

HULP- EN  
DIENSTVERLENING  
AAN GEDETINEERDEN



# Actieplan

Penitentiair Schoolcentrum Hoogstraten

Hulp- en dienstverlening aan gedetineerden

2023 - 2026

## Inleiding / voorwoord

---

Het voorliggende actieplan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden, is opgemaakt door het beleidsteam van het Penitentiair Schoolcentrum Hoogstraten.

Intussen ligt corona al even achter ons. De gevolgen ervan voor het aanbod naar gedetineerden hebben we lang ondervonden en kunnen we vandaag nog voelen. Daarnaast is het ook deze keer bizar om een actieplan te schrijven in tijden van heel wat personeelwissels en afwezige collega's van het coördinatieteam.

In het actieplan 2021-2023 stond 'het op de kaart zetten van het Schoolcentrum in het gevangenislandschap' voorop, met het oog op het organiseren van unieke beroepsopleidingen en al dan niet met het oog op het traject naar werk. De resultaten mogen er zijn.

De groene omgeving is en blijft nog steeds onze troef. Daarnaast zetten we in op het nieuwe coördinatieteam: een uitdaging om er samen een verbindend team van te maken, dat voluit gaat voor een aanbod op maat voor onze doelgroep. Tot slot zullen we netwerken en dat in onze regio Hoogstraten.

Het strategische plan voor hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden heeft ons uitdagingen en kansen aangereikt. Toch zien we geen verrassende thema's in het voorliggende actieplan: het is echter van belang voor ogen te houden dat het uitbouwen van een hulp- en dienstverleningsaanbod door een netwerk van partners, een proces op zich is. Het actieplan helpt ons om dit doel te bereiken.

Graag bedank ik alle hulp- en dienstverleners en onze justitiepartner om erin te blijven geloven. Alles wat aandacht krijgt, groeit!

Sara Buelens  
Beleidscoördinator hulp- en dienstverlening aan gedetineerden  
8 november 2023

## Inhoudstafel

---

Inleiding / voorwoord.....	1
Inhoudstafel .....	2
Omgevingsanalyse.....	2
Doelstellingen.....	7
Domeinspecifieke doelstellingen .....	9
Domeinoverstijgende doelstellingen .....	13
Organisatiestructuur met overlegmodel.....	16
Bijlage evaluatie actieplan 2021-2023 .....	17
Domeinspecifieke doelstellingen 2021-2023.....	17
Domeinoverstijgende doelstellingen 2021-2023.....	28
Regionale doelstelling 2021-2023.....	41

## Omgevingsanalyse

---

Iedere gevangenis kent zijn specifieke context. Daarom staan we even stil bij de context van het Penitentiair Schoolcentrum (PSC). We bespreken de personeelsinzet, de infrastructuur en de gedetineerdenpopulatie.

De evaluatie van het actieplan 2021-2023 vind je terug in de bijlage.

### **Personeelsinzet hulp -en dienstverlening aan gedetineerden**

Personeelsverloop is niets nieuws onder de zon. Maar sinds het actieplan 2021-2023 zien we meer wissels dan ooit tevoren. Wat de reden ook is, het heeft invloed op onze werking. Wanneer er veel wijzigingen zijn in een team, kost dit tijd en energie. Nieuwe medewerkers moeten ingewerkt worden in de job en in de gevangeniscontext en werken vaak maar deeltijds. Het heeft de werking van de hulp- en dienstverlening en vooral het groepsaanbod het laatste jaar grotendeels op de rem gezet.

Het heeft ook een invloed gehad op de opvolging en uitwerking van doelstellingen van het actieplan. Het beleidsteam, waarvan een aantal leden van het coördinatieteam (CORT) ook deel van uitmaken, is in 2023 niet meer samengekomen. Dat maakt dat de evaluatie van het huidige actieplan, maar ook de voorbereiding en de opmaak van het nieuwe actieplan op een heel moeizame manier is verlopen. Door de afwezigheid van de onderwijspartner tijdens de opmaak van het nieuwe actieplan, zijn geen domeinspecifieke doelstellingen uitgeschreven. Dit gaan we opnemen in 2024.

Als een team continu verandert, dan heeft dat ook een impact op de mate waarin medewerkers zich thuis voelen. Dat hebben we de laatste maanden gevoeld. Maar nieuwe collega's zorgen ook voor een nieuwe wind. In het najaar van 2023 zijn we heel even voltallig en hopen we vooral op een stabiel team de komende periode.

In 2023 zijn de organisatie-ondersteuner, onderwijscoördinator en functionaris sport en cultuur gewisseld. Eind 2023 stopt de LIO-medewerker en zien we een afroming van het aantal vrijwilligers van CAW De Kempen omwille van besparingen.

In 2023 hebben we een extra halftijdse VDAB-consulente en een extra halftijdse trajectbegeleider in het team verwelkomd.

<b>Coördinatiefuncties 2023</b>	<b>Aantal personen</b>	<b>VTE</b>
Beleidscoördinator	1	1
Organisatieondersteuner	1	0.8
Onderwijscoördinator	1	0.5
Functionaris sport en cultuur	1	0.5
<b>Andere hulp- en dienstverleners 2023</b>		
	3 Vanaf oktober 2023	2,3
Trajectbegeleiders JWW	4	2,8
Medewerkers CGG	4	0.60
Medewerker Tandem	1	0.15
	1 Vanaf september 2023	1
Detentieconsulent VDAB	2	1,5
WEB Werkt!	2	

Bibliotheekmedewerker (stad/ gemeente)	1	0,325
Slachtoffer-daderbemiddeling (Moderator)	3	2,2
LIO-medewerker	1	0,5
Vrijwilligers JWT	10	
Vrijwilligers VOCVO	2	
Rechtshulp	1	0,1
Team familie en onthaal	1	0,25
Vrijwilligerswerking	1	0,12
<b>Ondersteuning door Justitie</b>		
Beambten/ Justitiepersoneel	2	
Bibfatik/ kernleider en reservekernleider	3	
<b>Totaal ondersteuning door Justitie</b>	<b>5</b>	

### Infrastructuur

Er zijn 3 paviljoenen: paviljoen D is een vrouwenafdeling. Paviljoen A is een onthaalpaviljoen, waar enkel mannelijke gedetineerden verblijven voor enkele weken. Daarna verhuizen ze richting het kasteel, naar paviljoen B of C. Deze 2 paviljoenen zijn sterk verouderd op vlak van huisvesting: er is geen douche of toilet op cel.

De vrouwenafdeling heeft een gemeenschapsregime met een opendeursysteem: met een eigen sleutel kunnen gedetineerden de deur bedienen tijdens bepaalde tijdsloten. Paviljoen D heeft in verhouding minder ruimte om te ontspannen: een kleinere wandeling en geen aparte fitnessruimte.

Op het kasteel hebben de gedetineerden een grotere bewegingsvrijheid: ze kunnen zelf naar de gesprekslokalen, griffie, bibliotheek of leslokalen, ... gaan. Op paviljoenen A en D is dat beperkter. De beweging buiten het paviljoen gebeurt onder begeleiding. De vrouwelijke gedetineerden verblijven niet op het kasteel. Dat betekent dat al hun bewegingen onder begeleiding gebeuren naar het kasteel voor het groepsaanbod.

Wat mogen we nog verwachten:

- De uitrol van 'Just from cell'
- Renovatiewerken aan het kasteel: het masterplan is opgemaakt.

### Gedetineerdenpopulatie

Plaats voor 156 mannelijke gedetineerden + 10 en 29 vrouwelijke gedetineerden + 2. De twaalf extra plaatsen zijn een humanitaire oplossing voor de ontvolking van de gevangenis Antwerpen.

PSC Hoogstraten kent een gemiddelde turnover van 190 gedetineerden per jaar.

Leeftijd (cijfers 29/11/2023)

65-plussers	4
55-65	30
45-55	45
35-45	49
25-35	42
25 en jonger	15
Totaal: 162 mannen en 23 vrouwen	

Wettelijke status ( cijfers 29/11/2023)

Afghanistan	1
Albanië	2
Algerije	1
België	163
Guinea	1
Hongarije	1
Macedonië	2
Marokko	7
Nederland	2
Polen	1
Slovakije	1
Turkije	2
Vluchteling	1
Totaal	185

De meest voorkomende delicten: drugs(gerelateerde)feiten, vermogensdelicten, geweld, diefstal bij de mannen. Bij de vrouwen zien we meer langgestraften voor levens- en vermogensdelicten.

Het PSC heeft al lange tijd een vrij grote groep seksueel delinquenten. We nemen deze dossiers onder de loep. Hieronder lees je de strafcategorie, feiten, leeftijd, andere origine en reclassering van de aanwezige seksueel delinquenten in het PSC (cijfers 20/09/2023).

#### Strafcategorie seksueel delinquenten in PSC

1 tot 3 jaar	9
3 tot 5 jaar	18
5 tot 7 jaar	14
7 tot 10 jaar	7
10 tot 15 jaar	1
3 tot 5 jaar met 7 jaar TBS	1
3 tot 5 jaar met 10 jaar TBS	1
5 tot 7 jaar met 5 jaar TBS	3
5 tot 7 jaar + 10 jaar TBS	3
7 tot 10 jaar met 15 jaar TBS	1
10 jaar TBS	2

#### Feiten seksueel delinquenten in PSC

Verkrachting meerderjarige	9
Aanranding eerbaarheid/verkrachting minderjarige	24
Aanranding eerbaarheid/verkrachting meerderjarige	5
Ontucht met minderjarige	2
Prostitutie	1
Voyeurisme/verkrachting/openbare zedenschennis	3
Slagen/verwond/verkrachting meerderjarigen/drugs	3
Herroeping invrijheidsstelling onder toezicht	3
Openbare zedenschennis/minderjarigen/kinderporno	9
Seksuele integriteit minderjarigen	1

## Doelstellingen

---

### Inleiding

Het nieuwe STRAP 2020-2025 stelt 5 doelstellingen voorop. Het biedt heel wat kansen en mogelijkheden, die we met het beleidsteam proberen aan te grijpen voor het vorm geven van het lokale actieplan.

