



Vlaanderen
is werk

WIJZIGINGEN REGELGEVING TEWERKSTELLING BUITENLANDSE WERKNEMERS

Jamila El Masbahi

Jurist Economische Migratie
jamila.elmasbahi@vlaanderen.be

Ann Bogman

Diensthoofd Economische Migratie
ann.bogman@vlaanderen.be



AGENDA

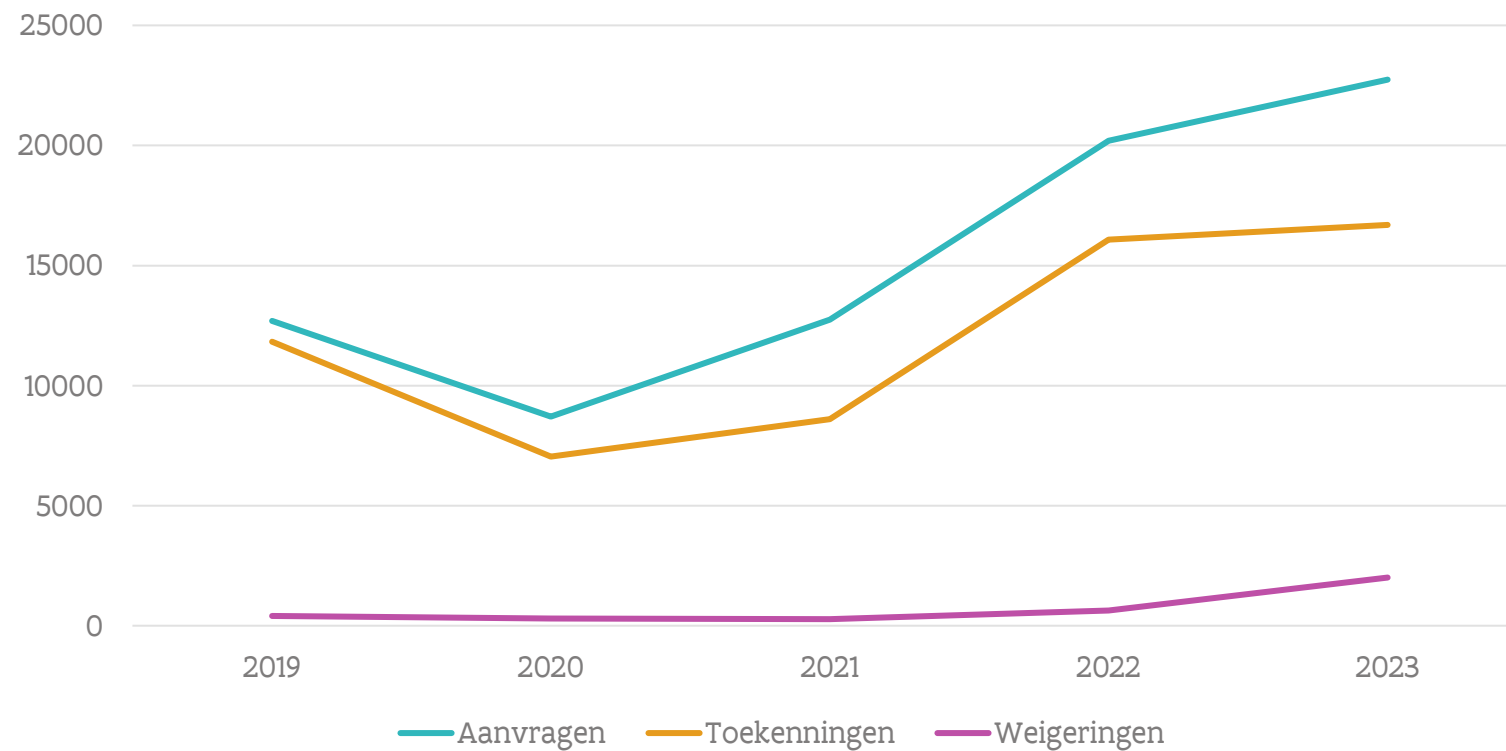
1. WELKOM EN INLEIDING
2. KRACHTLIJNEN VLAAMS ECONOMISCH
MIGRATIEBELEID
3. TOELICHTING WIJZIGINGEN



