



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 426.1352

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 22
JANUARI 2024 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ministerieel besluit tot vaststelling van de entiteitsspecifieke functies binnen de
diensten van de Vlaamse overheid

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- 1 de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tjil Reusen
- 3 het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

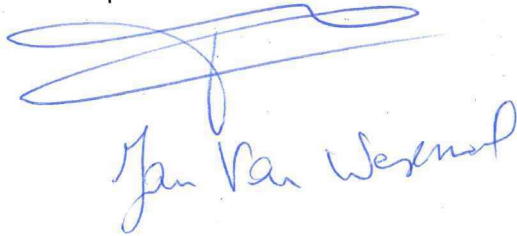
Werd een eenparig akkoord afgesloten over het ministerieel besluit tot vaststelling van de entiteitsspecifieke functies binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **01 MAART 2024**

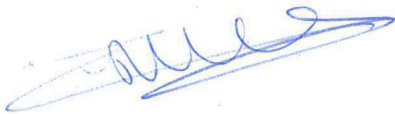
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Jan Van Wesemael

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management




Gwendolyn Rutten
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse
Regering ~~en Vlaams minister van
Economie, Innovatie, Werk, Sociale
Economie en Landbouw~~

en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Ministerieel besluit tot vaststelling van de entiteitsspecifieke functies binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III. 23;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2023 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Agentschap Overheidspersoneel" en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van de gemeenschappelijke hr-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel;
- het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel I 2, 19°, c, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van .. en artikel III 6, 2°, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van ..

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financien heeft advies gegeven op 8 december 2023.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. .. gesloten op ..(datum (volut)).
- De Raad van State heeft advies .. (adviesnummer) gegeven op (datum (volut)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Het Agentschap Overheidspersoneel voert alle statutaire en contractuele selecties bij de diensten van de Vlaamse overheid uit, met uitzondering van de selectie van onder meer de functies die voorkomen op de lijst van entiteitsspecifieke functies die de Vlaamse minister van Bestuurszaken vaststelt. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, stelt in overleg met de functioneel bevoegde minister of ministers per entiteit, raad of instelling de lijst met entiteitsspecifieke functies binnen de diensten van de Vlaamse overheid vast. Dat gebeurt na voorstel van de selectoren over welke functies als entiteitsspecifiek kunnen worden beschouwd omdat ze alleen voorkomen bij de eigen entiteit.

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN,
INBURGERING EN GELIJKE KANSEN BESLUIT:

Artikel 1. De volgende functies zijn entiteitsspecifieke functies bij Opgroeien Regie:

- 1° verpleegkundige;
- 2° arts;
- 3° gezinsondersteuner.

Art. 2. De volgende functies zijn entiteitsspecifieke functies bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding:

- 1° instructeur;
- 2° arbeidsbemiddelaar;
- 3° bemiddelaar servicelijn.

Art. 3. De volgende functies zijn entiteitsspecifieke functies bij de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij:

- 1° Vlaanderen Mooi-medewerker;
- 2° handhaver zwerfvuil;
- 3° stroomopvolger.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op ..

Brussel, [].

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN

////////////////////////////////////

OPLIJSTING

ENTITEITSSPECIFIEKE FUNCTIES

Opgroeien (Regie)

29.10.2021

////////////////////////////////////

1 LIJST VAN ENTITEITSSPECIFIEKE FUNCTIES

In de nota aan de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020, betreffende de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel, staat het volgende vermeld:

“Voor entiteitsspecifieke functies waarvoor AgO momenteel nog niet enige selector is, kan AgO in overleg met de leidend ambtenaar de selectie bij de entiteit laten. Met “entiteitsspecifieke functies” worden deze functies bedoeld die maar bij één enkele entiteit voorkomen”

Vervangingsopdrachten, tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar, startbanen, doctoraatsbeurzen en topsporters en hun omkadering maken geen deel uit van deze uitzonderingsregeling. Hiervoor kan de lijnmanager van de entiteit blijven optreden als selector.

Gelieve hieronder aan te geven voor welke entiteitsspecifieke functies je entiteit de selecties na aansluiting zelf nog wenst uit te voeren

<i>Funcietitel</i>	<i>Korte functiebeschrijving</i>	<i>Aantal vacatures per jaar</i>	<i>Waarom is dit een entiteitsspecifieke functie?</i>
verpleegkundige	De verpleegkundige binnen Opgroeien staat in voor het aanbieden en uitvoeren van een passend, kwalitatief hoogstaand preventief zorgaanbod aan jonge kinderen en ondersteunen van hun (aanstaande) ouders om zo jonge kinderen optimale ontwikkelingskansen te bieden en ouders te ondersteunen bij de realisatie van hun gezinsproject	Intern 45 Extern 30	De verpleegkundige binnen opgroeien staat daadwerkelijk in het veld , het is geen bureaufunctie (vb dossierbeheerder) De verpleegkundige werkt in een continuidienstverlening met rechtstreeks contact met patienten Verpleegkundige is tevens een kneipuntberoep Het is maar door een heel sterke en nauwe samenwerking binnen de organisatie met team communicatie en andere partners (hogescholen, jobbeurzen,) dat we erin slagen om een stevige marktstrategie uit te bouwen K&G is daarbij een sterk merk Veralgemeende procedures verpleegkundige op Vlaams niveau gaan daar minder direct op kunnen inspelen

			<p>Hun takenpakket is heel specifiek en uitzonderlijk binnen de Vlaamse overheid, met name aanbieden en uitvoeren van een passend, kwalitatief hoogstaand preventief zorgaanbod aan jonge kinderen en ondersteunen van hun (aanstaande) ouders om zo jonge kinderen optimale ontwikkelingskansen te bieden en ouders te ondersteunen bij de realisatie van hun gezinsproject</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opvolgen van groei en ontwikkeling van het jonge kind via het brengen van huisbezoeken en het aanbieden van consulten op het consultatiebureau - Uitvoeren van screenings, volgen van de protocollen, registreren van resultaten en verwijzen indien nodig (oog, gehoor, Van Wiechen,) - Vaccineren van het jonge kind <p>Dit is een uniek takenpakket binnen de Vlaamse overheid</p> <p>Tevens is ook het volume aan verpleegkundigen een uniek gegeven Het gaat om honderden verpleegkundigen Nergens s- anders binnen de Vlaamse overheid vind je dat terug</p> <p>Het feit dat verpleegkundigen onmisbaar zijn voor de dienstverlening en anderzijds onmiddellijk van het werkveld moeten verwijderd worden bij zwangerschap is ook een uniek gegeven en maakt dat we constant snel moeten anticiperen en pro-actief te werk moeten gaan</p>
arts	De taken van een arts binnen Opgroeien richten zich op het zowel op vraag als	Extern · 2	De artsen binnen Opgroeien kennen een zodanig specifiek takenpakket en moeten een zodanig specifieke kennis hebben

