

Artikel 27

§1. VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

*(Rechtsgrond: De raad bepaalt in de rechtspositieregeling op welke manier en **in welke mate** beroepservaring bij de overheid en in dienst van een werkgever uit de privésector of als zelfstandige, in aanmerking wordt genomen om de geldelijke anciënniteit te berekenen en dus de toekenning van periodieke salarisverhogingen, als die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.)*

OPTIE: (Alle relevante beroepservaring bij een vorige werkgever telt mee voor de berekening van geldelijke anciënniteit)

Beroepservaring bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige, wordt volledig in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie waarin het personeelslid aangesteld is.

(Besturen kunnen ook gemotiveerd differentiëren volgens de aard van de dienstverlening of dienst waar de functie zich situeert. De personeelsleden worden hierbij op voet van gelijkheid behandeld.)

OPTIE: (Alle ervaring in de openbare sector en voor alle functies (besturen kunnen ook gemotiveerd differentiëren volgens de aard van de dienstverlening of dienst waar de functie zich situeert. De personeelsleden worden hierbij op voet van gelijkheid behandeld) wordt als relevant beschouwd voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.)

Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid levert of heeft geleverd in dienst van:

- 1° *de Belgische staat, de Europese Economische Ruimte, een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, een overheidsdienst in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, de internationale instellingen waarvan België of een van zijn gemeenschappen of gewesten lid is, de autonome overheidsbedrijven, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten, de autonome gemeente- en provinciebedrijven, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de verenigingen van gemeenten, de interlokale samenwerkingsverbanden, de intercommunale diensten en instellingen van de openbare onderstand, de commissies van openbare onderstand, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de verenigingen, vermeld in hoofdstuk XII, XIIbis of XIIter van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare kassen van lening of andere openbare diensten, als titularis van een bezoldigde betrekking;*
- 2° *de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;*
- 3° *de publiekrechtelijke en vrije universiteiten als titularis van een bezoldigde betrekking;*
- 4° *een andere overheid.*

Voor de toepassing van dit artikel moet worden verstaan onder:

- 1° *werkelijke diensten: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens deze rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris;*
- 2° *dienst van de staat: elke dienst zonder rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de wetgevende, de uitvoerende of de rechterlijke macht;*
- 3° *andere overheid:*
 - a) *elke dienst met rechtspersoonlijkheid die onder de uitvoerende macht ressorteert;*
 - b) *elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.*

De algemeen directeur stelt de duur vast van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs als interim of als tijdelijk personeelslid heeft gepresteerd aan de hand van het attest, verstrekt door de bevoegde autoriteiten.

De diensten, vermeld op het attest, die in tienden zijn betaald, en die per schooljaar geen volledig jaar werkelijke diensten vertegenwoordigen, worden dag per dag samengeteld. Het totale aantal zo gewerkte dagen wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van de rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het quotiënt geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden. Met de rest wordt geen rekening gehouden.

De diensten, vermeld op hetzelfde attest, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van driehonderd dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

OPTIE: *(Enkel voor knelpuntberoepen wordt de beroepservaring bij een andere overheid, de privésector of als zelfstandige als relevant beschouwd voor de berekening van geldelijke anciënniteit)*

Beroepservaring bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de opbouw van de salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en dat die functie een knelpuntberoep is. Als het niet om een knelpuntberoep gaat, wordt die ervaring in aanmerking genomen voor een maximum van (aantal jaren in te vullen) jaar.

Bij de vacantverklaring van de functie bepaalt het daartoe bevoegde orgaan of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van bijvoorbeeld regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interim-kantoren en dergelijke meer (schrappen indien niet van toepassing).

OPTIE: *(De beroepservaring bij een vorige werkgever in de overheidssector, in de privésector of als zelfstandige telt gedeeltelijk mee voor de berekening van geldelijke anciënniteit)*

Beroepservaring in de overheidssector, in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor de opbouw van de salarisverhogingen voor een maximum van (aantal jaren in te vullen) jaar, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en dat die functie een knelpuntberoep is. Als het niet om een knelpuntberoep gaat, wordt die ervaring in aanmerking genomen voor een maximum van (aantal jaren in te vullen) jaar.

Bij de vacantverklaring van de functie bepaalt het daartoe bevoegde orgaan of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van bijvoorbeeld regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interimkantoren en dergelijke meer (schrappen indien niet van toepassing).

§1. VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: De raad bepaalt in de rechtspositieregeling op welke manier en in welke mate beroepservaring bij de overheid en in dienst van een werkgever uit de privésector of als zelfstandige, in aanmerking wordt genomen om de geldelijke anciënniteit te berekenen en dus de toekenning van periodieke salarisverhogingen, als die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.)

OPTIE: *(De raad kan een alternatief uitwerken voor het aanleveren van de bewijsstukken)*

De personeelsleden kunnen hiervoor bewijzen aanleveren, zoals attesten van vorige werkgevers, de functiebeschrijving van de uitgeoefende functie, evaluatieverslagen over de uitoefening van de vorige functie, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming, enz..

OPTIE:

De diensten die in aanmerking komen, worden berekend per kalendermaand. De diensten die niet zijn begonnen op de eerste dag van een maand of geëindigd op de laatste dag van een maand, worden niet meegerekend.

*Personeelsleden die na een onderbreking terug in dienst komen, behouden hun destijds verworven geldelijke anciënniteit. Indien zij terug in dienst komen in dezelfde graad bij het bestuur, behouden zij hun totale geldelijke en schaalanciënniteit **(als van toepassing)**.*

Het personeelslid dat bevorderd wordt, krijgt in zijn nieuwe graad nooit een salaris dat lager is dan het salaris dat het in zijn vorige graad zou hebben gekregen.

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van de ervaring met de voorwaarden en met de functievereisten van de functie waarin personeelsleden aangesteld worden. De personeelsleden leveren het bewijs van hun beroepservaring.

De geldelijke anciënniteit die met toepassing van het eerste en tweede lid **(aanpassen als nodig)** verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan bij hetzelfde bestuur.

§2. De periodes van disponibiliteit en de periodes van dienstactiviteit worden meegerekend bij de vaststelling van de geldelijke anciënniteit tijdens het verdere verloop van de loopbaan bij hetzelfde bestuur.

§2. VERPLICHT KEUZE TE MAKEN:

(Rechtsgrond: De raad kan bepalen dat de periodes van onbezoldigd verlof niet meerekenbaar zijn.

Voor de periodes van ziekte of ongeval privéleven met recht op een uitkering in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsuitkering of periodes van disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid kan de raad de meerekenbaarheid begrenzen tot twaalf maanden.)

OPTIE:

*De volgende periodes afwezigheid komen wel/niet **(schrappen wat niet past)** in aanmerking voor de toekenning van geldelijke anciënniteit:*

- *onbezoldigd verlof als recht;*
- *onbezoldigd verlof als gunst;*
- *een periode van afwezigheid wegens dwingende redenen en het zorgverlof (W1);*
- *de periode van disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid die langer duurt dan 12 maanden;*
- *de periode van periode van ziekte of ongeval privéleven met recht op een uitkering in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsuitkering die langer duurt dan 12 maanden.*

§3. In dit artikel wordt verstaan onder hetzelfde bestuur: de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat die gemeente bedient.