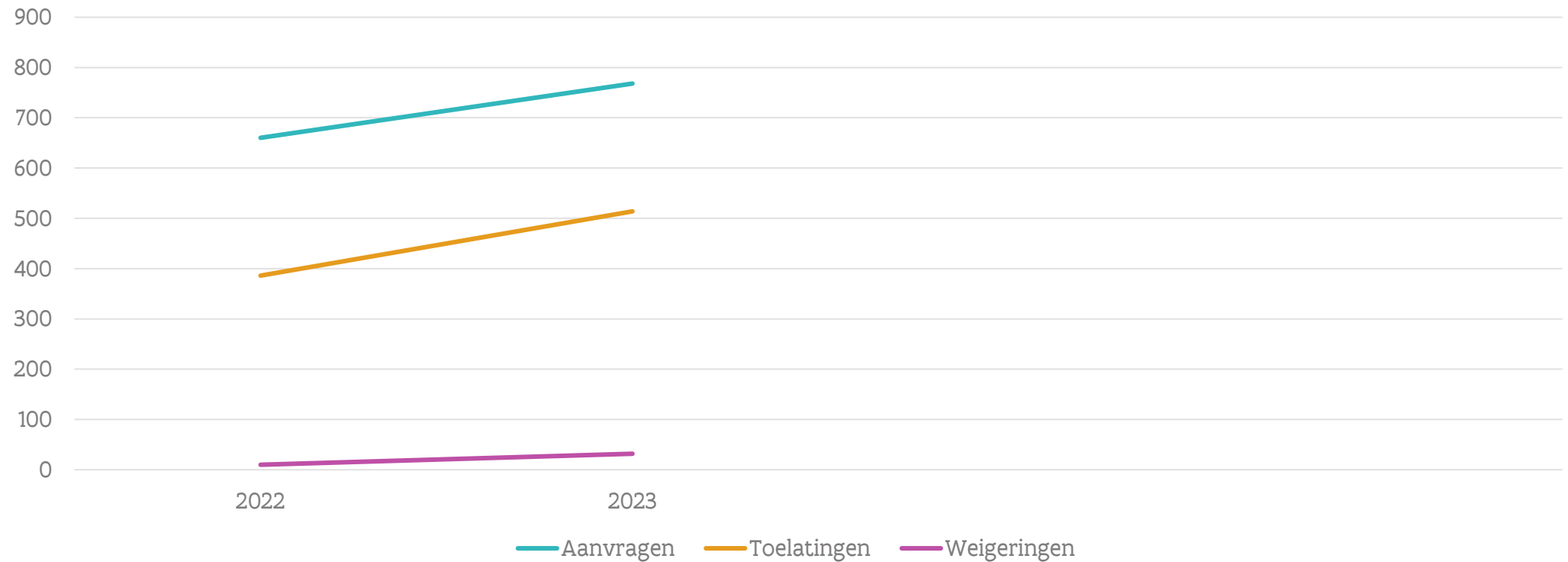
Vlaanderen
is werk

1. WELKOM EN INLEIDING

Evolutie buitenlandse werknemers



Evolutie buitenlandse zelfstandigen



Buitenlandse werknemers – toelatingen per categorie

	2019	2020	2021	2022	2023
Hoogopgeleid	8.137	3.701	3.369	6.779	6.775
Migratielijst middengeschoolden (MB)	700	985	1.558	3.565	3.488
Overige	519	1.210	2.749	4.530	5.216
Totaal	11.824	7.046	8.400	16.086	16.692

Nationaliteiten buitenlandse werknemers

2023	
Oekraïne	3.201
India	2.553
Turkije	2.483
Marokko	814
China	552

Doorlooptijden

2023	Arbeidskaarten/Single permit	Beroepskaarten
Wachttijd	37	7
Interne doorlooptijd	7	21
Externe doorlooptijd	6	28
Totale doorlooptijd	54 dagen	56 dagen



2. KRACHTLIJNEN VLAAMS ECONOMISCH MIGRATIEBELEID

Arbeidsmigratie van buiten de EU piekt

Werkgevers vragende partij, maar kraan al te ver opendraaien ligt gevoelig in regering

DAAN BLEUS

In 2023 zijn 53 procent meer vergunningen voor arbeidsmigratie toegekend dan in de jaren voordien. Door de krapte kijken werkgevers alweer maar naar buitenlandse werkrachters, maar de kraan al te ver opendraaien ligt gevoelig in de regering. Voor Vlaamse werkgevers is arbeidsmigratie van buiten de Europese Unie een steeds belangrijker kanaal om vacatures in te vullen. In 2023 gaf Vlaanderen bijna 16.700 niet-EU-burgers de toelating hier te komen werken, ruim de helft meer dan in de periode 2019-2022, toen jaarlijks gemiddeld 10.890 vergunningen werden afgegeven. Dat blijkt uit cijfers die De Tijd opvroeg bij het kabinet van Vlaams minister van Werk Jo Brouns (CD&V). Oorzaak is de chronische krapte op onze arbeidsmarkt. Vorig jaar waren bij de Vlaamse arbeidsbemiddelaar VDAB amper 2,2 werkzoekenden beschikbaar per vacature. Opmerkelijk hoewel de situatie in 2022 nog nijpender was, met 1,7 werkzoekenden per vacature, lag het aantal niet-EU-burgers dat in dat jaar een werkvergunning kreeg met 15.000 lager dan in 2023. Economische migratie van niet-EU'ers passeert langs twee kanalen.