	<p>proactief advies verlenen en informatie verstrekken vanuit het vakgebied met als doel deskundige oplossingen aan te bieden, samenwerking te bevorderen en ondersteuning te bieden</p>	<p>toev. v. b. een arts binnen Z&G, dat het van belang is ze als entiteits specifiek te aanzien</p> <p>Alleen al de focus op pediatrie is heel specifiek</p> <p>Dit speelt ook bij de verloning een rol. Gespecialiseerde artsen kunnen moeilijker aangetrokken worden omdat de verloning voor een gewone arts cfr. het VPS niet volstaat voor hen</p> <p>De taken richten zich op het zowel op vraag als proactief advies verlenen en informatie verstrekken vanuit het vakgebied met als doel deskundige oplossingen aan te bieden, samenwerking te bevorderen en ondersteuning te bieden. Oa gaat het over</p> <ul style="list-style-type: none"> - Advies geven over het medisch preventief zorgaanbod aan teams van Kind en Gezin, aan CB-artsen en aan partners - Advies verlenen, behandelen van aanvragen inclusieve kinderopvang <p>Daarnaast kent Opgroeien ook specifieke adviserende artsen zorgtoeslag, een aparte discipline binnen de materie van het groepspakket. Die artsen staan in voor het inhoudelijk ondersteunen en begeleiden van casemanagers en evaluerend artsen die verantwoordelijk zijn voor de evaluatie in het kader van de zorgtoeslag voor kinderen met specifieke ondersteuningsbehoefte (Groepspakket) met als doel deskundige oplossingen aan te bieden zowel proactief als naar aanleiding van een vraag</p> <p>Dit zijn unieke takenpakketten binnen de Vlaamse overheid</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>Arts is tevens een knelpuntberoep Het is maar door een heel sterke en nauwe samenwerking binnen de organisatie met communicatie dat we erin slagen om een marktstrategie uit te bouwen K&G is daarbij een sterk merk Veralgemeende procedures voor artsen op Vlaams niveau gaan daar minder direct op kunnen inspelen en gaan voorbij aan de specificiteit van K&G</p>
<p>gezinsondersteuner</p>	<p>Een gezinsondersteuner ondersteunt gezinnen in het benoemen en overbruggen van de kloven en drempels die gezinnen scheiden van de samenleving (A) door het gezinsproject te ondersteunen, (B) door de interactie tussen de dienstverlening en het gezin te ondersteunen en (C) en door de collega dienstverlener te ondersteunen Ze maken verbinding vanuit hun eigen ervaring in het opgroeien in kansarmoede en/of sociale uitsluiting</p>	<p>Intern 12 Extern 14</p>	<p>Gezinsondersteuner is een unieke functie binnen de Vlaamse overheid</p> <p>Een gezinsondersteuner ondersteunt gezinnen in het benoemen en overbruggen van de kloven en drempels die gezinnen scheiden van de samenleving (A) door het gezinsproject te ondersteunen, (B) door de interactie tussen de dienstverlening en het gezin te ondersteunen en (C) en door de collega dienstverlener te ondersteunen</p> <p>- Het ondersteunen van het gezinsproject door aanwezig te zijn in het kwetsbare gezin, hen bij te staan, het gezin bewust te maken en de kijk van de samenleving te verduidelijken</p> <p>- Het ondersteunen van de contacten tussen de andere dienstverleners en het gezin enerzijds op persoonlijk vlak (bevragen van vanzelfsprekendheden, open communicatie bevorderen, werken aan wederzijdse openheid en vertrouwen, herformuleren van informatie) en anderzijds op vlak van het aanbod (samen zoeken wat de meest gepaste en beschikbare hulp is en samen ondersteuningsafspraken maken)</p> <p>- Het ondersteunen van collega's in hun dienstverlening naar maatschappelijk kwetsbare gezinnen door het overbrengen van</p>

			<p>kennis en het verschaffen van inzicht over de leefwereld van maatschappelijk kwetsbare gezinnen en mee te werken aan het opmaken van een dienstverleningsaanbod</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inschatten welk traject aansluit bij de noden van het gezin en opnemen van de rol van trajectverantwoordelijke - Uitvoeren van de afgesproken acties zoals ontsluiten van informatie uit de communicatiedragers van K&G, het gezin ondersteunen bij de uitvoering van de adviezen van het lokale team van K&G of van andere dienstverleners, ondersteunen van de instap naar andere diensten, - Beantwoorden van vragen en advies verstrekken aan de gezinnen, dienstverleners en andere betrokkenen

--	--	--	--	--

////////////////////////////////////

OPLIJSTING

ENTITEITSSPECIFIEKE FUNCTIES

VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij

25.04.2023

////////////////////////////////////

1 ENTITEITSSPECIEKE FUNCTIES

Functietitel

Korte functiebeschrijving

Reden(en) waarom de functie entiteitsspecifiek is

Vlaanderen Mooi medewerker

Profielen die zich specifiek inzetten voor het verminderen van zwerfvuil (zwerfvuilbeleid)

Komt enkel bij OVAM voor Dit gaat over profielen die zich specifiek inzetten voor het verminderen van zwerfvuil (zwerfvuilbeleid). De externe partners (VVSG, FostPlus, Denuo,) bepalen mee de specificiteit van het profiel

Handhaver zwerfvuil

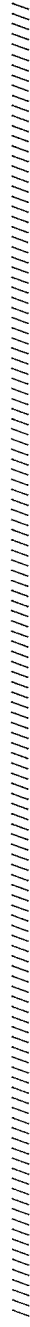
Handhaven op inbreuken op de GAS-wetgeving De handhaving beperkt zich tot zwerfvuil

Dit komt enkel bij de OVAM voor De handhavers zijn over heel Vlaanderen actief De handhavingsacties zijn specifiek gericht op zwerfvuil De externe partner (FostPlus) bepaalt mee de specificiteit van het profiel

Stroomopvolger

Opvolgen van de materiaalstromen per specifieke sector Hiervoor is technische- en marktkennis vereist Sensibiliseren, adviseren en informeren van de betrokken spelers op de markt

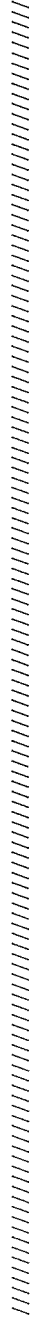
Komt enkel bij OVAM voor Dit gaat over profielen met specifieke kennis van de desbetreffende sector De externe partners van de sector bepalen mee de specificiteit van het profiel



OPLIJSTING **ENTITEITSSPECIFIEKE FUNCTIES**

VDAB

07/12/2021



1 LIJST VAN ENTITEITSSPECIFIEKE FUNCTIES

In de nota aan de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020, betreffende de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel, staat het volgende vermeld

“Voor entiteitsspecifieke functies waarvoor AgO momenteel nog niet enige selector is, kan AgO in overleg met de leidend ambtenaar de selectie bij de entiteit laten Met “entiteitsspecifieke functies” worden deze functies bedoeld die maar bij één enkele entiteit voorkomen.”

Vervangingsopdrachten, tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar, startbanen, doctoraatsbeurzen en topsporters en hun omkadering maken geen deel uit van deze uitzonderingsregeling. Hiervoor kan de lijnmanager van de entiteit blijven optreden als selector.

Gelieve hieronder aan te geven voor welke entiteitsspecifieke functies je entiteit de selecties na aansluiting zelf nog wenst uit te voeren.

Wij volgen de Omzendbrief kwaliteitscriteria voor het uitvoeren van de selecties en voor deze unieke functies is het relevant, nodig dat wij zelf de selectie uitvoeren omdat:

- *Door onze kennis van VDAB en de VIBE doelstellingen, veranderingen zoals in profiel bemiddelaar, kunnen onze selectieverantwoordelijken veel beter, sneller CV's screenen*
- *Door het in huis aanwezig zijn, hebben wij zicht op alle agenda's en kunnen wij veel efficiënter selectiestappen organiseren, plannen, ook voor grote groepen.*
- *Het belang van 'solliciteren voor VDAB' en 'werken bij VDAB': sollicitanten komen dan graag als eerste contact VDAB zelf tegen en niet iemand van bij AgO, proeven van de cultuur en sfeer, onthaal kan gebeuren door de persoon met wie je jury had. Dat maakt toch deel uit van de entiteit zelf. De enthousiaste selectieverantwoordelijke van VDAB is toch de beste reclame voor een sollicitant.*
- *Voor de kernfuncties is er een grote turnover en veel vacatures. Deze worden regelmatig ook samengenomen, al dan niet in een werfreserve. Deze interne coördinatie gebeurt door de selectieverantwoordelijken(n).*
- *Algemeen: we ervaren dat er veel werk bij ons blijft en dat sowieso een tussenlaag (coördinerend, extra ondersteuning en nazorg) zal nodig zijn. Het vertrouwen moet groeien vooraleer we alle procedures (moeten) overdragen. Het totaalplaatje zal niet efficiënter zijn gezien het groot personeelsbestand. Dit was ook aangetoond in de studie van E&Y waar bleek dat entiteiten met meer dan 1000 werknemers geen schaalvoordeel hadden, integendeel. Wij stellen dan ook voor dat we de selecties van de generieke profielen overdragen aan AgO maar de VDAB-kernfuncties houden bij VDAB. Wij kunnen probleemloos de kwaliteitscriteria van de omzendbrief respecteren.*

Functietitel	Korte functiebeschrijving	Aantal vacatures per jaar	Waarom is dit een entiteit specifieke functie?
instructeur	geeft vakspecialistische opleiding aan cursisten in een centrum of op de werkvloer	76	<p>KERNFUNCTIE VDAB apart statuut enkel bij VDAB + volume + samenwerking sectoren die deelnemen aan de selecties (veel zaterdagen) + gebruik maken van onze infrastructuur (en die van partners)</p> <p><i>De selectieverantwoordelijke organiseert mee de theoretische examens, de praktische examens, neemt deel aan de proefles en het jurygesprek Dit vindt plaats op de werkvloer, een opleidingscentrum, voornamelijk op zaterdag of avonden</i></p>
Arbeidsbemiddelaar (toekomstige functietitel "arbeidsconsulent")	volgens een bepaalde methodiek een inschatting maken van de klant en gericht doorverwijzen naar juiste dienstverlening, in samenwerking met partners	216	<p>KERNFUNCTIE VDAB VDAB werkt volgens concrete methodieken, kennis arbeidsmarkt en partnerlandschap, gerichte doorverwijzing kunnen doen, is niet louter klantenadviserend, een bemiddelaar is een kernfunctie met een aantal variaties die vele specialiteiten, rollen moet kunnen, maar die bij werving beoordeeld wordt op breed inzetbaar zodat we die snel kunnen inzetten op verschillende functies VDAB werkt hier naast gewone vac ook met bemiddelaarspools waarbij een constante werving voorzien wordt + volume / regionale spreiding (dus geen Vlaamse werfreserves)</p> <p><i>De selectieverantwoordelijke is thuis in Propellor, integratief bemiddelen, kortom de methodieken waarin een bemiddelaar arbeidsmarkt zich moet bekwaamen binnen VDAB waardoor die gericht kan werken in de selectieprocedure</i></p>
Bemiddelaar Servicelijn (toekomstige functietitel "arbeidsconsulent")	Deze functie is erop gericht om via de digitale kanalen (telefoon, mail, chat, sociale media, website,) in eerste lijn te communiceren met de klant Het is een typische contactcenter omgeving met vastgelegde procedures en bepaalde methodieken Niet enkel informeren maar	93	<p>De SL is gespecialiseerd in het behandelen van</p> <ul style="list-style-type: none"> • eerstelijns klantcontacten en -informatie via diverse digitale communicatiekanalen (vooral telefonie, e-mail en internetcommunicaties) voor WZ, WN en WG • ondersteuning en hulp onlinetoepassingen (MLB, mastervac, website) en (nieuwe) sociale media

	<p>ook de inschatting maken van de situatie/noden van de klant (Wz/Wvh/Wg)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 1ste inschatting van WZ mbt afstand tot de arbeidsmarkt ● opvolging van de WZ ikv activering ● 1ste inschatting van invulbaarheid vacatures voor WG (op korte termijn) <p>Deze specifieke context en opdracht vraagt een grote wendbaarheid mbt een veelheid aan toepassingen en kanalen, en een flexibele wendbare attitude van de medewerkers</p> <p>De selectieverantwoordelijke is thuis in de specifieke contactcenter context en de diversiteit van het takenpakket en dient op de hoogte te zijn/blijven van de steeds veranderende context van de inhoudelijke taak</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------