

# Berekeningsmethodiek premies individueel maatwerk

## 1 Berekening loonpremie

De loonpremie wordt berekend als een percentage van een via de [DmfA](#) vaststelbare loonkost.

**Het percentage** bedraagt minimaal 20% en maximaal 75%. Er wordt gewerkt met vier startpakketten : bepaalde duur, onbepaalde duur, verhoogd, afgetopt.

Overzicht van de startpakketten loonpremie :

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 8 <sup>ste</sup> kwartaal	9 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Bepaalde duur - 2 jaar behoefte met loonpremie	20% geplafonneerd referteloan per kwartaal	20% geplafonneerd referteloan per kwartaal	<i>Niet van toepassing</i>

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 9 <sup>de</sup> kwartaal	10 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Onbepaalde duur - 5 jaar behoefte met loonpremie	40% geplafonneerd referteloan per kwartaal	30% geplafonneerd referteloan per kwartaal	20% geplafonneerd referteloan per kwartaal
Onbepaalde duur - 5 jaar behoefte met verhoogde loonpremie	55% geplafonneerd referteloan per kwartaal	50% geplafonneerd referteloan per kwartaal	40% geplafonneerd referteloan per kwartaal
Onbepaalde duur - 5 jaar behoefte met afgetopte loonpremie (enkel maatwerkbedrijven en WOP 45%)	45% geplafonneerd referteloan per kwartaal	45% geplafonneerd referteloan per kwartaal	40% geplafonneerd referteloan per kwartaal

De in DmfA vaststelbare loonkost, **referteloan**, is de som van het brutoloon van de werknemer en de werkgeversbijdragen, verminderd met de RSZ-verminderingen waarop u recht hebt als werkgever.

Schema referteloanbepaling :

Bezoldigingscodes 1-2-5-6-7-22-23-61-62-65	A
Werkgeversbijdrage + loonmatigingsbijdrage of solidariteitsbijdrage	B

Bijzondere bijdrage enkel codes 855 + 857	C
Bijdrage jaarlijkse vakantie (arbeiders)	D
Werkgeversbijdrage verminderingen	E
Referteloan	A+B+C+D-E

Het referteloan wordt begrensd tot het **geplafonneerd referteloan**. Bij een voltijdse job per kwartaal wordt het referteloan geplafonneerd tot het dubbele van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI) per maand. Deeltijders worden naar rato contractuele prestatiebreuk verrekend.

De **loonpremie** wordt berekend door het loonpremiepercentage toe te passen op het geplafonneerd referteloan.

#### VOORBEELD

Berekening Loonpremie	
Dmfa componenten	
Bezoldigingen	5.623,40 €
RSZ bijdrage	2.307,84 €
Bijzondere bijdrage	855,86 €
Bijdrage jaarlijkse vakantie	623,73 €
Bijdrage verminderingen	1.967,74 €
Tewerkstelling startdatum	1/07/2023
Tewerkstelling einddatum	
Gemiddelde uren per week	38
Gemiddelde uren per week referentiepersoon	38
Referteloan	
Bezoldigingen+RSZ bijdrage + Bijzondere bijdrage + Bijdrage jaarlijkse vakantie - Bijdrage verminderingen	
Referteloan	6.682,27 €
Begrenzing van het Referteloan	
Als Referteloan > GMMI * 3 * 2 * contractuele prestatiebreuk (aftoppingsbedrag) -> dan is Referteloan = GMMI * 3 * 2 * contractuele prestatiebreuk	
Contractuele prestatiebreuk = (gemiddelde uren per week / gemiddelde uren referentiepersoon) * (aantal (kalender)dagen / 90 of 91 of 92)	
GMMI	1.954,99 €
Aftoppingsbedrag	11.729,94 €
Begrensd Referteloan	6.682,27 €
Bedrag Loonpremie	
Begrensd Referteloan * Loonpremiepercentage	
Loonpremie percentage	40
Loonpremie	3.675,25 €

## 2 Berekening begeleidingspremie

De begeleidingspremie bestaat uit een **forfaitair** en een **variabel** deel. De hieronder vermelde bedragen worden geïndexeerd aan de hand van de spilindex met in acht name van een wachtmaand. Er zijn vier startpakketten : bepaalde duur, onbepaalde duur, verhoogd, afgetopt. (zie tabel bij "1 Berekening loonpremie")

### 2.1 Forfaitair aandeel van de begeleidingspremie

Het forfaitair aandeel van de begeleidingspremie, bedraagt:

- 1<sup>ste</sup> tot en met het 5<sup>de</sup> kwartaal 1.200 euro per kwartaal.
- 6<sup>de</sup> kwartaal tot en met einddatum 600 euro per kwartaal.

Er wordt hierbij rekening gehouden met de looptijd van het contract.

Formule : forfaitair bedrag \* aantal (kalender)dagen / 90, 91, of 92

Het forfaitair aandeel van de begeleidingspremie wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer zodra er loonkosten zijn in het kwartaal.

## 2.2 Variabel aandeel van de begeleidingspremie

Het variabele aandeel van de begeleidingspremie, varieert naargelang de vastgestelde behoefte :

- 430 euro per kwartaal bij een lage begeleidingsnood;
- 730 euro per kwartaal bij een gemiddelde begeleidingsnood;
- 1.280 euro per kwartaal bij een hoge begeleidingsnood.

Er speelt ook nog een degressiviteit bij de toekenning van de hoogte van begeleiding

- bij maximaal 2 jaar behoefte bij het 6<sup>de</sup> kwartaal tot en met einddatum
  - Van gemiddelde begeleiding zak je naar lage begeleiding
- Bij behoefte langer dan 2 jaar bij het 10<sup>de</sup> kwartaal tot en met einddatum
  - Van gemiddelde begeleiding zak je naar lage begeleiding
  - Van hoge begeleiding zak je naar gemiddelde begeleiding

Het variabel aandeel wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer met een begeleidingsnood en een loonkost en houdt hierbij rekening met zijn prestaties in het betrokken kwartaal.

Formule : variabele bedrag begeleidingsnood \* contractuele prestatiebreuk

De contractuele prestatiebreuk = (gemiddelde aantal uren per week / gemiddelde aantal uren referentiepersoon) \* (aantal (kalender)dagen / 90, 91 of 92)

Voorbeeld:  $(19 / 38) * (91 / 91) = 0,5$  of halftijds

Voor **werknemers in gedeeltelijke werkhervatting** (=Progressief Tewerkgestelden Na Ziekte) wordt er rekening gehouden met de [prestatiebreuk  \$\mu\$](#)

Formule : variabel bedrag begeleidingsnood \*  $\mu$

## 2.3 Overzicht startpakketten forfaitaire en variabele begeleiding :

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 8 <sup>ste</sup> kwartaal	9 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Bepaalde tijd - 2 jaar behoefte met gemiddelde begeleidingspremie	€ 1.930 per kwartaal	€ 1.030 per kwartaal	<i>Niet van toepassing</i>

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 9 <sup>de</sup> kwartaal	10 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met gemiddelde begeleidingspremie	€ 1.930 per kwartaal	€ 1.330 per kwartaal	€ 1.030 per kwartaal
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met hoge begeleidingspremie	€ 2.480 per kwartaal	€ 1.880 per kwartaal	€ 1.330 per kwartaal

Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met afgetopte begeleidingspremie (enkel maatwerkbedrijven)	€ 1.930 per kwartaal	€ 1.330 per kwartaal	€ 1.030 per kwartaal
--	----------------------	----------------------	----------------------

### Samenstelling startbedragen.

Dit bekom je door zowel in het variabel als in het forfaitaire deel de nodige degressiviteit toe te passen. Dit geeft dan volgende overzicht:

Vastgestelde behoefte		1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 8 <sup>ste</sup> kwartaal	9 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Bepaalde tijd - 2 jaar behoefte met gemiddelde begeleidingspremie	Forfaitair deel	1.200	600	<i>Niet van toepassing</i>
	Variabel deel	730	430	<i>Niet van toepassing</i>
	<b>Totaal</b>	<b>1.930</b>	<b>1.030</b>	<i>Niet van toepassing</i>

Vastgestelde behoefte		1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 9 <sup>de</sup> kwartaal	10 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met gemiddelde begeleidingspremie	Forfaitair deel	1.200	600	600
	Variabel deel	730	730	430
	<b>Totaal</b>	<b>1.930</b>	<b>1.330</b>	<b>1.030</b>
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met hoge begeleidingspremie	Forfaitair deel	1.200	600	600
	Variabel deel	1.280	1.280	730
	<b>Totaal</b>	<b>2.480</b>	<b>1.880</b>	<b>1.330</b>

### VOORBEELD

Berekening Begeleiding	
Dmfa componenten	
Tewerkstelling startdatum	1/07/2023
Tewerkstelling einddatum	
Forfaitair aandeel begeleiding	
Forfaitair bedrag * aantal (kalender)dagen / 90, 91, of 92	
Forfaitair bedrag	1.200,00 €
Forfaitaire begeleiding	1.200,00 €
Variabel aandeel begeleiding	
Variabele bedrag begeleidingsnood * contractuele prestatiebreuk	
Contractuele prestatiebreuk = (gemiddelde uren per week / gemiddelde uren referentiepersoon) * (aantal (kalender)dagen / 90 of 91 of 92)	
Variabel bedrag	1.280,00 €
Variabele begeleiding	1.280,00 €
Bedrag begeleiding	
Totale begeleiding	2.480,00 €

### 3 Berekening ondersteuningspremie

De ondersteuningspremie is een tussenkomst (%) op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

De ondersteuningspremie bedraagt minimaal 20% en maximaal 75% van het GGMMI.

Er zijn drie startpakketten (bepaalde duur, onbepaalde duur, verhoogd).

De premie is degressief over de tijd heen.

Formule : ondersteuningspercentage \* GGMMI \* 3 (maanden)

Overzicht van de startpakketten ondersteuningspremie :

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 8 <sup>ste</sup> kwartaal	9 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Bepaalde tijd - 2 jaar behoefte met ondersteuningspremie	20% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	20% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	<i>Niet van toepassing</i>

Vastgestelde behoefte	1 <sup>st</sup> tot en met het 5 <sup>de</sup> kwartaal	6 <sup>de</sup> tot en met het 9 <sup>de</sup> kwartaal	10 <sup>de</sup> tot en met het 20 <sup>ste</sup> kwartaal
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met ondersteuningspremie	40% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	30% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	20% van (GGMMI maal 3) per kwartaal
Onbepaalde tijd - 5 jaar behoefte met hoge ondersteuningspremie	55% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	50% van (GGMMI maal 3) per kwartaal	40% van (GGMMI maal 3) per kwartaal

#### VOORBEELD

Berekening Ondersteuningspremie	
<b>Ondersteuningspremie</b>	
Loonpremie % * GGMMI * 3	
GGMMI	1.954,99 €
Loonpremie %	40
<b>Bedrag ondersteuningspremie</b>	
Ondersteuningspremie	2.345,98 €