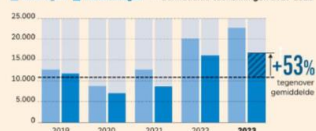
Via een arbeidskaart kunnen werknemers van buiten de EU 90 dagen aan de slag gaan in Vlaanderen. Dat systeem dient vooral voor seizoensarbeid. Voor wie hier langer wil werken en verblijven, is er de gecombineerde werk- en verblijfsvergunning. De zogenaamde 'single permit' wordt na aanvraag van de werkgever afgegeven door de Vlaamse Dienst Economische Migratie en de federale Dienst Vreemdelingenzaken.

Meer weigeringen

Opvallend is dat relatief veel aanvragen voor een werkvergunning geweigerd worden. Vorig jaar werden 2.000 dossiers afgewezen. In het verleden waren dat er hoogstens 600 per jaar. De toename is vooral een gevolg van strengere controles op economische migratie. In de nasleep van een aantal schandalen installeerde Brouns een controlekamer die nakijkt of de financiële toestand van een onderneming wel een extra aanwerving verantwoordt. In 2022 kwam illegale tewerkstelling van erkende arbeidsmigranten op de werf van de chemiespeler Borealis aan het licht. Dat najaar werden ook 600 single permits on hold gezet voor Turkse en Marokkaanse werknemers, al bleek het achteraf grotendeels vals alarm. Het systeem van de single permit is vooral opgezet om midden-

HELFT MEER VERGUNNINGEN VOOR ARBEIDSMIGRANTEN AFGELEVERD IN 2023

Afgeleverde arbeidskaarten en gecombineerde werk- en verblijfsvergunningen



Bron: Vlaamse Dienst Economische Migratie, Kabinet Brouns

We moeten eerst kijken naar inactieven en werkzoekenden in ons land en naar EU-burgers. Maar we stellen vast dat er voor 50 profielen nergens overschieten zijn.

Danny Van Assche

Unizo-topman



zou worden met 50 functies. De Vlaamse regering beperkte de lijst uiteindelijk tot 29 jobs, waardoor voor onder meer stukadoors, dakdekkers, chef-koks en technici voor communicatiewerken nog geen vlotte procedure geldt.

Daarbovenop versterkte de regering het toezicht op werkgevers die middengeschoolde profielen willen aantrekken die niet op de lijst staan. Zij moeten binnenkort bewijzen dat ze nergens gezocht hebben naar een geschikt profiel in Vlaanderen. Vandaag ligt die termijn nog op zes weken. 'Het is belangrijk dat we niet ondoordacht te werk gaan. Arbeidsmigratie moet de laatste optie zijn om vacatures in te vullen, en dat onder strikte voorwaarden om misbruik te vermijden', zegt Brouns. Zo'n nulroltoelating is essentieel als we het arbeidsmigratiekanaal voor meer functies willen openstellen.'

Gevoelig thema

Het rjot van de regering ligt de sociale partners nog altijd op de maag, maar toont hoe gevoelig het onderwerp is. 'We hebben in de SERV lang gedebatteerd welke functies we wilden openstellen. De regering vinden we dat we moeten kijken naar de arbeidsmarkt, naar de werkzoekenden en de werkgevers. Maar we st'

vast dat voor die 50 profielen (waarvan er drie maar een deel op de lijst van 29 belanden, red.) nergens overschieten zijn', zegt SERV-voorzitter en Unizo-topman Danny Van Assche.

Toch wil zowel CD&V als Open VLD de lijst met middengeschoolde knelpuntberoepen voor arbeidsmigranten uitbreiden. 'Voor passieve migratie moeten we een strenge lijn aanhouden, maar als gekwalificeerde werkrachters onze economie komen versterken, moeten we dat aanvaardigen', zegt viceminister-president Goedwynn Rutten (Open VLD). De twee partijen willen daar bij de vorming van de volgende Vlaamse regering werk van maken, maar dat ligt moeilijk bij de N-VA.

De Vlaams-nationalisten vinden dat eerst zwaarder moet worden ingezet op de arbeidsmobiliteit vanuit Wallonië en streven voor 'ongewenste' gevolgen van arbeidsmigratie. 'Topprofielen moeten we veel vlوتر kunnen aantrekken, maar als we zien dat nog een arbeidsreserve in Wallonië beschikbaar is, moeten we die eerst onderweg is. 'We hebben in de SERV lang gedebatteerd welke functies we wilden openstellen. De regering vinden we dat we moeten kijken naar de arbeidsmarkt, naar de werkzoekenden en de werkgevers. Maar we st'



WIM VAN DE VELDEN

De Vlaamse lijst van knelpuntberoepen, waarvoor een vlotte arbeidsmigratie van buiten de EU mogelijk is, blijft beperkt. De Vlaamse werkgeversorganisatie Voka is 'teleurgesteld'.

