevangensmuren wat betreft het topic detentie.	Met een dedicated consulent detentie binnen team intensieve dienstverlening is er een warme overgang in dienstverlening voor wie uit detentie komt.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking van de dedicated consulent met de justitiehuizen en detentieconsulent. • Afspraken over contactname • Om zo goed mogelijk voorbereid te zijn volgt de dedicated bemiddelaar een interne opleiding over detentie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een bemiddelaar aangesteld • Afspraken tussen bemiddelaar en justitiehuis/detentieconsulent worden goed opgevolgd.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Uitval van bemiddelaar wegens ziekte	Er is een back up voorzien
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Personeelsmiddelen	Niet van toepassing
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • De contacten moeten gelegd worden met de verschillende actoren • Er moeten afspraken komen over de manier van samenwerken en wat de dedicated consulent wel of niet kan bieden. 	Er zal teruggekoppeld worden in het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
VDAB	<ul style="list-style-type: none"> • detentieconsulent • justitiehuis • dedicated bemiddelaar
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: opgestart
<p>Kennismaking van de dedicated consulent met de justitiehuizen en detentieconsulent. => er wordt voor dit luik eerst ingezet op de acties van jobroad, indien nodig kan er nog een extra bemiddelaar toegevoegd worden uit het reguliere team IDV van VDAB.</p> <p>Om zo goed mogelijk voorbereid te zijn volgt de dedicated bemiddelaar een interne opleiding over detentie. => de opleiding is klaar en bekend gemaakt. Deze opleiding kan door elke bemiddelaar vrij gevolgd worden.</p> <p>Er is een bemiddelaar aangesteld => de effectieve bemiddelaar detentie is aanwezig binnen de gevangenis: Dit aspect is voorzien en is in uitvoering. De detentieconsulent is 4/5 aanwezig in de Gentse gevangenis.</p> <p>=> de dedicated bemiddelaar IDV is aangesteld. Deze consulent wordt ingewerkt via de detentieconsulent en zal nadien fungeren zowel als backup voor de detentieconsulent en als dedicated bemiddelaar voor ex-gedetineerden.</p> <p>=> deze acties worden momenteel voorzien via jobroad</p> <p>Aanvulling 8/11/2022</p>	

- Er is een goede samenwerking met de opleidingscentra/opleidingspartners van VDAB. Hierdoor kan er een warme overdracht gedaan worden. Wel merken we op dat het niet altijd evident is oww het afwachten van uitspraak van het SURB. We proberen hier op een goede manier mee om te gaan, maar de vraag is ook of er mogelijkheden zijn om hierover met SURB in gesprek te gaan.
- Momenteel is er niet 1 dedicated bemiddelaar voor ex-gedetineerden, maar biedt iedereen binnen IDV een laagdrempelige opstart aan. Er is ook contact vanuit het team met de detentiebemiddelaar van VDAB.

Opgestart:

- De detentieconsulent is 4/5 werkdagen aanwezig binnen de Gentse gevangenis om ondersteuning te geven aan personen die vragen hebben richting tewerkstelling en die op 18 maand of minder van hun invrijheidsstelling staan. De consulent neemt ook deel aan intern overleg binnen VDAB m.b.t. deze thematiek. Binnen de gevangenis wordt er ook deelgenomen aan het CORT.
- In juni 2023 is er de aanwerving geweest van Arno Redant. Deze persoon heeft als deeltaak dedicated bemiddelaar detentie. Binnen deze taak neemt hij volgende zaken op: back-up wanneer de detentieconsulent aanwezig is zodat de dienstverlening binnen de setting van de gevangenis verdergezet kan worden en aanspreekpersoon voor mensen met een detentieverleden binnen VDAB.

Wat willen we graag daarbovenop verder uitbouwen in 2024-2026?

- Vlotte informatiedeling i.f.v. opmaak ICF, dit is ook gelinkt aan een doorgedreven intersectorale samenwerking tussen de verschillende partijen in de gevangenis.
- Zichtbaar maken/inventariseren van opgedane ervaring en competenties tijdens de periode van detentie.
- Het mogelijk maken van op korte termijn UV's toe te kennen zodat kort op de bal kan worden gespeeld i.k.v. openstaande vacatures of het volgen van een opleiding bij VDAB.
- Een realistische blik op en kennis van de Vlaamse arbeidsmarkt bij de PSD.

DOEL 9

Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met psycho-educatieve sessies.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SOORT DOEL (kruis aan)

SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

OD. 2.3. We investeren in de (psychosociale) begeleiding van gedetineerden
OD 3.2. We investeren in de detectie van en het aanbod van gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek

Omschrijving van de **huidige situatie**

Omschrijving van de **gewenste situatie**

In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde Eenmalig vonden twee psycho-educatieve sessies plaats. Omwille van corona maatregelen konden geplande sessie in het najaar van 2020 niet doorgaan in de Oost-Vlaamse gevangenissen. Er is een wachtlijst van meerdere maanden voor opstart begeleiding	In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde Jaarlijks vindt minimaal één psycho-educatieve sessie plaats. Gedetineerden op de wachtlijst krijgen voorrang voor deelname aan de psycho-educatieve sessie.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
In het najaar van 2021 organiseren we een eerste psycho-educatieve sessie (onder voorbehoud van corona maatregelen) (de inhoud van deze psycho-educatieve sessies is al uitgewerkt) Evaluatie eind 2021 Uitvoering van minimaal één psycho-educatieve sessie per jaar vanaf 2022	Verslag van evaluatie eind 2021 Er is elk jaar minstens één psycho-educatieve sessie
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Praktische beschikbaarheid van lokalen om in detentie in groep samen te komen in het najaar van 2021.	/
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijdsinvestering Samenwerking CORT rond praktische vormgeving en planning	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Van zodra de corona maatregelen het toelaten, inplannen van deze sessies in het najaar van 2021	Rapportage aan beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CGG Adentro	Medewerkers binnen de gevangeniswerking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis CORT-medewerkers
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
Evaluatie actiepunten:	

Groepstherapeutisch aanbod rond psycho-educatie m.b.t. psychische stoornissen werd opgesteld. Het aanbod bestaat uit een vragenuurtje dat vrij toegankelijk is voor de gedetineerden. De sessie wordt minimaal 1 maal per jaar georganiseerd.

Evaluatie indicatoren:

In 2021 is het onduidelijk of er een vragenuurtje heeft plaatsgevonden.

14/4/2022: vragenuurtje in de gevangenis Gent (14 deelnemers, 5 reserve, 15 kunnen niet deelnemen)

2023: De psycho-educatieve sessie in 2023 moet nog ingepland worden in het najaar.

- Op 18/3/2022 mailde Ellis naar collega Hans om het vragenuurtje opnieuw te laten doorgaan. Vervolgens nam Ellis op 11/4/2022 en 15/4/2022 contact op met het CORT. We bespraken de inhoud, data en maakten een lijst aan waar cliënten zich konden plaatsen. Communicatie verliep via een flyer die het CGG heeft gemaakt. De sessie ging door op 13/4/2022. Op 22/9/2022 namen we opnieuw contact op met Ans voor een vervolgssessie in het najaar. Wegens een tekort aan personeel werd die vraag niet meteen ingevuld.

Op 1/12/22 werd met het CORT afgesproken om in 2023 weer 2 sessies te laten verlopen. 1 in het voorjaar en 1 in het najaar. Hans en Phoebe gaven dit voorjaar (2023) een nieuwe sessie. Ellis en Milan voorzien nog een sessie dit najaar. Communicatie dient nog in orde te worden gebracht.

- Verslag evaluatie niet voorhanden wegens personeelwissels CGG.

Te ondernemen stappen:

-Verdere afstemming data en beschikbaarheid lokaal zodat het psycho-educatieve aanbod kan georganiseerd worden in najaar 2023 Met CORT medewerkers en beleidscoördinator.

-Communicatie op verwijzersoverleg rond nieuwe datum

-Kenbaar maken van aanbod onder gedetineerde

-Evaluatie van het psycho-educatief aanbod met betrokken stakeholders (deelnemers, verwijzers...)

Afstemming met de psycholoog/ orthopedagoog die van uit FOD Volksgezondheid wordt aangeworven i.k.v. de screening en anamnese van geestelijke gezondheidsproblemen bij gedetineerden en het verlenen van psychologische zorg aan deze doelgroep

DOEL 10

Het aanbod aan gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek wordt uitgebreid met groepstherapeutisch aanbod gericht op psychische stabilisatie.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SOORT DOEL (kruis aan)

SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

OD. 2.3. We investeren in de (psychosociale) begeleiding van gedetineerden

OD 3.2. We investeren in de detectie van en het aanbod van gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek	
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde Éénmalige vonden twee psycho-educatieve sessies plaats. Omwille van corona maatregelen konden geplande sessie in het najaar van 2020 niet doorgaan in de Oost-Vlaamse gevangenissen. Er is een wachtlijst van meerdere maanden voor opstart begeleiding	In zo kort mogelijke tijd worden gedetineerden gezien na aanmelding bij het CGG Adentro voor een screeningsgesprek Individuele psychotherapie is gebaseerd op de hulpvraag van de gedetineerde We werken een groepsaanbod uit gericht op psychische stabilisatie. (verdere inhoudelijk vormgeving vindt plaats in het najaar van 2021)
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
We doen een aanzet tot interne inhoudelijke uitwerking van een groepstherapeutisch aanbod tegen september 2021 via literatuurstudie en forensisch therapeutische expertise in het forensisch team. We werken in het najaar van 2021 het groepstherapeutisch aanbod inhoudelijk uit In het najaar van 2021 vatten we de praktische organisatie binnen de gevangenis context aan Uitvoering van therapeutische groepssessie op regelmatige basis vanaf begin 2022	Er wordt een literatuurstudie uitgevoerd tegen september 2021 Deadline eind 2021: concrete inhoudelijke uitwerking + praktische uitwerking Aanvang uitvoering therapeutische groepssessies begin 2022 Verslag van evaluatie: eind 2022
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Praktische beschikbaarheid van lokalen om in detentie een groepsaanbod te voorzien	
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Tijdsinvestering Samenwerking CORT rond praktische uitwerking groepsaanbod	Interne goedkeuring tijdsinvestering om deze actie vorm te geven.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Inhoudelijke uitwerking van therapie-aanbod tegen eind 2021	Communicatie actieplan: beleidsteam in april/mei 2021

Praktische uitwerking van een groepsaanbod binnen de gevangenis context tegen eind 2021	Tussentijdse stavaza en communicatie: beleidsteam december 2021
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
CGG-medewerkers in de specifieke gevangenis	Medewerkers binnen de Intra-penitentiaire werking van het team forensische zorg Beleidscoördinator gevangenis CORT-medewerkers
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: opgestart
<p>Evaluatie acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het uitwerken van een geschikt groepsaanbod liep vertraging op door corona en personeelwissels binnen het team forensische zorg. - In 2021 en 2022 is er geen verslaggeving opgesteld voor het uitwerken en evalueren van het groepsaanbod. - Er wordt een aanbod rond “bouwen aan jezelf” uitgewerkt. Dit aanbod heeft betrekking op omgaan met stress en stabilisatie. We wensen het aanbod in het najaar van 2023 voor een eerste maal te draaien. <p>Evaluatie indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vaststelling binnen team dat stress/stabilisatie binnen detentie belangrijk thema is binnen begeleidingen (groot aantal hulpvragen m.b.t. stress en stabilisatie). Op 3/4/23 kwamen de collega’s werkzaam binnen de gevangenis samen om te brainstormen. Vervolgens raadpleegden we onze collega’s binnen de volwassenenzorg op 3/4/23, aangezien zij een uitgewerkt aanbod hebben gebaseerd op literatuurstudie binnen deze thema’s. We toetsten in die maand ook bij onze CORT-collega’s mondeling af of de groepssessies plaats konden/mochten vinden. Van daaruit kregen we een akkoord. Op 17/5 kwamen de collega’s werkzaam binnen de gevangenis opnieuw samen om ons te verdiepen in het voorbereidend werk van onze collega’s van de volwassenenzorg. We pasten de groepssessies aan aan de doelgroep binnen de gevangenis. Er werd in de maand juli nogmaals bij CORT naar goedkeuring gevraagd, mondeling. Op 3/8/2023 kwamen Milan, Ellis en Sofie samen om de sessies nog verder en verdiepend uit te werken. Op 3/8/2023 zond onze collega een mail naar Veerle Verlinde om data voor te leggen. Op 9/8/23 werden de data opgeklopt voor dit najaar. Op 24/8/23 contacteerden we Koenraad Polfliet voor concrete afstemming en akkoord van directie. Concreet zou het om 6 sessies gaan. De eerste sessie vindt plaats op 4/10/23. <p>Te ondernemen stappen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verdere afstemming data en beschikbaarheid lokaal zodat groep “bouwen aan jezelf” kan georganiseerd worden in najaar - Communicatie binnen verwijzersoverleg over pilootgroep die zal starten - Kandidaten worden geplukt van wachtlijst van het CGG. - Evaluatie na eerste groep en eventuele aanpassingen aanbod en data voorjaar 2024 - Evaluatie van het psycho-educatief aanbod met betrokken stakeholders (deelnemers, verwijzers...) - Afstemming met de psycholoog/ orthopedagoog die van uit FOD Volksgezondheid wordt aangeworven i.k.v. de screening en anamnese van geestelijke gezondheidsproblemen bij gedetineerden en het verlenen van psychologische zorg aan deze doelgroep 	

DOEL 11	
Leertrajectbegeleiding is een structureel verankerd onderdeel van het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis om zo individuele leertrajecten tijdens en na detentie kwaliteitsvol te begeleiden	
STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
<p>SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen</p> <p>OD 2.1 We zetten in op de verdere ontwikkeling van capaciteiten, competenties en kennis van gedetineerden</p> <p>Actie 5: uitbouw leertrajectbegeleiding (LIO)</p> <p>SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd</p> <p>OD 4.1 We brengen organisaties met elkaar in contact en leren hun werking kennen</p> <p>40 Verhoogd bewustzijn voor de noden van (ex)gedetineerden bij VDAB-bemiddelaars en instructeurs</p> <p>OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen</p> <p>42 Continuïteit traject binnen-buiten detentie</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt</p> <p><input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt</p>
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
<p>Sinds 2020 is de LIO-werking in Gent opgestart.</p> <p>Door oa corona en wissel van onderwijscoördinatoren is het geen evidente start geweest.</p> <p>Het project wordt opgevolgd door VOCVO en projectmiddelen zijn toegekend tot eind 2022.</p>	<p>LIO-werking is een structureel onderdeel van het onderwijsaanbod in de Gentse gevangenis.</p>
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

<ul style="list-style-type: none"> • Structureel overleg tussen onderwijscoördinator en leertrajectbegeleider • Optimaliseren samenwerking en communicatie tussen leertrajectbegeleiding en JWW, PSD, VDAB ... • Er is regelmatig bovenlokaal overleg 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een structureel overleg • Het aantal trajecten dat opgestart wordt • De LIO-werking is verankerd in de hulp- en dienstverleningswerking van de gevangenis Gent • Er gebeurt terugkoppeling van het bovenlokaal overleg
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Geen internettoegang voor gedetineerden Verschillende belangen en doelen bij de betrokken actoren	Voldoende afstemming met detentie- en reclasseringsplan, het individuele leertraject maakt deel uit van het grotere geheel. Gericht overleg in bepaalde dossiers tussen betrokken actoren
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Regelmatig overleg onderwijscoördinator – leertrajectbegeleider Forum en communicatielijnen tussen leertrajectbegeleider en JWW, PSD en VDAB Internettoegang voor gedetineerden Structurele subsidiëring LIO	Personeelsinzet
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
Structureel overleg inplannen met leertrajectbegeleiding Samenwerkingsafspraken maken met JWW, PSD, VDAB Bij internettoegang gedetineerden aandacht voor leermogelijkheden	Vooral bovenlokaal en lokaal naar en met doorverwijzers Rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
VOCVO OC - LIO LTB	JWW - PSD - VDAB - VOCVO – LIO- gevangenisbibliotheek
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
<ul style="list-style-type: none"> - Er is structureel overleg gerealiseerd tussen onderwijscoördinator en leertrajectbegeleider; dit zeker op maandelijkse basis - Er is regelmatig bovenlokaal overleg (expertiseteam LIO) en er gebeurt terugkoppeling van het bovenlokaal overleg (verslag wordt systematisch gedeeld met OC) - Er is overleg tussen kabinet onderwijs en VOCVO m.b.t. verderzetting/verankering project - Het aantal trajecten dat opgestart wordt: Voor Oost-Vlaamse gevangenis klopte men in 2020 af op 85 effectieve leerloopbaanbegeleidingen en 77 Informatiebemiddelingen, voor West-Vlaanderen was dat respectievelijke 89 en 160. LIO 2.0 blijft ondanks een moeilijke coronaperiode mooie projectvoortgang voorleggen. Outreachend werken en het verderzetten van de activiteiten binnen de muren was in de corona-periode niet altijd 	

een sinecure. Toch werd creatief en flexibel omgegaan met de situatie en verzekerden de onderwijscoördinatoren en leerloopbaanbegeleiders maximale dienstverlening aan hun cliënteel.

- Optimaliseren samenwerking en communicatie tussen leertrajectbegeleiding en JWW, PSD, VDAB ... (hier is nog extra communicatie nodig, aanwezigheid op team ...)
- In juni 2023 kreeg VOCVO/LIO het droevige nieuws dat de ESF liet weten dat LIO niet meer in aanmerking komen voor een verlenging. Ze hebben besloten dat Werk geen middelen meer kan geven aan projecten die onderwijsmaterie zijn. Via informele bronnen hebben we ook vernomen dat het kabinet onderwijs het LIO-project niet wil overnemen omdat het lerarentekort voor hen prioritair is. Momenteel worden via verschillende kanalen acties ondernomen om de verlenging van het LIO-project alsnog mogelijk te maken maar het ziet er niet goed uit voor de toekomst van LIO (en dus van leertrajectbegeleiding in de gevangenis van Gent) na 2023.

DOEL 12

Lezen en leesplezier bevorderen bij gedetineerden

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd

OD 4.3 we investeren in zinvolle vrijetijdsbesteding via sport en cultuur voor gedetineerden met oog op verbinding met buitenwereld

47 culturele activiteiten via de bibliotheekwerking

- Het organiseren van minstens één culturele activiteit, samen met de Vlaamse actoren (De Rode Antraciet vzw enz.), die de kloof kan dichten tussen de gevangenis en de samenleving (bv. Parlé Detiné).
- In samenwerking met de Vlaamse actoren (De Rode Antraciet vzw enz.) wordt minstens één culturele activiteit georganiseerd binnen de gevangensismuren (bv. het organiseren van een workshop 'poetry slam' in de gevangenisbibliotheek). Afhankelijk van de gekozen activiteiten kan een samenwerking worden aangegaan met de betrokken Vlaamse beleidsdomeinen (bv. Onderwijs, Welzijn, enz.)

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de huidige situatie

In het aanbod zit al de cursus leesplezier (VOCVO i.s.m. Leerpunt) en ook Parlé Détiné wordt al georganiseerd door DRA en JWW

Omschrijving van de gewenste situatie

Activiteit kloof dichten:

