



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr 423.1345

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 20  
NOVEMBER 2023 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van  
14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten  
bij de diensten van de Vlaamse overheid

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter,
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door  
mevrouw Ilse Remy  
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
mevrouw Gerda De Norre  
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt** over het ontwerp van ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van niet akkoord af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet akkoord af.

De opmerkingen worden als bijlage toegevoegd aan dit protocol

Waar de opmerkingen betrekking hebben op de uitvoerbaarheid, technische verduidelijkingen of correcties, houdt de overheidsdelegatie zich eraan om aanvullingen op de teksten voor te leggen aan de Vlaamse Regering bij de tweede principiële goedkeuring

Voortkomend uit de engagementen aangegaan in de antwoordbrief van 29/03/2022 volgend op de stakingsaanzegging van 23/03/2022, en in toepassing van artikel 9 van de wet van 19 december 1974, punt 3 wenst de overheidsdelegatie bij het unaniem protocol van niet-akkoord volgend standpunt aan het protocol toe te voegen:

De Vlaamse overheid wenst een dynamische en aantrekkelijke werkgever te zijn voor mensen die de publieke zaak willen dienen. Daar staat het 5-sporenbeleid voor een modern personeelsstatuut om op de juiste manier met mensen te kunnen werken die de publieke zaak willen dienen. De Vlaamse Regering is van oordeel dat een competitieve overheid die mee is met zijn tijd, in staat is goede profielen aan te trekken en ook aan boord te houden. Een moderne overheid is een weerspiegeling van de maatschappij en maakt gebruik van de tools die gebruikelijk zijn in die maatschappij, in dit geval een arbeidsovereenkomst. Op basis van dat uitgangspunt worden in het 5-sporenbeleid arbeidsvoorwaarden aangeboden die aantrekkelijk zijn, en die waar nodig rekening houden met de unieke positie van de overheid. Dat maakt het eenvoudiger om talent uit te wisselen met andere sectoren, in het voordeel van alle betrokken partijen. De contractuele tewerkstelling als uitgangspunt is een uiting van een overheid in de samenleving in plaats van boven de samenleving. De keuze voor het contractuele statuut als standaard is dan ook de meest logische.

In deze hervorming worden de verworven arbeidsvoorwaarden van huidige statutaire personeelsleden behouden. Ook de arbeidsvoorwaarden van nieuwe statutaire of contractuele personeelsleden werden niet van 0 opgebouwd maar waar mogelijk of wenselijk geharmoniseerd met de verworven statutaire arbeidsvoorwaarden (bv. de verlofstelsels).

Verder dienen binnen de Vlaamse overheid alle personeelsleden hun functie onafhankelijk te kunnen uitoefenen. Instrumenten als de deontologische code, de klokkenluidersregeling en het netwerk van contactpersonen integriteit dragen hiertoe bij. Via het 5-sporenbeleid worden contractuele personeelsleden nog sterker beschermd tegen willekeurig ontslag, door diverse maatregelen bovenop de regels die al zijn opgenomen in het Vlaamse personeelsbeleid (o.a. prestatie management en de organisatie van meldingen/klachten) en de arbeidswetgeving. Hierdoor voorziet de Vlaamse Regering een sterkere bescherming tegen willekeurig ontslag dan in de privésector, en die standhoudt naast de bescherming die geldt voor de statutaire personeelsleden.

De afsprakenkaders gesloten op 06/12/2023 en 08/12/2023 na overleg tussen een afvaardiging van de overheidsdelegatie en afvaardiging van de vakorganisaties, vormen een aanvulling bij dit protocol en worden als bijlage bij dit protocol toegevoegd.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 12 JAN 2024

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

Jan Van  
Wesema  
el

Digitaal  
ondertekend door  
Jan Van Wesemael  
Datum: 2023 12 22  
15.17.45 +01'00'

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Ilse  
Remy  
(Signature)  
Datum  
2023 12 22  
14 31 10  
+01'00'