De werkgevers en de vakbonden vreegen de regering een forse uitbreiding om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

De twejaarlijkse update van de lijst van knelpuntberoepen is - met enige vertraging - afgedokt op 29 functies. Dat zijn er 7 meer dan voorheen. Op de lijst zijn nieuwe beroepen opgenomen

buschauffeur, vloederwerker, metsler, bekiester, bouw. Tegelijk zijn

andere functies, zoals chef-kok of rigger-monteerder, geschrapt wegens fraudegevoelig.

Toch zijn de Vlaamse werkgevers ontvreden. 'Het is een gemiste kans', zegt Voka-topman Hans Maertens, verwijzend naar de liefst 70.000 vacatures in Vlaanderen die niet ingevuld raken. Om een antwoord te bieden op de arbeidsmarktcrapte hadden de sociale partners - de werkgevers en de vakbonden - in de adviescommissie Economische Migratie er eensluidend voor gepleit de lijst fors uit te breiden met meer dan 50 knelpuntberoepen.

'Economische migratie is in deze tijden een must voor onze ondernemingen', zegt Maertens. 'Je kan je niet blijven verschuilen achter de interne arbeidsmarkt'.

Vlaamse regering draait kraan arbeidsmigratie niet open

Lijst met knelpuntberoepen, waarvoor niet-EU-burgers vlot kunnen overkomen, blijft beperkt

Migratie heeft een veel bredere impact dan alleen een vacature invullen. Daar moet de overheid ook rekening mee houden.

Jo Brouns (CD&V)
Vlaams minister van Economie

migratie slechts in homeopathische dosissen naar onze arbeidsmarkt te laten doorsijpelen. We moeten meer inzetten op opleiding en loopbaanontwikkeling, niet-actieven doortastender activeren, en de interregionale mobiliteit van werknemers uitbouwen, maar economische migratie is een kortdure oplossing op kortere termijn.'

Wallonië gaat er vol voor

Op basis van de lijst met knelpuntberoepen kan een werkgever zonder individueel arbeidsmarktonderzoek een 'derdelander' uit een niet-EU-land voor bepaalde duur aanwerven. Het gaat dan in principe een stuk sneller, al moeten de doorlooptijden volgens de werkgevers nog worden verkort, willen arbeidsmigranten vlot overkomen.

Wallonië kiest vol voor dat migratiekanaal. Op de Waalse lijst staan 75 knelpuntberoepen. Ook in Vlaanderen worden steeds meer vergunningen voor knelpuntberoepen en andere niet-hooggeschoolde jobs afgegeven. Maar Vlaams minister van Economie Jo Brouns (CD&V) wil die migratiekraan niet helemaal opendraaien, omdat er geen draagvlak is voor nieuwe migratiestromen.

'Vooraf werkgevers waren vragende partij. Zij willen zo snel mogelijk een vacature invullen', zegt Bram Bombeek, de woordvoerder van Brouns. 'Maar wij verwachten van hen dat ze eerst in Europa kijken en samen met de VDAB investeren in opleidingen. Migratie heeft een veel bredere

ook rekening mee houden.'

Tijdens het eerste officiële werkbezoek sinds de coronacrisis van Vlaams minister-president Jan Jambon (N-VA) aan zijn Waalse collega Elio Di Rupo (PS) stond de krapte op de arbeidsmarkt ook bovenaan op de agenda. Ze spraken af dat er doelstellingen komen voor hoeveel Waalse werklozen in Vlaanderen aan de slag gaan.

De Vlaamse arbeidsmarkt staat onder enorme druk, terwijl Wallonië meer dan 200.000 werklozen telt. Toch is het aantal Walen dat in Vlaanderen werkt in tien jaar gedaald van 53.000 naar 45.000. De Vlaamse arbeidsbemiddelaar VDAB stuurde vorig jaar 117.000 openstaande vacatures door naar de Waalse evenknie Forem, die slechts 10.000 werknemers oplevert. P8



1 JANUARI 2019 – HEDEN

1. Concentrisch bemiddelen

Waarom? Activeren of heroriënteren beschikbare reserves in BE en EER

Wie? Categorie “overige” (= laaggeschoolden en middengeschoolden)

2. Wettelijk vermoeden tekort bepaalde profielen

Wie? Hooggeschoolden (onbeperkt in tijd) en 29 middengeschoolden (MB 01/09/2023)

Gevolg? Werkgever kan meteen rekruteren in 3de landen

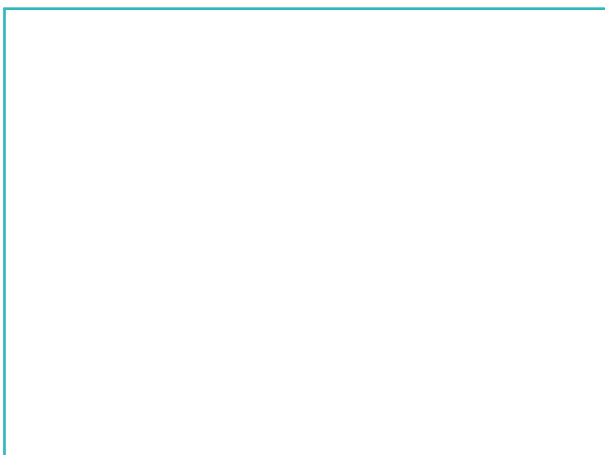
3. Marktconforme verloning: sociale dumping en oneerlijke concurrentie tegengaan

Hoeveel? Hooggeschoolden (jaarlijks barema op basis van gemiddeld BE salaris)

Middengeschoolden (PC – inschaling middengeschoolde arbeidskracht)

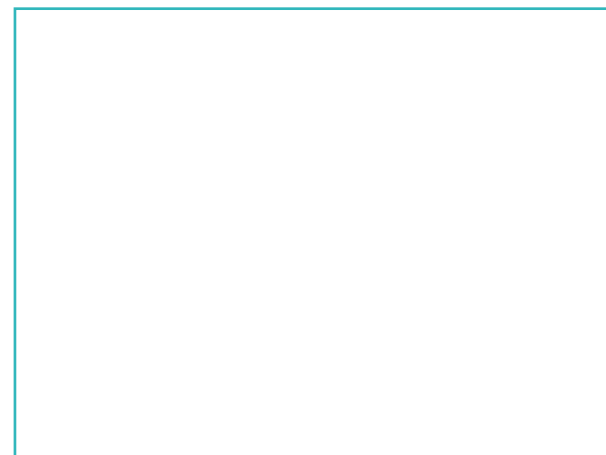
Laaggeschoolden (PC – minimum ggmml)

Krachtlijnen blijven na 1 mei 2024 overeind



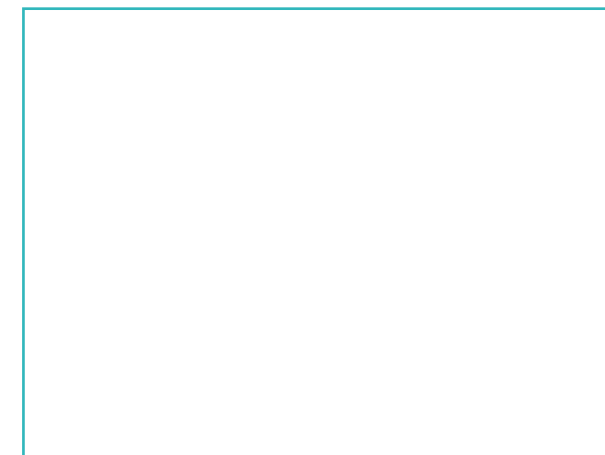
Hooggeschoolden

VERMOEDEN TEKORT



Migratielijst
middengeschoolden
(29)

VERMOEDEN TEKORT



Overige: Midden- en
laaggeschoolden

GEEN VERMOEDEN TEKORT





Vlaanderen
is werk

3. TOELICHTING WIJZIGINGEN

DRIELEDIG DOEL

1. **VERSOEPELEN:** INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN
2. **AANSCHERPEN:** VERMIJDEN MISBRUIKEN EN UITBUITING (“NULTOLERANTIE”)
3. **EUROPESE REGELGEVING:** OMZETTING RICHTLIJN 2021/1883 BLAUWE KAART, INBREUKPROCEDURE RICHTLIJN 2014/36 SEIZOENARBEIDERS EN VERDUIDELIJING RICHTLIJN 2014/36 ICT

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

1. Dynamische update migratielijst middengeschoolde profielen (art.18,§2)

Wat?	Ministerieel Besluit 01/09/2023 (+ 7 functies)
Waarom?	Dynamiek arbeidsmarkt noopt tot flexibelere herziening van de migratielijst
Hoe?	Update migratielijst (uitbreiden/inperken), <i>uiterlijk</i> om de 2 jaar
Voorstellen?	DEM, SERV, sectorale organisatie
Volgende herziening?	Q2 2024

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

2. Verlaging salarisdrempel buitenlandse hooggeschoolde leerkrachten in onderwijsinstelling erkend door Vlaamse Gemeenschap (art. 17, 1°, c)

Waarom?	Tekort aan leerkrachten (lage spanningsindicator) Toegang voor hooggeschoolden gekoppeld aan 100% gemiddeld bruto jaarsalaris (2024: 46.632 EUR) < 30 jaar: 80% gemiddeld bruto jaarsalaris (2024: 37.305,60 EUR)
Gevolg?	100% verloning > wettelijke inschaling leerkrachten weigering aanvraagdossiers DEM
Oplossing?	80% verloning (2024: 37.305,60 EUR): idem < 30 jaar en verpleegkundigen

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

3. Houders gecombineerde vergunning kunnen flexi-job uitoefenen zonder bijkomende toelating (art. 4, §1, tweede lid, 4°)

- Waarom?** Aflevering gecombineerde vergunning na gunstige beoordeling DEM (beoordeling openstaande vacature) en DVZ (toegang grondgebied)
- Gevolg?** Vraag van economische migranten naar bijkomende tewerkstelling
2de WG kan geen toelating tot arbeid vragen voor flexi-job
- Oplossing?** Toegang tot flexi-jobs voor zover 80% tewerkstelling én houder van een geldige gecombineerde vergunning (GEEN arbeidskaart B)

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

4. Bijkomstige activiteiten als gastdocent of onderzoeker (art. 4, §1, tweede lid, 1°)

Wie? Hooggeschoolden (art. 17, 1°)
Leidinggevend personeel (art. 17, 2°)
Houders EU Blauwe kaart (art. 17, 3°)
(Postdoctoraal) onderzoekers (art. 17, 5° en 6°)
Personen tewerkgesteld t.u.v. internationale akkoorden (art. 17, 11°)

Wat? Naast hoofdactiviteit bijkomstige activiteiten vervullen als gastdocent of onderzoeker zonder een bijkomende toelating tot arbeid

Vb. Ghanese docent Elektronica aan hogeschool kan bijkomstig onderzoek verrichten naar micro-technologie bij een Incubator.

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

5. Seizoenarbeiders: flexibeler wijzigen WG via schriftelijke melding (art. 9, §3)

Wie? Houders gecombineerde vergunning (seizoenarbeidersvergunning max. 5m/12m)

Waarom? Praktijkervaring DEM: seizoenarbeiders wisselen in eerste weken van werkgever, maar arbeidskaart B kan niet verlengd worden
Werkgevers stimuleren om gecombineerde vergunning aan te vragen gedurende GV 5m: wijzigen van werkgever via eenvoudige melding

Hoe?
→ melding & overmaken nieuwe arbeidsovereenkomst
→ DEM beschikt over 30 dagen voor verzet wijziging werkgever

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

6. Aanvraag toelating tot arbeid onbepaalde duur: tijdelijke werkloosheid komt in aanmerking (art. 19, tweede lid)

Wie? Alle buitenlandse onderdanen 4 j arbeid (binnen 5j vóór aanvraag)
EU L.I. 12m arbeid (binnen 18m vóór aanvraag)

Wat? Gelijkstelling arbeidsperioden:

- Arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeval, (beroeps)ziekte)
- Tijdelijke werkloosheid (overmacht, slecht weer, collectieve sluiting, staking of lock-out)
- NIET: economische werkloosheid

Waarom? Ter bevordering rechten arbeidsmigrant

VERSOEPELEN: INVULLING KNELPUNTVACATURES EN VERSTERKEN ECONOMISCH WEEFSEL IN VLAANDEREN

- 80% leerkrachten
- bijkomstige activiteit onderzoeker
- extra flexi-job (GV)
- toelating onbepaalde duur: tijdelijke werkloosheid

Hooggeschoolden



VERMOEDEN TEKORT

- update <2j
- extra flexi-job (GV)
- toelating onbepaalde duur: tijdelijke werkloosheid

Migratielijst
middengeschoolden
(29)



VERMOEDEN TEKORT

- seizoenarbeiders GV:
flexibel wijzigen WG
- extra flexi-job (GV)
- toelating onbepaalde duur:
tijdelijke werkloosheid

Overige: Midden- en
laaggeschoolden



GEEN VERMOEDEN TEKORT

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING **(“NULTOLERANTIE”)**

1. Versterking concentrisch bemiddelingsmodel (art. 18, §1)

Pro memorie: voor categorie “overige” bevroegt werkgever BE en EER arbeidsmarkt voldoende met het oog op activering/heroriëntering beschikbare arbeidsreserve

Waarom? Geen vermoeden tekort

Versterking? Toevoeging ontvankelijkheidsvoorwaarden:

1. minimale scholing (VKS 2 t.e.m. 4)
2. categorie “overige” gekoppeld aan [knelpuntberoepenstudie VDAB \(241\)](#)
3. vacatures voldoende lang (9w) publiceren op platformen PAS (VDAB en EURES)
4. Werkgever vraagt actieve bemiddeling bij VDAB (vacature gedeeld beheer)

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING **(“NULTOLERANTIE”)**

1. Versterking concentrisch bemiddelingsmodel (art. 18, §1)

[Lijst knelpuntberoepen VDAB \(241\)](#) : verschillende profielen op lijst:

1. Hooggeschoolde functies **(74)**: moeten een aanvraag indienen als hooggeschoolde (vermoeden tekort – marktconforme verloning HG)
2. Middengeschoolde functies met structureel tekort **(48)**: 48 functies terug te brengen tot 29 functies [MB 01/09/23](#) (vermoeden tekort – marktconforme verloning PC)
3. Overige knelpuntfuncties **(119)**
 - 4 ontvankelijkheidsvoorwaarden

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING **(“NULTOLERANTIE”)**

2. Economische migratie = invulling knelpuntsectoren en versterking economisch weefsel (“win/win”)

a) Onderzoek op niveau van buitenlands talent (art. 63, eerste lid)

Wie? Categorieën “migratielijst MG” en “overige”

Waarom? Screening professioneel DNA: matcht profiel met vereiste competenties en/of ervaring vacature?

Screening?

- > AO
- > uitgebreide beschrijving functie + takenpakket
- > CV
- > (i.v.t.) diploma, getuigschrift, ervaringsbewijs ter staving kwalificatie voor beoogde functie

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING **(“NULTOLERANTIE”)**

2. Economische migratie = invulling knelpuntsectoren en versterking economisch weefsel (“win/win”)

a) Onderzoek op niveau van buitenlands talent (art. 63, vierde lid)

-> CV

-> (i.v.t.) diploma, getuigschrift, ervaringsbewijs ter staving kwalificatie voor beoogde functie



➤ DEM kan authenticatie vragen door publieke arbeidsbemiddelingsdienst (erkend WAPES), buitenlandse overheidsdienst of diplomatieke/consulaire posten

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING (“NULTOLERANTIE”)

b) Onderzoek werkgever: uitbreiding weigeringsgronden (art. 12)

Verplichte weigeringsgronden (art. 12, §1)	Facultatieve weigeringsgronden (art. 12, §2)
Niet houden aan de bijzondere voorwaarden van toelating tot arbeid (hernieuwingen)	Gedurende 1j vóór aanvraag onjuiste, vervalste, onrechtmatig verkregen gegevens gebruikt in aanvraagprocedure
Aan tewerkstelling zijn onvoldoende inkomsten verbonden (cf. ggmmi)	Herdefiniëring grond m.b.t. faillissement: voorbij 5j failliet verklaard + uitbreiding bestuurders
Mandatarissen: niet houden aan decreet private arbeidsbemiddeling 10/12/2010	Niet houden aan fiscale, sociale en vennootschapsregelgeving
	Ongunstige kredietwaardigheid
	Onvoldoende economische/maatschappelijke activiteiten
	Recent opgerichte ondernemingen (< 3j) of geen personeelsleden in dienst

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING

(“NULTOLERANTIE”)

b) Onderzoek werkgever: uitbreiding intrekingsgronden (art. 13)

Verplichte intrekingsgronden (art. 13, §1)	Facultatieve intrekingsgronden (art. 13, §2)
	Herdefiniëring grond m.b.t. faillissement: voorbij 5j failliet verklaard + uitbreiding bestuurders
	Niet houden aan fiscale, sociale en vennootschapsregelgeving
	Onvoldoende economische/maatschappelijke activiteiten

AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING (“NULTOLERANTIE”)

3. Minimum 80% tewerkstelling (art. 4, §3)

Wie? Categorieën “migratielijst MG” en “overige”

Waarom? Economische migratie ter versterking economisch weefsel: vermijden dat toegang wordt verleend aan deeltijds tewerkgestelden aan minimumverloning

Vgl. functies bouwsector 19EUR/uur – uurrooster 50% ggm

2. AANSCHERPEN: TEGENGAAN MISBRUIKEN EN UITBUITING (“NULTOLERANTIE”)

- 80% leerkrachten
- bijkomstige act. onderzoeker
- extra flexi-job (GV)
- extra weigerings- en intrekingsgronden

Hooggeschoolden



VERMOEDEN TEKORT

- update <2j
- extra flexi-job (GV)
- min. 80% werken
- extra weigerings- en intrekingsgronden
- extra bewijsstukken

Migratielijst
middengeschoolden
(29)



VERMOEDEN TEKORT

- seizoenarbeiders GV: flexibel wijzigen WG
- extra flexi-job (GV)
- enkel voor knelpuntberoepen VDAB (241)
- min. 80% werken
- extra weigerings- en intrekingsgronden
- extra bewijsstukken