- SD1 We zetten in op een meer evidence-based hulp- en dienstverleningsaanbod.
- SD2 Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.
- SD3 We besteden binnen de hulp- en dienstverlening bijzondere aandacht aan volgende doelgroepen: geradicaliseerde gedetineerden, gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (inclusief verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal geweld (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.
- SD4 We zetten in op de overgang van het leven binnen en buiten de gevangenis zodat de gedetineerde het traject dat hij binnen de gevangenis heeft opgezet, kan verderzetten na zijn vrijlating en omgekeerd.
- SD5 We zetten in op (hernieuwde en) versterkte samenwerking en organisatievormen om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde.

### Strategische keuzes, operationele doelstellingen en acties 2023-2025

Op basis van de evaluatie van het actieplan 2021-2023 en de komst van het nieuwe STRAP, heeft het beleidsteam een aantal prioritaire thema's uitgedrukt in doelstellingen en acties.

In het nieuwe actieplan worden domeinspecifieke en 3 domeinoverstijgende doelstellingen geformuleerd met linken naar het STRAP. Deze linken staan vermeld in het actieplan zelf. Voor het nieuwe actieplan hebben de 4 beleidscoördinatoren in de Noorderkempen geen regionale doelstellingen meer geformuleerd.

Het aanbod naar de verschillende doelgroepen, zoals omschreven in SD3 van het STRAP, is beperkt.

- De focus ligt op de expliciet aanwezige doelgroep seksueel delinquenten. Met het beleidsteam kiezen we ervoor deze doelgroep verder te voorzien van een kwalitatief aanbod met de tijd en de middelen, die voorzien zijn. Uitbreiding van het aanbod is mogelijk als er extra financiële middelen bovenop komen, zodat het reguliere aanbod niet moet inkrimpen.
- Geradicaliseerde gedetineerden zijn niet aanwezig in het PSC.



- Gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (verslavingsproblematiek) proberen we te bereiken met het aanwezige hulp- en dienstverleningsaanbod. Personen met specifieke psychische noden, worden getransfereerd naar een andere, meer geschikte (zorg)gevangenis. Geïnterneerden verblijven niet in het PSC.
- Een aanbod voor veelplegers zullen we nog niet verkennen, omdat de definitie van veelpleger nog onduidelijk is. We wachten de resultaten van het BruG-onderzoek af.

### Samenvattend

**Domeinspecifieke doelstellingen** zijn voor alle domeinen geformuleerd, behalve voor onderwijs, naar aanleiding van de afwezigheid van de onderwijspartner.

**Domeinoverstijgende doelstellingen** gaan over de volgende pijlers:

1. Het coördinatieteam versterken in zijn rol en inzetten op communicatie binnen de gevangenis.
2. We streven verder naar een aanbod meer op maat, waarbij we meer aandacht gaan schenken aan persoonlijke groei en ontwikkeling van gedetineerden.
3. Alle pijlen richten op netwerking met partnerorganisaties, die zorgen voor een geïntegreerd basis hulp- en dienstverleningsaanbod.

## Domeinspecifieke doelstellingen

### Welzijn

Doelstelling 1 Installeren en evalueren van het individueel hulp- en dienstverleningsplan.
Acties: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Een opstartvergadering en handelingskader opmaken door trajectbegeleiding</li><li>2. Een 10-tal casus-overleggen organiseren</li><li>3. Een evaluatievergadering</li></ol>
Toelichting Naar aanleiding van de goedkeuring van het pilootproject individueel hulp- en Dienstverleningsplan starten we met het installeren, uitwerken en evalueren van dit plan.
Link STRAP SD 5 OD 5.2
Trekker CAW De Kempen (JWT – TB)
Betrokkenen alle hulp- en dienstverleners en Justitie (directie en PSD)
Timing opstart oktober 2023 tem december 2024
Indicatoren <ol style="list-style-type: none"><li>1. Verslaggeving en een handelingskader</li><li>2. Casus-overleggen</li><li>3. Verslaggeving</li></ol>
Middelen: geen kosten

Doelstelling 2 We willen gedetineerden informeren en preventief handvaten aanleveren ter versterking van hun mentaal welzijn.
Actie Een psycho-educatief aanbod voorzien rond slaap, stress, trauma, gezonde voeding.
Toelichting We zetten in op een aanvullend aanbod naar aanleiding van noden die vaak te weinig aandacht krijgen.
Link STRAP SD 2, SD 4
Trekker OO
Betrokkenen CAW De Kempen (JWT – TB ) en externe partnerorganisaties zoals LOGO Kempen, CM, Avansa, CGG en Justitie
Timing najaar 2024-2025
Indicatoren een psycho-educatief aanbod
Middelen: steunfonds

### Onderwijs

In 2024 plannen we geen bijkomende doelstellingen voor onderwijs in.

### Sport en cultuur

Doelstelling 1 Het cultureel aanbod verhogen door een structureel creatief aanbod te voorzien.
Actie Het verkennen en opstarten van maandelijkse creatieve ateliers.
Toelichting Sinds corona is er geen structureel creatief aanbod meer.
Link STRAP SD 2
Trekker DRA
Betrokkenen CORT en vrijwilligers of andere externe organisaties, die crea aanbieden
Timing continu proces

Indicatoren het creatief atelier  
Middelen: werkingsbudget DRA

Doelstelling 2 De lokale voetbalploeg verankeren in Hoogstraten.

Actie Het bekendmaken van de Gelmelboys binnen en buiten de gevangenis.

Toelichting De Gelmelboys spelen al jaren voetbalcompetitie op hun eigen terrein, maar we kunnen nog meer investeren in bekendmaking van de voetbalploeg.

Link STRAP SD 2

Trekker DRA

Betrokkenen CORT en Justitie (directie, personeel PSC)

Timing 2024-2025

Indicatoren bekendmaking via diverse kanalen

Middelen: werkingsbudget DRA

Doelstelling 3 De erfenis van het project 'Dialoog' omzetten naar een structureel jaarlijks aanbod.

Actie Het structureel inplannen van activiteiten in functie van de brug binnen-buiten.

Toelichting Na het succesvol project wil DRA 'Dialoog' inbedden in het PSC.

Link STRAP SD 2

Trekker DRA

Betrokkenen CORT

Timing 2024-2025

Indicatoren 'Dialoog' activiteiten

Middelen: werkingsbudget DRA

## Werk

Doelstelling 1 Nieuwe VDAB beroepsopleidingen organiseren, op maat van de gedetineerdenpopulatie en op vraag van de arbeidsmarkt.

Actie Installeren en evalueren van de nieuwe beroepsopleidingen stellingbouw en ramen en Deuren plaatsen.

Toelichting We zetten verder in op het uitbouwen van een aanbod op maat en door in te spelen op de knelpuntberoepen.

Link STRAP SD 2, SD 4

Trekker VDAB

Betrokkenen VOCVO, Justitie, BC

Timing Stellingbouw opstarten in februari 2024 en ramen en deuren plaatsen in september 2024.

Indicatoren de aangeboden beroepsopleidingen en verslaggeving (opstartvergadering en Evaluatieverslagen)

Middelen: werkingsbudget VDAB

Doelstelling 2 Competentiemeting verder organiseren in de grootkeuken.

Actie Competentievaardigheden screenen van werkers in de grootkeuken.

Toelichting Dit is een verderzetting van het actieplan 2021-2023. Verzilveren van soft- en hard Skills, die werkers leren in de grootkeuken door ze te meten en in het VDAB-dossier in te geven.

Link STRAP SD 2, SD 4

Trekker VDAB

Betrokkenen Justitie, BC, OO  
Timing voorjaar 2024 en voorjaar 2025  
Indicatoren de competentiemetingen in het VDAB-loopbaandossier  
Middelen: werkingsbudget VDAB

Doelstelling 3 De vervolgopleiding met stages dakwerker in het competentiecentrum van de VDAB Herentals mogelijk maken.

Actie Bespreken van de voorwaarden van de vervolgopleiding met stages in de werkgroep.

Toelichting de cursus dakwerker is gestart in het najaar 2022. In 2023 hebben we opnieuw 2 keer de cursus aangeboden. Uit de evaluaties hebben we sterke kandidaten, die nog niet meteen een toekomstperspectief op korte termijn hebben, de kans aangeboden om een vervolgopleiding met stages te kunnen volgen buiten de muren. Deze actie is een verderzetting van een doelstelling uit het actieplan 2021-2023.

Link STRAP SD 4

Trekker VDAB

Betrokkenen Justitie, VOCVO, CAW De Kempen

Timing voorjaar 2024

Indicatoren verslaggeving

Middelen: werkingsbudget VDAB

Doelstelling 4 Gedetineerden ondersteunen in hun sollicitatieproces.

Actie De tender 'Sollicitatieondersteuning Detentie' is binnen de provincie Antwerpen gegund Aan WEB en zal van start gaan op 1 januari 2024.

Toelichting In het voorjaar 2021 is WEB Werkt! Aangesteld. Vanaf 2024 zal een structurele Partner dit verder zetten. Deze actie is een verderzetting van een doelstelling uit het actieplan 2021-2023.

Link STRAP SD 4

Trekker VDAB

Betrokkenen CAW De Kempen, Justitie en VOCVO

Timing 2024

Indicatoren WEB is gestart

Middelen: werkingsbudget VDAB

Doelstelling 5 Werkgevers uitnodigen in het PSC.

Actie Een ontmoetingsdag organiseren voor (toekomstige) werkgevers uit de regio.

Toelichting VDAB investeert in opleidingen tijdens detentie, in werkplekleren en houdt ook Rekening met competenties die gedetineerden aanleren in de werkhuizen. Maar voor Werkgevers is dit niet zichtbaar en zou het waardevol zijn om hen kennis te laten maken met de Werkvloer en het aanbod hulp- en dienstverlening in onze inrichting.