	<ul style="list-style-type: none"> - We willen lezen en leesplezier bevorderen bij gedetineerden en daarvoor aansluiting zoeken bij leesinitiatieven buiten de gevangenis. Gedetineerden en externe deelnemers nemen samen deel aan een traject, fysiek of via een literaire uitwisseling. <p>Culturele activiteit binnen de gevangenismuren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We organiseren per jaar minstens 1 lezing van een auteur die een inspirerend verhaal te vertellen heeft en aansluiting kan vinden bij de leefwereld/identiteit van gedetineerden. Indien interesse bij de deelnemers, organiseren we een na-traject waarbij deelnemers zelf actief aan de slag gaan met creatief schrijven.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<p>Activiteit om kloof te dichten: gedetineerden sluiten aan bij leesinitiatieven in de samenleving</p> <p>Activiteit binnen de gevangenismuren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking met vzw Pen of andere organisatie verkennen die een programma van lezingen + evt. na-traject kunnen voorzien. - Inplannen lezingen + natraject in jaarplanning van de gevangenis - Evaluatie van de activiteit + evt. bijsturing 	<p>Activiteit om kloof te dichten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal gedetineerden dat deelneemt aan een leesproject - Deelnemers geven aan dat de activiteit bijdroeg tot mentaal welzijn/ontspanning/ontplooiing - Gedetineerden vinden via de activiteit de weg naar het collectie-aanbod van de bib: aantal nieuwe leners/lezers die we bereiken - Aantal gedetineerden dat aangeeft dat ze culturele activiteiten van organisaties buiten/in de samenleving kennen via deze leesactiviteit <p>Activiteit binnen de gevangenismuren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal gedetineerden dat deelneemt aan de lezing - Evaluatie bij de deelnemers en samenwerkingspartner
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?
<p>Activiteit om kloof te dichten</p> <ul style="list-style-type: none"> - De gevangenis van Gent is een arresthuis dus een vaste groep lezers samenstellen is moeilijk - Praktische hindernissen: waar allemaal rekening mee houden om contact met lezers buiten veilig te laten verlopen? - Taalbarrière: kan lezen in een andere taal dan Nederlands? 	<p>Activiteit om kloof te dichten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opzet aanpassen aan de setting: 1 boek, contact buiten kan ook vanuit een andere gevangenis verdergezet worden, vrije inloop van nieuwe lezers, eventueel enkel werken met kortverhalen zodat aankondiging, lezen en bespreking kort op elkaar volgen, kiezen voor "samenlezen" waarbij niet voordien moet gelezen worden <p>Activiteit binnen de gevangenismuren</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Als het gaat om een groepsbijeenkomst: inpassen in het activiteitenaanbod van het CORT zodat het ook haalbaar is voor de bewaking en de infrastructuur - Geen toegang tot digitale toepassingen om bv. aan leesgroepbespreking online te kunnen deelnemen bv. een lezing van De Krook (zoals Paarse Zetel) te streamen in de gevangenis bv. gebruik e-readers <p>Activiteit binnen de gevangensmuren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversiteit talen bij gedetineerden. Taalbarrière bij Nederlandstalige lezingen - Locatie van de lezing: beperkt aantal lokalen beschikbaar en klassiek leslokaal minder geschikt - Geen zicht op nood/vraag naar thema's die voor gedetineerden interessant zijn. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verkennen of ook lezingen kunnen worden georganiseerd in een andere taal - Bekijken of we de lezing ook in de gevangenisbibliotheek zelf kunnen organiseren - Bevraging doen bij gedetineerden welke thema's en/of auteurs zij interessant vinden.
<p>MIDDELEN <i>(welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</i></p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Vergoeding voor leesgroepbegeleider - Boeken: ofwel via Interbibliothecair Leenverkeer ofwel via aankoop met het budget van de bib - Vergoeding voor spreker lezing 	<p>Te onderzoeken: subsidies via Literatuur Vlaanderen/Iedereen Leest voor auteurslezing en andere leesbevorderende activiteit Opnemen binnen Steunfonds</p>
<p>STAPPENPLAN <i>(welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</i></p>	<p>COMMUNICATIE <i>(hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</i></p>
<p>Activiteit om kloof te dichten</p> <p>1. Onderzoeksfase juni-september 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - We gaan na welke ervaringen andere gevangenisbibliotheeken hebben met leesprojecten met een link naar de samenleving (bv. gemengde leesgroep in Leuven Centraal, bv. "Lezen door tralies heen" in Leuven) - We verkennen verschillende werkwijzen: bv. gemengde leesgroep met lezers binnen en buiten, bv. link met leesgroepen van Avansa /bibliotheek De Krook, bv. link met Gent Leest, bv. 1 op 1 samenlezen (hulpverlener/arts en patiënt/cliënt), bv. samenleesgroep in 2 talen van Avansa ...). - We bakenen onze doelgroep af: lezers of nieuwe lezers 	<p>Nog uit te werken naargelang de gekozen aanpak. Rapportage aan beleidsteam</p>

<ul style="list-style-type: none"> - We experimenteren in de periode van het actieplan met verschillende werkwijzen en organiseren per jaar minstens 1 leesactiviteit met link naar buiten. - We verkennen subsidiemogelijkheden <p>2. Start leesactiviteit najaar 2021 (september-december2021)</p> <p>3. Evalueren en bijsturen i.f.v. volgende leesactiviteiten vanaf 2022 tot eind 2023</p> <p>Activiteit binnen de gevangensmuren</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Najaar 2021 Verkenning en voorbereiding: welke thema's, welke samenwerkingspartner, planning opmaken 2. Voorjaar 2022: eerste try-out + evaluatie 3. Najaar 2022-eind 2023: inplannen programma lezingen 	
<p>LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>Activiteit kloof dicht: consulente gevangensbib De Krook</p> <p>Activiteit binnen de gevangensmuren: cultuurfunctionaris De Rode Antraciet</p>	<p>Afhankelijk van de concrete uitwerking van de activiteiten</p>
<p>VOORTGANGSRAPPORTAGE</p>	<p>STATUS: afgewerkt</p>
<ul style="list-style-type: none"> - <u>Activiteit om kloof te dicht:</u> - 11 februari 2022 was de start voorzien van een gemengde samenleesgroep van de gevangensbibliotheek ism Avansa (begeleidster Caroline van Holme, vrijwilliger bij De Rode Antraciet): 10 deelnemers (6 gedetineerden en 4 deelnemers uit de vrije samenleving), 7 sessies. Helaas kon die niet op die voorziene datum starten, een beslissing van de directie na syndicaal overleg. Een nieuwe start werd voorzien op 26 april 2022. Op 22 juni werd de reeks geëvalueerd: alle deelnemers en ook de begeleider waren positief over het verloop. Het was opmerkelijk dat de ingeschreven gedetineerden bleven komen en er zich een groep vormde. De Rode Antraciet en Avansa nemen de organisatie van gemengde samenleesgroepen (2 reeksen per jaar) op in hun planning. Er wordt hier en daar gesleuteld aan het opzet: bijeenkomsten 's avonds in plaats van overdag, geen tussentijdse evaluatie nodig, duidelijke info en afspraken (op basis van gedragscode) voor deelnemers blijven belangrijk. - Uitwisseling leeservaringen met leesgroepen van Avansa/De Krook: 3 bibfatiken lezen boeken van leesgroepen mee, per boek en leesgroep wordt een uitwisseling; de uitwisseling gebeurt op papier via de bibliotheekconsulente. We willen uit deze werkwijze leren of en hoe het kan om deelname van meerdere gedetineerden aan deze leesgroepen op te zetten in de toekomst: <ul style="list-style-type: none"> o Uitwisseling gedetineerde K en leesgroep Brugse Poort – De Kolibrie van Sandro Veronesi – oktober 2021 o Uitwisseling gedetineerde K en leesgroep Oostakker – De meeste mensen deugen van Rutger Bregman – november 2021 o Uitwisseling gedetineerde S en leesgroep Ledeborg – Mazzelto van Margot Vanderstraeten – november 2021 o Uitwisseling gedetineerde D en leesgroep Ledeborg – Haar lichaam weet het van David Grossman – februari 2022 o Uitwisseling gedetineerde S en leesgroep Drongen – De opgang van Stefan Hertmans – februari 2022 	

Wat leerden we hieruit:

- Het werkte goed om een introductie op papier van de gedetineerde te bezorgen aan de leesgroep (wie ben ik, wat lees ik graag). Dat zorgde voor betrokkenheid van de leesgroep
 - De beschrijving van de leeservaring: gedetineerden schrijven hierbij verwijzend naar hun leefwereld: de gevangenis
 - De terugkoppeling van de leesgroep aan de gedetineerden: deze werden echt geapprecieerd
 - De gedetineerden (allen lezers) gaven aan dat ze dat zetje van de leesgroep nodig hadden om eens een boek uit hun comfortzone te lezen
 - De go-between zijn tussen leesgroep en gedetineerden was nodig, het was handig dat de consulente de gedetineerden in de bib er over kon aanspreken tijdens hun werk in de bib.
 - Verder uitrollen is momenteel niet aan de orde omdat de gevangenisbibliotheek zich even moet terugplooiën op haar basisdienstverlening (uitleen)
- **Reportage over de gevangenisbibliotheek:** 1 juni 2023 bracht auteur Matthias M.R. Declercq een bezoek aan de gevangenisbibliotheek in opdracht van Iedereen Leest. Hij publiceerde een artikel over de gevangenisbibliotheek op Iedereen Leest (interview met consulente gevangenisbibliotheek en een gedetineerde): [praktijk in de kijker: de gevangenisbib als venster op de wereld](#) en interviewde drie gedetineerden over hun leeservaring in detentie wat resulteerde in het artikel [De leeswereld van Thomas, Michel en Claire](#).
- Door de organisatie van deze leesbevorderende activiteiten was er samenwerking met Avansa en samenleesgroepen, Iedereen leest en De Rode Antraciet
- **Activiteit binnen de gevangensmuren:**
Op dinsdag 18 oktober 2022 kwam Matthias De Clercq langs in de gevangenis en gaf een lezing tijdens de les leesplezier. De lezing ging over zijn boek 'De ontdekking van Urk', nadien was er ook een kort interview met Matthias. Om verschillende redenen had de lezing over 'De ontdekking van Urk' aansluiting met de leefwereld van de gedetineerden. Het boek gaat over een gesloten gemeenschap waar weinig toegang is tot digitale en online toepassingen. Ook drugshandel komt aan bod in het boek. Doordat er herkenbare zaken naar voor kwamen tijdens de lezing kon een gesprek plaatsvinden tussen de gedetineerden en Matthias.
De lezing en gesprek werden zeer goed beoordeeld binnen de gevangenis, dit zowel door Matthias als de gedetineerden.