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signature)  
Digitaal  
ondertekend door  
Gerda De Norre  
(Signature)  
Datum 2023 12 22  
14 43 32 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en  
Facilitair Management

Gwendolyn Rütten  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen



Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Wonen en Onroerend  
Erfgoed



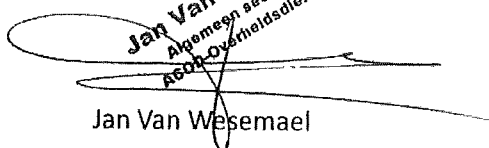
Hilde Crevits  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Welzijn, Volksgezondheid en  
Gezin.

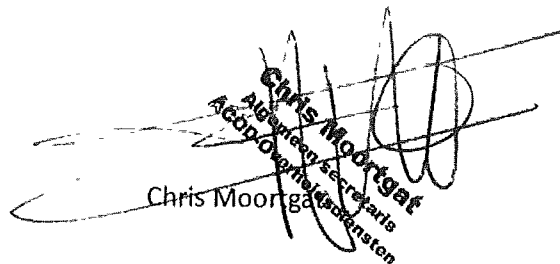
**Ontwerp van ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid**

ACOD geeft een protocol van niet akkoord.

ACOD Overheidsdiensten is niet akkoord dat de contractuele tewerkstelling de norm zal worden binnen de Vlaamse overheid. Bijgevolg kunnen we niet akkoord gaan met de opheffing van voorliggend ontwerp van ministerieel besluit.

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten,

  
**Jan Van Wesemael**  
Algemeen secretaris  
ACOD Overheidsdiensten

  
**Chris Moortgat**  
Algemeen secretaris  
ACOD Overheidsdiensten



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**

Brussel, 19 december 2023

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Lieven Van Wichelen  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

**Betreft : Protocol bij het Ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid**

Geachte voorzitter,

Dit dossier bestaat uit meerdere ontwerpbesluiten die echter elk op zichzelf staan en waarover we elk afzonderlijk een protocol afsluiten. Desalniettemin is het noodzakelijk ook opmerkingen te maken over het geheel van het dossier en het verloop van het proces. Het herschrijven van een groot deel van het personeelsstatuut van het personeel van de Vlaamse Overheid heeft meerdere jaren in beslag genomen en er werden de nodige vergaderingen aan besteed. Echter laat de kwaliteit van de besluiten ver te wensen over. FCSOD is van mening dat in dit dossier de prioriteit werd gegeven aan ideologische principes,



zo verregaand dat het welzijn van het personeel, de logica van het personeelsbeleid en de financiële gevolgen genegeerd werden. Dit zal in de toekomst nadelige gevolgen hebben op niet enkel de financiële situatie van de Vlaamse overheid, maar eveneens op de personeelsleden, de personeelstevredenheid en de dienstverlening van de Vlaamse Overheid.

Tijdens de vele vergaderuren werden afspraken gemaakt, tekstaanpassingen voorgesteld en compromissen gezocht. We stellen vast dat deze in de laatste teksten niet werden verwerkt. We nemen dit op in de protocollen en verwachten dat de voorliggende besluiten conform de gemaakte afspraken tijdens de onderhandelingen alsnog worden aangepast en worden aangevuld met de afspraken, opgenomen in de akkoorden die werden afgesloten tussen 6 en 8 december 2023.

De besluiten bevatten ook nog steeds taalfouten, net als foutieve verwijzingen naar andere regelgeving of artikels van hetzelfde besluit. We verwachten dan ook een grondige lezing met aandacht voor deze aspecten.

- FCSOD geeft een protocol van **niet- akkoord** op bovenstaand ontwerpbesluit.