Link STRAP SD 5

Trekker VDAB en BC

Betrokkenen Justitie en VOCVO

Timing najaar 2024

Indicatoren de ontmoetingsdag

Middelen: AJH

Doelstelling 1 Informatie-uitwisseling over de doelgroep seksueel delinquenten.
Actie Een overlegforum opstarten.
Toelichting Het in kaart brengen van het profiel van de seksueel delinquenten en het huidig Behandelaanbod verder ondersteunen en aanpassen, indien nodig op maat van de doelgroep. We zien een wijziging in het profiel en de noodzaak om dit op te volgen
Link STRAP SD 3 , SD 5
Trekker CGG en BC Betrokkenen Justitie, CAW De Kempen Timing voorjaar 2024 Indicatoren verslaggeving overlegforum Middelen: geen kosten
Doelstelling 2 Dialoog stimuleren en organiseren.
Actie Inplannen, organiseren en evalueren van de dialooggroepen seksueel geweld / het project Samenspraak.
Toelichting In overleg met betrokken actoren het aanbod Samenspraak grondig voorbereiden, Opvolgen en evalueren.
Link STRAP SD 3, SD 5
Trekker CGG Betrokkenen Moderator, CAW De Kempen en Justitie Timing 2024 Indicatoren aangeboden dialooggroepen en verslaggeving Middelen: AJH

## Domeinoverstijgende doelstellingen

Overzicht houden, contacten onderhouden en thematische overleggen met lokale en regionale actoren zorgen dat partners op de hoogte blijven van elkaars aanbod, acties op elkaar kunnen afstemmen en waar nodig samenwerken om dienstverlening naar gedetineerden en hun directie sociale omgeving nog te versterken.

### Waarom

We gaan ervan uit dat ‘de som van de delen’ sterker beleid oplevert met een merkbaar verschil voor gedetineerden en hun directe sociale omgeving. We plaatsen hun verwachtingen centraal en denken en werken vraaggericht, waardoor het aanbod en de dienstverlening transparanter worden.

Vandaag bestaan al verschillende platformen waar diensten en/of externe partners elkaar ontmoeten en uitwisselen. We bekijken hoe het aanbod hier een meerwaarde in kan betekenen. Met de deelnemers van de verschillende netwerken zoeken we steeds naar gemeenschappelijke ambities en uitdagingen. De aanpak is steeds min of meer gelijkaardig: We analyseren de noden en behoeften die leven, bespreken samen mogelijke oplossingen en maken afspraken wie welke opdracht opneemt.

### Concrete uitdagingen en aanpak

We kiezen ervoor om met de nieuwe teamleden van het CORT de komende periode tijd te geven om zich te installeren, het CORT-vorm te geven en in te werken, afspraken te maken en samen te werken met de justitiepartner.

De nieuwe thematische benadering noemen we ‘persoonlijke groei en ontwikkeling van gedetineerden’.

Tot slot werken we in een netwerkcultuur. We werken met diverse interne diensten en externe partners, maar ook de doelgroep zelf. Door het betrekken van diverse stakeholders creëren we een participatief traject en ontstaat er draagvlak.

De acties in dit plan zijn geformuleerd rond 3 pijlers:

1. Het coördinatieteam versterken in zijn rol en inzetten op communicatie binnen de gevangenis.
2. We streven verder naar een aanbod meer op maat, waarbij we meer aandacht gaan schenken aan persoonlijke groei en ontwikkeling van gedetineerden.
3. Alle pijlen richten op netwerking met partnerorganisaties, die zorgen voor een geïntegreerde basis hulp- en dienstverleningsaanbod.

Doelstelling Het coördinatieteam versterken in zijn rol en inzetten op communicatie binnen de gevangenis.

Actie

1. Het coördinatieteam installeren zowel inhoudelijk als infrastructureel.
2. We kiezen voor bepaalde communicatiekanalen om zo sterk mogelijk te communiceren naar (bewakend) personeel als gedetineerden.

Toelichting Inzetten op het opstarten van een nieuw coördinatieteam is cruciaal om te kunnen Voldoen aan het invullen van de noden en behoeften van onze doelgroep.

Link STRAP SD 5

Trekker

1. BC en OO
2. BC en OO

Betrokkenen CORT en Justitie

Timing

1. Januari 2024
2. Continu proces

Indicatoren

1. Installatie van het CORT: verslaggeving en verhuis bureel
2. Gebruikte communicatiekanalen

Middelen: AJH

## Strategische doelstelling 2

Doelstelling We streven verder naar een aanbod meer op maat, waarbij we meer aandacht gaan schenken aan persoonlijke groei en ontwikkeling van gedetineerden.

Actie

1. Het participatief werken met gedetineerden aan de hand van het gebruik van methodieken en expertise over persoonlijke groei en ontwikkeling.
2. We koppelen de VDAB-beroepsopleidingen aan het LIGO-aanbod, zodat deze onderwijsprogramma's een extra meerwaarde zijn voor de gedetineerde naar de arbeidsmarkt toe.
3. We gaan aan de slag met het voorzien van een moes- en stiltetuin voor de vrouwenafdeling, waarbij participatie centraal staat.
4. We willen de mentale weerbaarheid van gedetineerden verhogen door middel van het aanbieden van de rots -en water training.
5. We zetten in op talentenontwikkeling.

Toelichting We willen met de hulp- en dienstverleners in samenwerking met directie en PSD Meer en meer op maat van gedetineerden gaan werken, door onder andere aanbod te Stroomlijnen met elkaar.

Link STRAP SD 2, SD 3 , SD 4

Trekker

1. Diverse actoren CAW De Kempen, DRA, Justitie afhankelijk van het project
2. OC
3. OO en BC
4. TB
5. OO en BC

Betrokkenen

1. CORT

2. VDAB, Justitie, onderwijspartners
3. Justitie (directie en bewakend kader), externe expertisepartners
4. CORT
5. CORT en Justitie

Timing 2024-2025

Indicatoren

1. De gerealiseerde projecten
2. De aangeboden onderwijsprogramma's
3. De aangelegde tuin
4. De trainingen
5. De talentenworkshops

Middelen

1. Subsidies afhankelijk van het project
2. Onderwijs
3. Steunfonds en/of subsidie
4. Steunfonds
5. Welzijnsproject cellmade

### Strategische doelstelling 3

Doelstelling Alle pijlen richten op netwerking met partnerorganisaties, die zorgen voor een geïntegreerd basis hulp- en dienstverleningsaanbod.

Actie

1. Opbouwen van een ruimer netwerk.
2. Het participatief werken met gedetineerden aan de hand van methodieken zoals de participatieladder.

Toelichting Inzetten op verbinding, opbouwen, herstellen, versterken en uitbreiden van Het PSC is gevestigd in de Stad Hoogstraten, waar we nog heel wat mogelijkheden zijn om Samen te werken.

Link STRAP SD 5

Trekker

1. OO en DRA
2. DRA

Betrokkenen CORT

Timing voorjaar 2024-2025

Indicatoren

1. De huidige en nieuwe netwerkorganisaties
2. Georganiseerde activiteiten, waarbij we participatief werken met gedetineerden.

Middelen: werkingsbudget DRA



## Organisatiestructuur met overlegmodel

---



De werking van het team hulp- en dienstverlening aan gedetineerden is als volgt:

- **Beleidsteam:** opmaken en uitwerken van het actieplan
- **CORT:** werkt het actieplan mee uit en zorgt voor de praktische organisatie van het hulp- en dienstverleningsaanbod.
- **Overleg gevangenisdirectie:** maandelijks is er een inhoudelijk overleg met de gevangenisdirectie.
- **Overleg partners-BC:** maandelijks is er een afstemming met de domeinverantwoordelijke en de BC.
- **Wekelijks** kan de BC en/of een domeinverantwoordelijke aansluiten op een directierapport.
- **De werkgroep onderwijs:** evalueren van het aanbod en toekomstig aanbod bespreken in een multidisciplinair overleg.
- **Ad hoc werkgroep bib:** evalueren en bijsturen van de bibliotheekwerking.
- **Cliëntoverleg PSD en Vlaamse partners:** afstemming van gedetineerdendossiers met individuele hulp- en dienstverleners, maar ook inhoudelijke toelichting of afstemming van partnerorganisaties over aanbod.
- **Individueel hulp- en dienstverleningsplan:** een multidisciplinair overlegorgaan met betrokken hulp- en dienstverleners en PSD over individuele gedetineerdendossiers, getrokken door een casemanager, waarbij de cliënt ook bij aanwezig is of kan zijn.

## Bijlage evaluatie actieplan 2021-2023

Domeinspecifieke doelstellingen 2021-2023

Welzijn (CAW DE KEMPEN – JWT)

<b>SD 1 We willen voor een afgebakende gedetineerdengroep integraal samenwerken met individuele hulp- en dienstverleners in het kader van een re-integratietraject.</b>	
OD 1 We starten een participatief proces op met de structurele individuele hulp- en dienstverleners op casusniveau, waarbij trajectbegeleiding initiatief neemt om, samen met de cliënt die hiervoor toestemming geeft, het re-integratietraject gezamenlijk vorm te geven.	
Actie 1	In het CORT PLUS wordt een stappenplan uitgewerkt over het delen van info met de Vlaamse individuele partners. Stappenplan uitwerken : 1. bepalen van de taken en belangen 2. bepalen van het doel van het delen van informatie 3. bepalen welke gegevens we delen 4. bepaal de vorm en inhoud van het delen 5. bepaal de verantwoordelijke en maak afspraken 6. maak afspraken over hoe en wanneer u de betrokkenen van informatie voorziet.
Indicator	Opstarten van CORT PLUS en CORT PLUS-verslagen
Timing	September 2021
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Gedeeltelijk – er zijn 2 casus-overleggen doorgegaan en een lokaal handelingskader opgesteld als test.
Knelpunten	Personeelwissels en wachten op de toekenning van het pilootproject
Verderzetting	Actieplan 2023-2026
Actie 2	
In het CORT PLUS wordt een keuze gemaakt welke doelgroep(en) we kunnen behandelen.	
Indicator	CORT PLUS-verslagen
Timing	2021
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	Testfase
Verderzetting	Actieplan 2023-2026
Actie 3	
We behandelen minstens xx dossiers en evalueren de werkwijze met het CORT PLUS.	
Indicator	CORT PLUS-verslagen
Timing	2021-2023 behandelen van dossiers en de evaluatie volgt in 2023

In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

### Onderwijs (VOCVO – OC )

<b>SD 1 De bestaande beroepsopleiding hulpkok en groenopleiding optimaliseren, zodat deze zijn afgestemd op de noden van de doelgroep, maar ook op de instelling.</b>	
OD 1 De opleiding hulpkok kan volledig behaald worden. We verkennen hoe we binnen het PSC de opleiding beter kunnen omkaderen en positioneren als een beroepsopleiding.	
Actie 1	We verkennen de samenwerkingsmogelijkheden tussen de opleiding hulpkok en de keuken in het PSC.
Indicator	Overleg tussen OC en keuken Inventaris van de samenwerking
Timing	2022
Toelichting	Van bij de start van een aantal modules hulpkok in het PSC is er een informele, occasionele samenwerking tussen de kok van de inrichting en de kok van de lessen hulpkok. We willen die samenwerking objectiveren, intensiveren en inventariseren. We willen de mogelijkheden van stage of werkplekleren onderzoeken.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer instapmogelijkheden ( 3 keer per jaar ) ; groter bereik en meer cursisten</li> <li>• Volgend schooljaar 2022-23 nieuwe infrastructurele mogelijkheden voor hulpkok</li> <li>• Het eindcertificaat kan bereikt worden - keukenmedewerker</li> </ul>
Knelpunten	
Verderzetting	In het najaar 2023 en voorjaar 2024 bieden we geen lessen hulpkok aan. Dit heeft te maken met het functioneren van de lesgever. Er werd gezocht naar een nieuwe lesgever, maar er is geen nieuwe meer gevonden. In het voorjaar 2024 gaan we met de werkgroep onderwijs bekijken of we de opleiding hulpkok gaan verderzetten.