DOEL 13

De gedetineerden maken gebruik van het vernieuwde Taalpunt Nederlands in de bibliotheek

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening, en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

<p>OD 2.1 We zetten in op de verdere ontwikkeling van de capaciteiten, competenties en kennis van gedetineerden</p> <p>2.1.5_Cursus Nederlands als Tweede Taal</p> <p>2.1.6 Beroepsopleiding en taalwerving door VDAB</p> <p>SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerden het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd</p>	
<p>Omschrijving van de huidige situatie</p>	<p>Omschrijving van de gewenste situatie</p>
<p>Uit de omgevingsanalyse blijkt dat er tijdens het onderzoek naar de gevangenispopulatie (juli 2020) 68 gedetineerden in de gevangenis waren die geen Nederlands spreken. 76 gedetineerden kunnen geen Nederlands lezen (op gemiddeld 429 aanwezige gedetineerden). 88% van de gedetineerden is laagopgeleid, waarvan 30% enkel basisonderwijs of helemaal geen onderwijs heeft gevolgd.</p> <p>In totaal zijn er 16 gedetineerden die niet kunnen communiceren in het Nederlands, Frans of Engels.</p> <p>De <u>gevangenisbibliotheek heeft een Taalpunt Nederlands</u>: dit is een plaats waar materialen voor anderstaligen die Nederlands willen leren, worden gebundeld. De materialen van het Taalpunt zijn niet meer up to date, de materialen worden niet veel uitgeleend, het Taalpunt is onvoldoende gekend bij verwijzers...</p>	<p>Het Taalpunt Nederlands is vernieuwd: de collectie is opgefrist, de materialen worden regelmatig uitgeleend door wie Nederlands wil leren en er wordt actief verwezen naar het Taalpunt door onderwijs, hulpverlening en VDAB.</p> <p><u>Opmerking:</u> voor laaggeschoolde Nederlandstaligen die beter Nederlands willen leren spreken, lezen en schrijven zullen de eenvoudige materialen die we via het Taalpunt aanbieden ook een meerwaarde zijn.</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Een netwerk uitbouwen om het taalpunt te versterken: - Expertise inwinnen over Taalpunten in de hoofdbibliotheek (De Krook, andere Vlaamse bibliotheken) en andere gevangenisbibliotheeken (Antwerpen, ...), ook over budgetten - Expertise inwinnen bij IN-Gent - Expertise inwinnen bij Wablieft - Expertise inwinnen bij Leerpunt Gent Meetjesland Leieland - Expertise inwinnen bij CBE ... - ... - Analyseren van de huidige situatie: collectie en aantal uitleningen, ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een netwerk uitgebouwd om expertise in te winnen • Collectie is geanalyseerd • Functies van het Taalpunt zijn uitgewerkt • Er is een intern netwerk uitgebouwd om het Taalpunt bekend te maken • Het Taalpunt is vernieuwd: geactualiseerd en aansluitend op de noden op vlak van taalontwikkeling Nederlands in de gevangenis (niet enkel boeken maar ook cd's, dvd's die taalontwikkeling stimuleren), materialen worden uitgeleend

<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerken van de functies van het Taalpunt - Uitleenfunctie: welke materialen? hoe presenteren? - Activiteiten voor anderstaligen ondersteunen en stimuleren via het Taalpunt: onderwijs NT2/samenlezen, bezoek aan de bibliotheek, ontmoeting in de bib, - Netwerk uitbouwen om het taalpunt te implementeren, bekend te maken en ernaar door te verwijzen (taalpuntambassadeurs zoals in het onderwijs?): - Onderwijs: onderwijscoördinator, taalleerkrachten, leertrajectbegeleiders - VDAB - Hulpverlening: Voluit, CAW JWW - Fatiken 	<ul style="list-style-type: none"> • De verwijzers zijn betrokken en op de hoogte van het Taalpunt. Er worden gedetineerden verwezen naar het Taalpunt.
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tijd: expertise van externen (buiten gevangenis) en betrokkenheid van verwijzers (binnen gevangenis): is er voldoende ruimte voor? • Middelen: het collectiebudget houdt geen rekening met een extra investering in deze deelcollectie. • We gaan geen copy-paste kunnen doen van Taalpunten in openbare bibliotheken door de specifieke doelgroep in de gevangenis (bv. 88% laaggeschoolden) en door de specifieke en beperkte digitale mogelijkheden (om bv. geen digitale taalcursussen mogelijk) • Locatie: hebben we voldoende plaats in de bibliotheek om dit aantrekkelijk op te stellen? Is er nog een meubel nodig? 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruimte om in te investeren: peilen naar draagvlak <p>Zie volgend punt (middelen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herschikking van de bibliotheekruimte?
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<p>Extra budget voor een update van deze deelcollectie en bibliotheekmeubilair?</p>	<p>Een begroting opmaken als we beter zicht hebben op de nodige aankopen en hoe dat al dan niet kan passen in het huidige collectiebudget. Dit bespreken met de directie.</p> <p>Verkennen of er subsidies via Literatuur Vlaanderen te verkrijgen zijn</p>
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>

<ol style="list-style-type: none"> 1. Onderzoeken van de expertise over Taalpunten: timing juni –oktober 2021 <ol style="list-style-type: none"> a. Expertise inwinnen over Taalpunten in de hoofdbibliotheek (De Krook, andere Vlaamse bibliotheken?) en andere gevangenisbibliotheken (Antwerpen, andere?) ook over budgetten b. Expertise inwinnen bij IN-Gent c. Expertise inwinnen bij Wablieft d. Expertise inwinnen bij Leerpunt Gent Meetjesland Leieland e. Expertise inwinnen bij CBE ... f. + Analyseren van de huidige situatie: collectie en aantal uitleningen g. Budget vastleggen van aankoop materialen/ meubels? h. Niveau-aanduidingen: hoe werken ze? Kunnen ze gebruikt worden voor aankondiging activiteiten ook? Uitzoeken en informeren anderen 2. Taalpunt uitbouwen <ol style="list-style-type: none"> a. Aankopen verspreid over jaren: eerste deel in november/december 2021, meubel extra aankopen? 3. Bekendmaken en implementeren 4. Communicatie naar leners en vooral naar doorverwijzers. februari/maart 2022: informatiemoment in de bib voor de doorverwijzers. Werken naar taalpuntambassadeurs, een gevangenis taalpuntnetwerk met relevante partners. 	<p>Rapportage aan beleidsteam</p>
<p>LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>Consulente gevangenisbibliotheek De Krook</p>	<p>Onderwijs (coördinator, leerkrachten, Lio), Hulpverlening (OBRA BAKEN), jww), VDAB, fatiken...</p>
<p>VOORTGANGSRAPPORTAGE</p>	<p>STATUS: half afgewerkt</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Expertise inwinnen: er werd al info verzameld bij de BIS-medewerker NT2 en collectievormer NT2 van Bibliotheek De Krook, de leerkrachten NT2 en NT1 (leesplezier) van de gevangenis, de collegagroep van de gevangenisbibliotheken (2021-2022) Opleiding Communiceren met anderstaligen: helder spreken – 8.9.2022 • Presentatie: 	

er werden al enkele ingrepen gedaan (2022) om de materialen voor anderstaligen in de bibliotheek op een logischer plaats te zetten: de huidige materialen van het taalpunt Nederlands werden in het rek met anderstalige materialen geplaatst. De Nederlandstalige dvd's worden samengezet en meer in de kijker gezet.

• Collectie:

De huidige collectie werd geëvalueerd: wat wordt wel /niet uitgeleend (2021)

- 500-tal studiematerialen (woordenboeken, cursussen): vooral woordenboeken en beeldwoordenboeken worden veel uitgeleend
- 70-tal laagdrempelige leesboeken (van wablieft): enkele worden veel uitgeleend, rest weinig
- Er zijn in de andere collectie-onderdelen: poëzie, cd's, dvd's, young adult ook materialen die waarschijnlijk naar het Taalpunt kunnen verhuizen. Een eerste lijst werd getrokken. (2021)

welke andere materialen zouden een aanvulling kunnen zijn (2023)

een eerste aankooplijst (Nederlandstalige cd's en dvd's) werd opgesteld op basis van de aankooplijst van het Taalpunt Nederlands in bibliotheek De Krook

• Activiteiten

Bezoek aan de bib door de cursisten van de les NT2 en les leesplezier (oktober 2021, september 2022)

De bibmedewerker gaat naar de NT2-klas en les leesplezier (basiseducatie) (mei 2022, april 2023)

Corona en het grote verloop bij de fatiken sinds juni 2022 maakten dat er niet zoveel activiteiten konden georganiseerd worden. Bovendien is het door de ligging van de bibliotheek (naast landschapsbureau van de hulp- en dienstverlening) en de tijdstippen van de lessen onderwijs niet makkelijk/haalbaar om bezoeken aan de bibliotheek te organiseren voor cursisten.

• Netwerk: lesgevers NT2, leesplezier, onderwijscoördinator. Lesgever leesplezier ook betrokken bij traject ontwikkeling Taalpunt Nederlands in

Bibliotheek De Krook.

• Vervolg:

Op alle domeinen zijn er verdere stappen te nemen:

collectie: (verder) aankopen van

- meer woordenboeken, meer beeldwoordenboeken, talen voor dummies, meertalige woordenboeken
- meertalige materialen
- Non-fictie boeken
- Spelletjes (om Nederlands te oefenen)
- Taalcursussen met steuntalen
- We verkennen of Daisy-spelers (om luisterboeken af te spelen) een aanvulling kunnen zijn op het huidig aanbod
- Recente Wablieft-boeken
- Wablieft en Start-krant

activiteiten: om te verkennen maar organisatie zal afhankelijk zijn van mogelijkheden andere cort-collega's (DRA?)

- Samenlezen voor anderstaligen (bv. Lize's bookstore: Albanees samenlezen?)

- Bibliotheekweek in de week van het Nederlands met materialen in de kijker?
 - Wablief: samen krant lezen en actualiteit bespreken
- presentatie: nieuw meubel nodig? Andere labeling (volgens labeling Taalpunt) wenselijk?
 bekendmaking/ communicatie: de eerstvolgende stap zal het communiceren over nieuwe aankopen zijn bij het netwerk in de gevangenis (hulp en dienstverlening, eventueel ruimer: psd)
 expertise inwinnen:
- Oktober 2023: bijeenkomst van Klasbak leren in detentie – voorstel om ook rond Nederlands leren stimuleren uitwisseling te organiseren
 - Opleiding taaliconen van Amal: interessant voor CORT?

