

Non-discriminatieclausule bij de subsidieaanvraag in het kader van de projectoproep 'DURF: projecten die het Nederlands versterken bij jongeren in Brussel'

////////////////////////////////////

Beleid Steden, Brussel en Vlaamse Rand

Coördinatie Brussel

Havenlaan 88 bus 70, 1000 BRUSSEL

T 02 553 56 28

brussel@vlaanderen.be

Waarvoor dient dit formulier?

Artikel 16 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid verbiedt discriminatie op grond van de volgende beschermde criteria: geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming.

Organisaties die een van de beschermde doelgroepen discrimineren, kunnen geen aanspraak maken op subsidies van de Vlaamse overheid. Door dit formulier in te vullen en te ondertekenen ga je het engagement aan om de non-discriminatieclausule na te leven. Voeg dit formulier bij je aanvraag van een subsidie in het kader van de projectoproep 'DURF: projecten die het Nederlands versterken bij jongeren in Brussel'. Als je tijdens de looptijd van het project je engagement verbreekt, kan Coördinatie Brussel de subsidie intrekken en de al betaalde bedragen terugvorderen.

Gegevens van je organisatie

- 1 Vul de naam van je organisatie in.

.....

Verklaring over het verleden

- 2 Is je organisatie in de laatste vijf jaar veroordeeld voor discriminatie op grond van iemands geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming?

ja

nee

- 3 Is er de laatste vijf jaar een onderzoek bij je organisatie geweest naar vermeende onwettige discriminatie door een meldpunt Discriminatie of een ander onafhankelijk orgaan, zoals het Interfederaal Gelijkekansencentrum Unia?

ja

nee

- 4 Welke stappen heeft je organisatie sinds de veroordeling of het onderzoek gezet om in de toekomst onwettige discriminatie te voorkomen?

Je hoeft deze vraag alleen te beantwoorden als je bij vraag 2 of 3 'ja' hebt aangekruist.

.....

5 Vul de onderstaande verklaring in.

- 1 We verklaren dat we bij de uitvoering van het project niemand zullen discrimineren op grond van geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming. Dat geldt zowel voor personeelsleden onderling als voor derden, zoals deelnemers, bezoekers en externe medewerkers.
- 2 We verbinden ons ertoe de werknemers en derden, zoals deelnemers, bezoekers en externe medewerkers, mee te delen dat we geen rekening zullen houden met vragen of wensen van discriminerende aard.
- 3 Als een personeelslid van onze organisatie zich toch aan discriminatie schuldig maakt, zullen we de nodige maatregelen treffen om dat gedrag te beëindigen en, als dat nodig is, het slachtoffer in ere te herstellen. De werknemers met hiërarchische verantwoordelijkheden zullen toezien op de naleving van dat engagement.
- 4 Bij elke mogelijke klacht over discriminatie in onze organisatie zullen we onze volledige medewerking verlenen aan onderzoeksdadn die gesteld worden door een meldpunt Discriminatie of een andere organisatie die de Vlaamse overheid daarvoor heeft aangesteld.
- 5 We vragen aan al onze personeelsleden om alert te zijn voor discriminatie en om gevallen van discriminatie waarvan ze getuige zijn, onmiddellijk te melden aan een werknemer met hiërarchische verantwoordelijkheid.
- 6 Als een personeelslid van onze organisatie het slachtoffer is van discriminatie door een klant of een derde, zullen we geen druk uitoefenen op dat personeelslid om af te zien van een eventuele klacht of een vordering voor de rechtbank.

datum

dag maand jaar

handtekening

voor- en achternaam

functie