

§1. Het personeelslid heeft recht op bezoldigde afwezigheid op al de volgende feestdagen:

- a) 1 januari;
- b) Paasmaandag;
- c) 1 mei;
- d) Hemelvaartsdag;
- e) Pinkstermaandag;
- f) 11 juli;
- g) 21 juli;
- h) 15 augustus;
- i) 1 november;
- j) 11 november;
- k) 25 december.

OPTIE:

(Rechtsgrond : De raad kan deze lijst aanvullen met maximaal drie extra feestdagen.)

Daarnaast heeft het personeelslid ook recht op volgende (1,2,3 - schrappen wat niet past) bijkomende feestdag(en) :... (nog in te vullen).

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN :

(Rechtsgrond : de raad bepaalt de wijze waarop de feestdagen die samenvallen met een andere normale inactiviteitsdag worden vervangen door andere dagen.)

MOGELIJKE KEUZE:

Wanneer één van de feestdagen samenvalt met een inactiviteitsdag, wordt deze door de eerstvolgende activiteitsdag vervangen.

MOGELIJKE KEUZE:

Vallen deze feestdagen samen met een inactiviteitsdag, dan heeft het personeelslid recht op een vervangende feestdag.

Jaarlijks bepaalt de algemeen directeur welke vervangende feestdagen het volgende jaar collectief worden vastgelegd.

Vervangende feestdagen die niet collectief werden vastgelegd, kunnen vrij opgenomen worden in de periode vanaf deze feestdag.

MOGELIJKE KEUZE:

Vallen deze feestdagen samen met een inactiviteitsdag, dan heeft het personeelslid recht op een vervangende feestdag.

Deze dagen worden toegevoegd aan het vakantiesaldo van het personeelslid en kunnen vrij opgenomen worden in de periode vanaf deze feestdag.

MOGELIJKE KEUZE:

(er zijn nog andere regelingen mogelijk, vrij te kiezen door het bestuur)

Voor het OCMW: §2. Het personeelslid dat tewerkgesteld is in een verzorgende, verplegende of dienstverlenende instelling of in een dienst van het OCMW, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels of binnen het OCMW ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers heeft recht op de feestdagen, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid.

OPTIE voor het OCMW:

(Rechtsgrond : Het bestuur kan bepalen dat voor deze personeelsleden er geen of minder extra feestdagen zijn dan voor het overige personeel)

*Het personeelslid van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het OCMW, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en het personeelslid van het OCMW dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers heeft **(geen recht op de bovenvermelde bijkomende feestdagen, alleen recht op volgende bijkomende feestdag(en): (aan te vullen) – schrappen wat niet past).***

VERPLICHT KEUZE TE MAKEN voor OCMW:

(rechtsgrond : De raad bepaalt op welke manier 11 juli en de eventuele extra feestdagen die samenvallen met een andere normale inactiviteitsdag worden vervangen door een andere dag voor het personeelslid:

- a) tewerkgesteld bent in een verzorgende, verplegende of dienstverlenende instelling of in een dienst van het OCMW, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels;*
- b) binnen het OCMW ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers.)*

MOGELIJKE KEUZE: *Als 11 juli of een extra feestdag samenvalt met een inactiviteitsdag, wordt deze feestdag voor het personeelslid tewerkgesteld in een verzorgende, verplegende of dienstverlenende instelling of in een dienst van het OCMW, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels of het personeelslid dat binnen het OCMW ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers, vervangen door een andere dag die dient opgenomen binnen ... **(periode aanvullen)** na de feestdag.*