DOEL 14

Team Ontgrendeld van OBRA | BAKEN sensibiliseert partners, zowel bij de Vlaamse Gemeenschap als bij DG EPI, over verstandelijke beperking, ASS, NAH en emotionele ontwikkeling met het oog op wederzijds begrip en een gepaste benadering van de cliënten. We nemen hier ook cliënten en hun context in mee en spreken dan over psycho-educatie.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 3 We besteden binnen de H&DV bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerden, gedetineerden met een psych/psychiatrische problematiek (incl. verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld OD 3.2 We investeren in de detectie van en het aanbod voor gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
Veel penitentiair bewakingsassistenten en hulpverleners merken wel dat er iets aan de hand is met bepaalde cliënten. Soms worden er labels gegeven als autisme of zwakbegaafd, zonder dat echt duidelijk is wat bedoeld wordt of er zicht is op een begeleidingsstijl. Dit maakt dat er misverstanden ontstaan met de cliënten. Het kan ook tot misverstanden leiden bij doorverwijzing naar onze dienst als niet duidelijk is wat we kunnen bieden aan wie.	We beogen dat penitentiair bewakingsassistenten en hulpverleners: <ul style="list-style-type: none"> • Globaal weten wat het verschil is tussen een verstandelijke beperking, ASS, NAH • Weten wat emotionele ontwikkeling is en wat het verschil is met voorgaande • In het taalgebruik of het spreken over cliënten sensitief zijn voor het verschil in problematiek • De reflex maken dat er achterliggend aan het gedrag een ontwikkelingsstoornis kan liggen

	<ul style="list-style-type: none"> • Onze dienst betrekken om samen te verkennen wat dit betekent voor de omgang met de cliënt • De focus leggen op de impact naar benadering en omgaan met de cliënt, eerder dan op de diagnose. • Deze benadering vertrekt vanuit een krachtgerichte benadering en behoeften van de cliënten eerder dan de problematiek als diagnose. • Tools hebben om op maat met de cliënt om te gaan in samenspraak of met ondersteuning van onze dienst.
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> • We verfijnen onze infofolders en educatief materiaal over verstandelijke beperking, ASS en NAH, testen deze zelf uit en verspreiden nadien aan partners • We overleggen met de BIB welk materiaal al beschikbaar is of beschikbaar kan gesteld worden voor gedetineerden, bv over ASS. • We geven toelichting op teamleidersoverleg, zorgoverleg, PSD-overleg en bieden dit actief aan • We ontwikkelen een bruikbaar, visueel kader “emotionele ontwikkeling” zodat we dit op eenvoudige manier kunnen toelichten op cliëntoverleg, dialoog met penitentiair bewakingsassistenten, ... • We vertrekken vanuit behoeften en Good Lives Model en zetten van daaruit in op eigen groepsactiviteiten of sluiten aan bij activiteiten van andere partners. • We zetten jaarlijks de Wereld Autisme Dag in de kijker • Op de dag van de hulp- en dienstverlening verzorgen we een sessie over een thema rond verstandelijke beperking, ASS en/of NAH • We ontwikkelen een taal en begrippenkader die los staan van de problematiek en diagnose, maar eerder focust op het gedrag en het nodige antwoord. • We betrekken de context van de cliënt bij sensibilisering en psycho-educatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal keer dat we op een overleg toelichting geven. • Het visueel kader over sociaalemotionele ontwikkeling is uitgewerkt • Het aantal keer dat de infofolders zijn opgevraagd/ besproken werden. • De activiteit op de dag van de hulp- en dienstverlening is doorgegaan • De Wereld Autisme Dag is zichtbaar gemaakt in de gevangenis. • Er is een begrippenkader
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?

<ul style="list-style-type: none"> • Tijd en draagvlak bij de partners • Arresthuis: gezien de gevangenis een arresthuis is verblijven sommige van onze cliënten er maar kort. Geïnterneerden gaan zo snel mogelijk naar Merksplas of Turnhout. Het duurt soms even voor we zelf de cliënt goed kennen om te weten wat de noden zijn. Zeker omdat we zien dat cliënten eerst moeten acclimatiseren in de gevangenis om te wennen aan het systeem. Dat vraagt meer tijd voor mensen met een beperking. • Onze eigen tijd: we krijgen steeds meer aanmeldingen en werken (nog) niet met een wachtlijst. Eerder zoeken we hoe we alle cliënten zo goed mogelijk kunnen ondersteunen en onze tijd spreiden over de cliënten. Toch vragen sommigen veel aandacht en soms dagelijks contact. In combinatie met de soms korte trajecten en veel nieuwe opstarten, maakt dat de werkdruk hoog ligt. • Budget voor het afdrucken van folders en inlevingsmomenten (bv op dag van de hulp- en dienstverlening) 	<ul style="list-style-type: none"> • Goed aftoetsen bij partners wat haalbaar is, op welk tijdstip en onder welke vorm • Gedeeld budget vanuit onze werking en Steunfonds • Toegankelijke, korte informatie eerder dan lange sessies • Goed pitchen • Herhaaldelijk onder de aandacht brengen.
MIDDELEN <i>(welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</i>	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<ul style="list-style-type: none"> • Bestaande platformen gebruiken om bij aan te sluiten: teamleidersoverleg, zorgoverleg, 5-hoeksoverleg als kanaal om dit thema bespreekbaar te maken • Personeelsinzet • Als extra materiaal nodig zoals drukwerk, educatief materiaal i.k.v. acties. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget en tijd van onze samenwerking bewaken en inzetten
STAPPENPLAN <i>(welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</i>	COMMUNICATIE <i>(hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</i>
<ul style="list-style-type: none"> • We testen onze infoches over verstandelijke beperking, NAH en autisme zelf uit en verfijnen ze. (Najaar 2021) • We leggen de infoches voor aan het zorgteam (Najaar 2021) • We verspreiden deze stelselmatig verder naar andere diensten en overlegmomenten (voorjaar 2022) • We plannen een vorming op de Dag van de Hulp- en Dienstverlening • We plannen een zichtbare activiteit op de Wereld Autisme Dag (2022) 	<ul style="list-style-type: none"> • Op vijfhoeksoverleg • Rapportage aan beleidsteam • CORT

LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Team Ontgrendeld OBRA BAKEN	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgteam, Tandem, JWW, Moderator, CGG, VDAB, BIB DRA, ... • CORT • BIB Gent: collectie met informatie én aangepaste literatuur m.b.t. de onderwerpen verstandelijke beperking, ASS en NAH. Betrokkenheid en meedenken rond Wereld Autisme Dag.
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: half afgewerkt
<ul style="list-style-type: none"> - Juli-Augustus 2021: ontwikkeling e-learning tool voor penitentiair beambten ism OCPP (Iris Naert) <ul style="list-style-type: none"> o Inhoudelijk bijdragen aan de ontwikkeling e-learning m.b.t.: "Beeldvorming en omgaan met mensen met een (vermoeden van een) verstandelijke beperking en/of ASS". Doelgroep: penitentiair beambten ism het OCPP (Iris Naert) - 28 september 2022: infodag voor medewerkers ILO. <ul style="list-style-type: none"> o Thema: "Mensen met mentale beperking en autisme in detentie: een uitdagend of vanzelfsprekend contact? Samen verkennen, herkennen en erkennen." - Maand april 2022 en 2023: nav Wereld Autisme Dag 3 april - 2022: kwis voor medewerkers Nieuwe Wandeling rond autisme; kwis en infostand in de bibliotheek voor gedetineerden tijdens bibliotheek bezoek - 2023: folder verspreiden met tips over omgaan met mensen met autisme - 28 maart 2023: Bekendmaking van de Contactbak (snoezelkoffer voor mensen met autisme) en verzwaringsdeken op de teamleidersvergadering; aankondiging en bekendmaking Wereld Autisme Dag - SEO-afname met cliënt, context en betrokken medewerkers van justitie en Vlaamse Hulp& DV: bekendmaking emotionele ontwikkeling en aanreiken van handvatten vertrekkend vanuit emotionele ontwikkeling van een concrete cliënt. - Autisme Belevings Circuits: organisatie van 5 autisme Belevingscircuits (22 sept '22, 12 okt '22, 15 febr '23, 22 maart '23 en 20 april '23) in de Nieuwe Wandeling voor medewerkers van justitie en Vlaamse Hulp& Dienstverlening. In totaal namen 51 personen deel. - Informatie delen: <ul style="list-style-type: none"> o We worden regelmatig bevraagd door beambten over de omgeving met mensen met autisme en verstandelijke beperking. o We nemen wekelijks deel aan het zorgoverleg waar we inbreng doen vanuit onze expertise rond autisme, VB en emotionele ontwikkeling o We nemen deel aan het CORT en leiden cliënten toe met aandacht om de drempels voor hen zo laag mogelijk te houden. o De informatiebrochures over emotionele ontwikkeling, Autisme, Verstandelijke beperking en NAH zijn niet afgerond geraakt. We worstelen zelf met de vraag of dit het goede kanaal is en of deze zullen gebruikt en gelezen worden. We denken dat korte informatieflyers of infographics rond het thema beter zullen werken. We parkeren voorlopig het idee van folders of infobrochures o Wel zien we nog steeds mogelijkheden in de ontwikkeling van een e-learning tool in samenwerking met het OCPP. We leverden in 2021 al informatie aan voor de e-learning tool. Bij navraag (juli 2023) blijft dat dit blijven liggen is door medewerkerstekort en reorganisatie. Het wordt terug opgenomen in 2024. 	

- Er is nog geen visueel kader voor het model van Emotionele Ontwikkeling uitgewerkt. Begin 2023 werd duidelijk dat Aristo Ongeno (UGent – PC St.-Jan Baptiste) hierover zijn doctoraat zal schrijven. We volgen deze ontwikkeling op en bekijken de toepasbaarheid voor detentiecontext.
- Ook de ontwikkeling van een taal en begrippenkader nodig voor de dagdagelijkse ondersteuning van de cliënten, sluit hierbij aan en moet nog opgestart

Conclusie: er is al heel wat gebeurd rond deze doelstelling, maar we blijven hier verder rond werken. Deze doelstelling is zeker niet af en verdient verder onze actieve aandacht.

DOEL 15

Gedetineerden staan mee in voor de uitbouw en ondersteuning/begeleiding van het sportaanbod in de gevangenis Gent via het opzetten en opvolgen van een structurele werking met sportfatiken.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten max in op H&DV, en in het bijzonder onderwijs, werk, welzijn, GGZ en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende om recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen

OD 2.4 We betrekken de gedetineerden bij de uitbouw van het hulp- en dienstverleningsaanbod.

26 Participatie van gedetineerden aan het sport- en cultuuraanbod met het oog op competentie-bevordering

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de **huidige situatie**

- Vanuit onderzoek naar participatie van gedetineerden (2016) werd de aanbeveling geformuleerd om gedetineerden meer te betrekken bij het groepsaanbod.
- Fitnessaanbod wordt nu volledig gedragen door de sportfunctionaris, de pba CORT en externe lesgevers. Inzet van externe lesgevers neemt een grote hap budget uit het Steunfonds, deze middelen zijn echter beperkt. Ook de meerwaarde van deze lesgevers werd soms in vraag gesteld omdat deelnemers eigenlijk vrij zelfstandig fitnessen
- De Rode Antraciet bracht de opportuniteit aan om met gedetineerden als sportfatik te werken zodat zij ondersteuning kunnen bieden tijdens de fitness zonder externe lesgevers.

Omschrijving van de **gewenste situatie**

- Er wordt een structurele werking opgezet van sportfatiken die het fitnessaanbod ondersteunen. Deze werking wordt opgevolgd door het CORT.
- Vervolgens wordt bekeken of deze werking van sportfatiken ook ondersteuning kan bieden bij de organisatie van andere sportactiviteiten.
- Indien haalbaar, nemen sportfatiken ook een meer begeleidende rol op zodat ze mede-gedetineerden tijdens de activiteit kunnen bijstaan met info en training.

- Er is voldoende potentieel bij de gedetineerden en interesse om de rol van sportfatic bij de fitness op te nemen (en andere sporten in een latere fase)	
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
<ul style="list-style-type: none"> - Overleg met gevangenisdirectie/penitentiair assistent/andere betrokken actoren - Functieprofiel opmaken voor een sportfatic - Aanwervings- en opvolgingsprocedure ontwikkelen voor de sportfaticen - Draaiboek opmaken met taken die sportfatic moet opnemen - Tussentijdse evaluaties inplannen - Opleiding/ondersteuning ontwikkelen voor de sportfaticen - Overlegformat ontwikkelen voor de sportfaticen - Verkennen uitbreidingsmogelijkheden naar ander sportaanbod binnen de gevangenis 	<ul style="list-style-type: none"> - Functieprofiel sportfatic is uitgewerkt - Aanwervings- en opvolgingsprocedure is uitgewerkt - Draaiboek is uitgewerkt en wordt regelmatig aangepast - Verslagen tussentijdse evaluaties - Er is een interne opleiding voor de sportfaticen - Er is een overleg waar sportfaticen samen met andere betrokken actoren (CORT, PA, ...) samenkomt - Uitbreidingsmogelijkheden zijn in kaart gebracht en worden eventueel al toegepast.
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
<ul style="list-style-type: none"> - Draagvlak personeel is broos. Wantrouwen naar gedetineerden dat ze misbruik zullen maken van hun verantwoordelijkheid - Voor bepaalde zaken (bv verloning faticen) zijn we afhankelijk van DG EPI - Groot verloop van gedetineerden in een arresthuis...hoe dan een structurele werking opzetten 	<ul style="list-style-type: none"> - Voldoende informeren personeel en betrekken van penitentiair bewakingsassistenten - Duidelijke afspraken en overleg met de gevangenisdirectie - Systeem uitwerken om groot verloop te counteren bv werken met wachtlijst/ back-ups
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
<p>Structurele inzet functionaris DRA</p> <p>Middelen DG EPI voor verloning sportfaticen</p> <p>Middelen voor ondersteuning/opleiding</p>	<p>Via participatieproject Porticus vanuit DRA kan bekeken worden om extra werkingsmiddelen te voorzien ter ondersteuning van een werking met sportfaticen.</p> <p>De middelen vanuit het participatieproject zullen in 2022 voornamelijk ingezet worden voor kledij, workshops/bijscholingen.</p>
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<p>Juni – augustus 2021</p> <p>Vorbereidend overleg</p> <p>Opmaak nodige procedures/draaiboeken</p>	<p>Via volgend overleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CORT - Gedetineerdenoverleg

<p>Bekendmaking en werving sportfatiken September – december 2021 Opstart werking fatiken met de fitness & opvolging Tussentijdse evaluaties & bijsturingen 2022 Verdere uitwerking en opvolging werking sportfatiken bij aanbod fitness Verkennen mogelijkheden om werking uit te breiden naar ander aanbod sport Eventueel try-out van een uitbreiding 2023 Verdere verduurzaming van de werking Mogelijkheid peer to peer – begeleiding verkennen waarbij gedetineerden ook een begeleidende rol opnemen. Evaluatie sportfatiken (bij personeel een gedetineerden) - najaar</p>	<p>- Overleg met sportfatiken zelf Rapportage aan beleidsteam</p>
<p>LEAD (<i>wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?</i>)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>Functionaris De Rode Antraciet</p>	<p>Personeel DG EPI (directie, PA, CORT pba) CORT-leden Evt externe partners i.f.v. ondersteuning.</p>
<p>VOORTGANGSRAPPORTAGE</p>	<p>STATUS: afgewerkt</p>
<p>Juli-aug 2021: wervingsgesprekken met kandidaat-sportfatiken. De sportfunctionaris deed deze gesprekken en bezorgde een gebundeld advies aan de directie. Aug 2021: het uurrooster van de fitness werd herwerkt zodat de fitnessruimte ten volle benut wordt. Zo zal de fitnessruimte nu 7 dagen op 7 benut worden, waarvan 5 dagen 7u en 2 dagen 4u. Zo hebben we nu 42u/week (ipv vroeger 19u/week). Aug-sept 2021: overleg en afstemming door de sportfunctionaris en beleidscoördinator met directie, PA en centrum om alles penitentiair af te stemmen Aug-sept 2021: opmaak van administratieve documenten (functieomschrijving, engagementsverklaring, nota activiteit, algemene visienota, update fitnessreglement) 03/09/2021: opstartvergadering met de weerhouden sportfatiken (algemene afspraken, verwachtingen...) 13/09/2021: dag 1 van de werking met sportfatiken + ondertekenen engagementsverklaring 16/09/2021: 1^{ste} wekelijks opvolgesprek (sportfatiken & sportfunctionaris) Begin december 2021: er was een uitgebreide evaluatie over de werking van de sportfatiken. Deze werd door verschillende partijen (deelnemers, sportfatiken, personeel) overwegend positief ingevuld. Er werd dan ook beslist om verder in te zetten op de sportfatikenwerking. Begin 2022: opstart sportfatikenwerking dames September/oktober 2022: opleiding start2coach voor sportfatiken</p>	

2023: maandelijkse fitness specifieke opleiding voor de sportfatiken

Midden februari 2023: minder uren fitness voor de mannen (eerste 2 uren vallen weg) - minder uren voor de sportfatiken (van 20u/sportfatik naar 14u/sportfatik)

Najaar 2023: evaluatie van de sportfatikenwerking bij zowel personeel als gedetineerden

Evaluatie acties:

- Overleg met gevangenisdirectie/penitentiair assistent/andere betrokken actoren: overleg met de betrokken actoren is gebeurd en werd nog gedaan door de vorige sportfunctionaris (Heather).
- Functieprofiel opmaken voor een sportfatik: er werd een functieprofiel opgemaakt door de vorige sportfunctionaris (Heather). Dit kan teruggevonden worden op de CORT-sharepoint.
- Aanwervings- en opvolgingsprocedure ontwikkelen voor de sportfatiken: er werd een aanwervings- en opvolgingsprocedure opgemaakt voor de sportfatiken.
- Draaiboek opmaken met taken die sportfatik moet opnemen: er werd een engagementsverklaring opgemaakt waar ook de taken van een sportfatik mee zijn opgenomen. De taken die de sportfatiken dienen op te nemen worden ook vermeld in de functieomschrijving.
- Tussentijdse evaluaties inplannen: er werd tot nu 1x een evaluatie ingepland.
- Opleiding/ondersteuning ontwikkelen voor de sportfatiken: er wordt ongeveer 2x per maand samengezeten met de sportfatiken. Ook worden er af en toe opleidingen georganiseerd voor de sportfatiken.
- Overlegformat ontwikkelen voor de sportfatiken: er wordt ongeveer 2x per maand samengezeten met de sportfatiken.
- Verkennen uitbreidingsmogelijkheden naar ander sportaanbod binnen de gevangenis: de sportfatiken nemen de rol als scheidsrechter op als er in de zomer buitenploegen langskomen.

Evaluatie stappenplan:

Juni – augustus 2021

Vorbereidend overleg

Opmaak nodige procedures/draaiboeken

Bekendmaking en werving sportfatiken

--> uitgevoerd. Documenten kunnen teruggevonden worden op de CORT-sharepoint.

September – december 2021

Opstart werking fatiken met de fitness & opvolging

Tussentijdse evaluaties & bijsturingen

--> uitgevoerd.

2022

Verdere uitwerking en opvolging werking sportfatiken bij aanbod fitness

Verkennen mogelijkheden om werking uit te breiden naar ander aanbod sport

Eventueel try-out van een uitbreiding

--> uitgevoerd. De sportfatikenwerking werd uitgebreid naar de vrouwenafdeling. De sportfatiken staan mee in voor de ondersteuning van de buitenploegen en tijdens het tafeltennistornooi in de zomer.

2023

Verdere verduurzaming van de werking

Mogelijkheid peer to peer – begeleiding verkennen waarbij gedetineerden ook een begeleidende rol opnemen.

Evaluatie sportfatiken (bij personeel een gedetineerden) - najaar

--> sportfatikenwerking is ondertussen een duurzame werking geworden

--> er is nog geen nieuwe evaluatie geweest van de sportfatikenwerking. Dit heeft oa. te maken met de moeilijkheid van het vinden van sportfatiken. Er zijn weinig geschikte kandidaten en kandidaten worden vaak afgekeurd door directie.

Evaluatie indicatoren:

- Functieprofiel sportfatik is uitgewerkt: uitgevoerd
- Aanwervings- en opvolgingsprocedure is uitgewerkt: uitgevoerd
- Draaiboek is uitgewerkt en wordt regelmatig aangepast: uitgevoerd (nota)
- Verslagen tussentijdse evaluaties: uitgevoerd (één evaluatie)
- Er is een interne opleiding voor de sportfatiken: uitgevoerd. Er waren meerdere eenmalige opleidingen en 1 langere opleiding (15u)
- Er is een overleg waar sportfatiken samen met andere betrokken actoren (CORT, PA, ...) samenkomt: dit overleg gebeurt ongeveer 2x per maand maar dit is enkel met de sportfatiken en de sportfunctionaris.
- Uitbreidingsmogelijkheden zijn in kaart gebracht en worden eventueel al toegepast: uitgevoerd. De sportfatikenwerking werd uitgebreid naar de vrouwenafdeling en de sportfatiken ondersteunen mee bij de komst van buitenploegen en bij het tafeltennistornooi in de zomer.

DOEL 16

We willen de samenwerking tussen de diensten die individuele begeleiding aan gedetineerden aanbieden versterken zodat dit positief inwerkt op het hulp- en dienstverleningstraject en het detentietraject van de gedetineerde.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 5 We zetten in op (hernieuwde) en versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een H&Dvaanbod op maat voor elke gedetineerde	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie
De diensten die momenteel individuele begeleiding aanbieden (TB, CGG, OBRA BAKEN, LIO, VDAB, Tandem, PSD, ZT) werken vaak naast elkaar. Ze kennen elkaars werking en teamleden onvoldoende. Bovendien is het hulp-	De diensten die individuele begeleiding aanbieden kennen elkaars werking en stemmen af rond gedeelde cliënten. Er is overleg waar afspraken gemaakt worden die consequent uitgevoerd worden.

en dienstverleningsaanbod in de gevangenis onvoldoende gekend. Er werden in het verleden initiatieven genomen om de samenwerking te verbeteren, maar die bleken weinig succesvol.	
ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)	INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)
1. Er wordt een forum opgericht waar individuele begeleidingsdiensten elkaars werking beter leren kennen en samenwerkingsafspraken kunnen maken. 2. Er wordt geëvalueerd of dit forum positief inwerkt op het hulp- en dienstverleningstraject en detentietraject van gedetineerden.	Er is een bevraging doorgegaan bij de diensten Er is een verslag van het startoverleg Er is een verslag van elk overleg Er is een evaluatieverslag De bijsturing wordt gecommuniceerd
Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?	Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen ?
Er is weinig of geen bereidheid bij bepaalde diensten om aan deze doelstelling te werken Een vertegenwoordiger van een dienst heeft geen mandaat om afspraken te maken	We gaan in gesprek om deze diensten te overtuigen toch mee te gaan in de actie. We gaan van start met de diensten die wel bereid zijn. We geven bij de verkenning tot de actie aan dat we met gemandateerde vertegenwoordigers willen werken.
MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)	Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?
Personeelsinzet	Elke dienst zorgt voor een gemandateerde vertegenwoordiger.
STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> Mei 2021: De diensten die individuele begeleiding aanbieden worden bevraagd of ze hierin willen meestappen en er wordt gepeild naar hun verwachtingen Juni 2021: Er wordt een startoverleg ingericht waar het doel, de samenstelling en werkwijze worden bepaald. 2021-2023: Het overleg komt minstens twee keer per jaar samen. Voorjaar 2023: na vier bijeenkomsten gebeurt er een evaluatie. 2023: De werking wordt indien nodig bijgestuurd 	De rapportage gebeurt aan het beleidsteam.
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
De beleidscoördinator	Vertegenwoordiging van volgende diensten: <ul style="list-style-type: none"> Trajectbegeleiding JWW – CAW

- CGG Adentro
- OBRA|BAKEN (nu Voluit)
- VDAB
- Tandem
- Leertrajectbegeleiding De Stap
- PSD
- Zorgteam

VOORTGANGSRAPPORTAGE

STATUS: afgewerkt

- Mei 2021: de bereidheid tot overleg werd voorafgaand afgetoetst bij de afzonderlijke teamverantwoordelijken. Hieruit bleek dat er behoefte was aan een forum. De wijzigende teamsamenstellingen, werking en de contextevoluitie nopen tot meer structurele aanpak van de samenwerking. Het forum diende daar een antwoord op te bieden. Leertrajectbegeleiding van De Stap werd in deze fase nog niet betrokken omwille van het heel specifieke karakter van het aanbod.
- Er werd een eerste overleg gepland op 21 september 2021 tussen de PSD, het JWW, OBRA|BAKEN (nu Voluit), Zorgteam en CGG Adentro. Door de onderbezetting bij de PSD wordt dit overleg uitgesteld.
- Het uitgestelde overleg werd voorzien op 22 november 2021. Dit overleg werd opnieuw uitgesteld door de onderbezetting bij de PSD.
- Het overleg zou starten van zodra de nieuwe PSD-coördinator gekend is. Er is tot op heden nog steeds geen PSD-coördinator gekend.
- 20 juni 2022 is het startoverleg doorgegaan met de teamverantwoordelijken van de verschillende diensten, zonder de PSD. We gaven een stand van zaken van elk team, onderzochten hoe we sterker kunnen samenwerken en maakten een overzicht van relevante thema's.



20220622_verslag
startoverleg individue

- overleg individuele begeleidingsdiensten op
 - 7 oktober 2022 (verslag opgemaakt)
 - 1 december 2022 (verslag opgemaakt)
 - 16 maart 2023 (verslag opgemaakt)
 - 23 november 2023 (verslag opgemaakt)

Evaluatie acties:

1. Er wordt een forum opgericht waar individuele begeleidingsdiensten elkaars werking beter leren kennen en samenwerkingsafspraken kunnen maken.

Het forum 'overleg individuele begeleidingsdiensten' werd op 22 juni 2022 opgericht.

2. Er wordt geëvalueerd of dit forum positief inwerkt op het hulp- en dienstverleningstraject en detentietraject van gedetineerden.

Dit werd geëvalueerd op het overleg van 23 november 2023.

Evaluatie stappenplan:

- Mei 2021: De diensten die individuele begeleiding aanbieden worden bevestigd of ze hierin willen meestappen en er wordt gepeild naar hun verwachtingen
Is uitgevoerd zoals gepland.
- Juni 2021: Er wordt een startoverleg ingericht waar het doel, de samenstelling en werkwijze worden bepaald.
Omdat de PSD niet kon aansluiten is het startoverleg pas op 22 juni 2022 doorgedaan, een jaar na de vooropgestelde startdatum.
- 2021-2023: Het overleg komt minstens twee keer per jaar samen.
Het overleg is tot nu toe vijf keer doorgedaan, wat neerkomt op twee keer per jaar.
- Voorjaar 2023: na vier bijeenkomsten gebeurt er een evaluatie.
De evaluatie is gebeurd op 23 november 2023.
- 2023: De werking wordt indien nodig bijgestuurd

Evaluatie indicatoren:

- Er is een bevestiging doorgedaan bij de diensten: is doorgedaan in mei 2021.
- Er is een verslag van het startoverleg: er is een verslag.
- Er is een verslag van elk overleg: er is van elk overleg een verslag.
- Er is een evaluatieverslag: verslag van 23 november 2023.
- De bijsturing wordt gecommuniceerd: via de deelnemers aan het overleg.

DOEL 17

We verkennen de verschillende diensten van de stad Gent met het oog op een verbreding en versterking van de samenwerking op het vlak van re-integratie van gedetineerden.

STRAPDOEL (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)	SOORT DOEL (kruis aan)
SD 4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd OD 4.2 We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen 43 De rol van de lokale besturen i.k.v. de re-integratie van (ex)gedetineerden verduidelijken en partnerschappen op dit vlak versterken	<input type="checkbox"/> Domein-specifiek doel dat door <u>één domein</u> uitgevoerd wordt <input type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>een aantal</u> domeinen uitgevoerd wordt <input checked="" type="checkbox"/> Gezamenlijk doel dat door <u>alle</u> domeinen uitgevoerd wordt
Omschrijving van de huidige situatie	Omschrijving van de gewenste situatie

<p>We hebben met enkele diensten van de stad Gent een samenwerking. De meest opvallende samenwerking is deze met de bibliotheek Gent waarbij een personeelslid van de stad de gevangenisbibliotheek runt. Daarnaast is er een structurele samenwerking met het CVO Gent, is er contact met het Huis van de Sport zijn er contacten tussen begeleiders en stadsdiensten i.k.v. individuele dossiers en worden er soms samenwerkingsprojecten gelanceerd rond een bepaald thema (bv. Wonen, lokaal sociaal beleid).</p>	<p>Er is een goede samenwerking met alle relevante diensten van de stad Gent die resulteert in een duurzame ondersteuning op het vlak van re-integratie aan gedetineerden.</p>
<p>ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)</p>	<p>INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • We maken een overzicht van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent die relevant zijn voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden • We maken een analyse van de bestaande samenwerking met de diensten van de stad Gent. We hebben hierbij oog voor de structurele knelpunten en tekorten op vlak van re-integratie • We nemen contact op met alle relevante diensten van de stad Gent om een duurzame samenwerking te verkennen • We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten • We komen tot vaste samenwerkingsafspraken met de verschillende diensten van de stad Gent • We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is 	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een overzichtsnota van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent • Er is een analyserapport over de bestaande samenwerking • Er is met elke dienst van de stad contact opgenomen • Er is een lijst met contactpersonen voor de verschillende diensten van de stad Gent • Er is een overzichtsnota met alle samenwerkingsafspraken met de diensten van de stad • Een vertegenwoordiger van de stad neemt deel aan het beleidsteam
<p>Welke nadelen/hindernissen zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?</p>	<p>Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen zelf kunnen oplossen?</p>
<p>De diensten van de stad Gent zijn niet bereid tot (verdere) samenwerking</p>	<p>/</p>
<p>MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)</p>	<p>Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?</p>
<p>Tijds en personeelsinzet</p>	<p>Elke organisatie binnen het beleidsteam engageert zich om tijd en personeel in te zetten om mee te werken aan deze doelstelling</p>
<p>STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)</p>	<p>COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Najaar 2021: We maken een overzicht van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent die relevant zijn voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden • Najaar 2021: We maken een analyse van de bestaande samenwerking met de diensten van de stad Gent. • Voorjaar 2022: We nemen contact op met alle relevante diensten van de stad Gent om een duurzame samenwerking te verkennen • Voorjaar 2022: We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten • Eind 2022: We komen tot vaste samenwerkingsafspraken met de verschillende diensten van de stad Gent • Eind 2022: We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is 	<p>De voortgang wordt gecommuniceerd naar het beleidsteam.</p>
<p>LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)</p>	<p>Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?</p>
<p>Beleidscoördinator Koenraad Polfliet</p>	<p>Alle structurele samenwerkingspartners: CAW Oost-Vlaanderen – JWW Gent; CGG Adentro; OBRA BAKEN; De Rode Antraciet; Vocvo; Moderator; Bibliotheek Gent; Justitiehuis Gent</p>
<p>VOORTGANGSRAPPORTAGE</p>	<p>STATUS: opgestart</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Er werd een overzicht van de verschillende departementen en diensten van de stad Gent overgemaakt. - Er werd een contactpersoon gevonden bij het departement welzijn en samenleving van de stad (Eva van Hullebusch) - Er werd contact opgenomen met Catty Hoste, directeur departement welzijn en samenleving in het kader van het ESF-project. - Er wordt bekeken hoe deze doelstelling spoort met het ESF-project DRAG. Waar mogelijk wordt deze doelstelling mee uitgevoerd binnen het kader van het ESF-project <p>Evaluatie acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We maken een overzicht van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent die relevant zijn voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden <ul style="list-style-type: none"> ○ Het organogram van de overheidsdiensten van de stad Gent werd bezorgd aan de leden van het beleidsteam. - We maken een analyse van de bestaande samenwerking met de diensten van de stad Gent. We hebben hierbij oog voor de structurele knelpunten en tekorten op vlak van re-integratie <ul style="list-style-type: none"> ○ Deze analyse werd nog niet uitgevoerd. - We nemen contact op met alle relevante diensten van de stad Gent om een duurzame samenwerking te verkennen 	

- Er is contact opgenomen met het departement welzijn en samenleving om de samenwerking te verkennen. Door de start van het ESF-project DRAG maakte dit project mee deel uit van de vraag tot samenwerking. Met andere diensten van de stad Gent werd nog geen contact opgenomen.
- We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten.
 - Deze lijst is nog niet voorhanden.
- We komen tot vaste samenwerkingsafspraken met de verschillende diensten van de stad Gent
 - Moet nog uitgevoerd worden.
- We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is.
 - Moet nog uitgevoerd worden.