FCSOD vindt het positief dat er afgestapt wordt van de specifieke regelingen die voorheen opgesomd stonden in dit ministrieel besluit. Werken voor de Vlaamse overheid zou voor elk personeelslid volgens gelijkwaardige voorwaarden moeten. Het contractueel werven, de afwijkende loonschalen en de specifieke regelingen opgenomen in dit besluit hebben wij altijd met beperkt enthousiasme onthaald. Wij stellen echter wel vast dat het schrappen van dit besluit een gevolg is van de contractualisering. Wij blijven het onaanvaardbaar vinden dat een gelijkschakeling van arbeidsvoorwaarden voor de Vlaamse regering enkel kan in het kader van het 5-sporenbeleid. Voor FCSOD is het duidelijk dat een gelijkschakeling veel beter was geweest met het behoud van de vaste benoeming. De vaste benoeming heeft immers drie belangrijke kenmerken

- o De vaste benoeming garandeert de objectieve, correcte dienstverlening, onafhankelijk van politieke druk en inmenging. Hierdoor kan de ambtenaar in een veilige omgeving de Vlaamse burgers en bedrijven de kwaliteitsvolle dienstverlening geven die ze verwachten en waar ze recht op hebben.
- o De vaste benoeming stelt de overheid in staat ambtenaren in te zetten waar nodig. Zo kan flexibel worden ingespeeld op de noden van Vlaanderen. Denken we maar aan crisissituaties zoals de corona-crisis. Contractuele personeelsleden zijn, vanwege de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet, minder flexibel inzetbaar binnen de holding van de Vlaamse overheid.
- o De vaste benoeming omvat een pakket aan arbeidsvoorwaarden. Deze zijn doorheen de jaren tot stand gekomen via sectorale akkoorden en onderhandelingen. Deze voorwaarden eenzijdig

aanpassen is voor een overheid als werkgever dan wel mogelijk, het getuigt alvast van een gebrek aan respect voor het eigen personeel, voor de in het verleden afgesloten protocollen en voor het sociaal overleg.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse Remy

Coordinator



**Betreft:** Protocol van niet akkoord Ontwerp van ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid

Het VSOA gaat niet akkoord met de opheffing van voorliggend besluit, dit gezien wij niet akkoord gaan met het feit dat de contractuele werving de norm gaat worden bij wervingen binnen de Vlaamse Overheid

Namens het VSOA

Gerda De Norre  
Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid

# Afsprakenkader 5 sporen n.a.v. afsluiten protocollen Belendende personeelsgroepen

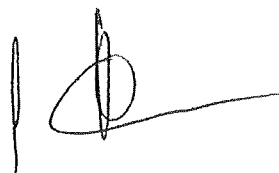
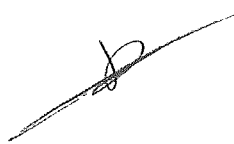
## De Vlaamse Waterweg

1. Wat de tijdelijke functieverzwaringen betreft wordt een regularisatietraject (voor 22 personeelsleden) ingezet.
  - a. Er komt een oplossing op maat in het kader van het niet destabiliseren van de organisatie.
  - b. De betrokkenen krijgen deze week de boodschap dat een oplossing zonder loonverlies wordt uitgewerkt.
2. Statutariseringen:
  - a. Er was al een akkoord voor 18 statutariseringen waarvoor de wervingsreserve is aangesproken;
  - b. De discussie voor bijkomende statutariseringen en functionele verdeling wordt geagendeerd op MIA-overleg voorafgaand aan het eerstvolgend EOC (MIA = Vaststellen waar vacatures en plaatsen vrijkomen conform het afsprakenkader van DVW).
3. Afstandsbediening van sluizen en bruggen:
  - a. Vakorganisaties bezorgen deze week aan de gedelegeerd bestuurder een overzicht van de problemen die geplande afstandsbediening, o.a. vanuit veiligheidsoogpunt, in gedrang brengen;
  - b. Agendering op eerstvolgend EOC;
  - c. Aandacht voor aansprakelijkheid werknemers.
4. Stakingsdagen:
  - a. Van 21/6/23 tot moment van afsluiten protocol:
    - Personeelsleden die thuisgebleven zijn, worden geregistreerd als stakers ('georganiseerde werkonderbreking');
    - Personeelsleden die op het terrein aanwezig waren om de veiligheid te borgen, worden geregistreerd als 'werkend'.
  - b. Protocol wordt opgemaakt ifv het vastleggen van de borging van veiligheid op de diverse locaties bij toekomstige werkonderbrekingen

## Gezagsfuncties voor de Vlaamse Waterweg

1. Actuele stand van zaken: 433 binnenvaartbegeleiders.
2. We aanvaarden dat de functie van binnenvaartbegeleider in huidige vorm een gezagsfunctie is, gelet op de handhavingstaken die hiermee gepaard gaan en ze worden ook als gezagsfunctie opgenomen in het 5-sporenbeleid.

Dit vergt een aanpassing aan de lijst van gezagsfuncties waarbij de overheid, bij 2<sup>e</sup> principiële goedkeuring, aanpassingen doet op basis van een expliciete vraag in het protocol van een vakbond.
3. We passen de standaardmethodiek toe voor de transitie van 'contractuele personeelsleden die vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid reeds een functie uitoefenen die wordt opgenomen in de lijst van gezagsfuncties'  
Concreet betekent dit het volgende:
  - a. De huidige statutairen worden als gezagsfunctie ingedeeld;



- b. De contractuelen van onbepaalde duur worden ook als gezagsfunctie ingedeeld en kunnen deelnemen aan procedure voor statutarisering (incl. engagement mbt niet nodeloos hertesten);
- c. De contractuelen van bepaalde duur worden als gezagsfunctie ingedeeld.
  - i. De personeelsleden die vanaf 1/6/24 reeds meer dan 2 jaar deze functie uitoefenen kunnen deelnemen aan procedure voor statutarisering (incl. engagement mbt niet nodeloos hertesten);
  - ii. De personeelsleden die minder dan 2 jaar deze functie uitoefenen zullen (conform de generieke regelgeving voor gezagsfuncties) tijdelijk deze functie contractueel blijven uitvoeren.

### Nautische keten

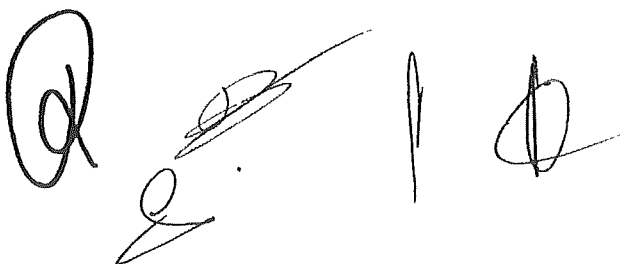
1. Binnen de nautische keten gelden voor de statutaire personeelsleden de arbeidsvoorwaarden zoals die op heden gelden voor statutaire personeelsleden. Zij behouden dus de arbeidsvoorwaarden van de zogenaamde 'huidige statutaire personeelsleden'.
2. Het voorstel tot (binnenambtelijke) hervorming van het loodswezen alsook de impact ervan, wordt verruimd naar de volledige nautische keten.
3. Er komt een oplossing (statutarisering) voor de actuele contractuele personeelsleden van de nautische keten in afwachting van een eventuele ruimere hervorming .
4. Er wordt bevestigd dat voor de nieuwe aanwervingen dezelfde praktijk als vandaag geldt op vlak van statutariseringen (statutarisering na uiterlijk 2 jaar contractueel)
5. Indien het hervormingsplan niet landt, dan blijft de mogelijkheid bestaan om te onderhandelen over een intrede in het 5-sporenbeleid.
6. Alle onderhandelingen in functie van de voorgaande stappen, worden gevoerd volgens de geijkte syndicale procedures.

### Openbare Psychiatrische Zorgcentra

1. Het statuut van de OPZ's wordt procedureel via een afzonderlijk besluit (ASB) onderhandeld (in functie van het vermijden van een procedure Raad van State met betrekking tot dit punt).
2. Vóór de 2<sup>e</sup> principiële goedkeuring van het 5-sporenbeleid door de Vlaamse Regering, komt er een voorakkoord op basis van een beslissing van de Vlaamse Regering:
  - a. Er wordt uitgegaan van een gelijk speelveld;
  - b. De rest van het 5-sporenbeleid blijft buiten scope, met uitzondering van een verhoging van de tweede pensioenpijler van 3% naar 4% vanaf 1/6/2024;
  - c. Invoerdatum IFIC 1/6/24;
  - d. Retroactiviteit IFIC vanaf 1/1/23.

### Sectorale akkoorden Sectorcomité XVIII

Alle toekomstige sectorale akkoorden in de schoot van het Sectorcomité XVIII zullen van toepassing zijn op alle personeelsleden die onder het VPS ressorteren, ongeacht hun hoedanigheid.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'Q', a signature with a long horizontal stroke, and several other distinct marks.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized name.

## Nakomen engagementen

### Afspraken om op te nemen in protocollen van de overheid

#### Kader tijdelijke functieverzwarening

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24

#### Modeldocumenten arbeidsovereenkomst en dadingsovereenkomst

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24
- Concretisering in het model arbeidsovereenkomst van de entiteit, de functiebenaming en de standplaats
- Dadingsovereenkomst mag nooit worden beperkt tot minder dan waar het personeelslid recht op heeft in functie van het ontslag

#### Huishoudelijk reglement voor adviescommissies bij evaluatie onder verwachtingen en ontslag

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24
- Specifiek voor adviescommissie bij ontslag:
  - De overheid engageert zich om technisch te verduidelijken dat **eerst een stemming gehouden wordt over de procedure**. Indien unaniem gestemd wordt dat de procedure niet gevolgd is, geldt dit als unaniem negatief advies over het ontslag en hoeft de adviescommissie zich niet meer over de gegrondheid uit te spreken.
  - N.B. Dit is een technische **aanpassing van de ontwerpbesluiten** waarbij de overheid, bij 2e principiële goedkeuring, aanpassingen doet op basis van een expliciete vraag in het protocol van een vakbond.

#### Statutaire personeelsleden die van vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid in het verlofstelsel ambtshalve onbetaald verlof zitten om een contractuele functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid in te vullen

EN

#### Contractuele personeelsleden die van vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid reeds een functie uitoefenen die wordt opgenomen in de lijst van gezagsfuncties

- Afronding van de procedure vóór 31/12/2024 (ipv openstellen vacature tegen die datum)
- Voor alle stappen in de selectieprocedure wordt in de regel het **niet nodeloos hertesten** toegepast

#### Status toelichting

Indien een aanpassing zich toch opdringt (door onvoorziene situatie) en er is discussie over tussen AgO en vakbonden, wordt dit aanhangig gemaakt bij het Sectorcomité XVIII.

**Prestatiebeloning**

Zoals in protocol

**Agentschapsspecifieke besluiten**

Zoals in protocol: Engagement om aangepaste ASB's te laten samenvallen met de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid (uiterlijk voor 1 juni 2024).

**E-PLOEG**

Voorstel: kritisch te bekijken

**Communicatie rond afhouding betoelaging mutualiteiten**

Zoals in protocol

**Personeelsplan**

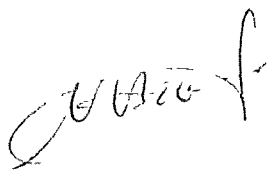
Zoals in protocol

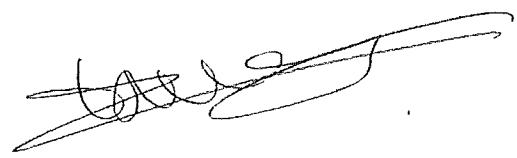
**Evaluatie werking principe 'niet-nodeloos hertesten'**

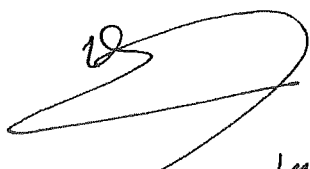
'Actualisatie' ipv 'evaluatie'

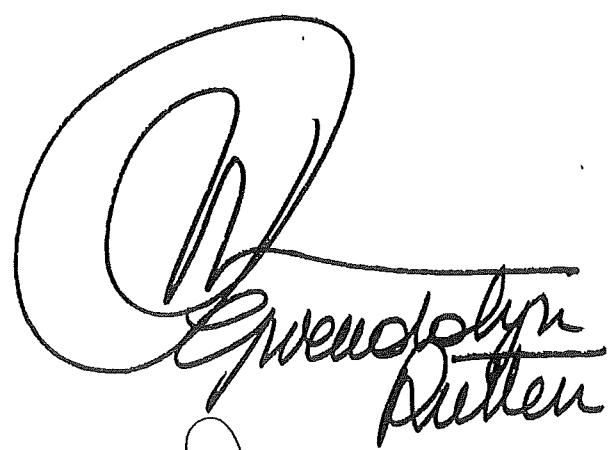
**Evaluatie EVC-procedure**

'Actualisatie' ipv 'evaluatie'


  
Niels Knockaert

  
Else Remy

  
Dink Vermeulen

  
Gwendolyn Puthen

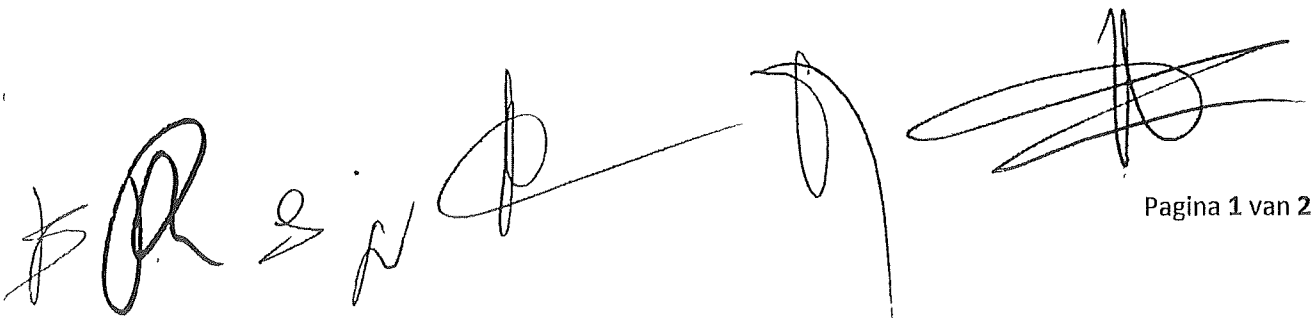
  
Ruf Syp

  
L Van Wieleken

# Bijkomende afspraken 5 sporen n.a.v. afsluiten protocollen

## Nautische keten

- Verdere aanpak bevraging rond hervormingsplan loodswezen
  - Blijft verder lopen onder huidige vorm tot 8/1/2024.
  - De resultaten van de bevraging zijn informatief en niet-bindend. Er is geen verplichte deelname aan de bevraging.
- Verruiming van hervormingsplan loodswezen naar nautische keten
  - Er wordt een apart traject uitgewerkt om het hervormingsplan van het loodswezen te verruimen naar de volledige nautische keten (timing: 1/1/2025).
  - Er wordt in overeenstemming tussen alle partijen een onafhankelijke onderhandelaar aangesteld, die gedragen wordt door alle partijen. Deze onderhandelaar werkt hiervoor een stappenplan uit.
  - De onderhandelaar werkt nauw samen met de administrateur-generaal van MDK.
  - Alle onderhandelingen worden gevoerd volgens de geijkte syndicale procedures, rekening houdende met de overlegorganen binnen MDK.
- De hervorming houdt rekening met (minstens) volgende 2 principes:
  - 1) Als de hervorming van de nautische keten (loodsen en belendende diensten) tot gevolg zou hebben dat er een betere verloning is voor de loodsen, dan geeft dit ook aanleiding tot een betere verloning van de ruimere nautische keten (belendende diensten van MDK).
  - 2) Zowel de loodsen als de ruimere nautische keten (belendende diensten van MDK) worden betrokken bij de hervorming en aanverwante thema's.
- Het volgende EOC vindt plaats op 22 februari 2024, tenzij er een eerdere datum gevonden wordt. Op het EOC worden diverse punctuele dossiers besproken binnen de kaders die de Vlaamse Regering aanreikt. Dit geldt niet als voorafname op het hervormingsplan.
- Er wordt aan de Vlaamse Regering gevraagd of er marge is om het bestaande kader op vlak van personeelsbesparingen binnen MDK te verruimen, cf. de daarvoor geldende remediërende procedure.



Pagina 1 van 2



### Onderhoudsprocedure n.a.v. wijziging in regelgeving

- Binnen de 5 sporen is een lijst van gezagsfuncties voorzien op basis van de geldende decretale regelgeving. Om deze lijst actueel te houden conform de gewijzigde regelgeving is een onderhoudsprocedure voorzien.
- Deze onderhoudsprocedure zal een eerste keer vóór de inwerkingtreding van het 5-sporen beleid toegepast worden voor alle gewijzigde sectorale regelgeving, waaronder het decreetaal initiatief dat loopt om een aantal wijzigingen door te voeren aan het 'Decreet houdende de justitiehuizen en de juridische eerstelijnsbijstand' uit 2019, waarvan de functioneel bevoegde minister het voornemen heeft om het nog voor het kerstreces 2023 te agenderen.
- Eventuele wijzigingen die een impact hebben op de functie-inhoud van de personeelsleden die onder de betrokken decreten ressorteren, worden besproken met alle vakorganisaties.

### Statutaire invulling conform huidig VPS

- In het kader van het kantelmoment van het nieuw personeelsstatuut, geeft de Vlaamse Regering de opdracht aan alle leidend ambtenaren om hun personeelsplan te actualiseren, conform het huidige VPS en de geijkte EOC-procedure.
- Daaruit volgt evenwel ook dat de contractuele bijzondere en specifieke categorieën, zowel als de uitzonderingen voor contractuele tewerkstelling in het VPS, blijvend niet voor statutarisering in aanmerking komen.
- Binnen dit kader zal elke leidend ambtenaar, binnen budget, een statutariserings- en/of bevorderingsoefening doen vóór 1 juni 2024, waarbij de 3 eerste kwartalen van 2024 naar voor getrokken worden.
- De verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, met eigen methodiek voor statutarisering afgesproken op EOC-niveau, kunnen die methodiek nog eenmaal toepassen voor het jaar 2024 en dit vóór 1 juni 2024.
- Nieuwe wervingen tot 1 juni 2024 blijven volgens het huidige VPS verlopen.

### Evolutie loonschalen

De loonschalen van de oude statutairen in het oude loonhuis groeien verhoudingsgewijs mee met die van het nieuwe loonhuis.

Lies Van Wieleken

Wijk Van den Poel

## **Ministerieel besluit tot opheffing van het ministerieel besluit van 14 mei 2008 houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23;
- het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel I 4, §5

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. ... gesloten op (datum voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN,  
INBURGERING EN GELIJKE KANSEN BESLUIT:

**Artikel 1.** Het ministerieel besluit van 14 mei 2008 tot vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt opgeheven.

**Art. 2.** Het contractuele personeelslid dat voor 1 juni 2024 een bijkomende of specifieke opdracht uitoefent, behoudt de verloningsregeling die verbonden was aan de bijkomende of specifieke opdracht.

**Ar. 3.** Een bijkomende of specifieke opdracht waarvan de selectieprocedure voor 1 juni 2024 werd bekendgemaakt, wordt ingevuld en verloond overeenkomstig de regeling die gold op het moment van de bekendmaking.

**Art. 4** Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024

Brussel,

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS