

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 426.1355

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 22
JANUARI 2024 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de definitie, het woon-werkverkeer en het verlof wegens deeltijdse prestaties van personen met een handicap of chronische ziekte en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijl Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de definitie, het woon-werkverkeer en het verlof wegens deeltijdse prestaties van personen met een handicap of chronische ziekte en andere bepalingen

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af met opmerkingen. De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

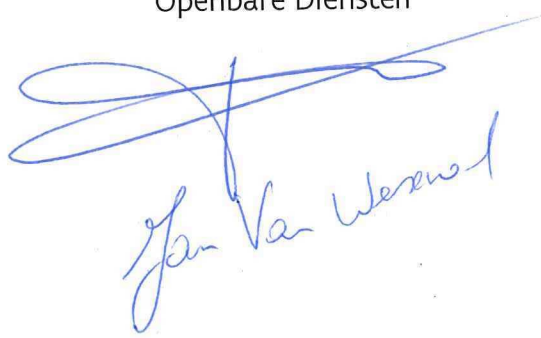
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord af.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **01 MAART 2024**

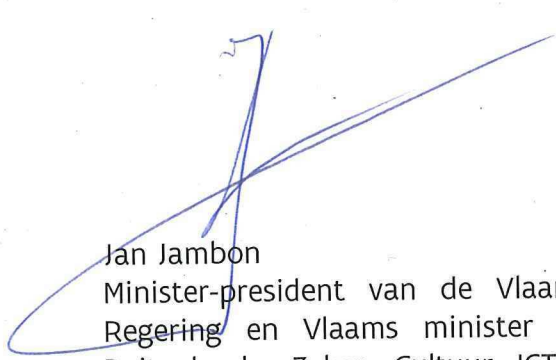
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



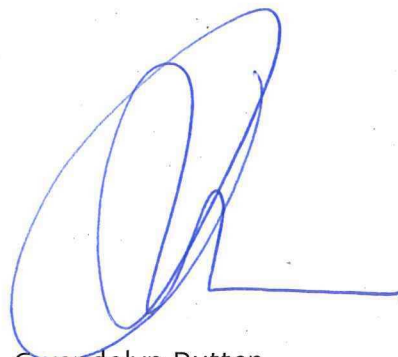
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

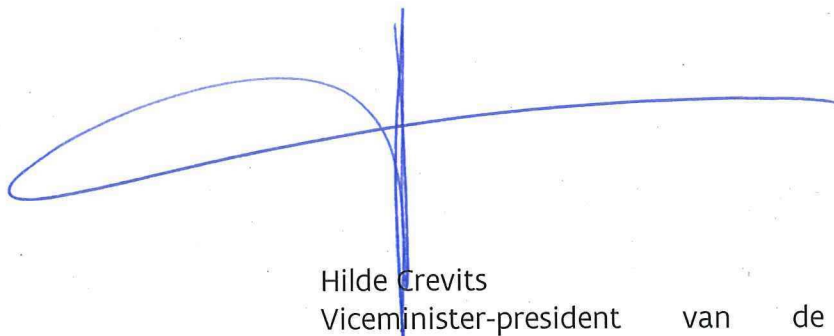


Gwendolyn Rutten
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
~~Economie, Innovatie, Werk, Sociale
Economie en Landbouw~~

en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

FCSOD

Helihavenlaan 21

1000 BRUSSEL

Brussel, 20 februari 2024

Kabinet minister-president Vlaamse Regering

De heer Lieven Van Wichelen

Voorzitter Sectorcomité XVIII

Martelaarsplein 19

1000 BRUSSEL

Betreft: **Protocol bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de definitie, het woon-werkverkeer en het verlof wegens deeltijdse prestaties van personen met een handicap of chronische ziekte en andere bepalingen.**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van akkoord op bovenstaand ontwerpbesluit met onderstaande opmerkingen/bedenkingen en vragen.

- **Artikel 2 ° 7:** Een verruiming van de doelgroep zal noodzakelijkerwijs een grotere werkbelasting met zich meebrengen voor de dienst Diversiteitbeleid. De werkdruk bij deze dienst ligt op dit moment al bijzonder hoog waardoor de opstart van dossiers **een lange wachttijd kennen**. Het FCSOD vraagt dan ook om **de dienst te versterken met meer personeelsleden** om een kwalitatieve dienstverlening te kunnen aanbieden.
- Om de werkbelasting efficiënt te kunnen ondervangen, vraagt het FCSOD om zo snel mogelijk op het Sectorcomité XVIII **een rapportering** te

- geven van de werkzaamheden van de dienst én het aantal vragen, die tot bij de dienst komen.
- Het FCSOD vraagt om in elke entiteit maatregelen te nemen om minimaal **het streefcijfer van 3%**, dat de Vlaamse Regering als doelstelling voorop heeft gesteld voor de tewerkstelling van personeelsleden met een handicap en/of chronische ziekte, te behalen. Entiteiten die dit cijfer reeds behaald hebben, moeten zich blijven engageren om een hoger streefdoel te behalen.
 - **Artikel 4:** een inclusieprotocol is een instrument om tewerkstellings-ondersteunende maatregelen voor personeelsleden met een handicap en/of chronische ziekte te voorzien. Het FCSOD vraagt een **duidelijk kader** wanneer én hoe het inclusieprotocol moet of kan ingezet worden. Van zodra één van de betrokken actoren een vraag tot afsluiten van een inclusieprotocol stelt, dan moet er ook een **concrete termijn** worden vastgelegd waarbinnen een inclusieprotocol wordt afgesloten. Op dit moment is de inzet van een inclusieprotocol te vaag en te vrijblijvend omschreven in het BVR.

 - **Art. 14:** Verlof voor deeltijdse prestaties wegens handicap of chronische ziekte". Vanuit het FCSOD begrijpen we dat omwille van praktische redenen een inclusieprotocol niet meer noodzakelijk moet afgesloten worden om dit verlofstelsel toe te kennen. Er moet wel over gewaakt worden dat de aanbevelingen die de arbeidsarts opneemt in het formulier gezondheidsbeoordeling mee opgenomen worden in het inclusieprotocol én dat er blijvend aandacht zal besteed worden aan de duurzame tewerkstelling van personeelsleden met een handicap én/of chronische ziekte.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse Remy

Coordinator

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de definitie, het woon-werkverkeer en het verlof wegens deeltijdse prestaties van personen met een handicap of chronische ziekte en andere bepalingen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20 en 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, artikel 2, 1^o, artikel 3, artikel 5, §4, en artikel 6, vervangen bij het decreet van 9 maart 2007, artikel 7 en 8, gewijzigd bij het decreet van 9 maart 2007;
- het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, artikel 2, eerste lid, 21^o/1, ingevoegd bij het decreet van 18 januari 2019;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 14 december 2023.
- De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen heeft advies gegeven op ().
- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies nr. () gegeven op (..).
- De Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad van personen met een handicap heeft advies gegeven op ().
- Het Vlaams Mensenrechteninstituut heeft advies gegeven op ().
- De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft advies nr. () gegeven op ().
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. () gesloten op (...).

- De Raad van State heeft advies () gegeven op (.), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het decreet van 18 mei 1999 houdende de organisatie van de ruimtelijke ordening;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 tot vaststelling van een gewestelijke stedenbouwkundige verordening inzake toegankelijkheid.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie

Artikel 1. Aan artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 en 20 april 2018, worden een punt 10° en een punt 11° toegevoegd, die luiden als volgt:

“10° de Onderwijsinspectie;
11° de Dienst van de Bestuursrechtscolleges.”.

Art. 2. In artikel 2, §1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3° wordt de zinsnede “artikel 6, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering” vervangen door de zinsnede “artikel 2, eerste lid, 21°/1,”;

2° in punt 4°, inleidende zin, wordt het woord “minstens” opgeheven;

3° in punt 4° wordt punt b) vervangen door wat volgt:

“b) personen met een verslag voor een gemeenschappelijk of individueel aangepast curriculum, een verslag voor opleidingsvorm 4 of personen die

gewezen leerling zijn van het buitengewoon onderwijs, het geïntegreerd onderwijs of die een aangepast individueel curriculum hebben gevolgd in het regulier onderwijs;”;

4° aan punt 4°, c), wordt de zinsnede “, individueel of collectief maatwerk” toegevoegd;

5° in punt 4°, g), worden de zinsnede “een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aangewezen dienst of arts, waaronder” en de zinsnede “, en die re-integreren met een integratieprotocol” opgeheven;

6° aan punt 4°, g), worden de woorden “voor het behoud van de tewerkstelling” toegevoegd;

7° aan punt 4° worden een punt i) tot en met o) toegevoegd, die luiden als volgt:

“i) personen met een handicap die erkend zijn door de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

j) personen met een handicap die erkend zijn door de Service bruxellois francophone des personnes handicapées;

k) personen met een handicap die erkend zijn door het Agence pour une Vie de Qualité;

l) personen met een handicap die erkend zijn door de Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben;

m) personen die het slachtoffer zijn geweest van een arbeidsongeval of een beroepsziekte die een attest hebben dat is afgegeven door het Agentschap voor Onderwijsdiensten, het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's of de Sociaal-Medische Rijksdienst waaruit een arbeidsongeschiktheid van minstens 66% blijkt;

n) personen die het slachtoffer zijn geweest van een ongeval van gemeen recht die een afschrift van het vonnis hebben dat is afgegeven door de griffie van de rechtbank waaruit een handicap of arbeidsongeschiktheid van minstens 66% blijkt;

o) personen die het slachtoffer zijn geweest van een thuisongeval die een afschrift van de beslissing van de verzekeringsinstelling hebben waaruit een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 66% blijkt;”;

8° punt 12° wordt opgeheven;

9° er worden een punt 14° tot en met 18° toegevoegd, die luiden als volgt:

“14° redelijke aanpassing: een passende maatregel als vermeld in artikel 5, §4, van het decreet;

15° inclusieprotocol: een document met afspraken tussen de lijnmanager, de Vlaamse Diversiteitsambtenaar en het personeelslid over redelijke aanpassingen, namelijk tewerkstellingsondersteunende of passende maatregelen, die de tewerkstelling van een personeelslid met een handicap of chronische ziekte ondersteunen;

16° beleidsdomein: een homogeen beleidsdomein als vermeld in artikel III.1 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

17° Vlaamse Diversiteitsambtenaar: de Vlaamse Diversiteitsambtenaar, vermeld in artikel 8;

18° dienst Diversiteitsbeleid: de dienst die valt onder het gezag van de Vlaamse Diversiteitsambtenaar.”.

Art. 3. In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014, 8 juli 2016, 25 januari 2019 en 10 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° vóór paragraaf 1, die paragraaf 1/1 wordt, wordt een nieuwe paragraaf 1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“§1. In dit artikel wordt verstaan onder Vlaamse dienstenintegrator: een dienstenintegrator als vermeld in artikel 2, 3°, van het decreet van 13 juli 2012 houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator.”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “aangepast of afgeschaft” vervangen door de zinsnede “aangevuld, aangepast of afgeschaft”;

3° in paragraaf 2, tweede lid, wordt de zinsnede “artikel III.66” vervangen door de zinsnede “artikel III.65, §3, 4°”;

4° in paragraaf 2, tweede lid, wordt tussen het woord “geanonimiseerd” en het woord “om” de zinsnede “, voor zover de beschikbare begrotingskredieten dit toelaten,” ingevoegd;

5° in paragraaf 3, eerste lid, wordt de zinsnede “artikel III.66” vervangen door de zinsnede “artikel III.65, §3, 4°”;

6° in paragraaf 3 wordt het tweede lid opgeheven;

7° in paragraaf 3, derde lid, wordt het woord “overheid” vervangen door het woord “administratie”;

8° in paragraaf 3 wordt het vierde lid opgeheven;

9° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§4. De entiteiten, vermeld in artikel 1 van dit besluit, treden op als verwerkingsverantwoordelijke als vermeld in artikel 4, 7), van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming), voor de persoonsgegevens die nodig zijn om hun taken van algemeen belang te kunnen uitoefenen. De doeleinden voor de verwerking van persoonsgegevens door de voormelde entiteiten betreffen de opdrachten, vermeld in artikel 5, 7 en 8 van het decreet. Als de voormelde persoonsgegevens bijzondere persoonsgegevens zijn, worden die verwerkt conform artikel 9, tweede lid, a) of g), van de voormelde verordening.

De entiteiten, vermeld in artikel 1, verwerken de volgende categorieën van persoonsgegevens:

- 1° identificatiegegevens;
- 2° contactgegevens;
- 3° het rijksregisternummer;
- 4° gegevens over de huidige betrekking;
- 5° gegevens over persoonlijke bijzonderheden.

De entiteiten, vermeld in artikel 1, kunnen conform de bepalingen van het decreet de persoonsgegevens verwerken van de categorieën van personen, vermeld in het vierde lid, als dat noodzakelijk is voor de uitoefening van hun taken.

Een entiteit als vermeld in artikel 1, bezorgt minstens één keer per jaar aan de Vlaamse dienstenintegrator de volgende gegevens over de personeelsleden die ze tewerkstelt, en van de stagiairs, sollicitanten en de personeelsleden die uitgestroomd zijn:

- 1° het rijksregisternummer;
- 2° de leeftijd;
- 3° het geslacht;
- 4° de gegevens, vermeld in artikel 2, §1, 4°, die niet via de authentieke gegevensbronnen beschikbaar zijn;
- 5° het statuut;
- 6° het niveau;
- 7° de rang;
- 8° de personeelsbewegingen.

De Vlaamse dienstenintegrator kan de persoonsgegevens, vermeld in het vierde lid, bewaren als dat noodzakelijk is om de evolutie over verschillende peildata te kunnen monitoren. De bewaartermijn van de persoonsgegevens wordt door de entiteit bepaald conform het doel van de verwerking.

De dienst Diversiteitsbeleid rapporteert minstens één keer per jaar over de resultaten van de anonieme monitoring op het niveau van de Vlaamse administratie, per beleidsdomein en per entiteit.”.

Art. 4. Aan artikel 5 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. Het inclusieprotocol wordt ondertekend door de Vlaamse Diversiteitsambtenaar, de lijnmanager en het personeelslid.

Een entiteit als vermeld in artikel 1, heroverweegt de maatregelen uit het inclusieprotocol minstens één keer per jaar. Op basis van de voormelde evaluatie wordt er in voorkomend geval bijgestuurd naargelang de evoluerende behoeften.

De bijsturing, vermeld in het tweede lid, wordt opgenomen in een addendum dat toegevoegd wordt aan het inclusieprotocol na schriftelijk akkoord van de betrokken partijen, vermeld in het eerste lid.”.

Art. 5. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

“§3. Als in het ondernemingsplan van een entiteit als vermeld in artikel 1 van dit besluit, conform de nadere regels die de Vlaamse Regering vaststelt krachtens artikel III.63 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018, een diversiteitsplan is opgenomen, rapporteert die entiteit daarover aan de Vlaamse Diversiteitsambtenaar.

In het eerste lid wordt verstaan onder ondernemingsplan: een jaarlijks ondernemingsplan als vermeld in artikel III.61 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.”.

Art. 6. In artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van Vlaamse Regering van 10 januari 2014, 13 maart 2015, 8 juli 2016 en 11 september 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden punt 8° tot en met 10° opgeheven;

2° aan paragraaf 1, eerste lid, 11°, worden een punt e) en een punt f) toegevoegd, die luiden als volgt:

e) het in kaart brengen van de drempels en behoeften voor gelijke kansen, diversiteit, evenredige arbeidsparticipatie en inclusie;

f) het rapporteren aan de Vlaamse Regering over de inspanningen die de lijnmanagers van entiteiten als vermeld in artikel 1, leveren op het vlak van gelijke kansen, diversiteit en evenredige arbeidsparticipatie;”;

3° in paragraaf 3, tweede lid, wordt de zinsnede “hij/zij” vervangen door het woord “die”;

4° in paragraaf 4, 5°, worden tussen het woord “uitvoeren” en de woorden “van het beleid” de woorden “en rapporteren” ingevoegd;

5° aan paragraaf 4, 5°, wordt de zinsnede “als vermeld in artikel 7, §1” toegevoegd;

6° in paragraaf 5 wordt het woord “overheid” vervangen door het woord “administratie”;

7° in paragraaf 6 wordt het eerste lid opgeheven;

8° er wordt een paragraaf 7 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§7. De bevoegdheden die bij dit besluit aan de Vlaamse Diversiteitsambtenaar worden toegewezen, kunnen gedelegeerd worden aan de personeelsleden van de dienst Diversiteitsbeleid.”.

Art. 7. In artikel 8/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 6°, wordt de zinsnede "rond interculturele communicatie, neutraliteit, het managen van verschillen of het tegengaan van alledaags racisme op de werkvloer organiseren of laten organiseren" vervangen door de zinsnede "over gelijke kansen, diversiteit en evenredige arbeidsparticipatie";

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

"In afwijking van het eerste lid is een entiteit als vermeld in artikel 1, verplicht om de acties of de maatregelen, vermeld in het eerste lid, 13°, te nemen."

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

Art. 8. In artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van (), worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 32° wordt vervangen door wat volgt:

"32° inclusieprotocol: een protocol als vermeld in artikel 2, §1, 15°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie";

2° er worden een punt 37° en een punt 38° toegevoegd, die luiden als volgt:

"37° redelijke aanpassing: een passende maatregel als vermeld in artikel 5, §4, van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt;

38° personeelslid met een handicap of chronische ziekte: een persoon met een handicap of chronische ziekte als vermeld in artikel 2, §1, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie."

Art. 9. In artikel I 7 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van (), worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste zin, worden de woorden "Van elk beleidsdomein wordt" vervangen door de woorden "Bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt jaarlijks";

2° in paragraaf 1, eerste zin, worden de woorden "personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostsubsidie in de reguliere of sociale economie" vervangen door de woorden "personeelsleden met een handicap of chronische ziekte";

3° in paragraaf 1 wordt de tweede zin opgeheven;

4° in paragraaf 2 worden de woorden "maakt de dienst Diversiteitsbeleid van het Agentschap Overheidspersoneel een integratieprotocol op" vervangen door de zinsnede "wordt een inclusieprotocol opgemaakt overeenkomstig artikel I 2, 32°".

Art. 10. In artikel VII 6, §2ter, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, worden de woorden "persoon met een chronische ziekte of handicap" vervangen door de woorden "personeelslid met een handicap of chronische ziekte".

Art. 11. In artikel VII 95, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2020, wordt het woord "integratieprotocol" vervangen door het woord "inclusieprotocol".

Art. 12. In deel VII, titel 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, wordt hoofdstuk 6, dat bestaat uit artikel VII 104, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 6. Woon-werkverkeer voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte

Artikel VII 104. §1. Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet om over een parkeerkaart te beschikken die wordt uitgereikt door de bevoegde federale overheidsdienst, ontvangt een tegemoetkoming voor de woon-werkverplaatsing met de wagen.

De tegemoetkoming, vermeld in het eerste lid, is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor deze woon-werkverplaatsing. De tegemoetkoming bedraagt 1/20 van het maandbedrag voor de dagen dat de verplaatsing naar de vaste werkplek wordt afgelegd.

§2. Voor een personeelslid met een handicap of chronische ziekte is de tegemoetkoming voor de woon-werkverplaatsing met de wagen gelijk aan de kostprijs van een treinkaart eerste klasse voor deze woon-werkverplaatsing, voor zover dat als maatregel is opgenomen in het inclusieprotocol.

Het inclusieprotocol kan ook andere tegemoetkomingen bevatten in de woon-werkverplaatsing die door de ernst en aard van de handicap of ziekte van het personeelslid noodzakelijk zijn.

Het inclusieprotocol bevat de modaliteiten over de toekenning en de uitbetaling van de tegemoetkoming, vermeld in tweede lid.

Als de tegemoetkoming, vermeld in het eerste en het tweede lid, forfaitair is vastgesteld, wordt ze uitbetaald tegen 1/20 van het maandbedrag voor de dagen dat het personeelslid de verplaatsing naar de vaste werkplek aflegt.

§3. De tegemoetkoming, vermeld in paragraaf 1 en 2, is voor hetzelfde deeltraject niet cumuleerbaar met het voordeel, vermeld in artikel VII 95."

Art. 13. In deel X van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2023, wordt het opschrift van titel 5bis vervangen door wat volgt:

“Titel 5bis. Verlof voor deeltijdse prestaties wegens handicap of chronische ziekte”.

Art. 14. In artikel X 27bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “persoon met een chronische ziekte of handicap in de zin van artikel 2, § 1, 4°, a) tot en met f)” vervangen door de zinsnede “personeelslid met een handicap of chronische ziekte als vermeld in artikel 2, §1, 4°, a) tot en met f) en i) tot en met o)”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, wordt het woord “integratieprotocol” vervangen door de woorden “formulier gezondheidsbeoordeling dat wordt opgemaakt op basis van het arbeidsgeneeskundige onderzoek”.

Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2025, met uitzondering van artikel 1, dat in werking treedt op de dag van de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN