



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 425.1349

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 18  
DECEMBER 2023 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS  
GEWEST

Over

VRT: Aanpassing van het Sectoraal Akkoord Contractuelen (SAC), het  
Administratief Personeelsstatuut en het Arbeidsreglement van VRT wat betreft  
de samenloop tussen ziekte en vakantieperiode

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.
5. De heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media *en armoedebestrijding*
6. De heer Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door  
mevrouw Ilse Remy  
de heer Tiji Reusen  
de heer Carlos Van Hoeymissen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
mevrouw Gerda De Norre  
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

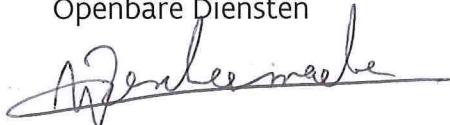
Werd een eenparig akkoord afgesloten over de aanpassing van het Sectoraal Akkoord Contractuelen (SAC), het Administratief Personeelsstatuut en het Arbeidsreglement van VRT wat betreft de samenloop tussen ziekte en vakantieperiode

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, 20 FEB. 2024

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

  
WIES DESCHAEEMAEKER  
ACOD - VRT

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

  
Carlos Van Hoeyndts  
ACV-Truidam VRT

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

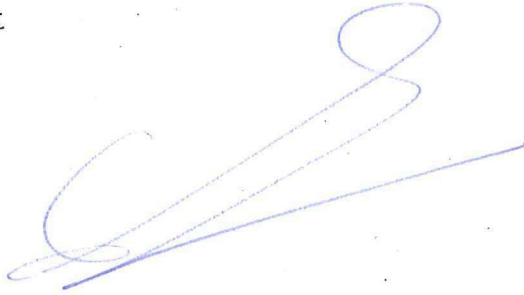
De voorzitter,

  
Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en  
Facilitair Management

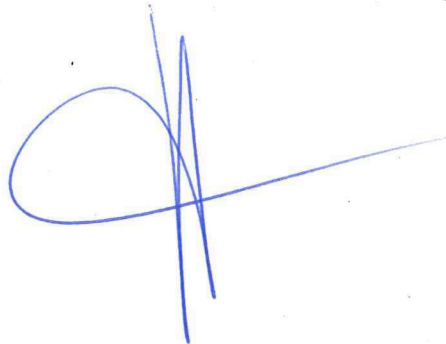
  
Gwendolyn Rutten  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

LUCK VERBEEK  
VSOA-VRIJ  

Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Wonen en Onroerend  
Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Welzijn, Volksgezondheid en  
Gezin.



Benjamin Dalle  
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en  
Media en armoedebestrijding

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Delaplace', written over a horizontal line.

Frederik Delaplace  
Gedelegeerd bestuurder van de  
Vlaamse Radio- en  
Televisieomroeporganisatie

## **SCXVIII 18.12.2023 – Bijlage : aanpassing van het SAC, het Administratief Personeelsstatuut en het arbeidsreglement aan de nieuwe regeling in verband met de samenloop tussen ziekte en vakantieperiodes.**

Hieronder vermelden we de oude en de nieuwe versie van het SAC (art. 33), de oude en de nieuwe versie van het Administratief Personeelsstatuut (art. 83bis) en de oude en nieuwe versie van het arbeidsreglement (art. 11) waarvoor er aan het Sectorcomité XVIII een protocol van akkoord gevraagd wordt.

### **Oude Versie SAC**

#### **Artikel 33 Jaarlijkse vakantie**

§ 1 Het aantal jaarlijkse vakantiedagen voor een medewerker die gedurende de volledige referteperiode (het vakantiedienstjaar) voltijds was tewerkgesteld, bestaat uit de som van

- 1 het jaarlijks vakantieverlof zoals bepaald in §2,
- 2 de supplementaire vakantiedagen zoals bepaald in § 3

§ 2 De medewerker heeft recht op jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur afhankelijk is van de leeftijd van de medewerker

- minder dan 45 jaar 26 dagen
- van 45 tot 49 jaar 27 dagen
- van 50 tot 54 jaar 28 dagen
- van 55 tot 65 jaar 29 dagen

Het jaarlijks vakantieverlof wordt evenredig toegekend indien de medewerker tijdens de referteperiode (het vakantiedienstjaar) geen volledig jaar in dienst was of een onderbreking in de tewerkstelling heeft gehad die, volgens de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers, niet met effectieve arbeid wordt gelijkgesteld

Voor de medewerker die in het vakantiedienstjaar deeltijds gewerkt heeft, wordt dit jaarlijks vakantieverlof eveneens evenredig verminderd in verhouding tot het tewerkstellingspercentage

Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijke hogere eenheid

§ 3 De medewerker heeft recht op de volgende supplementaire vakantiedagen

- 1 De medewerker heeft jaarlijks recht op 2 supplementaire vakantiedagen
- 2 De medewerker dat in de loop van een kalenderjaar 25 jaar dienstancienniteit bereikt, heeft enkel voor dit kalenderjaar een eenmalig recht op 3 supplementaire vakantiedagen