<b>Actie 2</b>		Vorbereiding van de nieuwe leskeuken
Indicator	Overleg OC, OMG, directie, Regie der gebouwen, Cellmade en Monumentenzorg. Ingebruikname van de nieuwe leskeuken.	
Timing	2022	
Toelichting	<p>In juni 2020 hebben de onderwijscoördinator en de verantwoordelijke Hoogstraten van Cellmade vastgesteld dat de opleiding hulpkok dringend behoefte heeft aan een betere leskeuken. De mogelijkheden zijn geïnventariseerd, een locatie is naar voor geschoven en de directie gaat principiële akkoord.</p> <p>Samen met OMG hebben we de locatie bezocht en de nodige aanpassingen opgesteld. De lesgever heeft een schets gemaakt van de wenselijke indeling van de leskeuken. In samenwerking met OMG Hoogstraten, Regie der gebouwen, Cellmade, Monumentenzorg enz.. Moeten de nodige goedkeuringen gegeven worden en moeten de aanpassingen uitgevoerd worden.</p>	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd	Gedeeltelijk	
Knelpunten	Deze actie is op een gegeven moment niet meer opgenomen.	
Verderzetting	Voorlopig zal deze oefening niet meer opgenomen worden, tot de vraag misschien naar boven komt als we het opleidingsaanbod opnieuw bekijken in de werkgroep in het voorjaar 2024.	

<b>Actie 3</b>		Onderzoeken of het al dan niet is aangewezen om de opleiding hulpkok uit te breiden tot de opleiding hulpkok grootkeuken.
Indicator	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg met onderwijs en andere partners</li> <li>• Implementatie van de uitbreiding</li> </ul>	
Timing	2022	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd	Neen	
Knelpunten	Deze actie is niet opgenomen geweest door andere prioriteiten.	
Verderzetting	Deze actie zal niet verder opgenomen worden in de toekomst.	

<b>Actie 4</b>		Intensifiëren van de opleiding hulpkok, zodat de opleiding en een stage binnen of buiten de muren in 1 schooljaar kunnen afgerond worden.
Indicator	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg met OC en CVO LBC</li> <li>• Onderzoek van de stagemogelijkheden binnen en buiten</li> <li>• Uitgewerkte opvolging van de stage</li> </ul>	
Timing	Schooljaar 2022 - 2023	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd	Neen	
Knelpunten	Deze actie is niet opgenomen wegens andere prioriteiten.	
Verderzetting	Deze actie zal niet verder opgenomen worden in de toekomst.	

OD 2 De groenopleiding maximaal continueren, maar ook innovatie en ontwikkeling mogelijk maken in samenwerking met andere partners.	
Actie 1	Onderzoeken of we kunnen doorgroeien naar een volledige arbeidsgerichte opleiding in de groensector.
Indicator	Overleg met CVO LBC, VDAB en andere betrokken actoren
Timing	Voorjaar 2022
Toelichting	Nu bieden we in het PSC 6 modules aan uit de opleidingen land- en tuinbouw. We willen doorgroeien naar een volledige opleiding met werkervaring. Voor onderdelen kunnen we samenwerking zoeken en experimenteren met de organisaties uit de maatregel 11 van het STRAP.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	De onderwijspartner heeft deze actie niet opgenomen.
Verderzetting	Deze actie zal niet verder opgenomen worden in de toekomst.

Actie 2	Uitzoeken en benoemen van de mogelijkheden ikv maatregel 11 van het STRAP. De voorbereidende fase opstarten door middel van de opstart van een forum.
Indicator	Overleg met Inverde, Blenders, Natuurwerk vzw, CVO LBC, OC, BC en Justitie
Timing	Voorjaar 2022
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Deze actie zal niet meer verder opgevolgd worden.

<b>SD 2 We stimuleren alle gedetineerden in hun individuele leertraject.</b>	
<b>OD 1 Opstart van het LIO-project in het PSC.</b>	
<b>Actie 1</b>	Opstarten van de gesprekken in het kader van de individuele leertrajectbegeleiding.
Indicator	Aantal trajecten van de LIO-medewerker in het PSC
Timing	2021-2022
Toelichting	De leertrajectbegeleider van Groep Intro is gestart begin maart 2021.
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja  In totaal zijn 116 verschillende cliënten (vrouwelijke en mannelijke gedetineerden) geweest die LIO dit jaar (2023) gesproken heeft voor infobemiddeling of die een traject zijn opgestart. Gemiddeld waren een 8-tal cliënten bezig met de examencommissie voor hun middelbaar diploma te behalen en examens hierbinnen af te leggen en 1 of 2 mensen met een bachelor bezig. 24 personen behaalden hun VCA behaald via individueel onderwijs/zelfstudie. Gemiddeld had de LIO een 25-tal mensen in begeleiding wat wil zeggen dat er ongeveer een 15-tal mensen telkens met vragen kwamen over rijbewijs studeren, VCA studeren, andere onderwerpen in zelfstudie studeren zoals vb Spaans, info rond hogeschoolstudies of andere studies
Knelpunten	Aanvankelijk moeizame opstart door personeelwissels. Nadien een succesvol aanbod, maar er is geen structurele partner gevonden, waardoor het LIO-project wordt stopgezet.
Verderzetting	Het LIO-project wordt eind 2023 stopgezet.

<b>Actie 2</b>	Aansluiten van de LIO-medewerker op een CORT PLUS en op de cliënt tafels, die we zullen organiseren, waarbij het re-integratietraject van en met de cliënt, besproken wordt met de betrokken Vlaamse partners.
Indicator	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CORT PLUS - bijeenkomsten</li> <li>• De cliënt tafel bijeenkomsten</li> </ul>
Timing	2021 - 2022
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Gedeeltelijk De LIO-medewerker sloot aan op het cliëntoverleg PSD- Vlaamse partners.
Knelpunten	
Verderzetting	Het LIO-project wordt stopgezet.

<b>SD 3 We bieden alle gedetineerden de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen en te ontplooiën in een Open Leercentrum (OLC).</b>	
OD 1 We bereiden de start van een OLC voor, als aan de infrastructurele en de digitale voorwaarden voldaan zijn.	
Actie 1	We creëren een overleg met de stakeholders om het aanbod van een OLC te bepalen.
Indicator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Een computerlokaal met beperkte internettoegang is functioneel.</li> <li>De nodige software is geïnstalleerd.</li> <li>Samen met Vlaamse partners en PSD hebben we het aanbod in het OLC samengesteld.</li> </ul>
Timing	2022
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	We hebben lang moeten wachten op de levering van de computers.
Verderzetting	We noemen het geen OLC, maar een taal- en rekenatelier. We hebben ook studiebegeleiding in samenwerking met vrijwilligers van VOCVO.

Actie 2	In overleg met andere partners bepalen we praktische afspraken over hoe we het OLC willen gerealiseerd zien. Voorwaarden voor een OLC zijn: vlot toegankelijk en bereikbaar zijn en onder begeleiding van een partnerorganisatie.
Indicator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er is een afsprakenkader over de werking van het OLC.</li> <li>Er is professionele begeleiding in het OLC, waarbij leren leren centraal staat.</li> <li>Het OLC startte op.</li> </ul>
Timing	2022
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	De onderwijspartner heeft geen OLC opgestart. Er is wel een taal- en rekenatelier en een studiebegeleiding onder leiding van vrijwilligers.
Verderzetting	Het taal- en rekenatelier is een meerwaarde voor gedetineerden ter ondersteuning van hun Nederlands en hun rekenvaardigheden. Het ondersteunt de doelgroep voor het volgen van beroepsopleidingen en biedt een steuntje in de rug in hun traject naar werk. De studiebegeleiding is op maat van de vragen van de doelgroep.

## Werk ( VDAB)

<b>SD 1 Het PSC heeft gespecialiseerde beroepsopleidingen op maat van de doelgroep en met de mogelijkheid tot doorstroom naar tewerkstelling buiten de muren.</b>	
OD 1 VDAB ontwikkelt een kader over de dienstverlening in de gevangenis.	
Actie 1	We verwijzen naar de domein-overkoepelende doelstelling SD4
Indicator	Verslaggeving werkgroep
Timing	2021 - 2022
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Dit wordt verder opgenomen in het actieplan 2023-2026. In 2022 werd dakwerker opgestart als gloednieuwe VDAB mobiele beroepsopleiding. In 2024 komen daar nog 2 nieuwe opleidingen bij: stellingbouw en ramen en deuren plaatsen.

Actie 2	Informereren wat de VDAB-dienstverlening inhoudt en met welke partners VDAB samenwerkt.
Indicator	Gebruik van verschillende communicatiekanalen
Timing	2021 - 2022
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

<b>SD 2 De verworven competenties in de werkhuizen verzilveren en deze in het VDAB mijn loopbaandossier plaatsen.</b>	
OD 1 Tegen eind 2022 hebben we een overzicht van de competenties per werkhuis.	
Actie 1	VDAB bekijkt op welke manier competenties in kaart gebracht kunnen worden.
Indicator	Verslaggeving werkgroep
Timing	Najaar 2021-2022
Toelichting	Gedetineerden kunnen werken in werkhuizen of huishoudelijke diensten, maar competenties worden niet in kaart gebracht. Door zicht te krijgen op de competenties, kan de VDAB gerichter begeleiden naar werk buiten de muren.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja VDAB heeft een verkenning gedaan van de werkhuizen.
Knelpunten	Er zijn 3 werkhuizen geselecteerd om competenties te screenen: de grootkeuken, bakkerij en de schrijnwerkerij. Uiteindelijk hebben we enkel bij de grootkeuken een screening gedaan, omdat dit een experimenteerfase is en omdat de schrijnwerkerij wel diverse werkposten bevat maar gedetineerden enkel op 1 werkpost blijven werken. De bakkerij zou in de toekomst mogelijks aan bod komen, als de tijd rijp is.
Verderzetting	Wordt verder opgevolgd in het nieuwe actieplan 2023-2026.