Evaluatie stappenplan:

- Najaar 2021: We maken een overzicht van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent die relevant zijn voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden
 - Uitgevoerd.
- Najaar 2021: We maken een analyse van de bestaande samenwerking met de diensten van de stad Gent.
 - Niet uitgevoerd.
- Voorjaar 2022: We nemen contact op met alle relevante diensten van de stad Gent om een duurzame samenwerking te verkennen
 - Er werd in het kader van het ESF-project DRAG contact opgenomen met het departement welzijn en samenleving van de stad. Daarnaast was er een meeting op 19 september 2023 in het kader van de WSE Europe-projecten 'lokale partnerschappen' en 'netwerkorganisaties voor gevangenen' met Tina Demeersman en Sien Depouvre van de Dienst Werk en Activering van de stad Gent. Er werd afgesproken om na de goedkeuring van de projectaanvragen terug samen te komen om de verdere samenwerking te bespreken.
- Voorjaar 2022: We leggen een lijst aan van contactpersonen van de verschillende diensten.
- Er werden al eerste contacten gelegd met een aantal diensten van de stad. Dit moet nog verder verfijnd worden.
- Eind 2022: We komen tot vaste samenwerkingsafspraken met de verschillende diensten van de stad Gent
 - Wordt verder opgenomen vanaf 2024.
- Eind 2022: We bekijken of een vertegenwoordiging van de stad Gent in het beleidsteam mogelijk is.
 - Wordt verder opgenomen vanaf 2024.

Evaluatie indicatoren:

- Er is een overzichtsnota van de dienstverlening van de verschillende diensten van de stad Gent: uitgevoerd
- Er is een analyserapport over de bestaande samenwerking: nog niet uitgevoerd.
- Er is met elke dienst van de stad contact opgenomen: nog niet uitgevoerd.
- Er is een lijst met contactpersonen voor de verschillende diensten van de stad Gent: beperkte uitvoering.
- Er is een overzichtsnota met alle samenwerkingsafspraken met de diensten van de stad: nog niet uitgevoerd.
- Een vertegenwoordiger van de stad neemt deel aan het beleidsteam: nog niet uitgevoerd.

Conclusie:

Deze doelstelling kent nog maar beperkte uitvoering. Er is geen sense of urgency en de doelstelling kreeg ook minder aandacht door de investering in het ESF-project DRAG. Deze doelstelling wordt voortgezet in 2024.

DOEL 18**We optimaliseren het medewerkersbeheer****STRAPDOEL** (met welk doel uit het strategisch plan is er een link?)

SD 5 We zetten in op (hernieuwde) en versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een H&D-aanbod op maat voor elke gedetineerde

SOORT DOEL (kruis aan)

- Domein-specifiek doel dat door één domein uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door een aantal domeinen uitgevoerd wordt
- Gezamenlijk doel dat door alle domeinen uitgevoerd wordt

Omschrijving van de **huidige situatie**

Het medewerkersbeheer is volledig uitgewerkt, maar de kennismaking met de hulp- en dienstverlening is er onvoldoende in uitgewerkt. Er zijn een paar nieuwe directieven gekomen die geïntegreerd moeten worden. Er komen nog nieuwe richtlijnen die handelen over welzijn op het werk. Bovendien is de wegwijzer niet meer actueel.

Omschrijving van de **gewenste situatie**

Het draaiboek medewerkersbeheer is aangepast en wordt goed opgevolgd door de CORT-contactpersonen. De nieuwe richtlijnen zijn verwerkt en de wegwijzer is geactualiseerd. Alle medewerkers hulp- en dienstverlening worden op dezelfde wijze onthaald en opgevolgd en zijn tevreden over het gevoerde medewerkersbeleid.

ACTIES (welke (concrete) actie(s) dienen te worden opgezet om het doel te halen?)

1. We herwerken het draaiboek medewerkersbeheer
2. We herwerken de wegwijzer voor de hulp- en dienstverlener en maken het toegankelijk voor alle hulp- en dienstverleners
3. We integreren de kennismaking met de hulp- en dienstverlening in de introductie van nieuwe medewerkers
4. We evalueren de tevredenheid over de toepassing van het medewerkersbeheer bij de medewerkers

INDICATOREN voor meting en voortgang (op basis van dewelke je kan oordelen of de doelstelling behaald is)

- Er is een herwerkt draaiboek
- Er is een herwerkte wegwijzer
- De kennismaking met de hulp- en dienstverlening is verwerkt in het draaiboek
- Er is een evaluatieverslag over de toepassing van het medewerkersbeheer

Welke **nadelen/hindernissen** zouden de uitvoering van de actie(s) kunnen ondervinden of opleveren?Hoe zouden we deze nadelen/hindernissen **zelf kunnen oplossen**?

Bereidheid om opnieuw te investeren in medewerkersbeheer bij het CORT

Dialogo aangaan en afspraken maken

MIDDELEN (welke middelen zijn nodig zijn om de actie(s) te doen slagen)

Hoe kunnen we zelf voor middelen zorgen?

Tijdsinvestering

- Tijdsinvestering inplannen
- Tijdsinvestering afspreken met betrokken partners

STAPPENPLAN (welke stappen moeten gezet worden om tot het resultaat te komen)	COMMUNICATIE (hoe zal er gecommuniceerd worden over de voortgang)
<ul style="list-style-type: none"> • Voorjaar 2021: afspraken maken wie de acties wil ondersteunen • Eind 2021: draaiboek is herwerkt • Eind 2021: wegwijzer is herwerkt • Midden 2022: evaluatie van de tevredenheid bij de medewerkers • Midden 2022: bijsturing op basis van de evaluatie 	Via rapportage aan het beleidsteam
LEAD (wie is trekker voor de uitvoering van deze doelstelling?)	Wie wordt betrokken bij de uitvoering van deze doelstelling?
Beleidscoördinator	Alle CORT-medewerkers
VOORTGANGSRAPPORTAGE	STATUS: afgewerkt
<ul style="list-style-type: none"> - Het bestaande draaiboek werd aangepast met de informatie die in de mail van 15 juli 2021 van DG EPI over de samenwerking in het kader van de IT-infrastructuur en het gsm-gebruik werd ingevoerd. - De organisatieondersteuners zijn gevraagd om mee te werken bij de verdere uitvoering van de wegwijzer. Er is beslist dat organisatieondersteuner Veerle Verlinde de wegwijzer zal actualiseren. Het actualiseren van de Wegwijzer is afgewerkt in het najaar van 2022. - De beleidsbepalingen van DG EPI over welzijn op het werk in gevangenis werden verspreid en opgenomen in de procedure medewerkersbeheer. - Er is een SharePoint medewerkers uitgewerkt waar alle medewerkers online alle noodzakelijke informatie kunnen raadplegen. <ul style="list-style-type: none"> o De toegang tot de SharePoint van de Vlaamse overheid dient te gebeuren door de IT-dienst van het Agentschap JH. Om die reden wordt de toegang per organisatie aangepakt. - Er werd een procedure draaiboeken opgemaakt voor het coördinatieteam (stage bestuurskunde UG). Het draaiboek medewerkersbeheer zal aangepast worden naar de bepalingen. - We hebben de brochure hulp- en dienstverlening aan gedetineerden opgemaakt voor de gevangenis Gent. Deze brochure zal gebruikt worden in het ochtendonthaal van nieuwe gedetineerden en zal ter beschikking gesteld worden van nieuwe hulp- en dienstverleners. - We organiseren jaarlijks een netwerkevent voor de hulp- en dienstverleners (dag van de hulp- en dienstverlening). - We onderzoeken verder of we introductiefilmpjes maken die we op de SharePoint medewerkers kunnen plaatsen. - We verwerken de regels en afspraken over medewerkersbeheer volgens de afspraken procedure draaiboeken. <p>Evaluatie acties:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. We herwerken het draaiboek medewerkersbeheer <ol style="list-style-type: none"> a. Het draaiboek is geactualiseerd. 2. We herwerken de wegwijzer voor de hulp- en dienstverlener en maken het toegankelijk voor alle hulp- en dienstverleners. <ol style="list-style-type: none"> a. De wegwijzer is herwerkt en wordt via de nieuwe SharePoint medewerkers beschikbaar gesteld. 3. We integreren de kennismaking met de hulp- en dienstverlening in de introductie van nieuwe medewerkers 	

- a. We zullen de brochure HDGHDG Gent gebruiken tijdens het introductiegesprek. Op de SharePoint medewerkers zal men naast het aanbod ook een overzicht krijgen van alle hulp- en dienstverleners in Gent.
 - b. We voorzien een jaarlijks netwerkevent waar alle hulp- en dienstverleners op uitgenodigd worden. Dit ging een eerste keer door op 7 februari 2023 met als thema 'zuurstof'.
4. We evalueren de tevredenheid over de toepassing van het medewerkersbeheer bij de medewerkers.
- a. We bevragen tijdens de opvolggesprekken steeds hoe medewerkers de introductie ervaren hebben. De medewerkers zijn steeds zeer tevreden over de aanpak, ook over de SharePoint medewerkers.

Evaluatie stappenplan:

- Voorjaar 2021: afspraken maken wie de acties wil ondersteunen
 - o Uitgevoerd. Organisatieondersteuning neemt dit mee op.
- Eind 2021: draaiboek is herwerkt: uitgevoerd.
- Eind 2021: wegwijzer is herwerkt: uitgevoerd.
- Midden 2022: evaluatie van de tevredenheid bij de medewerkers: wordt systematisch bevraagd tijdens de opvolggesprekken. We voorzien nog een evaluatie over het gebruik van de SharePoint medewerkers.
- Midden 2022: bijsturing op basis van de evaluatie: systematische mogelijkheid tot bijsturing op basis van input uit de opvolggesprekken.

Evaluatie indicatoren:

- Er is een herwerkt draaiboek: uitgevoerd.
- Er is een herwerkte wegwijzer: uitgevoerd.
- De kennismaking met de hulp- en dienstverlening is verwerkt in het draaiboek: uitgevoerd.
- Er is een evaluatieverslag over de toepassing van het medewerkersbeheer: er is geen evaluatieverslag. Er is een systematische evaluatie via de opvolggesprekken. Voorstellen tot bijsturing worden overlegd met de betrokken organisatieondersteuner.