Perioden van onbetaalde schorsing van de arbeidsovereenkomst die minstens een maand bestrijken worden niet in aanmerking genomen om het aantal jaren dienstancienniteit te berekenen

Bij het maken van de som van de kalenderperioden dienstancienniteit gaat men ervan uit dat alle arbeidsprestaties voltijds gepresteerd zijn

Deze supplementaire vakantiedagen worden niet evenredig verminderd in verhouding tot de (onvolledige of deeltijdse) prestaties in de referteperiode

§ 4 Het jaarlijkse vakantieverlof wordt toegestaan op vraag van de medewerker en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Voor zover het aantal toegekende vakantiedagen toereikend is, heeft elke medewerker tussen 1 mei en 30 september recht op een vakantieperiode van drie weken die 2 weken aaneensluitende vakantie en indien mogelijk 3 weken aaneensluitende vakantie bevat



§ 5 Als dit vereist is wegens de aard van collectief uitgevoerd werk, kan het vakantieverlof collectief worden vastgesteld voor een categorie van medewerkers

§ 6 Indien een medewerker ziek wordt voor de aanvang van zijn reeds aangevraagde vakantie, dan kan hij dit laatste laten intrekken

Indien een medewerker tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient waarbij de ziekteperiode minder dan 7 kalenderdagen bedraagt, dan blijven de vakantiedagen toegekend (geen omzetting in ziekteverlof)

Indien een medewerker tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient waarbij de ziekteperiode 7 kalenderdagen of meer bedraagt, dan worden maximum 5 vakantiedagen als toegekend beschouwd. De andere dagen worden omgezet in ziekte

Enkel wanneer de medewerker gehospitaliseerd wordt, wordt het aantal vakantiedagen (ziekte/revalidatiedagen die zonder onderbreking op de hospitalisatieperiode volgen inbegrepen) omgezet in ziekteverlof voor de duur van de ziekteperiode

Het aantal vakantiedagen dat in ziekteverlof wordt omgezet, wordt bij het vakantiesaldo van het lopende jaar gevoegd

Wanneer de wetgeving m b t de vakantierechten van de medewerkers wijzigt zal de VRT deze wijziging onmiddellijk toepassen en de vakbonden hierover informeren

## Nieuwe Versie SAC

### Artikel 33 Jaarlijkse vakantie

§ 1 Het aantal jaarlijkse vakantiedagen voor een medewerker die gedurende de volledige referteperiode (het vakantiedienstjaar) voltijds was tewerkgesteld, bestaat uit de som van

- 1 het jaarlijks vakantieverlof zoals bepaald in §2,
- 2 de supplementaire vakantiedagen zoals bepaald in § 3

§ 2 De medewerker heeft recht op jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur afhankelijk is van de leeftijd van de medewerker

- minder dan 45 jaar 26 dagen
- van 45 tot 49 jaar 27 dagen
- van 50 tot 54 jaar 28 dagen
- van 55 tot 65 jaar 29 dagen

Het jaarlijks vakantieverlof wordt evenredig toegekend indien de medewerker tijdens de referteperiode (het vakantiedienstjaar) geen volledig jaar in dienst was of een onderbreking in de tewerkstelling heeft gehad die, volgens de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers, niet met effectieve arbeid wordt gelijkgesteld

Voor de medewerker die in het vakantiedienstjaar deeltijds gewerkt heeft, wordt dit jaarlijks vakantieverlof eveneens evenredig verminderd in verhouding tot het tewerkstellingspercentage

Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijke hogere eenheid

§ 3 De medewerker heeft recht op de volgende supplementaire vakantiedagen

- 1 De medewerker heeft jaarlijks recht op 2 supplementaire vakantiedagen
- 2 De medewerker dat in de loop van een kalenderjaar 25 jaar dienstancienniteit bereikt, heeft enkel voor dit kalenderjaar een eenmalig recht op 3 supplementaire vakantiedagen

Perioden van onbetaalde schorsing van de arbeidsovereenkomst die minstens een maand bestrijken worden niet in aanmerking genomen om het aantal jaren dienstancienniteit te berekenen

Bij het maken van de som van de kalenderperioden dienstancienniteit gaat men ervan uit dat alle arbeidsprestaties voltijds gepresteerd zijn

Deze supplementaire vakantiedagen worden niet evenredig verminderd in verhouding tot de (onvolledige of deeltijdse) prestaties in de referteperiode

§ 4 Het jaarlijkse vakantieverlof wordt toegestaan op vraag van de medewerker en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Voor zover het aantal toegekende vakantiedagen toereikend is, heeft elke medewerker tussen 1 mei en 30 september recht op een vakantieperiode van drie weken die 2 weken aaneensluitende vakantie en indien mogelijk 3 weken aaneensluitende vakantie bevat

§ 5 Als dit vereist is wegens de aard van collectief uitgevoerd werk, kan het vakantieverlof collectief worden vastgesteld voor een categorie van medewerkers

§6 Indien een medewerker ziek wordt voor de aanvang van zijn reeds aangevraagde vakantie, dan kan hij dit laatste laten intrekken