Overige: Midden- en laaggeschoolden



GEEN VERMOEDEN TEKORT



EUROPESE REGELGEVING: OMZETTING RL 2021/1883 BLAUWE KAART

Wat? Richtlijn 2021/1883 vervangt richtlijn 2009/50 creëert transparant, aantrekkelijker migratiekanaal voor hooggekwalificeerde buitenlandse werknemers binnen de EU

Wie? Hooggekwalificeerde werknemers (min. VKS 6) met het oog op uitoefening hooggekwalificeerde baan

Wijzigingen:

- VKS 6
- 130% gemiddeld bruto jaarloon
- AO 6 maanden
- na 1 jaar toegang tot de arbeidsmarkt (binnen voorw. blauwe kaart)
- beroepservaring voldoende voor 2 ICT functies (specialist, leidinggevende) mits min. 3 jaar werkervaring binnen 7 jaar.

EUROPESE REGELGEVING: OMZETTING RL 2014/36 SEIZOENARBEIDERS

Wat? Lopende inbreukprocedure COM onvolledige omzetting richtlijn

Aanpassing? WG moet seizoenarbeider vergoeding uitbetalen indien intrekking gecombineerde vergunning volgende inbreuken (nieuw art. 24/1):

- inbreuken illegale tewerkstelling
- ketenaansprakelijkheid
- faillissement van de werkgever
- niet naleven sociale of fiscale regelgeving

Niet-naleving? Seizoenarbeider kan melden bij [Meldpunt VSI](#)
VSI kan optreden wegens niet naleving voorwaarden GV

EUROPESE REGELGEVING: VERDUIDELIJKING IKV RL ICT 2014/66 (OVERPLAATSING BINNEN EEN ONDERNEMING)

Wat?

3 categorieën kunnen tijdelijk gedetacheerd worden binnen een onderneming in 3de land naar dezelfde (groep) onderneming in EU:

- leidinggevenden
- specialisten
- stagiair-werknemers

Wijziging?

Geen diplomavereiste (VKS 5) voor:

- leidinggevenden
- specialisten 2 ICT functies (specialist, leidinggevende) mits min. 3j werkervaring binnen 7j. cf. blauwe kaart

3. EUROPESE REGELGEVING: OMZETTING RL 2021/1883 BLAUWE KAART, INBREUKPROCEDURE RL 2014/36 SEIZOENARBEIDERS EN VERDUIDELIJING RL 2014/36 ICT

- 80% leerkrachten
- bijkomstige act. onderzoeker
- extra flexi-job (GV)
- extra weigerings- en intrekingsgronden
- blauwe kaart: 130%, 6 maand AO, kwalificaties ICT (2)
- ICT: geen VKS 5 voor leidinggevenden en specialisten (2 ICT functies)

Hooggeschoolden



VERMOEDEN TEKORT

- update <2j
- extra flexi-job (GV)
- min. 80% werken
- extra weigerings- en intrekingsgronden
- extra bewijsstukken

Migratielijst
middengeschoolden
(29)



VERMOEDEN TEKORT

- seizoenarbeiders GV: flexibel wijzigen WG
- extra flexi-job (GV)
- enkel voor knelpuntberoepen VDAB (241)
- min. 80% werken
- extra weigerings- en intrekingsgronden
- extra bewijsstukken
- seizoenarbeiders: uitbetaling vergoeding igv intrekking GV

Overige: Midden- en laaggeschoolden



GEEN VERMOEDEN TEKORT



INWERKINGTREDING

- **Nieuwe regels van toepassing op aanvragen ingediend vanaf 1 mei 2024**
- **Overgangsregel voor categorie “overige”:**
 - toelatingen tot arbeid die toegekend zijn vóór 01/05/2024 blijven geldig totdat ze verstrijken
 - hernieuwing mogelijk zelfde werkgever en functie (op basis van oude wetgeving)





Vlaanderen
is werk

BEDANKT VOOR UW AANDACHT!

Jamila El Masbahi

Jurist Economische Migratie
jamila.elmasbahi@vlaanderen.be

Ann Bogman

Diensthoofd Economische Migratie
ann.bogman@vlaanderen.be

Lijst met afkortingen

AO = arbeidsovereenkomst

EURES = European Employment Services

GGMMI = Gewaarborgd Gemiddeld MinimumMaandinkomen

GV = gecombineerde vergunning

HG = hooggeschoolde

LG = laaggeschoolde

MG = middengeschoolde

RL = richtlijn (cf. slides EU richtlijnen)

VDAB = Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding

VKS = Vlaamse Kwalificatiestructuur

WAPES = World Association of Public Employment Services

WG = werkgever