<b>SD 3 Sollicitatietraining voorzien voor alle gedetineerden, onder voorwaarden.</b>	
OD 1 In 2021 is een partnerorganisatie aan de slag om gedetineerden te ondersteunen in hun sollicitatieproces.	
Actie 1	Het aanwerven van een partnerorganisatie
Indicator	De nieuwe medewerker is gestart.
Timing	Voorjaar 2021
Toelichting	We schrijven verschillende partnerorganisaties aan om sollicitatie coaching aan te bieden in de gevangenis.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja WEB werkt heeft 2 medewerkers aangenomen.
Knelpunten	
Verderzetting	Wordt verder opgenomen in het nieuwe actieplan 2023-2026.

<b>SD 4 Sensibiliseren van VDAB-bemiddelaars</b>	
OD 1 Verhoogd bewustzijn voor de noden van (ex-)gedetineerden bij VDAB-bemiddelaars en instructeurs	
Actie 1	Ontwikkelen van een opleiding rond het thema detentie
Indicator	Opleidingsaanbod dat centraal is ontwikkeld voor alle VDAB-medewerkers.
Timing	2021
Toelichting	VDAB ontwikkelt een opleidingsaanbod rond het thema detentie, waar alle bemiddelaars en instructeurs op kunnen inschrijven. Met deze opleiding wordt het bewustzijn van de noden van de doelgroep van (ex-)gedetineerden verhoogd bij bemiddelaars en instructeurs. Zo vergroten we de kansen op een succesvol traject naar werk of competentieversterking. Deze opleiding wordt structureel opgenomen in het vaste opleidingsaanbod van VDAB.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Wordt niet meer verder opgenomen.

<b>SD 1 We streven naar een inclusief groepsaanbod van sport- en culturele activiteiten dat actief inzet op de brug binnen-buiten.</b>	
OD 1 We werken aan een meer evenwichtige verdeling van het sport- en cultuuraanbod tussen de verschillende afdelingen in de gevangenis.	
Actie 1	We breiden op de vrouwenafdeling het aanbod aan structurele sportactiviteiten uit. Dat doen we in samenspraak met de doelgroep zelf.
Indicator	De vrouwelijke gedetineerden hebben eind 2022 toegang tot een uitgebreider sportaanbod.
Betrokken	DRA, PA en bewakend kader D afdeling
Timing	2022
Middelen	Middelen stad Hoogstraten en DRA
Toelichting	In vergelijking met de mannelijke gedetineerden hebben de vrouwen in onze gevangenis weinig toegang tot sportactiviteiten. Vooral een structureel aanbod ontbreekt. We kijken hoe we dat aanbod op de afdeling zelf kunnen vergroten of hoe we de vrouwelijke gedetineerden kunnen laten aansluiten op meer sportactiviteiten van de mannen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja Fun2move is een structurele partner geworden die om de 2 weken een gevarieerd sportaanbod aanbiedt.
Knelpunten	
Verderzetting	Dit aanbod loopt door en wordt betaald met middelen van DRA.
Actie 2	We ontwikkelen een structureel laagdrempelig ontspanningsaanbod voor de mannelijke gedetineerden.
Indicator	Er staat in de loop van 2023 structureel (bijvoorbeeld maandelijks) een ontspanningsactiviteit (bijvoorbeeld een knutselworkshop) op het programma.
Timing	2022-2023
Middelen	Middelen stad Hoogstraten en DRA
Toelichting	Op de vrouwenafdeling bestaat er een uitgebreid structureel aanbod aan ontspannings- en creatieve activiteiten (livingvrijwilligers, knutselactiviteiten Ferm, maandelijkse activiteiten Ferm Hoogstraten). Dat is er tot op heden voor de mannelijke gedetineerden veel minder.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja De Ruimte is gestart in 2023 met een creatief aanbod.
Knelpunten	
Verderzetting	In het nieuwe actieplan 2023-2026 nemen we wel deze doelstelling terug op. We missen nog een creatief atelier, een gestructureerd aanbod.
OD 2 We onderhouden de band tussen het PSC en het socio-culturele en sportieve veld in de regio en breiden die uit waar mogelijk.	

Actie 1		We organiseren jaarlijks in samenwerking met het Gemeenschapscentrum (GC) Hoogstraten een culturele voorstelling voor een gemengd publiek van vrije burgers en gedetineerden in onze gevangenis.
	Indicator	Er wordt jaarlijks een culturele voorstelling voor een gemengd publiek geprogrammeerd.
	Betrokken	DRA en GC Hoogstraten
	Timing	Jaarlijks
	Middelen	DRA en GC Hoogstraten
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		Ja
Knelpunten		
Verderzetting		Sinds 2018 organiseren we samen met het Gemeenschapscentrum van Hoogstraten elk theaterseizoen een voorstelling of concert in de gevangenis voor een gemengde groep van gedetineerden en vrije burgers. Door de coronamaatregelen hebben we de afgelopen jaren één theatervoorstelling moeten annuleren en één moeten uitstellen en enkel voor een intern publiek kunnen laten spelen ( <i>Mia Kermis</i> van Lucinda Ra afgelopen november). Voor het seizoen 23-24 willen we de draad terug oppikken.

Actie 2		We gaan actief op zoek naar nieuwe sportieve en culturele initiatieven waarmee we de link tussen de buitenwereld en de gevangenis kunnen versterken.
	Indicator	Mails en verslag CORT
	Betrokken	DRA en GC Hoogstraten
	Timing	Jaarlijks
	Middelen	Personeelsinzet DRA
	Toelichting	We zoeken naar mogelijkheden om samen te werken met externe organisaties die initiatieven plannen die ook voor de gevangenis interessant kunnen zijn. Mogelijke voorbeelden zijn de Urban Trail in Hoogstraten, Atelier in Beeld vanuit Kunstwerkt, ...
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		Ja
Knelpunten		
Verderzetting		We nemen deze actie ook mee in het nieuwe actieplan 2023-2026. In december 2023 ging een overleg door met de Stad, waar we mogelijks in 2024 nieuwe samenwerkingen gaan opstarten, vb stratenloop.

Geestelijke gezondheid (CGG Kempen)

<b>SD 1 CGG Kempen wil het behoud en herstel van het aanbod voorzien in een veilige en warm gevangenisklimaat.</b>	
OD 1 Behoud en herstel van het aanbod voor de verslaafden en de seksueel delinquenten	
Actie 1	Inplannen en uitwerken van het groepsaanbod
Indicator	Verslaggeving werkgroep
Timing	Najaar 2021-2023
Middelen	Personeelsinzet CGG
Toelichting	Het individuele aanbod van het CGG is grotendeels verdergezet, maar het groepsaanbod is onhold gezet door de maatregelen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Het CGG werkt met een vast en doorlopend aanbod op doorverwijzing. In 2024 gaan we een overlegforum inplannen: beleid opvolgen en afstemmen.

<b>OD 2 Mee vorm geven aan een veilig en warm gevangenisklimaat</b>	
Actie 1	Zie domeinoverkoepelende doelstelling SD 6
Indicator	Verslaggeving werkgroep
Timing	Najaar 2021-2023
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Dit is een doelstelling die te vaag is omschreven en ook mee vanuit Justitie opgenomen worden.
Verderzetting	Deze actie zal niet verder opgenomen worden.

**SD 1 Elkaar vinden, ont-moeten en samen-werken aan een overgangperiode. Corona, personeelwissels en de wens om de kernopdracht van het PSC te realiseren, maakt dat het samen schrijven aan een verhaal, wenselijk is.**

Motivering

Samen werken binnen de hulp- en dienstverlening is cruciaal en veiligheid prioriteert. Maar hoe doe je dat in coronatijd? De lockdownperiodes en het verplichte telewerken, heeft het uiterste van hulp- en dienstverleners gevraagd. Het CORT heeft hard gewerkt achter de schermen aan een alternatief aanbod op cel, terwijl individuele hulp- en dienstverleners zoals TB, VDAB, Moderator, Tandem en CGG-clientgesprekken, in de mate van het mogelijke, verder konden zetten. De Vlaamse medewerkers zijn minder zichtbaar geworden binnen de gevangensmuren en het lijkt alsof het altijd zo geweest is. Daarnaast starten in de loop van dit jaar nog nieuwe Vlaamse medewerkers, waardoor we ruimte moeten voorzien voor hun inwerktijd.

Goede afspraken maken bij de doorstart, voldoende communiceren naar het personeel en individuele hulp- en dienstverleners een forum bieden, zetten we voor dit actieplan voorop.

Link STRAP:

SD 5

OD 1 We stemmen, nog meer, af tussen de hulp- en dienstverleners onderling en met Justitie.

Actie 1 We starten een CORT PLUS op met de individuele hulp- en dienstverleners.

Indicator(en)	Mails en verslaggeving
Betrokken actoren	CORT en individuele hulp- en dienstverleners
Timing	2021
Middelen	Personeelsinzet

In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?

Gerealiseerd	Gedeeltelijk Er is een kennismakingsmoment georganiseerd op een Alpaca boerderij op 20 september 2023.
Knelpunten	Veel personeelwissels of afwezigingen maken dat de timing niet uitkwam.
Verderzetting	Het nieuwe CORT krijgt voorrang om opgestart te worden. Dit komt aan bod in het nieuwe actieplan 2023-2026.

Actie 2 We herzien de afsprakennota CORT en de samenwerkingsakkoord Justitie-Vlaamse Gemeenschap.

Indicator(en)	Bijsturing van de nota's en verslaggeving
Betrokken actoren	CORT
Timing	2021
Middelen	Personeelsinzet

In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?

Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Personeelwissels en afwezigingen

Verderzetting	Zodra het nieuwe CORT is gestart en het nieuwe actieplan van start gaat, nemen we deze actie op.
---------------	--

Actie 3	We schrijven een maandelijkse nieuwsbrief met het CORT.
Indicator (en)	De digitale nieuwsbrief
Betrokken actoren	CORT
Timing	Januari 2021
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	Informereren van personeel over onze werking en het aanbod.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Met het nieuwe CORT gaan we deze actie opnieuw opnemen.

Actie 4	We bieden elk nieuwe PBA en PSD-medewerker een introductiegesprek aan over de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden bij de beleidscoördinator.
Indicator(en)	Het aantal introductiegesprekken
Betrokken actoren	Beleidscoördinator en Justitie
Timing	Vanaf mei 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	De beleidscoördinator wordt uitgenodigd voor de onthaalgesprekken van de nieuwe justitiepersoneelsleden. Zij krijgen dan een beknopte uitleg over de werking en het aanbod van de hulp- en dienstverlening in het PSC.

## **SD 2 Samen veilig heropstarten van het groepsaanbod hulp -en dienstverlening**

### Motivering

Corona heeft groepsaanbod in de gevangenissen maandenlang stil gelegd. Een heropstart voorbereiden is geen sinecure. Het zal voor het justitiepersoneel, het CORT en de gedetineerden aanpassen zijn om terug te keren naar het gewone regime met het reguliere groepsaanbod. In de buitenwereld werd de digitalisering van onderwijs, sport en cultuur ontdekt en online alternatieven werden uit de grond gestampt. De digitale kloof met de gevangeniscontext wordt dieper en de honger naar een doorstart van onderwijs, sport, culturele- en ontspanningsmogelijkheden is groot. Het beleidsteam is zich bewust van de aanpassing voor deze doorstart.

Een tweede operationele doelstelling die we onder deze strategische doelstelling opnemen, is de boodschap van het beleidsteam om de vrouwenafdeling te zien als een kans en geen bedreiging. De vrouwenafdeling is meer dan een opendeurregime. Tevens zien we een genderongelijkheid optreden, maar het is nog te vroeg om dit verder uit te diepen. Het beleidsteam geeft alvast een aanzet met OD 2.2.

Link STRAP:

SD 2

<b>OD 1 De voorbereiding organiseren van een heropstart van het bestaande groepsaanbod, maar met oog op het betrekken van het justitiepersoneel.</b>	
<b>Actie 1</b>	CORT bereidt een coronavriendelijk groepsaanbod voor alle gedetineerden.
Indicator	Verslaggeving en de uitwerking aanbod
Betrokken actoren	CORT
Timing	April 2021
Middelen	Personeelsinzet
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Het was moeizamer verlopen door personeelswijzigingen, maar de vaste partner organisaties hebben hun vast aanbod terug op de kaart kunnen zetten. Vooral onderwijs en ook de VDAB hebben geïnvesteerd in aanbod in het PSC.

<b>Actie 2</b>	Duidelijke, toegankelijke info en communicatie van het CORT voorzien over de heropstart van het aanbod hulp- en dienstverlening aan gedetineerden aan personeel Vlaamse Gemeenschap en Justitie.
Indicator	Mails, overleg directie verslaggeving
Betrokken actoren	CORT
Timing	Vanaf een mogelijke heropstart 2021
Middelen	Personeelsinzet
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

<b>Actie 3</b>	Opmaak van afsprakennota's over de uitwerking van het aanbod voorzien door het CORT en laten verspreiden via dienstnota's.
Indicator	De afsprakennota's en de dienstnota's
Betrokken actoren	CORT
Timing	Vanaf een mogelijke heropstart 2021
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	Is een continue opdracht
Verderzetting	Dit zal verder opgenomen worden met het nieuwe CORT en onze nieuwe aanspreekfiguur van bewaking.

Actie 4	OO communiceert en implementeert de nieuwe werkwijze van de deelnemerslijsten.
Indicator	Mails
Betrokken actoren	OO
Timing	Augustus 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

OD 2 We werken mee aan een open en gemeenschappelijk leefklimaat en hulpverleningsaanbod voor de bewoners van het D paviljoen.		
Actie 1	Wordt in een latere fase concreter.	
	Indicator	
	Betrokken actoren	CORT en Justitie
	Timing	2022-2023
	Middelen	
	Toelichting	We zien de aanwezigheid van de vrouwelijke gedetineerden sinds 2017 als een kans en niet als een bedreiging. We willen ijveren voor een opener regime en zien het als een opportuniteit die nog niet helemaal tot zijn recht is gekomen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd	Neen	
Knelpunten	Dit is een vage doelstelling, waardoor we de doelstelling niet opgenomen hebben.	
Verderzetting	Directie heeft een externe coach aangesproken in 2023 om een traject af te leggen met de bewaking op de vrouwenafdeling. Dit wordt als een eerste stap gezien in het proces van een open en gemeenschappelijk leefklimaat.  Het CAW is steeds bereid mee te werken aan dit leefklimaat.  We gaan deze doelstelling anders formuleren en ermee aan de slag gaan in het nieuwe actieplan 2023-2026.	



**SD 3 Gedetineerden hebben het recht om (te leren) participeren in het aanbod van de hulp- en dienstverlening.**

Motivering

In 2019 rondde De Rode Antraciet het Europese project Prisoners' Active Citizenship (PAC) af: een onderzoeksproject naar participatie in verschillende Europese gevangenissen. Intussen zijn we een coronajaar verder. In 2020 was het tweede nummer van FATIK, het tijdschrift voor strafbeleid en gevangeniswezen van de Liga van de Mensenrechten integraal gewijd aan participatie in de gevangenissen. Ook het PSC kwam aan bod met de kerngroep, een gedetineerdengroep die initiatieven organiseren voor gedetineerden. De kernleden stellen zich ook op ten dienste van de gemeenschap, leren werken in groep en verantwoordelijkheid opnemen. De kerngroep maakt bewust geen deel uit van het overlegorgaan gedetineerden vanwege de specifieke finaliteit namelijk het belangeloos inzetten, terwijl het overlegorgaan wordt opgericht in alle gevangenissen om belangen van gedetineerden te verdedigen. In de coronatijd heeft de kerngroep louter logistieke opdrachten vervuld. We willen het idee achter de kerngroep niet verloren laten gaan.

Link STRAP:

SD 2 OD 2.1, OD 2.1

**OD 1 Het participatiegedachtegoed ontwikkelen in het CORT.**

Actie 1	Uitklaren van het begrip participatie, het benoemen van de voorwaarden en de participatiestrategie door het coördinatieteam.
Indicator	Verslaggeving CORT
Betrokken actoren	CORT
Timing	Najaar 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Personeelwissels en afwezig
Verderzetting	Het thema participatie zal verder opgenomen worden in het nieuwe actieplan. DRA neemt dit mee op.

**OD 2 We verbreden en diepen de participatieve werking van de kerngroep uit.**

**OD 2.1 Doorstart van de werking van de kerngroep zoals die voor de coronacrisis bestond.**

Actie 1	De werkgroep kerngroep bekijkt de organisatie en aansturing van de kerngroep.
Indicator	Verslaggeving werkgroep kerngroep
Betrokken actoren	JWT, DRA, BC en Justitie
Timing	2021-2022
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	

Verderzetting	
---------------	--

Actie 2	Opstellen van de jaarkalender met vrijwilligerswerk buiten de muren en beloningsactiviteiten.
Indicator	Jaarkalender
Betrokken actoren	JWT, DRA en Justitie
Timing	Augustus 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

OD 2.2 De kerngroep heeft het mandaat om activiteiten voor medegeïntereerden te organiseren, met ondersteuning van de werkgroep kerngroep.	
Actie 1	De kerngroep organiseert activiteiten en/of één of meerdere projecten.
Indicator	Mails, verslaggeving en het aantal georganiseerde activiteiten
Betrokken actoren	JWT, DRA en Justitie
Timing	2021-2022
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	De bedoeling is dat geïntereerden jaarlijks initiatieven kunnen organiseren, waarbij zoveel mogelijk verantwoordelijkheid bij hen wordt gelegd. De keuze van de activiteiten staan in het licht van re-integratie, rehabilitatie en herstel.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja De summergames in de zomer wordt georganiseerd door de kerngroep.
Knelpunten	
Verderzetting	Dit wordt verder opgenomen in het nieuwe actieplan.

Actie 2	De kerngroep evalueert samen met de werkgroep de genomen initiatieven.
Indicator	Evaluatieverslag werkgroep kerngroep
Betrokken actoren	JWT, DRA, Justitie
Timing	2021-2022
Middelen	Personeelsinzet Steunfonds
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

**SD 4 Re-integratie via zinvol werk en (beroeps)opleidingen blijven de kernopdracht van het PSC.**

### Motivering

Het PSC profileert zich nog sterker dan in het verleden als een open inrichting met re-integratiemogelijkheden via werk/opleiding en specifieke uitgangsfaciliteiten. Werken aan een detentietraject moet verder uitgediept en ontwikkeld te worden. Zowel VDAB als onderwijs slaan de handen in elkaar om de kernopdracht van het PSC verder uit te bouwen.

### Link STRAP:

SD2, OD 2.1

SD 4

### OD 1 In nauwe samenwerking creëren Justitie, VDAB en onderwijs een toekomstplan voor werk en opleidingen in het PSC.

Actie 1		Creëren van een FORUM tussen de betrokken actoren.
Indicator		1. Werkgroep is functioneel 2. Verslag werkgroep 3. Er is een toekomstplan
Betrokken actoren		VDAB , OC, BC en Justitie
Timing		1. 2021, als het kader van VDAB goedgekeurd is 2. 2021-2022 3. 2022
Middelen		Personeelsinzet
Toelichting		Centraal kader is nodig om beroepsopleiding in de gevangenis uit te werken. We wensen duurzame VDAB-opleidingen aan te bieden, maar hiervoor is een visie en omkadering nodig van VDAB.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		Ja
Knelpunten		
Verderzetting		Deze doelstelling wordt verder uitgebouwd in het nieuwe actieplan. Er zijn 3 nieuwe VDAB-beroepsopleidingen ingepland, waarvan 1 al in 2022 is opgestart. Deze opleiding is dakwerker en wordt telkens ook geëvalueerd : 3 lessenreeksen doorgegaan. Vanaf 2024 start ook stellingbouw en ramen en deuren plaatsen. Dit is een uniek samenwerkingsverband met VDAB, onderwijspartner en Justitie. In het nieuwe plan zullen we een onderwijsprogramma uitbouwen waarbij de hoofdopleiding ( een beroepsopleiding) wordt gecombineerd met korte modules van LIGO. Deze gaan we warm aanbevelen aan de doelgroep om te volgen als ze gaan voor een beroepsopleiding van de VDAB.

Actie 2		Tegen 2022 onderzoeken we haalbare toekomstmogelijkheden voor de (beroeps)opleidingen in het PSC.
Indicator		Verslaggeving forum
Betrokken actoren		VDAB, OC, BC en Justitie
Timing		Wanneer het kader van de VDAB afgerond is, kunnen we starten met deze actie.

Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoeken van infrastructuur</li> <li>• Evalueren van de huidige opleidingen en toetsen aan de knelpuntberoepen</li> <li>• Zoeken naar relevante opleidingen ikv re-integratie van gedetineerden en in de context van een detentietraject.</li> </ul>
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Zie vorige doelstelling

Actie 3	Onderwijs en VDAB leggen de definities samen over begrippen zoals werkplekleren, duaal leren en stages.
Indicator	Nota van het overleg tussen VDAB en onderwijs
Betrokken actoren	VDAB, OC, Justitie
Timing	2021
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	De definitie van de verschillende begrippen is onduidelijk. In het PSC hanteren alle partners éénzelfde definitie voor deze begrippen werkplekleren, duaal leren en stages.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Geen prioriteit meer.
Verderzetting	Als we in 2024 starten met stages ism de VDAB, dan kan dit terug opgenomen worden.

**SD 5 We zetten in op de verschillende mogelijkheden die de groene omgeving van de inrichting ons biedt, zodat het hulp- en dienstverleningsaanbod, de aanwezige infrastructuur en het binnen-buitenverhaal verweven zijn met het groene karakter.**

**Motivering**

De 'natuur' wint, op verschillende niveaus, aan belangstelling. Zo wordt de burger steeds meer bewust van de waarde van een groene omgeving. Binnen de verschillende overheden vormt natuur steeds meer en meer een belangrijke beleidsdoelstelling, ook op wetgevend vlak is er steeds meer aandacht. Deze tendens vormt een kans voor de sociale economie om te investeren in de toekomst.

In het STRAP is maatregel 11 'Opleidings- en werkvloerprojecten natuur-, bos- en landschapsbeheer' opgenomen. Het pilootproject is intussen een structureel aanbod geworden met andere partners. Om deze maatregel te linken aan ons plan, gaan we evalueren, om zo bij te sturen en af te stemmen.

Uit een studie van hoofdonderzoeker Dominique Moran blijkt dat in gevangenissen met meer groen minder geweld en zelfverwondingen voorkomen (bron: studie Universiteit Utrecht en Birmingham). Groen levert een belangrijke bijdrage voor het psychisch welzijn en stress- en agressiereductie.

Voor het beleidsteam was het duidelijk. We bieden al een groenopleiding aan, maar we kunnen nog meer halen uit de groene omgeving van de inrichting. We focussen ons met deze doelstelling op het welzijn.

<u>Link STRAP:</u>	
SD2 OD 2.1	
SD 4 OD 4.1, OD 4.2, OD 4.3	
SD5	
OD 1 Verkennen van mogelijkheden naar aanleiding van maatregel 11 in het nieuwe STRAP.	
Actie 1	Overleg installeren voor de mogelijke samenwerking met Inverde, Blenders en Natuurwerk en onderwijs.
Indicator	Overleg is opgestart. Verslaggeving overleg
Betrokken actoren	OC, CVO LBC, Natuurwerk vzw, Blenders, Inverde, BC en Justitie
Timing	September 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	De maatregel 11 is niet meer actief.

OD 2 De omgeving van het PSC integreren in het welzijnsaanbod	
Actie 2	Het uitschrijven van een actieplan om activiteiten op korte, middellange en lange termijn uit te werken.
Indicator	Actieplan groene omgeving PSC
Betrokken actoren	JWT ism CGG, DRA, Bib Hoogstraten en BC
Timing	April 2021
Middelen	Personeelsinzet en Steunfonds
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Gedeeltelijk
Knelpunten	De afwezigheid van de trekker zorgde voor vertraging van deze actie.
Verderzetting	Deze doelstelling zal opgenomen worden in het nieuwe actieplan 2023-2026 door de nieuwe collega.

## **SD 6 We willen werken aan een warme inrichting, waar gedetineerden verblijven met een veilig gevoel.**

### Motivering

Het thema geestelijke gezondheid staat hoog op de agenda voor het beleidsteam.

De werkgroep geestelijke gezondheid zal zijn werk verderzetten om thema's te behandelen zoals suïcide(preventie)beleid, antipesten en het aanbod voor seksueel delinquenten.

In deze moeilijke tijden en omstandigheden is een gedragen suïcide(preventie)beleid noodzakelijk. Suïcide onder gedetineerden vormt een ingrijpende gebeurtenis in een al stressvolle context. Een preventieve strategie is niet alleen noodzakelijk, maar maakt ook deel uit van een veilige en humane uitvoering van de vrijheidsberovende straf.

In het PSC komen suïcides amper voor in vergelijking met arresthuizen. Een suïcidegeval afgelopen jaar en ook het meer inzetten van preventieve coronamaatregelen in de voorbije maanden, noopt ons tot het voorzien van een op maat geschreven suïcide(preventie)beleid voor onze inrichting.

Daders van seksueel- en/of intra-familiaal geweld worden regelmatig geconfronteerd met herhaaldelijk negatief gedrag dat hen mentaal, emotioneel of lichamelijk kwetst. Het kan angst, eenzaamheid en depressies veroorzaken. Het kan ervoor zorgen dat ze niet (meer) deelnemen aan het hulp- en dienstverleningsaanbod, omdat het in een kwetsbare situatie kan brengen. In PSC is het beleidsteam al langer aan de slag om dergelijk pestgedrag aan te pakken. Zo is het meldpunt pesten ontstaan. Om een gedragen kader uit te werken, wil het beleidsteam investeren in het verkennen en uittekenen van een beleid én dit in samenwerking met Justitie. Beide overheden hebben de verantwoordelijkheid om dit op te nemen. Een beleid zullen we pas in het volgende actieplan kunnen uitschrijven. Door personeelwissels en de huidige omstandigheden zoals corona, maken we de keuze om de komende 2 jaar te zien als een voorbereidende fase: het evalueren van het meldpunt en de krijtlijnen uitzetten van een antipestbeleid.

We gaan tenslotte ook het aanbod voor seksueel delinquenten prioriteren. Het 'team strategisch plan' van het CGG Kempen hebben expertise in een groepsaanbod voor deze doelgroep. Zij willen een doorstart maken van zodra het kan, maar vooral ook meewerken aan sensibilisering van de doelgroep en het personeel. Ook Moderator heeft het afgelopen jaar gewerkt met dialooggroepen, waar daders van zedenfeiten, slachtoffers en burgers in contact kwamen met elkaar. Het beleidsteam roept op om succesvolle multidisciplinaire projecten zoals Samenspraak te verankeren en daarnaast staan we open voor nieuwe samenwerkingen, mits de nodige financiële middelen voorzien worden.

### Link STRAP:

SD 2 OD 2.3

SD 3 OD 3.4

SD 5

OD 1 We werken aan een suïcide(preventie)beleid, gedragen door Vlaamse partners en Justitie.	
Actie 1	Het uitschrijven van een suïcide(preventie)beleid.
Indicator	Verslaggeving
Betrokken actoren	CGG, JWT, BC en Justitie
Timing	Opstart zomer 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Geen prioriteit voor Justitie
Verderzetting	Zal niet opgenomen worden in het nieuwe actieplan. Maar dat betekent niet dat het niet relevant is en als er voldoende personeel ( directie) en ook draagvlak en tijd is, dan kan dit opgenomen worden.

Actie 2	Uitschrijven van het reeds aanwezige protocol en communicatielijnen, samen met goede praktijken van andere inrichtingen.
Indicator	Nota protocol en communicatielijnen
Betrokken actoren	CGG, JWT, BC en Justitie
Timing	2022
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	
Verderzetting	Zie actie 1

Actie 3	CGG Andante uitnodigen: info-en kennisdeling en training.
Indicator	Kennismaking en workshop met CGG Andante
Betrokken actoren	CGG, JWT, BC en Justitie
Timing	2022
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	Personeelswijzigingen zorgen ervoor dat dergelijke actie niet opgenomen wordt.
Verderzetting	Deze actie zal niet meteen opgenomen worden.

OD 2 We tekenen de krijtlijnen uit voor een antipestbeleid in het PSC.	
Actie 1	Evalueren en analyseren van het meldpunt pesten
Indicator	Verslaggeving meldpunt pesten
Betrokken actoren	BC, leden meldpunt pesten en directie
Timing	Najaar 2021
Middelen	Personeelsinzet
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen

Knelpunten	Echo's van goede reacties op pesten en dit komt hierdoor minder op de voorgrond ( dan opstart actieplan). Signaal moet komen van alle partners ( Justitie en VG) dat het niet getolereerd wordt. Er zou een aanspreekfiguur aangesteld kunnen worden. Probleem is straffeloosheid. Suggestie: Omdenken door vb verbindend te communiceren. Bij team CGG zijn er ook preventiewerkers die eventueel ingeschakeld kunnen worden. Zij werken ook rond verslaving, zelfdoding, intergemeentelijke preventie, etc.  TB heeft momenteel te weinig tijd om hierin te investeren.
Verderzetting	Deze doelstelling zal niet meer opgenomen worden.

<b>Actie 2</b>	We tekenen de krijtlijnen uit van een antipestbeleid in de werkgroep geestelijke gezondheid.
Indicator	Verslaggeving
Betrokken actoren	JWT, CGG, BC en Justitie
Timing	2022
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	Met input van eerder verrichte onderzoeken en inbreng van de expertise en ervaringen van betrokken actoren.
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	
Verderzetting	Zie actie 1

<b>OD 3 We volgen het aanbod voor seksueel delinquenten op.</b>	
<b>Actie 1</b>	Bestaande individuele- en groepsaanbod voor de seksueel delinquenten op een waardevolle manier behouden.
Indicator	Verslaggeving en aanbod
Betrokken actoren	CGG, Moderator
Timing	Najaar 2021
Middelen	Personeelsinzet
Toelichting	Het 'team strategisch plan' van CGG Kempen werkte vóór corona met een groepsaanbod. Het gaat om open groepen, die permanent doorlopen en waar mensen in principe aan kunnen blijven deelnemen tot ze doorstromen naar therapie buiten de gevangenis (dus bij vrijlating). In principe was er geen individueel aanbod voor mensen die niet in het groepsprogramma zaten.
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	Deze actie zal verdergezet worden in het nieuwe actieplan. De doelgroep seksueel delinquenten is geen stabiele groep. Verschillende factoren spelen een rol: leeftijd, origine, feiten, IQ, ed. We zien een verschuiving naar een jongere doelgroep en andere feiten, maar ook meer en meer zwakbegaafde personen.



<b>Actie 2</b>		Werken aan een veilig leefklimaat voor seksueel delinquenten door te sensibiliseren van gedetineerden en personeel in samenwerking met Justitie.
	Indicator	Sensibiliseringsinitiatieven
	Betrokken actoren	JWT, CGG, BC en Justitie
	Timing	2022
	Middelen	Personeelsinzet
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	Gedeeltelijk
	Knelpunten	De timing voor het uitwerken van deze actie.
	Verderzetting	Deze actie zal niet verdergezet worden zoals deze nu is uitgeschreven. Er zal wel altijd aandacht gaan naar het uitwerken van een veilig leefklimaat maar hiervoor hebben we ook de justitiepartner voor nodig.

<b>Actie 3</b>		Goede praktijken en samenwerkingsverbanden met partners onderling uitwerken zoals de dialooggroepen van Moderator.
	Indicator	Verslaggeving
	Betrokken actoren	CGG, Moderator
	Timing	2021-2022
	Middelen	Personeelsinzet
	Toelichting	Voorbeeld is het project Samenspraak een project dat is gerealiseerd door Moderator en CGG Kempen. Dit project liep ten einde in april 2021 en wordt afgesloten met een studiedag (webinar).
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	Ja
	Knelpunten	
	Verderzetting	Deze actie zal, indien er middelen zijn, verder opgenomen worden in het nieuwe actieplan 2023-2026.

<b>Actie 4</b>		Verkennen van nieuwe samenwerkingsverbanden, bijvoorbeeld COSA.
	Indicator	Mailverkeer en kennismaking COSA
	Betrokken actoren	JWT, CGG, BC
	Timing	2022
	Middelen	Personeelsinzet
	Toelichting	COSA werkt met een buddysysteem en heeft een preventieve aanpak voor zedendelinquenten. Hun methodiek wordt door JWT en CGG als waardevol ervaren. Als de mogelijkheid zich aandient, dan zijn JWT en CGG bereid om samen de methodiek, het kader en de samenwerking met COSA te verkennen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	Neen
	Knelpunten	De timing voor het uitwerken van deze actie was niet ideaal.
	Verderzetting	Deze actie zal niet meer opgenomen worden in het nieuwe actieplan.

<p><b>SD Vlaamse partners in hulp- en dienstverlening vormen een sterk regionaal netwerk over de Kempense gevangenissen.</b></p> <p><b>Motivering:</b> In de Antwerpse Kempen liggen de gevangenissen Hoogstraten, Merksplas, Wortel en Turnhout geografisch dicht bij elkaar. Veel structurele partners in de hulp- en dienstverlening zijn actief binnen meerdere of zelfs alle vier de inrichtingen.</p> <p>De Kempense gevangenissen kennen een groot gemeenschappelijk netwerk aan partnerorganisaties die een aanbod binnen de muren organiseren. Om de coördinatie op lokaal vlak te in goede banen te leiden, stemmen de beleidscoördinatoren (BC' s) regionaal af. We wensen nog meer aandacht te schenken aan regionale afstemming tussen partnerorganisaties en Justitie.</p> <p>Beleidsmatig overlegmomenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-BC' s onderling op het beleidscoördinatoren platform (BCP)</li> <li>-BC' s en staf JWT</li> <li>-BC' s en onderwijscoördinatoren (OC' s) uit de regio</li> <li>-BC' s en jaarlijks overleg met VDAB en CGG Kempen</li> <li>-BC' s en gevangenisdirecties uit de regio</li> </ul> <p><u>Link STRAP:</u> SD5</p>	
<p><b>OD 1 Vlaamse partners coördineren en faciliteren regionale projecten om de link tussen Kempense gevangenissen te versterken.</b></p>	
Actie 1	Vlaamse partners zetten in op een regionale samenwerking tussen de Kempense gevangenissen voor de uitvoering van het herstelgerichte project DIALOOG.
Indicator	Regionale activiteiten in het kader van DIALOOG
Betrokken actoren	DRA en Avansa Kempen (trekkers) ism het regionaal netwerk DIALOOG
Timing	2021-2023
Middelen	Projectmiddelen DIALOOG
Toelichting	
<p>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</p>	
Gerealiseerd	Gedeeltelijk
Knelpunten	
Verderzetting / toelichting	<p>Het herstelgerichte project DIALOOG spreidde de afgelopen drie jaar haar vleugels in Vlaanderen en Brussel. Uitgangspunt was de ambitie om een draagvlak te zoeken en te vinden voor een model waarin 'herstel' na een conflict of zelfs criminele feiten centraler komt te staan dan louter straffen alleen. Het is een visie op herstel die ons allemaal aanbelangt en waarover we dan ook met een ruime en diverse groep mensen het gesprek wilden aangaan. Daarvoor kreeg DIALOOG middelen van de Vlaamse overheid als sociaal-cultureel project met laboratoriumrol voor de periode 2021-2023.</p> <p>In de Kempen stelden we een Regionaal Netwerk DIALOOG op, met vertegenwoordiging vanuit Avansa Kempen, De Rode Antraciet, Moderator en CAW De Kempen. Met die ploeg organiseerden we de afgelopen drie jaar een</p>

	<p>waaier aan activiteiten binnen en buiten de gevangensmuren. Een greep uit de realisaties:</p> <p>De DIALOOG-vliegers en DIALOOG-groepen brachten vrije burgers en gedetineerden samen in de gevangens van Hoogstraten en Merksplas voor diepgravende gesprekken over misdaad, straf en herstel.</p> <p>Twee edities van het nieuwbakken filmfestival Ciné Détiné streken neer in de Kempen, met vertoningen met nagesprek in UGC Turnhout en de gevangens van Wortel, Merksplas en Hoogstraten. · Gedetineerden uit de gevangenis van Turnhout zetten onder de vlag Mail Art een creatieve correspondentie op met vrije burgers. · Het traject Rondom Prison bundelde vijf thematische activiteiten voor vrije burgers, met onder meer een gespreksavond met een slachtoffergetuigenis, een historische stadswandeling in Turnhout en ontmoeting met een groep gedetineerden in de gevangenis van Wortel.</p> <p>We gingen voor deze activiteiten mooie partnerschappen aan met bijvoorbeeld de stad Hoogstraten en de gemeente Merksplas, MOOOV, Toerisme Turnhout, HETGEVOLG en De Huizen.</p> <p>We maken ons sterk dat we nog niet uitverteld zijn over DIALOOG. Hoewel het project formeel afloopt dit jaar, bekijken we met ons Regionaal Netwerk hoe we het werk van de voorbije periode kunnen bestendigen.</p>
--	--

<b>Actie 2</b>	De Rode Antraciet maakt de omslag naar een meer regionale werking met collectieve verantwoordelijkheid. Daarbij nemen de medewerkers taken op over de verschillende gevangens.
Indicator	
Betrokken actoren	DRA
Timing	2021-2023
Middelen	Overheidsmiddelen
Toelichting	
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	
Gerealiseerd	Ja
Knelpunten	
Verderzetting	

<b>Actie 3</b>	Tijdens de internationale week van het Herstelrecht organiseert Moderator een herstelgerichte activiteit in de Kempense gevangens en dit in samenspraak en samenwerking met onze partners binnen de gevangenis.
Indicator	Week van het herstelrecht
Betrokken actoren	Moderator (trekker) en CORT in de 4 gevangens
Timing	2021-2023
Middelen	Overheidsmiddelen
Toelichting	
<b>In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?</b>	

Gerealiseerd	Gedeeltelijk
Knelpunten	
Verderzetting	Is niet in alle gevangenissen doorgegaan. In het PSC is Samenspraak georganiseerd en ook een studiedag over het herstellfonds. Deze activiteiten vielen niet in de internationale week van het Herstelrecht maar is wel benoemenswaardig.

Actie 4	CAW De Kempen (OO) zet de traditie voort om jaarlijks regionaal gevangenis-overschrijdend verschillende acties op te zetten. Deze acties zijn vnl. gericht op verbinding tussen gedetineerden en de samenleving, alsook op herstel (o.a. Retoer, Music For Life,...)
Indicator	Acties zoals Retoer en Music For Life
Betrokken actoren	OO (trekker) ism CORT in de 4 gevangenissen en Justitie
Timing	2021-2023
Middelen	Overheidsmiddelen
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Gedeeltelijk
Knelpunten	
Verderzetting	Door de personeelstekorten bij het CAW zijn een aantal van de regionale projecten op de helling komen te staan. Zo is de Retoerquiz slechts in twee gevangenissen doorgegaan in plaats van in vier. Ook de week van het herstelrecht is niet in alle inrichtingen kunnen doorgaan.

OD 2 Vlaamse partners zetten in op aanbod op maat van hun specifieke gevangeniscontext, zodat we in de regio Kempen een gevarieerd en kwalitatief hulp- en dienstverleningsaanbod kunnen voorzien.	
Actie 1	De onderwijscoördinatoren van de Kempense gevangenissen bouwen hun structurele samenwerking verder uit om te streven naar een gedifferentieerd en complementair onderwijsaanbod met leertrajecten over de gevangenissen heen. De onderwijscoördinatoren houden hierbij rekening met de Vlaamse leidraad op regionaal niveau met het oog op behoud en verbetering van de kwaliteit van het onderwijs in de Kempense gevangenissen.
Indicator	Voortgang structureel overleg OC - BC' s en gevangenisdirecties.
Betrokken actoren	OC' s (trekker) ism BC' s, aanbodverstrekkers, directies gevangenissen
Timing	2021-2023
Middelen	Overheidsmiddelen
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	Neen
Knelpunten	
Verderzetting	Voor het onderwijsaanbod is er lokaal de voorrang gegeven aan het aanpassen van het aanbod aan de Vlaamse leidraad. De regionale vertaalslag hiervan is nog niet in de praktijk gebracht.