Indien een medewerker tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient worden de vakantiedagen die overeenstemmen met de duur van de ziekteperiode vermeld in de ziekteattesten omgezet in ziektedagen

Het aantal vakantiedagen dat in ziekteverlof wordt omgezet, wordt bij het vakantiesaldo van het lopende jaar gevoegd





Wanneer de wetgeving m b t de vakantierechten van de medewerkers wijzigt zal de VRT deze wijziging onmiddellijk toepassen en de vakbonden hierover informeren



## Oude Versie Administratief Personeelsstatuut

### Artikel 83bis

Indien een personeelslid ziek wordt voor de aanvang van zijn reeds aangevraagd vakantieverlof, dan kan hij dit laatste laten intrekken

Indien een personeelslid tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient waarbij de ziekteperiode minder dan 7 kalenderdagen bedraagt, dan blijven de vakantiedagen toegekend (geen omzetting in ziekteverlof)

Indien een personeelslid tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient waarbij de ziekteperiode 7 kalenderdagen of meer bedraagt, dan worden maximum 5 vakantiedagen als toegekend beschouwd. De andere dagen worden omgezet in ziekte

Enkel in het geval het personeelslid gehospitaliseerd werd, wordt het aantal vakantiedagen - voor de volledige duur van de hospitalisatie (ziekte/revalidatiedagen die zonder onderbreking op de hospitalisatieperiode volgen inbegrepen) omgezet in ziekteverlof voor de duur van de ziekteperiode

Het aantal vakantiedagen dat in ziekteverlof wordt omgezet, wordt bij het vakantiesaldo van het lopende jaar gevoegd

## Nieuwe Versie Administratief Personeelsstatuut

### Artikel 83bis

Indien een personeelslid ziek wordt voor de aanvang van zijn reeds aangevraagd vakantieverlof, dan kan hij dit laatste laten intrekken

Indien een personeelslid tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt en 1 of meerdere aaneensluitende ziekte-attesten indient dan worden de vakantiedagen die overeenstemmen met de duur van de ziekteperiode vermeld in de ziekteattesten omgezet in ziekteperioden

Het aantal vakantiedagen dat in ziekteverlof wordt omgezet, wordt bij het vakantiesaldo van het lopende jaar gevoegd



## Oude Versie – Arbeidsreglement

### Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of privé-ongeval

#### Artikel 11

Wanneer een medewerker zijn werk niet kan verrichten als gevolg van ziekte of een privé-ongeval wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst

De medewerker brengt zijn leidinggevende zo snel mogelijk op de hoogte van zijn arbeidsongeschiktheid en bezorgt uiterlijk de tweede dag van de arbeidsongeschiktheid een elektronische versie (bv foto of scan) van het geneeskundig getuigschrift aan HR (4141)

De medewerker moet zich ter beschikking houden voor een mogelijke geneeskundige controle door een door de VRT aangestelde controlegeneesheer. Behalve indien de behandelend geneesheer van de medewerker van oordeel is dat de gezondheidstoestand van de medewerker dit niet toelaat, moet de medewerker zich aanbieden bij de door de VRT gemachtigde geneesheer als dat gevraagd wordt.

Indien de behandelende geneesheer en de controlerende geneesheer het niet eens zijn over de arbeidsongeschiktheid of de duur daarvan, zullen de medewerker en de VRT in onderling akkoord een derde geneesheer aanwijzen, die hierover een dwingende beslissing neemt.

In het Sectoraal Akkoord Contractuelen en in het Administratief Personeelsstatuut zijn er bijkomende bepalingen opgenomen die verband houden met de situatie van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

## Nieuwe Versie – Arbeidsreglement

### Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of privé-ongeval

#### Artikel 11

Wanneer een medewerker zijn werk niet kan verrichten als gevolg van ziekte of een privé-ongeval wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst

De medewerker brengt zijn leidinggevende zo snel mogelijk op de hoogte van zijn arbeidsongeschiktheid en bezorgt uiterlijk de tweede dag van de arbeidsongeschiktheid een elektronische versie (bv foto of scan) van het geneeskundig getuigschrift aan HR (4141)

Indien het geneeskundig getuigschrift wordt opgemaakt door een arts die zich in het buitenland bevindt en opgemaakt is in een vreemde taal moet er een vertaling naar het Nederlands, Frans, Duits of Engels aan het getuigschrift toegevoegd worden.

De medewerker moet zich ter beschikking houden voor een mogelijke geneeskundige controle door een door de VRT aangestelde controlegeneesheer. Behalve indien de behandelend geneesheer van de medewerker van oordeel is dat de gezondheidstoestand van de medewerker dit niet toelaat, moet de medewerker zich aanbieden bij de door de VRT gemachtigde geneesheer als dat gevraagd wordt.

Indien de behandelende geneesheer en de controlerende geneesheer het niet eens zijn over de arbeidsongeschiktheid of de duur daarvan, zullen de medewerker en de VRT in onderling akkoord een derde geneesheer aanwijzen, die hierover een dwingende beslissing neemt.

In het Sectoraal Akkoord Contractuelen en in het Administratief Personeelsstatuut zijn er bijkomende bepalingen opgenomen die verband houden met de situatie van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.